

Di capacidad



Tema central Un hijo con discapacidad, una lucha constante







De cerca Andrés Moreno, presidente de Abraza







03 Editorial



06 De cerca

108 Conoce SIFU

09 Casos de éxito

10 SIFU crece

12 Fundación

14 SIFU se mueve

16 Calidad

17 SIFU social

18 En primera persona

19 Así somos

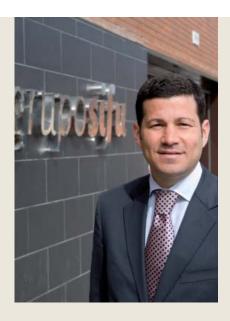








Editorial



Que no nos quiten la ilusión

enemos la suerte de participar en un proyecto que a pesar de la crisis continúa creciendo. Durante el pasado año 2011, nuestro equipo se amplió e incorporó a 67 personas y el número de personas discapacitadas con dificultades de inserción especiales se incrementó en 72 personas. Sin duda son excelentes noticias, un éxito resultante del esfuerzo y el compromiso demostrados por todas y cada una de las personas que formamos Grupo SIFU.

Podemos sentimos legítimamente satisfechos sin caer en el conformismo, estar orgullosos del trabajo realizado y el camino recorrido. Hay que decir que el bombardeo de malas noticias nos impide disfrutar en muchas ocasiones de nuestros pequeños éxitos personales y colectivos. Eso es injusto y hay que combatirlo.

Para alcanzar nuestros objetivos, sea cual sea la meta que nos propongamos, necesitamos ganas, esfuerzo, dedicación, pero sobre todo ilusión. Sin la ilusión colectiva de mirar hacia delante no conseguiremos superar el pesimismo que invade nuestra vida cotidiana.

No tengamos miedo de explicar que nos van bien las cosas, de que nuestra empresa va a más y que en ella se respira optimismo. Es más, si contamos a todos que en nuestro trabajo están contratando a gente ayudaremos a muchas personas y negocios a creer que hay futuro.

Es un tópico aquello de que «la realidad no estropee un buen titular». Pues bien, vamos a estropearlo, basta de malas noticias, basta de pesimismo; todos y cada uno de nosotros somos un ejemplo de que se puede crecer, avanzar, ganar, mejorar y aprender en circunstancias no siempre fáciles pero superables.

Y es que los buenos marineros se forjan en las tempestades y superando vientos adversos. Felicitémonos, pues, por el trabajo bien hecho y continuemos apostando por la inserción social y laboral de las personas con discapacidad.

Cristian Rovira
Consejero delegado de Grupo SIFU

Un hijo con discapacidad, una lucha constante



Un hijo con discapacidad es una dura prueba para cualquier familia. A la falta de información de que se dispone en un primer momento se suman los insuficientes recursos públicos para rehabilitación o escolarización. El mundo asociativo, la determinación y el optimismo son los mejores aliados.

«Al principio no sabes adónde ir y vas dando palos de ciego.»

El diagnóstico de una discapacidad es un momento duro para cualquier familia y supone el inicio de una carrera de obstáculos —a veces incluso contrarreloj— para conseguir el tratamiento, la rehabilitación y la educación necesarios. Aunque la legislación española certifica estos derechos, lo cierto es que el sistema público no proporciona toda la cobertura necesaria y los padres tienen que luchar día a día para identificar y proporcionar a sus hijos los recursos que garanticen su mejor evolución.

Una vez superado el choque inicial y aceptada la realidad de las limitaciones que el niño deberá afrontar, la primera dificultad es determinar cuál es el mejor tratamiento o plan de rehabilitación. En muchos casos la atención temprana es la que proporciona mejores resultados en la progresión del menor, pero las listas de espera ralentizan el acceso a ella. Como dificultad añadida, en esta fase la mayoría de padres no disponen de toda la información necesaria para poder calibrar la importancia de iniciar una rehabilitación inmediata. «El médico te deriva a atención temprana, pero en mi caso también me dijo que mirara en internet. No sabes adónde ir y vas dando palos de ciego, y te vas enterando de co-

sas por aquí y por allá», explica Rosario García, madre de Adrián, de nueve años y afectado por el síndrome de Angelman.

Una vez el niño accede al programa de rehabilitación, muchos padres comprueban con impotencia que las horas asignadas no son suficientes. «En nuestro caso, solo nos dieron dos horas a la semana, lo cual era totalmente insuficiente para garantizar la progresión adecuada de nuestro hijo», denuncia Joaquín Laynez, padre de Álvaro, de ocho años y con síndrome de West. Llegados a este punto, la única solución es pasar al sistema privado con el consiguiente desembolso económico que no todos pueden permitirse, o conseguir acceder a los servicios que las asociaciones de personas con discapacidad proporcionan.

