



PUBLICACIÓN BIMESTRAL | ENERO DEL 2012 | N.º 88

Di capacidad



Tema central

Las empresas opinan que integrar a personal con discapacidad tiene efectos positivos



De cerca

Joan Pau Fisas,
director de Recursos Humanos de InfoJobs

Sumario



- | 03 Editorial
- | 04 Tema central
- | 06 De cerca
- | 08 Conoce SIFU
- | 09 Casos de éxito
- | 10 SIFU crece
- | 11 SIFU se mueve
- | 14 Fundación
- | 18 Medio ambiente
- | 19 SIFU social
- | 22 En primera persona
- | 23 Así somos

| Editorial



87 % satisfechos o muy satisfechos

Desde el inicio de nuestro proyecto nos concienciamos de la importancia de ser pedagógicos y comunicar a todos los de nuestro entorno –empresas, clientes, sociedad civil y medios de comunicación– que **discapacidad también debe asociarse con calidad**. Para ser consecuentes, asumimos entonces que todo lo que realizásemos desde nuestra organización tenía que ser de una calidad máxima.

Llevar a cabo este objetivo ha sido uno de los mayores retos que hemos asumido y, para alcanzarlo, ha sido imprescindible incorporar a los mejores profesionales en el ámbito de los recursos humanos y a las personas más eficientes en operaciones. Estos profesionales, además de tener los perfiles adecuados, debían entender de qué estaban hablando y del tipo de personas con el que iban a realizar los servicios: **personas con capacidades distintas, pero con un potencial extraordinario**.

También en este ámbito de desarrollo de la empresa, hace quince años decidimos obtener el certificado ISO 9001. En ese momento, una de nuestras motivaciones fue, precisamente, poder enseñar a nuestros potenciales clientes nuestros estándares de calidad; de ahí la importancia de tener un certificado de una empresa externa.

Hoy en día, tras dieciocho años trabajando y **prestando un servicio de calidad**, podemos mostrar con satisfacción como el 87 % de nuestros clientes están satisfechos o muy satisfechos con los servicios que reciben. Este fantástico dato es la constatación del trabajo bien hecho y una demostración de que las personas con discapacidad –si disponen de medios, una buena formación y un acompañamiento en su labor diaria– pueden competir en igualdad en el mundo laboral y empresarial. No sólo eso; **las personas con discapacidad alcanzan rendimientos iguales y, en muchos casos, superiores al de cualquier trabajador de otra organización**.

En el contexto económico actual, el resultado de la encuesta de satisfacción adquiere aún más sentido por el hecho de que una crisis como la que estamos sufriendo puede cambiar nuestra percepción sobre las prioridades. En este caso, nuestros clientes han destacado la calidad del servicio; el hecho de que un 87 % de ellos muestren esta satisfacción significa que nuestro proyecto global sigue en crecimiento también en tiempos de crisis, gracias a nuestras buenas bases y al servicio de calidad que prestamos.

La crisis económica debe darnos ánimos para seguir adelante con el proyecto, para seguir mejorando en términos de calidad de servicio y de gestión, y para continuar afianzando la idea de que **discapacidad y calidad pueden ir de la mano para ayudar a salir de la situación de crisis en la que nos encontramos**.

Las empresas opinan que integrar a personal con discapacidad tiene efectos positivos



El último informe del Observatorio SIFU de Empresa y Discapacidad, elaborado a partir de encuestas a un millar de compañías, señala que el 96 % de ellas conocen la LISMI, si bien sólo un tercio alcanzan el 2 % de personas con discapacidad en plantilla.

El 90 % de las empresas que emplean a personas con discapacidad se muestran bastante o muy satisfechas con su rendimiento y consideran que su incorporación ha tenido efectos positivos en la organización. Asimismo, las empresas que han contratado servicios a centros especiales de empleo (CEE) consideran que el balance ha sido positivo, puesto que el 99 % de ellas repetirían y recomendarían a otras empresas estos servicios. Estas son algunas de las conclusiones más relevantes del último informe del Observatorio SIFU de Empresa y Discapacidad, que fue presentado el 1 de diciembre, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad. El documento lleva a cabo una panorámica de la situación actual de la integración laboral de las personas con discapacidad en España, identificando, entre otros, los aspectos que favorecen la integración y las causas que la dificultan.

El objetivo del análisis era determinar el grado de conocimiento y cumplimiento de la LISMI, aquellos aspectos que dificultan este cumplimiento, las medidas que lo favorecen y el grado de adaptación y satisfacción generado por los trabajadores con discapacidad.

Según el informe, el principal motivo de satisfacción que los encuestados apuntan a la hora de integrar a personal con discapacidad es el buen desempe-

ño de la actividad, mientras que el 10 % destacan la promoción de la solidaridad entre los compañeros de trabajo y el 4 % aprecian la motivación del trabajo en equipo que aportan los empleados con alguna discapacidad.

Los resultados de este estudio, el cuarto que emprende el Observatorio SIFU, también resultan alentadores, ya que ponen de manifiesto que la práctica totalidad de las empresas de más de cincuenta trabajadores ya saben lo que es la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI), si bien sólo dos tercios de ellas conocen la existencia de medidas alternativas de cumplimiento, como la contratación de CEE.

El cumplimiento de la LISMI, una asignatura pendiente

Sin embargo, en el plano del cumplimiento, estas cifras se reducen y, por otro lado, la percepción de la empresa no siempre se corresponde con la realidad. Así, la mitad de las compañías encuestadas aseguran estar cumpliendo la LISMI mediante contratación directa, pero un tercio de ellas no alcanzan la cuota mínima del 2 %, por lo que la cifra de cumplimiento real a través de esta modalidad se sitúa en el 33 %. Por su parte, el 27 % de las empresas afirman cumplir la normativa mediante una

«Un tercio de las empresas que manifiestan cumplir la LISMI mediante contratación directa no alcanzan la cuota mínima necesaria.»

combinación de contratación directa y medidas alternativas, y el 9 % recurren únicamente a esta última modalidad. La contratación de servicios a un CEE es la medida alternativa más conocida (87 %) y la más utilizada (75 %) por la empresa, gracias a que «facilita la tarea de identificar al personal más adecuado a sus necesidades» según indica el documento.

Encontrar personal con discapacidad ya no es un obstáculo

El 55 % de las empresas no encuentran ningún obstáculo para contratar a personas con discapacidad, siendo las limitaciones que la propia actividad de la compañía plantea el argumento más utilizado por aquellas que manifiestan tener dificultades en su contratación. Sólo el 7 y el 6 % de las compañías encuestadas declaran no saber dónde contratar y

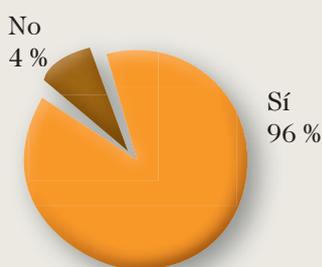
no conocer la ley, respectivamente, como principales causas para no contratar a personas con certificado de discapacidad.