El asociacionismo, a veces la única alternativa

Para dar respuesta a esta situación, los padres han tenido que organizarse en asociaciones que dan cobertura allí donde la administración no llega. Rosario García es precisamente una de las fundadoras de la Asociación de Niños con Discapacidad de Almería (ANDA), cuyo embrión fue «un grupo de mamás que no sabíamos adónde acudir, veíamos que se nos escapaban muchas cosas y no sabíamos exactamente a qué tenían derecho nuestros hijos». Como tantas otras asociaciones de diferentes zonas del país, ANDA proporciona a los niños con discapacidad la rehabilitación que requieren, independientemente de los recursos económicos de sus familias.

La mayoría de los padres han encontrado en el asociacionismo la respuesta a las necesidades de sus hijos con discapacidad. María Arreaza es madre de Ángel, un joven de 17 años afectado de sordera profunda. Para ella fue determinante entrar en contacto con la Asociación de Padres y Amigos del Sordo (ASPAS) de Ciudad Real: «Fue solo entonces cuando empezamos a ser conscientes de la auténtica dimensión del problema de nuestro hijo. Y es que la sordera no es el principal problema: la mayor dificultad es la adquisición del lenguaje». En ASPAS Ciudad Real Ángel pudo recibir las clases de logopedia que requería y, gracias a ello, «hoy tiene un lenguaje bastante normalizado», afirma María con satisfacción.

La escolarización, el siguiente reto

Aunque por ley los niños españoles tienen derecho a recibir una educación adaptada a sus necesidades especiales, la realidad es que no existe homogeneidad en los recursos de los centros, por lo que encontrar un centro donde se atiendan perfectamente las necesidades educativas de un niño con discapacidad requiere una exhaustiva investigación previa y, aun así, según testifican los padres, son determinantes la voluntad y los conocimientos del personal de cada centro. Rosario García





recuerda cómo en la primera escuela «querían ponerle a mi hijo un pañal a la fuerza, por pura comodidad, cuando yo había luchado mucho para conseguir que hiciera sus necesidades en el aseo». Aprovechando la escolarización de su hija menor, decidió cambiar de centro y ahora se muestra totalmente satisfecha: «Adrián está en un aula específica con seis niños más, y está atendido por una profesora terapéutica y dos monitoras. Todos los amigos de mi hija lo conocen y lo quieren, y él está superintegrado». María Arreaza, cuyo hijo ya cursa bachillerato, afirma que «existe muy buena voluntad, pero mucho desconocimiento, y al final todo depende del maestro con el que des, ya que algunos se implican, pero otros no».

Aún hoy, asegura que no puede bajar la guardia «porque mi hijo pierde un porcentaje muy elevado de la información que se le da y no todos los maestros son conscientes de ello». Joaquín Laynez, por su parte, apostó por un centro de educación especial, «donde hemos encontrado profesionales muy buenos e implicados, así como instalaciones ideales para la rehabilitación de nuestro hijo».

Si algo pone de relieve el caso de estos tres padres es que la discapacidad de un hijo supone una lucha continua desde el mismo momento del diagnóstico. «Es una tarea muy dura y costosa, en la que debes ser muy constante y tener siempre presente lo que le pasa a tu hijo», afirma María Arreaza. Aun así, se trata de una lucha no exenta de satisfacciones, como Rosario García subraya: «Nuestra experiencia ha sido dura, pero muy satisfactoria. Hay que ser muy positivo e intentar disfrutar del día a día, y Adrián cada día nos regala una sonrisa maravillosa».

«En la escuela existe muy buena voluntad, pero mucho desconocimiento, y al final todo depende del maestro con el que des.»

«Hay que ser muy positivo e intentar disfrutar del día a día.»

Andrés Moreno, presidente de Abraza, asociación de autismo y Trastorno Generalizado del Desarrollo



Desde que conoció el diagnóstico, el cordobés Andrés Moreno, padre de un niño autista de cuatro años y medio, lucha por conseguir el tratamiento y la escolarización que su hijo necesita. Hace dos años creó Abraza con otras once familias para reivindicar más apoyo de la Administración en la atención de niños con este tipo de trastornos.

«En nuestro país la atención a niños autistas está muy desestructurada.»

¿Cuál es el objetivo de Abraza?

Ante todo, somos una asociación reivindicativa. Luchamos por una mejor atención temprana (de cero a seis años) de los niños autistas o con trastorno generalizado de desarrollo (TGD), y por una mejor escolarización. Al principio éramos doce familias y ahora ya somos veintiuna.

¿Por qué es tan importante la atención temprana?

Te voy a hablar de mi propia experiencia, que es la misma que han vivido la mayoría de padres de niños con autismo o TGD. A nosotros nos dio el diagnóstico la Unidad de Salud Mental Infanto-Juvenil cuando mi hijo tenía 21 meses, luego pasamos a una lista de espera de seis meses. Y, una vez nos tocó, lo único que nos ofrecieron fueron 45 minutos semanales de terapia, cuando el mismo Ministerio de Sanidad tiene estudios que certifican que la terapia más eficaz es la de modificación de conducta, que requiere 25 horas semanales, y, cuanto más temprana es la edad en que se inicia, mejor evoluciona el niño. Por tanto, cuando recibes el diagnóstico, inicias una carrera contrarreloj para conseguir la terapia que tu hijo necesita.

¿Y es posible conseguirla?

En estos momentos, no hay otra opción que acudir al sistema privado. Hablo del sistema andaluz pero, por lo que he podido ir viendo, la atención para este tipo de trastornos está muy desestructurada en toda España. Por ello decidimos crear Abraza. Precisamente nuestro lema es «trabajar en el presente es ayudarles para un futuro».

¿Qué actividades realizáis?

Nuestro proyecto principal para este año es la subvención de terapias para las familias de los niños de la asociación. Para ello, hemos aprobado una partida de 18.000 euros, que recaudamos con donativos, cuotas y la distribución de un calendario. Por suerte, la gente se pone en contacto con nosotros frecuentemente para colaborar y hacer donativos. De todas formas, no solo deseamos captar la atención de la población, sino también sensibilizarla, y el calendario forma parte de un proyecto muy bonito en esta línea.

¿En qué consiste este proyecto?

El calendario incluye un cuento que va a presentarse en las escuelas para explicar a los niños lo

«Conseguir las horas de terapia necesarias es una carrera contrarreloj porque, cuanto más temprana es la edad en que se empieza, mejor evoluciona el niño.» que es el autismo y el TGD y cómo relacionarse con otros niños que tienen estos trastornos. Contamos con el apoyo entusiasta de la cantante cordobesa Lya, que estuvo presente en la presentación del calendario y que narrará el cuento en las escuelas.

Además, habéis sido pioneros en el cine adaptado para niños autistas. ¿Cómo fue la experiencia?

Hicimos una sesión en diciembre, y ciertamente fue la actividad más fácil y más bonita. Es tan simple como que el cine ponga el sonido un poco más suave y la iluminación un poco más alta. Nuestro equipo de voluntarios preparó unas indicaciones para los padres explicando cómo había que actuar para intentar que el niño se desenvolviera y aprendiera a disfrutar del cine. Fue un éxito: acudieron más de cien personas y otras asociaciones de España y Sudamérica nos han llamado para preguntar porque quieren reproducir la experiencia.

«Creo firmemente en la integración de personas con discapacidad y los CEE son una puerta de entrada al mundo laboral, pero aún hay mucho que hacer.»

También reivindicáis más recursos en la escuela para niños con estos trastornos. ¿Cuál es el problema?

Cuando empiezas a buscar escuela te das cuenta de que un niño con autismo tiene pocas posibilidades de elección porque no todos los centros educativos cuentan con profesionales que sepan cómo educar a niños con este trastorno. Y la elección de la escuela es absolutamente determinante, ya que en este país las terapias se interrumpen a los seis años porque el sistema de salud da por hecho que cuando el niño llega al colegio ya recibe la atención que necesita.

¿Qué proponéis?

Pedimos que la Consejería de Educación negocie un convenio con las facultades de Psicología, Magisterio y los centros de formación de terapeutas para que los alumnos realicen prácticas durante todo el curso en las escuelas. Sería la manera de que todos los niños con necesidades especiales puedan tener los recursos que requieren, en cualquier escuela y con coste cero para la Administración pública.

En tu anterior responsabilidad laboral tuviste la oportunidad de colaborar con Grupo SIFU. ¿Qué opinas del trabajo de organizaciones como esta?

Creo firmemente en la integración laboral de las personas con discapacidad —lógicamente dependiendo del grado de afectación— y los centros especiales de empleo son la puerta de entrada al mundo laboral para nuestros hijos, pero aún hay mucho que hacer en este sentido.

En un plano más personal, ¿cómo se recibe un diagnóstico de autismo?

Te voy a dar la frase que otro padre me dijo y que considero que resume exactamente el sentimiento: «La vida me ha dado un hijo y luego me lo ha quitado». Y es justo así. El gran palo del autismo es que tú, como padre, no aprecias nada distinto en el niño; no hay señales evidentes, lo ves sano y feliz. Tú tienes unos sueños para tu hijo, lo mismo que para cualquier otro niño: jugar al fútbol, ir en bicicleta juntos... Y cuando te dan el diagnóstico, todo se desmorona. Pero una vez asumido el cambio en tu vida, puedes ser feliz en tu familia con tu hijo, sin duda.

¿Cómo te planteas el futuro de tu hijo?

Es duro asumirlo, pero veo un futuro con mi hijo hasta el día en que yo muera. Y estamos luchando para que, cuando ese día llegue, no suponga una ruptura de su entorno. Mi gran proyecto de vida es conseguir que esté en un lugar bien asistido por expertos en autismo y yo pueda estar con él todo el tiempo que desee. Eso es lo más difícil de asumir para las familias, pero cuanto antes se asume, antes se actúa.