Estos datos, según señala el mismo informe, «invitan a reflexionar sobre el hecho de que aún hayan empresas que no cumplen la LISMI, y que un 22 % de ellas no haya contratado nunca a un trabajador con certificado de discapacidad». En este sentido, el mismo documento destaca que «las acciones de información sobre las posibilidades existentes se convierten en elementos clave para aumentar las contrataciones».

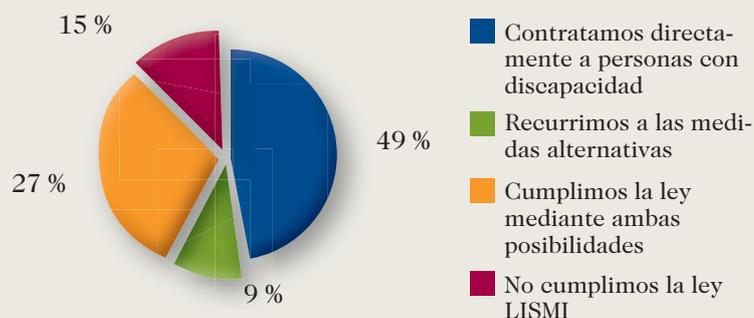
Para llevar a cabo este estudio, Grupo SIFU ha contactado con los responsables de recursos humanos de un millar de empresas de más de cincuenta empleados. Estas empresas representaban a todos los sectores de actividad (comercio, industria, servicios, construcción y agricultura) y estaban localizadas en las distintas comunidades autónomas del Estado.

«La contratación de servicios a un centro especial de empleo es la medida alternativa más conocida y utilizada.»

Grado de conocimiento de la LISMI



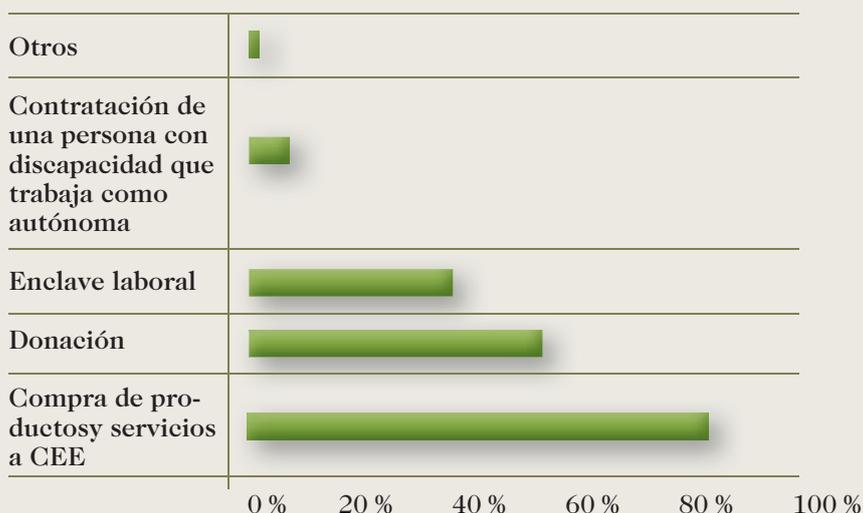
Grado y modalidades de cumplimiento de la LISMI



Rendimiento y beneficios de la contratación de personas con discapacidad



Medidas alternativas utilizadas



Joan Pau Fisas, director de Recursos Humanos de InfoJobs



Además de liderar el sector de las webs de empleo, InfoJobs ha destacado siempre por sus iniciativas entusiastas para la sensibilización social de sus trabajadores. Junto con Fundación Grupo SIFU, desarrolla desde inicios del 2011 un amplio programa para acercar la realidad de la discapacidad a sus doscientos empleados.

«Toda apuesta por temas sociales nos ofrece la oportunidad de crecer como personas.»

«El taller evidenció que las fronteras y límites vienen muchas veces más marcados por la percepción e ideas preconcebidas sobre la discapacidad que por la realidad en sí.»

Vuestra colaboración con la Fundación Grupo SIFU se enmarca dentro de un plan mucho más ambicioso denominado Programa de Empleo Solidario y Voluntariado Corporativo. ¿Cuál es su objetivo?

El principal objetivo es llevar a cabo acciones de voluntariado para fomentar la sensibilización social entre los trabajadores. En este marco, colaborar con la Fundación Grupo SIFU ha sido enriquecedor:

¿Qué motivos os han llevado a esta colaboración?

Por un lado, la Fundación Grupo SIFU nos ha ayudado con el trámite para obtener el certificado de excepcionalidad. Por otro, nos ha permitido que la aportación que destinamos a la fundación revierta en la organización de acciones de voluntariado social. En este sentido, la colaboración nos ha permitido impulsar nuestro compromiso y apuesta por el voluntariado corporativo.

Las primeras acciones fueron un taller de sensibilización y una jornada ambiental. ¿En qué consistieron?

En ambos casos la idea era entrar en contacto con la realidad de las personas con discapacidad.

En el taller se trabajaron aspectos como la discriminación, tipologías de discapacidad, diversidad de competencias y medidas de fomento, así como el testimonio de una persona con discapacidad y la participación de los empleados en una dinámica sobre un proceso de selección. Esta experiencia evidenció que las fronteras y los límites vienen muchas veces más marcados por la percepción e ideas preconcebidas sobre la discapacidad que por la realidad en sí. En cuanto a la jornada ambiental, consistió en una actividad en el parque natural de Collserola, en la que los voluntarios de InfoJobs formaron equipo con personas con discapacidad. Ayudados de perros de asistencia, cada equipo participó en una yincana en la que tuvieron que establecer vínculos de aproximación y relación para superar diferentes pruebas. Una experiencia enriquecedora que nos acercó a las personas con discapacidad compartiendo una jornada de colaboración y sensibilización, que fue posible gracias a la colaboración de los usuarios del Hogar Residencia y Club Social Dr. Pi i Molist y de los perros de asistencia del CTAC.

Nuestro propósito es seguir trabajando en esta línea, por lo que ya estamos en proceso de diseño de nuevas acciones para el 2012.

Un equipo comprometido

InfoJobs desarrolla acciones similares de sensibilización desde hace años. ¿Cuál es la respuesta de los empleados?

La respuesta de los empleados es siempre muy positiva, tal y como se ha reflejado en las acciones organizadas con la Fundación Grupo SIFU, en las que hemos cubierto las expectativas de participación. Como resultado de nuestro trabajo en materia de sensibilización, contamos con un grupo de más de cuarenta voluntarios que participan y colaboran con entidades y ONG impartiendo formaciones y talleres sobre búsqueda de empleo. Nos sentimos especialmente orgullosos de la implicación de nuestros empleados en acciones de tipo social que trascienden nuestro entorno laboral.

Además de este proyecto concreto, ¿qué otras iniciativas se desarrollan en materia de discapacidad?

Dentro de nuestro Programa de Empleo Solidario y Voluntariado Corporativo hemos llevado a cabo acciones formativas sobre búsqueda de empleo para distintas entidades que trabajan en la inserción laboral de personas con discapacidad. Por otra parte, estamos valorando la posibilidad de crear un espacio dirigido especialmente a este colectivo, para facilitar y fomentar la contratación de las personas con discapacidad.

Y en InfoJobs, ¿se fomenta la contratación de personas con discapacidad?