Más información sobre Abraza:

www.abraza.org

También en





«Proponemos que Educación llegue a un acuerdo con las facultades de Psicología, Magisterio y escuelas de terapeutas para que los alumnos realicen prácticas todo el año en las escuelas, consiguiendo una ratio de dos alumnos por educador.»

Corporate Housing

Desde el 2003, Corporate Housing proporciona servicios integrales de gestión de viviendas de alquiler a grandes multinacionales para sus profesionales desplazados, y ha llegado a administrar hasta 400 viviendas para un mismo cliente

La directora de la división, Eva Sierra, nos presenta su producto estrella: la gestión de alquileres dentro de los planes de retribución flexible.



Corporate Housing es la división de relocation y gestión de movilidad de Grupo SIFU.

¿Qué beneficios tiene para las empresas vuestro servicio de gestión de alquiler en planes de retribución flexible?

En la situación económica actual de presión fiscal y contención de costes salariales, nuestros clientes recurren al alquiler de vivienda como una fórmula con la que el trabajador consigue aumentar sus ingresos netos al reducir su carga fiscal, mientras que la empresa no incrementa sus costes salariales. Este ahorro equivale a hasta tres meses de alquiler. En definitiva, la empresa no paga más, pero el empleado sí recibe más.

¿Cómo ayudáis a las empresas en este sentido?

Las asesoramos sobre cómo implementar el alquiler de vivienda dentro de su plan de retribución flexible y diseñamos y coordinamos la externalización de la operativa, asumiendo la gestión, el control y la ejecución del proceso de pagos. Por tanto, liberamos al cliente de un notable volumen de gestiones y transacciones.

$\ensuremath{\partial} \text{Qu\'e}$ otros servicios ofrecéis en Corporate Housing?

Desde nuestros orígenes nos especializamos en la búsqueda y gestión de apartamentos de alquiler para profesionales desplazados temporalmente y en servicios de relocation totalmente personalizados e individualizados: ayudamos a las familias en su adaptación al nuevo destino y las asesoramos durante este proceso en cuestiones como

la búsqueda de vivienda, la escolarización de los niños, las gestiones con organismos públicos, etc. Trabajamos tanto en España como en otros países del mundo.

¿Cómo se creó la división?

Una de las principales consultorías internacionales de negocios nos solicitó asumir este servicio, que hasta entonces realizaba internamente. Con él nos introdujimos en este sector y adquirimos un extraordinario *know-how* en gestión de inmuebles, lo que nos permitió crecer al ofrecer nuestra experiencia en esta gama de servicios a otras empresas. El hecho de que nuestro primer cliente continúe siéndolo aún hoy evidencia la calidad y la competitividad que hemos alcanzado.

¿Qué valor diferencial aportáis al mercado?

A diferencia del resto de empresas del sector, somos capaces de trabajar con grandes volúmenes, hasta 400 viviendas para un mismo cliente. Esto es posible porque, también a diferencia de otros competidores, somos los titulares del contrato de alquiler, lo que por otro lado nos exige un seguimiento del día a día de la estancia de la persona desplazada y, por tanto, nos faculta para una atención muy cercana. Aparte, claro está, del valor añadido de trabajar con personal con discapacidad, un factor relevante para las empresas comprometidas con la responsabilidad social corporativa.

«Incorporar el alquiler de una vivienda en el plan de retribución flexible beneficia al empleado porque consigue aumentar sus ingresos netos y no incrementa los costes salariales de la empresa.»

Sellbytel



El Grupo Sellbytel es una multinacional de externalización en los sectores de ventas, servicios y soporte, que emplea a más de 1.600 personas en España. Desde el 2005 Grupo SIFU se ocupa del servicio de limpieza de sus sedes, que suman en conjunto cerca de 9.000 m².

En el 2005 Sellbytel contaba en España con solamente medio centenar de empleados y 1.500 m² de oficinas, cuya limpieza asumía una empresa especializada junto con cuatro personas en plantilla. Al no estar suficientemente satisfechos con la labor del adjudicatario del servicio y, en paralelo, requerir medidas alternativas para cumplir la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI) tras superar los 50 empleados, Sellbytel decidió cambiar de proveedor y optar por un centro especial de empleo.

Grupo SIFU asumió la limpieza de las oficinas de Sellbytel en diciembre de ese mismo año. Su labor incluye un servicio diario, tanto diurno como nocturno, que se ocupa de la limpieza general, y un servicio mensual de limpieza de cristales. «Los requisitos básicos de esta tarea son la responsabilidad y el cumplimiento riguroso del servicio. Los empleados trabajan mejor en un entorno limpio, de modo que el objetivo es que el espacio de trabajo esté siempre en perfectas condiciones», explica Violeta Royo, directora de Administración de Sellbytel.

Desde entonces Sellbytel ha crecido de forma exponencial en España, tanto en empleados como en superficie de instalaciones, y cuenta ya con tres sedes en Barcelona que suman en su conjunto 8.856 m². Durante estos cerca de ocho años, Grupo SIFU ha ido acompañando la evolución de la empresa y adaptando el servicio a sus necesidades crecientes. En la actualidad el equipo de limpieza proporcionado por Grupo SIFU está formado por 14 personas, diez de ellas con alguna discapacidad psíquica, física o sensorial.

Victoria Royo se muestra muy satisfecha con la calidad del servicio, «especialmente desde que Grupo SIFU ha incorporado la figura del supervisor, que es un garante de la eficiencia», señala. «Durante un cierto tiempo detectamos algunas deficiencias, y he de decir que Grupo SIFU ha puesto un gran empeño para superarlas y mejorar la calidad del servicio, que hoy en día es totalmente satisfactoria», asegura. Por este motivo, la directora de Administración de Sellbytel no tiene ningún inconveniente en recomendarlo a otras empresas: «Lo recomendaría porque a nosotros nos funciona y estamos contentos, y porque además aporta el beneficio de funcionar como medida alternativa para alcanzar el dos por ciento de empleados con discapacidad que exige la ley».



Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

El pasado mes de noviembre, ESCID, la división de suministros de Grupo SIFU, y la firma de abogados y asesores fiscales Cuatrecasas, Gonçalves Pereira alcanzaron un acuerdo de colaboración para realizar el servicio de distribución nacional de material de oficina genérico y corporativo. De este modo, Cuatrecasas adquiere un compromiso con el centro especial de empleo, colaborando con la inserción laboral de personas con discapacidad por un periodo de tres años. El equipo creado gestionará y atenderá las solicitudes de material de oficina generadas desde todas las sedes del territorio nacional.



En julio, la multinacional de tecnología y consultoría IBM (International Business Machines) firmó un acuerdo de colaboración con ESCID, la división de suministros de Grupo SIFU, para recibir servicios de distribución de algunos materiales de oficina. Desde diciembre, la empresa ha decidido ampliar los servicios de ESCID a todas las referencias de material de oficina, de manera que Grupo SIFU gestionará la distribución a escala nacional durante todo el 2012.

compuspargroup

COMPUSPAR S. A., empresa especializada en servicios logísticos, técnicos y de reparación de hardware, llegó a un acuerdo con el grupo el pasado mes de noviembre. Desde entonces, personas con discapacidad cubren el servicio de recepción en sus oficinas de Cornellà (Barcelona). Sus principales tareas son la atención telefónica, la atención de visitas, la recepción de mensajeros y de correo, y de gestión de accesos. El servicio requiere un alto nivel de inglés porque la mayoría de llamadas provienen del extranjero y nuestros trabajadores, que cumplen con los requisitos formativos, se han adaptado con facilidad a su puesto de trabajo.



A finales de enero, Grupo SIFU empezó a prestar servicios de recepción en el muelle de inflamables del puerto de Barcelona para la empresa de gestión de terminales de productos químicos, petroleros y gas, DECAL ESPAÑA S. A. Gracias a este acuerdo la compañía ha insertado a personas con discapacidad que desarrollan las funciones de recepción de las visitas, supervisión de los accesos a la terminal, registro de accesos y supervisión de las instalaciones.



Grupo SIFU realiza, desde el pasado mes de noviembre, servicios de recepción en las oficinas de Valencia de GFT IT Consulting, compañía proveedora de servicios y soluciones de tecnologías de la información (TI). Con este acuerdo la compañía internacional, que ya da empleo a cerca de 1.300 personas en siete países diferentes, demuestra su compromiso con las políticas de responsabilidad social corporativa.



Los Talleres Eléctricos M. Serrano S. A. han incorporado, desde diciembre, a personas con discapacidad para la selección y verificación de piezas. De este modo, la empresa

de fabricación y venta de material de automoción se compromete a seguir trabajando por la integración laboral de personas en riesgo de exclusión en la zona de Cantabria.



Desde el pasado mes de diciembre, nueve empleados de Grupo SIFU prestan servicios de manipulado y envasado de válvulas de gas, de agua y calefacción para la sede de ARCO en Valencia.



Grupo SIFU ha acordado con Inoxcenter, centro logístico de Acerinox, la contratación de empleados con discapacidad que desde el mes de diciembre gestionan el control de acceso de vehículos y de personas a sus instalaciones de Tarragona.

LUXIONA

El Grupo LUXIONA, expertos en iluminación y con presencia nacional e internacional, ha firmado un acuerdo de colaboración con Grupo SIFU con el que apuesta por la integración de personas con discapacidad para realizar las tareas de limpieza. También se han empezado a prestar servicios de mantenimiento de jardinería en su centro ubicado en Canovelles, lo que implica un aumento de personal en la brigada.