Sí. Como empresa socialmente comprometida, siempre tenemos presente la posibilidad de contratar a personas con discapacidad para cubrir nuestras vacantes. De hecho, y por norma general, cuando abrimos un proceso de selección informamos de la oferta a asociaciones especializadas en la selección de personas con discapacidad. Ellas valoran los requisitos del puesto de trabajo y nos ayudan a encontrar perfiles que puedan encajar con las posiciones ofertadas, aunque no es fácil. Fruto de ello, actualmente contamos con tres personas con diferentes grados de discapacidad en nuestro equipo que llevan a cabo tareas muy diversas: una de ellas trabaja en atención al cliente, otra en el área financiera y otra persona presta apoyo comercial.



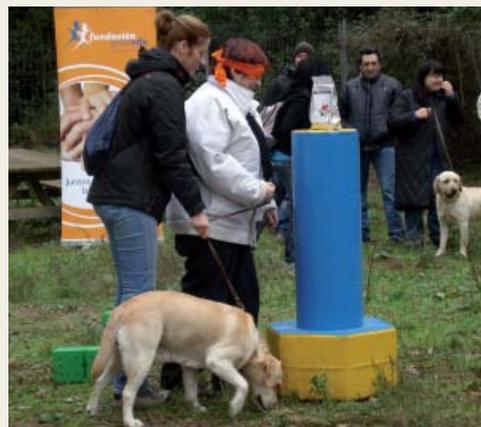
¿Qué consejo le daría a otras empresas que todavía no han apostado por la discapacidad?

El hecho de contar con empresas externas que te ayudan tanto en la búsqueda de perfiles como en la organización de acciones que acerquen a los empleados a la realidad de la discapacidad es muy beneficioso para la empresa. Sin lugar a dudas, el esfuerzo merece la pena, pues toda apuesta por temas sociales nos ofrece a todos los trabajadores la oportunidad de crecer como personas.

De la experiencia de formar parte de este proyecto de integración, ¿qué es lo que destacaría en el ámbito personal?

Mi crecimiento humano. Poder compartir experiencias con este colectivo me ha acercado a la realidad del mundo de la discapacidad. También me ha sorprendido gratamente la participación de compañeros que, de forma voluntaria, han querido vivir esta experiencia. La valoración de todo el equipo ha sido muy positiva después de participar en este tipo de acciones.

«Nos sentimos especialmente orgullosos de la implicación de nuestros empleados en acciones de tipo social que trascienden nuestro entorno laboral.»



Servicios logísticos

El Área de Servicios Logísticos se especializa en la optimización de los procesos de logística interna de fabricantes, distribución y cadenas de *retail*. Para ello, pone al servicio del cliente la dilatada experiencia de Grupo SIFU como operador de servicios de *outsourcing* (externalización) y una gestión muy próxima al centro logístico del cliente.



Enrique de Juan, gerente de Grandes Cuentas, nos acerca a la actividad del área.

«Nos implicamos en los proyectos de personalización de procesos logísticos y asesoramos al cliente, actuando como socios.»

«Nuestra gran cobertura geográfica nos permite gestionar cada proyecto de cerca e implicarnos de una forma mucho más directa.»

¿En qué procesos logísticos estáis especializados?

Asumimos y optimizamos las operaciones de *copackaging*, manipulados, transformación de unidades de almacenamiento y productos terminados con el objetivo de dotar de valor añadido a la mercancía y al producto. Nos implicamos muy especialmente en la personalización de los procesos de logística interna y ahí es donde mejor aportamos nuestro saber hacer, asesorando a las empresas clientes y actuando como socios.

El *outsourcing* logístico es un sector muy competitivo. ¿Qué valor añadido aportáis?

Una posición muy consolidada en el mercado, cimentada sobre una experiencia de cerca de veinte años como operador de servicios de *outsourcing*, y una gestión muy próxima a los centros de producción y distribución. Este último punto destaca especialmente, ya que la extensa cobertura geográfica de Grupo SIFU nos faculta siempre para gestionar el proyecto desde una oficina cercana al centro logístico del cliente. Esto nos permite implicarnos de una forma mucho más directa en cualquier proceso que el cliente quiera externalizar. Finalmente, nuestra propuesta se establece sobre la base de un equipo humano formado por personas con discapacidad. En definitiva,

ayudamos a nuestros clientes a optimizar sus procesos de logística interna, a la vez que les facilitamos el cumplimiento de la LISMI.

Habéis demostrado que la optimización no está en absoluto reñida con la discapacidad.

Desde luego. Conocemos muy bien al colectivo de la discapacidad y somos muy eficaces tanto en la selección de los candidatos más afines para las operaciones requeridas como en su integración en el proyecto. Puesto que conocemos muy bien las capacidades de cada empleado, sabemos que todas las personas a las que integramos desarrollarán competentemente las tareas asignadas. A nuestro favor juega también el hecho de que el ámbito logístico proporciona oportunidades de integración a personas con cualquier tipo de discapacidad, ya sea física, sensorial, mental o intelectual.

¿Qué tipo de clientes pueden beneficiarse de vuestros servicios?

Cualquier empresa u organización que gestione tratamientos de mercancía –principalmente producto terminado o en fase de transformación en unidades de venta–, desde un operador logístico hasta una cadena de distribución, comercio mayorista y minorista, o empresa de producción que genere procesos logísticos internos.

ALSA

Operador de transporte en autobús que traslada a más de 144 millones de pasajeros al año, ALSA gestiona también estaciones de autobuses, áreas de mantenimiento y áreas de servicio. Cuenta con un equipo de 5.500 profesionales y desde el 2009 colabora con Grupo SIFU para la integración progresiva de personal con discapacidad.

Con una flota de 2.300 autobuses, el departamento de Recursos Humanos de ALSA está esencialmente concentrado en la selección de conductores. El cumplimiento de la LISMI mediante la cuota del 2 % del personal exigiría, por lo tanto, un esfuerzo extraordinario en procesos de selección de candidatos, por lo que la compañía optó en el 2009 por delegar en Grupo SIFU esta función. Desde entonces, ALSA se apoya en el centro especial de empleo para la contratación / externalización de servicios que se puedan prestar con personas con discapacidad.

En estos momentos, Grupo SIFU proporciona mediante tres empleados con discapacidad, los servicios de encargado en el intercambiador de la avenida de América, ordenanza polivalente en la Estación Sur de Autobuses (ambos en Madrid), y encargado de valija en Oviedo. Todos ellos desempeñan su labor en los diferentes centros que ALSA tiene en cada ciudad.

Cuando preguntamos al director de Recursos Hum-



nos de la compañía, Juan Antonio Esteban, por la discapacidad de estas personas, su respuesta es contundente: «no sé ni siquiera qué tipo de discapacidad tienen; lo que sé es que están funcionando con total normalidad y el resto de detalles no me preocupan». Efectivamente, para el departamento de Recursos Humanos de ALSA la integración de personas con discapacidad ha pasado a ser una tarea normalizada que no supone ninguna complejidad. Así lo corrobora Esteban: «cuando pedimos personal a Grupo SIFU, aunque nosotros hacemos nuestras propias entrevistas, siempre partimos de la base de que las personas que nos envían pueden desempeñar perfectamente su función, como así es».