Ayuntamiento de Castellbisbal

Desde el pasado enero estamos colaborando con el Ayuntamiento de Castellbisbal (Barcelona) para realizar las tareas de mantenimiento de los jardines del polideportivo de dicha población. Con este nuevo acuerdo, el Ayuntamiento contribuirá a la integración de personas con discapacidad.



La Orquesta Filarmónica de Gran Canaria (OFGC), uno de los proyectos de mayor alcance y significación cultural en España, ha contratado a personal auxiliar de eventos con discapacidad para la acomodación en los conciertos escolares y actividades familiares, a través de Grupo SIFU. La OFGC, incorporada a la Red de Organizadores de Conciertos Educativos (ROCE), dispone desde hace varios años de un servicio pedagógico específico que mueve a gran parte de los centros educativos de la Isla.



Desde el pasado enero el Departamento de Enseñanza de la Generalitat de Catalunya firmó un contrato para insertar, a través de Grupo SIFU, una brigada de jardinería que se ocupe del mantenimiento integral de las zonas ajardinadas. De este modo, un grupo de empleados con diferentes grados de discapacidad se ocupa de la poda, el tratamiento fitosanitario, el control de vegetación y el mantenimiento de plantas de interior, así como de la gestión de residuos y reducción de emisión de CO₂.



Suscríbete a la revista on-line *Di Capacidad*

Envíanos tus datos:

- Nombre y apellidos
- Dirección postal
- Empresa y cargo
- Correo electrónico

info@fundaciongruposifu.org



Albacete, Torrejón y Madrid reciben la muestra «Di Capacidad»



Los centros comerciales Imaginalia de Albacete, Parque Corredor de Torrejón de Ardoz y Madrid Xanadú han acogido en los meses de diciembre y febrero la exposición «Di Capacidad», promovida por Fundación Grupo SIFU para sensibilizar a la población en el camino hacia una sociedad inclusiva e igualitaria.

Como en las anteriores ediciones, además de un circuito permanente en silla de ruedas, cada exposición ha incluido diferentes talleres y actividades pensados para hacer vivir de cerca la discapacidad a los visitantes, parte de los cuales han sido organizados por entidades de la zona. Así, Imaginalia acogió los talleres «Cuéntamelo con las manos» creado por Fesormancha, «Risoterapia» organizado por la Asociación Lassus, y «Cerámica navideña», a cargo de la Asociación Desarrollo, mientras que la entidad AMIAB realizó una exhibición de baloncesto adaptado.

La inauguración de la muestra de Albacete contó con la presencia de Eva M.ª Navarro, concejala de Acción Social, Cooperación e Inmigración y Asuntos Gitanos; y Federico Pozuelo, concejal de Asociaciones Sociosanitarias del Ayuntamiento de Albacete.

En Parque Corredor destacó el taller de improvisación, organizado por la asociación Adisli. En Madrid Xanadú los visitantes pudieron participar en una gran variedad de actividades: taller de teatro a cargo de Alusamen, taller de chapas de Club Amigos, cuentacuentos en lengua de signos de Julumaca, taller de comunicación para personas sordociegas de Asocide, taller de pintura del Grupo Amás y taller de manualidades de la Fundación Juan XXIII. El deporte adaptado también estuvo presente en esta edición, con una exhibición de esquí adaptado organizada por la Federación Madrileña de Deportes de Discapacitados Físicos, que tuvo lugar en la Madrid SnowZone.



La jornada «Cuestion de actitud» en Zaragoza asesora sobre estética y moda a personas con trastorno mental



Con una participación de 200 personas, Zaragoza acogió la segunda edición de la jornada «Cuestión de actitud», organizada en colaboración con la Asociación Aragonesa Pro Salud Mental (ASAPME) y destinada esta vez específicamente a personas afectadas por trastorno mental y a sus familiares.

Mediante un amplio programa de charlas y talleres prácticos ofrecidos por el peluquero Luis Diago, el peluquero y maquillador Cholo Mora, el estilista Carlos Standard

y la psicóloga Nieves Andrés, la jornada transmitió a los participantes la importancia del cuidado personal como elemento favorecedor de la autoestima y de la integración social y laboral de las personas afectadas por enfermedades mentales.

Francisco Peña, director gerente del Instituto Aragónes de Servicios Sociales, intervino también en la jornada poniendo de manifiesto el apoyo de la administración autonómica a esta innovadora actividad de integración. La conclusión corrió a cargo de la directora general de Atención al Usuario, Lourdes Rubio.





Fundación Grupo SIFU apuesta por la integración de personas con discapacidad de la comunidad china

Grupo SIFU ha firmado un acuerdo marco de colaboración con la Unión de Asociaciones Chinas para la Beneficencia de la Comunidad China en España, para fomentar la integración laboral de las personas en riesgo de exclusión social.