El asesoramiento en materia de integración, un gran valor añadido

Además de gestionar los servicios asignados, Grupo SIFU proporciona a ALSA un servicio de orientación y asesoramiento muy apreciado por la empresa. «Cuando nos encontramos con cuestiones de cierta complejidad técnica en materia de normativa de integración, sabemos que podemos contar siempre con el asesoramiento de Grupo SIFU y una respuesta inmediata», asegura Esteban. Por este motivo, el director de Recursos Humanos no dudaría en recomendar a otras empresas la contratación de Grupo SIFU: «muchas compañías pueden facilitar personal con discapacidad, pero SIFU tiene además una gran orientación al cliente y proporciona un asesoramiento que es un valor añadido que debemos recomendar».



Desde el mes de noviembre, VISSUM Corporación Oftalmológica recibe servicios integrales de limpieza por parte de Grupo SIFU en sus centros de Madrid y Valladolid.

La empresa, que cuenta con más de treinta clínicas en toda España, destaca por su especialización en cirugía refractiva láser y otros tratamientos para la miopía, así como por un reconocido equipo de oftalmólogos que dirige el prestigioso catedrático Dr. Jorge Alió. Gracias al acuerdo con Grupo SIFU, VISSUM ha integrado en el mercado laboral a cinco personas con discapacidad.



El banco ético europeo Triodos Bank sigue apostando por Grupo SIFU y amplía la zona de cobertura de los servicios de mantenimiento y limpieza a Baleares y Canarias. De este modo, Palma de Mallorca, Las Palmas de Gran Canaria y Santa Cruz de Tenerife se suman a la sede central en Las Rozas de Madrid y a las oficinas de Barcelona, Madrid, Sevilla, Valencia, Valladolid, Zaragoza, Bilbao y A Coruña, para las que ya se venía trabajando.



La empresa Media Markt confía desde hace tiempo en la calidad de los servicios prestados por Grupo SIFU en ciudades como Sevilla, Madrid, Las Palmas de Gran Canaria y Barcelona. Por ello, desde el mes de septiembre, los trabajadores de Grupo SIFU también han empezado a desarrollar tareas de limpieza en las instalaciones de Lorca, Murcia.



ASEM Prevención ha renovado su confianza con Grupo SIFU y desde octubre amplía los servicios de limpieza, que antes se desarrollaban exclusivamente en oficinas, a las instalaciones asistenciales. Además, a través de ESCID, se proporcionan servicios de aprovisionamiento de equipos de protección individual (EPI) y material de oficina desde el pasado mes de septiembre.



Performance.
Everyday.

El pasado mes de octubre, Grupo SIFU y KLB Group España cerraron un acuerdo para la prestación de los servicios de limpieza y recepción en sus oficinas de Sant Cugat del Vallès. KLB Group España forma parte de la multinacional francesa líder en consultoría de optimización de costes y de gestión de procesos operativos.



SADECO, empresa de limpieza municipal de Córdoba, ha firmado un acuerdo a través de concurso público con Grupo SIFU para la limpieza de máquinas barredoras. Este acuerdo tiene cuatro años de duración y permite integrar a personas con todo tipo de discapacidades.

ALDI

ALDI, cadena de supermercados de descuento con más de doscientos establecimientos en España, ha integrado a un total de seis trabajadores con discapacidad de Grupo SIFU para el mantenimiento y cuidado de zonas verdes, así como para el reparto publicitario en la zona de Alicante. De este modo, los empleados de Grupo SIFU prestan servicio en un total de veinte locales de ALDI desde el mes de junio.



La empresa de diseño y fabricación de gafas LROptics, con distribución en unos tres mil puntos de venta situados en más de cuarenta países, cuenta desde el mes de septiembre con la experiencia y profesionalidad de Grupo SIFU para gestionar los cobros y pagos de facturas.



La compañía energética Repsol YPF, SA renueva su compromiso con Grupo SIFU integrando a cuatro trabajadores en la planta Repsol Petróleo del complejo industrial de Tarragona. El nuevo equipo desempeñará tareas de jardinería y herbicidas en un conjunto de instalaciones de más de quinientas hectáreas donde se producen un gran volumen de productos derivados del petróleo.

SIFU y el Ayuntamiento de Fuengirola colaboran para fomentar el empleo en el municipio malagueño



Grupo SIFU ha firmado un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Fuengirola para facilitar el acceso al mundo laboral a las personas con discapacidad de este municipio andaluz. El 24 de octubre, la alcaldesa de Fuengirola, Esperanza Oña, y el gerente de SIFU en Andalucía, Luciano Alonso, firmaron el acuerdo, que tiene una validez de cinco años, prorrogables.

Según el convenio, el Ayuntamiento facilitará a Grupo SIFU los medios y documentación necesarios para que, bajo la coordinación y control de la Concejalía de Fomento de Empleo, se recabe el apoyo del Organismo Autónomo Local de Promoción y Desarrollo para fomentar la contratación por parte del centro especial de empleo de personas con discapacidad desempleadas de Fuengirola.

Jornada de gerentes



Como es tradición, en el mes de diciembre, todos los gerentes de las diferentes oficinas de Grupo SIFU se han reunido en Barcelona para poner en común los resultados del 2011 y fijar los objetivos para el próximo año. Durante las jornadas se estudiaron los dis-

tintos aspectos que influyen en estos momentos en el sector según las zonas en que las que Grupo SIFU está presente para mejorar la calidad en la prestación de nuestros servicios entre otras cuestiones.

Grupo SIFU participa en una mesa de debate sobre la LISMI en Madrid

El pasado 29 de noviembre, la división de Corporate Housing de Grupo SIFU participó en la mesa de debate «LISMI: Ley de Integración Social de Minusválidos – Ley 13/1982», organizada por IFMA España (Sociedad Española de Facility Management). Al acto, que se celebró en la sede de Regus de Madrid, asistieron unas ochenta personas.

El objetivo fue dar a conocer los aspectos legales, el obligatorio cumplimiento y las medidas alternativas

en relación con la LISMI. Eva Sierra, directora de Corporate Housing, participó con una presentación sobre La integración laboral de personas con discapacidad en servicios de alto valor añadido.



Nueva oficina de Grupo SIFU en Tarragona

El pasado mes de octubre Grupo SIFU estrenó nuevas oficinas en la ciudad de Tarragona. Con este cambio se produce una mejora considerable en sus instalaciones. Las nuevas oficinas cuentan con una superficie de unos 200 m², distribuidos en dos plantas: planta baja destinada a operaciones, recursos humanos y atención al público, y primera planta, con aula de formación polivalente y sala de trabajo o reuniones. Actualmente Grupo SIFU cuenta con más de cien empleados en la provincia de Tarragona.



Grupo SIFU ha participado un año más en la Feria Empleo y Discapacidad de Madrid



Los días 16 y 17 de noviembre se celebró en Madrid la quinta edición de la Feria Empleo y Discapacidad, en la que Grupo SIFU dispuso de un stand para informar sobre sus acciones y objetivos, así como para recoger currículos de posibles nuevos trabajadores. A la inauguración asistió el presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal, que recibió al consejero de Asuntos Sociales del Gobierno de la

Comunidad de Madrid, Salvador Victoria, y al viceconsejero de Empleo del Gobierno madrileño, Jesús Valverde.

Además, Daniel Rodríguez, del departamento de Recursos Humanos de SIFU, ofreció la presentación «Trabajar en un centro especial de empleo: ventajas para las personas con discapacidad». También tuvo lugar la conferencia «Responsabilidad social y centros especiales de empleo», a cargo del presidente de CONACEE y Grupo SIFU, Albert Campabadal; el presidente de FEACEM, José María Ibáñez; y el director general de Empleo, José Luis Moreno Torres.

Durante la muestra, en el stand de Grupo SIFU se realizó un taller de manualidades en el que se elaboraron candelabros. El taller, dirigido por personas con discapacidad mental, se llevó a cabo gracias a la colaboración de la Asociación en Lucha por la Salud Mental y los Cambios Sociales (ALUSAMEN).

Inyección de positivismo en los desayunos de trabajo de Grupo SIFU



El pasado 27 de octubre tuvo lugar en el Hotel Reina Petronila de Zaragoza un desayuno de trabajo, junto con miembros del Colegio Territorial de Administradores de Fincas de Aragón. Entre sus asistentes se encontraban su presidente, Miguel Ruiz Lizondo; el vicepresidente tercero, Miguel Ángel Conde; el secretario, Jorge Herrero; el contador censor del colegio, Germán Pardiñas, y varios vocales de este, así como una representativa muestra del sector:

El desayuno, bajo la experta dirección de José Povar, socio fundador de Iniciativas Viables, se centró en afrontar estos tiempos de crisis intentando aportar un mensaje positivo e instructivo. Se compartieron experiencias y se trataron temas como la motivación y la superación personal.

A su vez, el pasado 1 de diciembre, la nueva oficina de Grupo SIFU en Marbella organizó su primer desayuno de trabajo, también con representantes del colectivo de administradores de fincas. Al acto, que tuvo lugar en el Hotel Guadalpin de Marbella, asistieron un total de 16 administradores de la zona, entre los que se encontraba el ponente del desayuno y presidente de la Comisión de Convenios y Relaciones Institucionales del Colegio de Administradores de Fincas de Málaga, Álvaro Muñoz Núñez de Castro, el vocal de la Junta del Colegio, Luis Camuña

Salido, el vocal de la Comisión y de la coordinación de delegaciones territoriales, Juan Ruiz Bautista, así como otros miembros de la institución.

El desayuno, «La accesibilidad comienza con el empleo», se centró en la integración laboral en fincas de personas con discapacidad y contó con los testimonios de algunos administradores que trabajan con este colectivo. El grupo de trabajo concluyó que los servicios ofrecidos por personas con discapacidad son una muy buena alternativa con garantías y a un precio competitivo. En el coloquio también se habló de la subcontratación de servicios en las comunidades de propietarios y de las problemáticas surgidas de la subrogación de personal.



SIFU participa en el Congreso de Innovación y RSC 2011

Los días 26, 27 y 28 de octubre se celebró en Valencia el Congreso de Innovación y RSC 2011. Grupo SIFU estuvo presente en el evento, donde participó en una mesa redonda en la que se trató el tema de la responsabilidad social corporativa junto con representantes de Químicas Oro, ASIVALCO, Desplazamiento Sostenible y el Hospital del Vinalopó.

El Congreso de Innovación y RSC se dirigió a los responsables de las distintas áreas de negocio de

las organizaciones, pertenecientes a todos los sectores de actividad, así como a las administraciones públicas. El objetivo del evento era abrir la puerta a la búsqueda y la promoción de prácticas innovadoras alineadas con la estrategia de las empresas y organizaciones españolas. Se trata de un punto de encuentro donde estas, sean públicas o privadas, pueden reunirse y explicar, de forma individual o asociativa, qué acciones llevan a cabo para lograr el cambio necesario.

«Cuestión de actitud»: estética y moda para las personas con discapacidad

La Fundación Grupo SIFU patrocina una jornada pionera que pretende contribuir a la integración laboral de las personas con discapacidad a partir de la mejora de su imagen.



La estética y la moda no deben estar reñidas con la discapacidad. Esta fue una de las máximas de la jornada «Cuestión de actitud», una iniciativa concebida y dirigida por el peluquero Luis Diago que se celebró el 25 de diciembre en Madrid y que contó desde el primer momento con el patrocinio de la Fundación Grupo SIFU.

La imagen que una persona proyecta es un componente con un peso esencial en los procesos de selección laboral. Un buen aspecto externo contribuye, además, a la mejora de la autoestima y la confianza del individuo. Desde este doble enfoque, la jornada tenía por objeto acercar el mundo de la estética y de la moda a las personas con discapacidad, como elementos básicos de su aspecto externo.

Treinta y cinco personas con diferentes discapacidades tuvieron la oportunidad de participar en la experiencia, pionera en nuestro país. Para llevar a cabo este proyecto, el peluquero Luis Diago se rodeó de tres profesionales de diferentes campos de la estética y la psicología: el estilista y experto en moda Carlos Standard, el

maquillador Cholo Mora y la psicóloga Nieves Andrés. Juntos organizaron un amplio programa de ponencias y talleres prácticos con el fin de mejorar la imagen de los participantes, así como de trabajar en la normalización de su propia situación, ayudarles a recobrar seguridad y a aumentar o recuperar la autoestima.

«Profesionales de la estética y la psicología ofrecieron talleres prácticos y ponencias para mejorar la imagen, la autoestima y la confianza de los participantes.»

Replantear el concepto estándar de belleza

La jornada fue apadrinada por dos medallistas paralímpicos: la esgrimista Gema Hassen-Bey y el nadador Pablo Cimadevila, que desde niños, y a causa de sendos accidentes, se ven obligados a desplazarse en silla de ruedas. Hassen-Bey asistió como representante de Bey proAction (primera compañía artístico-deportiva integrada de España), de la que es fundadora, y durante su ponencia defendió la necesidad de replantear el concepto de belleza, «que deja de ser estándar para ser accesible a las personas con discapacidad». La esgrimista enfatizó la importancia de la imagen en la sociedad actual, «sea en el ocio, las relaciones personales o el trabajo», y aseguró que «la imagen es nuestra tarjeta de visita; te reciben según te presentes y te despiden según te comportes».



Grupo SIFU y la Fundación Bancaja colaboran para fomentar el autoempleo entre las personas con discapacidad

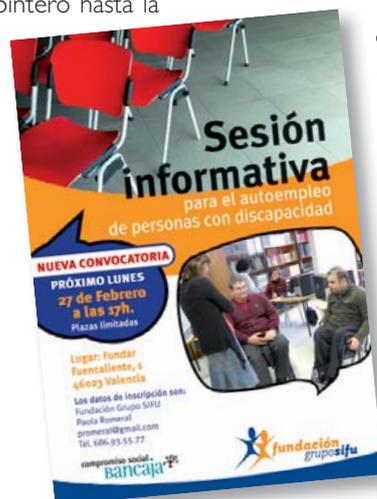
Valencia acoge un programa de jornadas informativas impulsado por la Fundación Grupo SIFU y la entidad financiera con el objetivo de animar a emprendedores con discapacidad a crear su propio negocio.