En el marco de esta nueva colaboración y coincidiendo con la celebración del año nuevo chino que da la bienvenida al año del dragón, estuvimos presentes con un estand de información en el Moll de la Fusta de Barcelona del 27 al 29 de enero. Durante la muestra, se pudo degustar gastronomía china y catalana, y tuvieron lugar diversos espectáculos de artes tradicionales chinas.





Ayuda solidaria gracias a la colaboración de todos

Un año más, la recaudación obtenida a través de la venta de la lotería de Navidad se ha reservado para ayudar a empleados del Grupo SIFU con menos recursos y necesidades especiales.

Tras recibir una gran cantidad de solicitudes y estudiar los casos, se han distribuido un total de 2.650 € entre 7 empleados de Grupo SIFU pertenecientes a 5 oficinas diferentes (Valencia, Barcelona, Málaga, Tarragona y Bilbao)

Programa mensual de ayuda económica: Fundación te ayuda

El programa Fundación te ayuda atiende peticiones económicas de empleados para sufragar gastos puntuales. Puedes enviar tu solicitud directamente a Fundación o bien por email info@fundaciongruposifu.org, o bien por carta a: c/ Femades, 19-25, 08907 L'Hospitalet de Llobregat.

Josefina, divorciada con dos hijos. Para pagos atrasados de luz: 191,54 €

Julia, con cinco miembros en la unidad familiar. Para material escolar: 150 €

Manuel, de 51 años, casado y con dos hijos. Para contribuir a paralizar un embargo: 165 €

José Manuel, única persona que aporta ingresos a la unidad familiar de siete miembros. Para ayuda al servicio de comedor: 176,70 €

Anabel, de 30 años con una hija a su cargo y la única que contribuye económicamente. Para material escolar: $150\,$

Gregorio, casado con dos hijos, vive de alquiler. Para el pago atrasado de los recibos de agua y luz: 166,76 €

Grupo SIFU

en la 1.ª Feria empresarial de Leioa (Vizcaya)

Con el objetivo de aumentar las posibilidades de negocio y dar a conocer las empresas de la localidad, el pasado 16 de diciembre el Ayuntamiento de Leioa organizó la primera edición de la Feria empresarial de Leioa. Grupo SIFU participó en el encuentro, que tuvo lugar en el Mendibile Jauregia, con un estand repleto de información al que se acercaron numerosos visitantes para conocer los servicios ofrecidos por nuestro centro especial de empleo y las actividades desarrolladas por nuestra fundación.

Tras un primer encuentro de todas las empresas, la responsable de Grupo SIFU en la zona, Txelo Arróniz, hizo uso de su turno en el Micrófono abierto y presentó nuestro proyecto empresarial ante las otras 16 compañías participantes.



Etiqueta responsable,

como reconocimiento a las buenas prácticas de Grupo SIFU



Ingeniería Social, empresa promotora de la Semana de la Responsabilidad Social en Cataluña, ha concedido este distintivo a Grupo SIFU como premio a sus buenas prácticas empresariales y a una gestión responsable universal.

De este modo, la etiqueta es un reconocimiento a la buena actuación de Grupo SIFU en tres ámbitos de la empresa: económico, social y medioambiental.

En el ámbito económico, nuestro grupo aplica una visión de respeto por los derechos humanos y la sostenibilidad en el control de la cadena de abastecimiento. Además, promociona la compra local, desarrolla una gestión con criterio de responsabilidad social y también aplica una gestión económica sostenible.

Por otro lado, Grupo SIFU cumple con la no discriminación y fomenta la igualdad de oportunidades entre los trabajadores, así como la conciliación de la vida personal y laboral, asegurando un entorno de trabajo seguro para toda la plantilla. Otros criterios que también han sido reconocidos son la comunicación y el fomento de la participación financiera y la colaboración con el territorio y la iniciativa social.

En cuanto al medio ambiente, nuestra compañía sigue una política sostenible basada en reducir, reciclar y reutilizar, algo que se hace visible en todas las actuaciones de lucha contra el cambio climático.

Con este distintivo, Grupo SIFU se compromete a desarrollar un trabajo de mejora continua por la RSC, de manera transparente y abriendo sus puertas al compromiso de los grupos de interés y a los consumidores.



Segunda Semana

de la Responsabilidad Social en Cataluña

Grupo SIFU estuvo presente mediante un estand en la Segunda Semana de la RSC celebrada en Barcelona el pasado 28 de noviembre. En esta ocasión se presentaron varias de las actividades que llevamos a cabo en el ámbito de la responsabilidad social (RS), como son la exposición itinerante «Di Capacidad», la iniciativa «Ponte en mi lugar» o los patrocinios que impulsamos desde Grupo SIFU.

La semana constituye un punto de encuentro para dar a conocer las buenas prácticas de más de 100 pequeñas y medianas empresas catalanas y para constatar que la RS implica una mayor fortaleza de la empresa y una mejora continua de los negocios, debido a la diferenciación positiva respecto a la competencia, y a su contribución a una mejora sostenible de la calidad de vida de las personas y del medio ambiente.