Desarrollar una profesión por cuenta propia es una salida laboral con múltiples oportunidades de desarrollo. En un momento en el que encontrar trabajo estable por cuenta ajena se ha convertido en una misión muy complicada para todos, pero especialmente para las personas con discapacidad, el autoempleo se configura como una opción con gran potencial para este colectivo.

No obstante, según ha podido constatar Grupo SIFU a través de sus centros especiales de empleo, un gran número de personas con discapacidad carecen de buen asesoramiento para poder establecerse como autónomas. Por este motivo, la Fundación Grupo SIFU se ha aliado con la Fundación Bancaja para organizar en Valencia una serie de jornadas informativas destinadas a fomentar el autoempleo entre las personas con discapacidad.

Las jornadas, bajo el lema «Para el autoempleo de personas con discapacidad», consisten en una conferencia en la que se informa sobre los pasos que deben darse para hacerse autónomo y las posibilidades de desarrollo que existen, desde el puro autoempleo como taxista, detallista o carpintero hasta la creación de una empresa.

«Ante las dificultades que plantea el actual contexto laboral, el autoempleo se configura como una buena salida para las personas con discapacidad.»



Resolver dudas e informarse de subvenciones y posibilidades de financiación

Las charlas se iniciaron en noviembre y continuarán los próximos meses de febrero y mayo. La duración estimada de cada sesión es de tres horas, y en ella los asistentes pueden adquirir conocimientos teóricos y prácticos y resolver sus inquietudes en relación con el autoempleo. En las jornadas se tratan temas como las posibilidades de financiación, las ventajas fiscales y las subvenciones a las que pueden acogerse.

La sesión inaugural tuvo lugar el 28 de noviembre, con la participación del ponente Juan Antonio Cozar, quien animó a todos los asistentes a crear su propio negocio partiendo de su ejemplo personal: la apertura de una pescadería que está siendo todo un éxito en Valencia.

Tras explicar cómo un infarto le obligó a abandonar su ocupación anterior, Cozar repasó paso a paso todo el proceso de puesta en marcha de su empresa, La Pescadería de Toni, desde la fase de estudio hasta su financiación, que mereció un crédito ICO.

Las jornadas están subvencionadas por la Fundación Bancaja y cada una de las charlas tiene un límite máximo de 25 plazas. Si estás interesado en participar en alguna de ellas, puedes inscribirte contactando con Paola Romeral de la Fundación Grupo SIFU en el 686 93 55 77, o a través del correo electrónico promeral@gmail.com.

Las jornadas lúdicas de Barcelona y Málaga movilizan a más de 3.500 personas por una sociedad más justa



Esgrima adaptada, talleres de horticultura y un sinfín de actividades para toda la familia sirvieron una vez más para sensibilizar a los participantes acerca de la discapacidad.

Más de tres mil quinientas personas participaron en la novena y la décima edición de las jornadas lúdicas para personas con discapacidad que la Fundación Grupo SIFU organizó, respectivamente, en las ciudades de L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona) y Málaga. Bajo el lema «Di Capacidad» y a través de un gran número de actividades y talleres, estas jornadas pretenden mostrar las ventajas de una sociedad justa y cohesionada, potenciando la sensibilización de la sociedad y rechazando actitudes y conductas discriminatorias.

El objetivo de estas jornadas es que los participantes pasen un día divertido en familia o con amigos realizando actividades pensadas para todos los públicos.

El taller de horticultura, el circuito en silla de ruedas, el taller de lengua de signos y el taller de braille fueron las actividades de mayor éxito. El deporte estuvo también presente en ambas jornadas: en ellas se llevaron a cabo las exhibiciones de baloncesto en silla de ruedas, así como competiciones de fútbol para invidentes, voleibol, esgrima y tenis de mesa adaptados.



El programa de las jornadas se completó con un almuerzo gratuito, varios talleres de manualidades y actuaciones musicales, además del taller «Juntos por la integración», en el que se invitó a todos los asistentes a dejar la huella de sus manos en un enorme mural.

Els Cracs d'Andi y Rock On actúan en L'Hospitalet

La Jornada Lúdica de Barcelona tuvo lugar el 22 de octubre con la presencia de M.^a Dolors Fernández i Bosch, quinta teniente de alcalde del Ayuntamiento de L'Hospitalet y concejala del Área de Bienestar. Entre otras, se llevaron a cabo actividades asistidas con perros de terapia, un taller de audífonos, un circuito de seguridad vial y los conciertos de Els Cracs d'Andi y Rock On.

Batucada y concurso escolar de dibujo en Málaga

El Parque del Oeste de Málaga acogió la Jornada Lúdica que se celebró el 5 de noviembre. La actividad mereció un gran apoyo por parte del Ayuntamiento de Málaga, del que recibió la visita de una delegación encabezada por su alcalde, Francisco de la Torre, y el concejal de Accesibilidad y Movilidad, Juan Manuel García Piñero.

Entre las actividades organizadas destacó el Segundo Concurso Escolar de Dibujo «Juntos por la Integración», en el que participaron 103 escolares de veinte colegios. Beatriz García Gabardé, del Instituto Psicopedagógico Dulce Nombre de María, de catorce años, y Antonio Miguel Guerra, del IES Carlinda, de trece, recibieron los dos primeros premios.



Todos los dibujos de los participantes se expusieron del 11 al 25 de noviembre en la delegación de Grupo SIFU en Málaga.

CEM L'Hospitalet, equipo patrocinado por la Fundación Grupo SIFU

Resultados liga nacional FEDDF de baloncesto en silla de ruedas



Convocatoria de ayudas

Destino de la recaudación navideña

Por segundo año consecutivo, la venta de la lotería ha tenido como objetivo financiar un proyecto social exclusivamente para los trabajadores de Grupo SIFU. El precio de la participación era de cinco euros e incluía el donativo de un euro para este proyecto.

Dicho donativo está dirigido a ampliar las actuales ayudas para los empleados de Grupo SIFU con menores recursos y necesidades específicas.

Desde el 23 de diciembre del 2011 y hasta el 31 de enero del 2012 se abrirá el plazo de presentación de solicitudes para todos los empleados de Grupo SIFU interesados en solicitar la ayuda. Las ayudas deben tramitarse en todos los casos a través de la oficina correspondiente; para ello debe cumplimentarse la documentación requerida.

Las ayudas se destinarán a necesidades especiales y oscilarán entre los 200 y los 400 euros cada una.

La fundación te ayuda: nuevo programa de ayuda económica

Cada mes, la Fundación Grupo SIFU atenderá peticiones económicas de los empleados del grupo para sufragar gastos puntuales. Estas peticiones podrán solicitarse directamente a la fundación a través de carta a c/ Femades, 19-25 de L'Hospitalet de Llobregat (08907) o mediante correo electrónico (info@fundaciongruposisfu.org).

Las ayudas que se otorgarán tendrán como destino pagos puntuales, no incluidos en el programa de beneficios sociales de la empresa, y podrán ser de hasta 150 euros. En total se prevé repartir 6.000 euros en el 2012.

Como requisito, deberá presentarse la factura original, así como una breve justificación que incluya la siguiente información:

1. Datos personales (nombre y apellidos, estado civil y número de miembros que componen la unidad familiar)
2. Gastos de la unidad familiar (concepto del gasto e importe).
3. Ingresos de la unidad familiar (empleo, pensiones y otras prestaciones o ayudas).
4. Motivo por el que se solicita esta ayuda puntual (justificación).

Cuadernos de papel de piedra: el *gadget* más innovador y ecológico



En su apuesta por el medio ambiente, Grupo SIFU distribuye este año un elemento de *merchandising* exclusivo: un cuaderno de papel de piedra, material que no requiere la tala de árboles ni el empleo de agua para su producción.

El nuevo cuaderno, con el que Grupo SIFU obsequiará a sus clientes, supone un nuevo paso en el uso de materiales no agresivos con el entorno natural y ha sido fabricado por la empresa Miquelrius. El *gadget* todavía no se comercializa a gran escala en nuestro país, por lo que se trata de un producto exclusivo.

El papel de piedra es una combinación de carbonato de calcio con una pequeña cantidad (20 %) de resina no tóxica que da lugar a un material resistente tanto al agua como a la rotura. Estos cuadernos son, por lo tanto, ideales para trabajar en entornos expuestos al agua u otros potenciales riesgos (partículas incandescentes, elevada suciedad y polvo): deportes acuáticos, actividades metalúrgicas o de construcción, entre otras.

Sin embargo, la gran ventaja del papel de piedra está relacionada con la preservación del medio ambiente: para producir este tipo de papel no es necesario talar

un solo árbol ni emplear cloro o agua. En cambio, se usa carbonato de calcio, un compuesto muy abundante en la tierra y, a la vez, un recurso natural renovable que se genera a un ritmo muy superior de lo que se consume.

El papel de piedra es, además, infinitamente reciclable para nuevos usos y totalmente biodegradable, ya que con el tiempo se descompone y se transforma nuevamente en polvo mineral, de modo similar a como sucede con una cáscara de huevo, cuyo principal componente es también el carbonato de calcio.

Además de contribuir a la sensibilización medioambiental, el cuaderno producido por Grupo SIFU está destinado a difundir los valores de la integración; en cada una de sus hojas contiene una palabra relacionada con ellos.

Gadgets ecológicos para sensibilizar a la población

Con el objetivo de contribuir a la sensibilización medioambiental, Grupo SIFU elige sus elementos de *merchandising* a partir de criterios ecológicos. Así, ya en el 2010 la organización fomentó el uso de energías renovables mediante el obsequio de un cargador solar.

En línea con esta filosofía, Grupo SIFU trabaja para que en el futuro todo el material y la papelería corporativa empleen papel reciclado. El calendario del 2012 distribuido el pasado diciembre con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad es un ejemplo de esta práctica.



«Para producir el papel de piedra no es necesario talar un solo árbol ni emplear cloro o agua.»

Éxito en la colaboración de Grupo SIFU con la Fundación Banco de Alimentos



El pasado 25 de noviembre se hizo entrega a la Fundación Banco de Alimentos de la recogida anual de alimentos que se promueve desde la central de Grupo SIFU. Los productos solicitados son arroz, leche, pasta, tomate, etc. La finalidad de esta recogida es distribuir los alimentos entre las personas con carencias alimentarias.

La campaña solidaria obtuvo un enorme éxito de participación, lo que demostró una vez más que «con una pequeña ayuda se consiguen grandes cosas».

Grupo SIFU en la jornada «Cómo se muestra y cómo se integra la discapacidad»



Como miembros activos de la CPD (comisión técnica de profesionales que trabajan en entidades y servicios de atención a personas con discapacidad de L'Hospitalet de Llobregat), el pasado 25 de noviem-

bre se organizó la VI Jornada Técnica que se realiza bianualmente, a la que asistieron unas cien personas.

Con la finalidad de reflexionar sobre cómo se muestra la discapacidad en la sociedad actual desde la perspectiva de la cultura, la jornada de este año llevaba como título «Cómo se muestra y cómo se integra la discapacidad» y contó con la participación de grandes profesionales del ámbito de la cultura y del arte que tienen o han tenido contacto con el mundo de la discapacidad: Marta Allué (doctora en Antropología Social y Cultural), Marc Alegre (periodista), Cristina Barbacil (publicista y encargado de relaciones públicas de la Fundación Mas Albornà), Frederic Crespo (arquitecto), Irene Gálvez (documentalista), Ignasi Blanch (ilustrador) y Emili Corral (actor y director de teatro).

Visita al CosmoCaixa

El pasado 26 de noviembre, la Unidad de Soporte de Servicios Centrales organizó una salida al CosmoCaixa, donde se realizó una visita guiada por el Bosque Inundado y se visitaron varias exposiciones del museo (geología, experimentos de física, dinosaurios...). Queremos agradecer la participación de todos los que pudieron asistir y os recomendamos que participéis en las próximas actividades.



Grupo SIFU continúa premiando la antigüedad laboral entre sus empleados



Como viene siendo habitual, Grupo SIFU felicita y obsequia a sus empleados que celebran su antigüedad en la compañía. Cada mes se realizan entregas en distintas oficinas. En esta ocasión se ha reconocido la antigüedad de cinco años de los empleados de Baleares y de diez años de los empleados de Barcelona.



Nos visita Papá Noel



El pasado 14 de diciembre, Papá Noel visitó las instalaciones de Grupo SIFU en L'Hospitalet de Llobregat para repartir regalos entre los hijos de los empleados del grupo. La fiesta, en la que participaron unas cincuenta personas, contó con la actuación de David el Mago, de la Fundación Abracadabra.

La Fundación Abracadabra de Magos Solidarios es una organización social sin ánimo de lucro que se dedica a llevar sus actuaciones de magia e ilusionismo por toda España, para deleite de los más pequeños.

Durante la celebración navideña se entregaron los premios a los ganadores del II Concurso de Dibujo Infantil de Navidad, dirigido a niños de entre cero y nueve años.



Recogida de juguetes

Un año más, la oficina de Barcelona de Grupo SIFU ha llevado a cabo la ya tradicional recogida de juguetes nuevos o de segunda mano. Mediante esta campaña solidaria, se distribuyen juguetes entre los hijos de los empleados con menores recursos.

| Formación

Durante los meses de octubre y noviembre, en distintas oficinas de Grupo SIFU se ha llevado a cabo un curso de habilidades sociales.

Durante los días 27 y 28 de octubre se llevó a cabo en las instalaciones de servicios centrales de Grupo SIFU un curso de emergencia, prevención y seguridad, con el objetivo de formar a los equipos de actuación en caso de emergencia.

Durante el mes de diciembre, en línea con nuestro compromiso ambiental, el equipo de Operaciones de servicios centrales, junto con el responsable de prevención de riesgos laborales, han llevado a cabo un curso de formación en el ámbito del ahorro y la eficiencia energética. Este curso tiene la finalidad de proporcionar los conocimientos y competencias necesarias para reducir coste energético de edificios y poder ofrecer así a nuestros clientes un servicio con valor añadido.



| 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad

El pasado 3 de diciembre se celebró el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Esta efeméride fue declarada en 1982 por la UNESCO.

En la actualidad, aproximadamente un 10 % de la población mundial tiene algún tipo de discapacidad, y en pleno siglo XXI, las barreras más importantes que deben destruirse no son las arquitectónicas, sino otras más difíciles de romper: la exclusión social y los prejuicios. ¡Tú puedes contribuir a romper esta barrera, promoviendo la sensibilización hacia las personas con discapacidad en tu entorno.

Con motivo de este día, los informativos de TVE visitaron las instalaciones de Grupo SIFU. El reportaje muestra la opinión de trabajadores, de responsables de empresas que han confiado en nosotros para integrar a personas con discapacidad en sus plantillas, y de Albert Campabadal, Presidente del grupo. Así mismo otros medios se han hecho eco del recientemente presentado Observatorio SIFU de Empresa y Discapacidad 2011.

Puedes ver el reportaje en <http://www.rtve.es/alacarta/videos/telediario/telediario-15-horas-03-12-11/1265010/>

(minuto 30:53)



Sergi Megía Brunés, guitarrista

Tiene treinta y tres años, vive en Granollers (Barcelona) y colabora con Grupo SIFU desde el 2008, como recepcionista para Bosch Rexroth y como cajero de un parquin local.

A los diecisiete años sufrió un grave accidente de moto que dejó inmovilizado su tobillo izquierdo. Le afecta poco en su actividad diaria, pero admite que le ha hecho sentirse «pequeño» en muchos momentos de su vida.

La música le ha acompañado desde siempre. Es guitarrista de dos grupos; con Rock On nos demostró sus habilidades en la Jornada Lúdica de Barcelona.

¿Cómo se produjo el accidente?

Conducía mi ciclomotor hacia la escuela y en la carretera choqué de frente contra un camión. Volé trece metros y sufrí varios traumatismos graves.

Dada su gravedad, puedes considerarte afortunado.

Sí. Aparte de múltiples cicatrices, la zona más afectada fue el tobillo izquierdo. Eso sí, tengo que visitar al podólogo cada mes para hacerme curas y llevar calzado especial. También he tenido que someterme a varias intervenciones.

¿Cómo te ha afectado?

No puedo correr; pero puedo caminar y me afecta poco en la actividad diaria. En el ámbito profesional tengo que desarrollar tareas que no impliquen permanecer en pie demasiado tiempo. A escala emocional, siempre es un peso que tienes encima. Te ves distinto a los demás y te sientes pequeño en muchos momentos de la vida, y eso te lleva a cerrarte. Pero ahora estoy intentando cambiar; hago deporte, he dejado de fumar e intento hacer más cosas que me enriquezcan. Me lo estoy tomando con más optimismo.

Háblame de tu relación con la música. ¿Cuándo empezó?

La música me ha acompañado siempre y es mi principal afición. Ya en primaria tenía inquietu-

des musicales. A los dieciséis años empecé con la guitarra y con las bandas. Tal vez he estado en ocho o nueve grupos diferentes, y ahora toco en dos: Rock On y Pussy Malanga.

¿Qué género trabajáis?

Siempre es rock, aunque cada grupo tiene su particularidad. Con Rock On versionamos grandes clásicos del rock de los setenta, ochenta y noventa, que son los que más fácilmente conoce el público, lo que ayuda a encontrar conciertos (lo miramos desde cierto punto de vista comercial). Pussy Malanga es más una formación de amigos que practican su afición al cien por cien, también versionando temas de rock, pero menos conocidos por la gente.

¿Cómo os está yendo de momento?

Bastante bien. Vamos consiguiendo actuaciones que nos ayudan a darnos a conocer. Algunos meses hemos tenido hasta cinco conciertos.

¿Cómo animarías a los lectores de *Di Capacidad* a asistir a vuestros conciertos?

Les diría que si les gusta el rock de toda la vida, disfrutarán escuchando los grandes temas, con nuestro toque personal.

Podéis escuchar la música de Rock On y seguir sus conciertos en:

www.myspace.com/rockoncovers
www.facebook.com/rockoncovers

Así somos

Los protagonistas del mes



Andrea
Rovira



Antoni
Trias



Marco
Antonio López



David
Fernández



Antonia
Güijo



José Luis
Martín



Elba Cristina
Bogado

Nacimientos

Grupo SIFU contribuye con un pequeño obsequio para celebrar la llegada de nuevos miembros a las familias de nuestros empleados. Este mes damos la enhorabuena a:

Cristian Rovira, consejero delegado del grupo, por el nacimiento de su segunda hija, Andrea, que nació el pasado 21 de septiembre.

Antoni Trias Zaragoza, empleado en el servicio de LIDL desde hace dos años, por haber sido abuelo.

Jesús Caballo, por haber sido padre de dos niños, Jaime y Fernando.

Marco Antonio López, operario de instalaciones desde hace dos años, por haber sido abuelo.

David Fernández Ochoa, con una antigüedad de dos años y medio como operario de instalaciones, por haber sido padre primerizo de mellizos.

Rubén Puigdevall, por haber sido padre.

Antonia Güijo, por haber sido abuela por partida doble.

Andrés Martínez, por haber sido padre.

Javier Subirón, por haber sido abuelo.

José Luis Martín, por haber sido abuelo.

Uniones y bodas

Elba Cristina Bogado, empleada de conserjería, ha contraído matrimonio recientemente.

Lourdes Puche y Francisco Parra, empleados de la lavandería de Sitges, han contraído matrimonio recientemente.

Jorge García Mendoza (Jordi), empleado de servicios auxiliares en Endesa Tenerife, contrajo matrimonio el pasado mes de octubre.



Lourdes y
Francisco



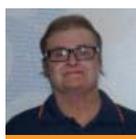
Jorge
García

El empleado del mes



Octubre

M.^a Isabel Benítez, personal de recepción desde hace más de tres años, por su labor e implicación en el servicio, y la plena satisfacción del cliente y del departamento de Operaciones.



Noviembre

José Antonio Cebrián, operario de la brigada de limpieza de cristales, por su labor e implicación en el servicio.

El empleado del trimestre



Jonatan Méndez, por su disponibilidad y responsabilidad en el trabajo.

El empleado del año



María Concepción Hidalgo, empleada de la oficina de Córdoba, por su disposición y constancia.



Estibaliz Pérez, de la oficina de Granada, por su entrega y responsabilidad en su puesto de trabajo.

- Facility Services
- Suministros
- Outsourcing
- Formación
- Logística Integral
- Corporate Housing
- Asesoramiento Jurídico
- Gestión Documental

nuestro compromiso, el tuyo, el de todos

la Responsabilidad Social Empresarial

Grupo SIFU, más de 18 años dedicados a la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Con más de 30 oficinas, somos la primera empresa de inserción laboral de personas con discapacidad a nivel nacional.

Estamos a tu disposición
las **24 horas** al día,
los **365 días** al año.

Contáctanos:
902 153 325
dicapacidad@gruposisifu.com