Grupo SIFU facilita las prácticas profesionales en sus instalaciones



Grupo SIFU Málaga y CANF COCEMFE Andalucía han firmado un acuerdo de colaboración para el Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo de la Junta de Andalucía. A través de prácticas profesionales, las personas destinatarias, en este caso con discapacidad, podrán acercarse a la cultura del mundo laboral con el fin de facilitar su incorporación al mercado de trabajo. El objetivo es ofrecer experiencias profesionales con tutorías que les proporcionen el conocimiento de los hábitos, prácticas y valores propios de los entornos laborales.

Grupo SIFU

cuenta su experiencia como CEE

El pasado 27 de enero tuvo lugar en Campillos (Málaga) la l.ª Jornada de Empleo y Discapacidad Intelectual: Trabajamos, ¡ni más...ni menos!, organizada por Aspromanis. Junto a Decathlon y Arizón Abogados, Cristóbal

Medina, responsable de recursos humanos en la oficina de Málaga de Grupo SIFU participó en la mesa de empresas contratadoras explicando la experiencia en la contratación de personas con discapacidad intelectual.

Los empleados,

satisfechos con la nueva versión de la revista

La mayoría de los empleados de Grupo SIFU valora positivamente la revista *Di Capacidad*, según los datos arrojados por una encuesta que la fundación ha realizado con motivo del primer año del nuevo formato de la publicación. La mitad de los empleados encuestados asegura leer toda la revista siempre que la recibe, y el 62 %

piensa que la extensión de los artículos es la correcta. Respecto a las temáticas, el 55 % de los encuestados prefiere los artículos relacionados con los trabajadores, y el 46 % dice estar interesado por los reportajes acerca de la discapacidad. La encuesta se ha realizado a una muestra de 150 empleados de Grupo SIFU.

Plan de igualdad: resultados visibles en solo dos años



Grupo SIFU Madrid ha conseguido prácticamente equiparar el porcentaje de hombres y mujeres en las diferentes funciones gracias a una importante labor de sensibilización y revisión de los protocolos de selección.

> «Cuando empecé a trabajar en Grupo SIFU, me chocó mucho que para determinadas tareas se exigieran hombres y para otras, mujeres», recuerda Dani Rodríguez, técnico de RR. HH. de Grupo SIFU Madrid. Rodríguez se refiere a trabajos como los de limpieza o conserjería: «la mentalidad era que el hombre tenía que ir a conserjería y la mujer a limpieza, cuando ambos tienen capacidad para llevar a cabo perfectamente cualquiera de las dos tareas».

> A partir de esta inquietud y de la voluntad de la dirección de Grupo SIFU por potenciar el crecimiento profesional y personal de la plantilla independientemente del género, en el 2010 se puso en marcha del Plan de Igualdad, elaborado por el Departamento Social y el equipo de Recursos Humanos de Madrid e implantado en las oficinas de Madrid, Ciudad Real y Valladolid.

> Dos años después, los primeros frutos del plan son ya visibles: si en el 2007 solo el 12,5 % del personal adscrito al servicio de limpieza era masculino, hoy en

día este porcentaje ha aumentado hasta el 46,7 %, equiparándose prácticamente al femenino.

Alcanzar estos resultados ha supuesto una gran dosis de esfuerzo por parte del equipo de Recursos Humanos de Grupo SIFU Madrid, que ha implantado una serie de acciones de sensibilización y formación para la plantilla y ha realizado una profunda revisión de los procedimientos de selección para eliminar cualquier elemento de discriminación. El plan también ha incluido la creación de un manual de estilo para la comunicación no sexista, así como la elaboración de un protocolo contra el acoso laboral por razón de sexo que ha sido incorporado al manual de acogida distribuido entre los nuevos empleados.

«En los procesos de selección va nadie habla de género»

Dani Rodríguez se felicita por los primeros resultados del plan, que a su entender «ha obrado un gran cambio de mentalidad en la empresa, ya que en los procesos de selección hoy nadie habla de género ni valora este aspecto». Ello queda demostrado en las nuevas incorporaciones, como la de la primera mujer de Grupo SIFU, a la que se han asignado las funciones de cobro y limpieza en un túnel de lavado de camiones, y que, «como era de esperar, desempeña su tarea con total satisfacción», asevera Rodríguez.

El Plan de Igualdad de Grupo SIFU Madrid es un proyecto de tres años y continuará desarrollándose hasta el 2013. Su éxito hace prever que en el futuro pueda extenderse a otras zonas y, en este sentido, la responsable del Departamento Social, Eva Gallego, hace un llamamiento al resto de oficinas para que «se animen a sumarse a esta iniciativa».

«En 2007 sólo el 12.5 % del personal del servicio de limpieza era masculino y hoy en día el porcentaje asciende al 46,7 %, equiparándose al femenino»

Grupo SIFU publica la SIFU-Guía como orientación a las personas con discapacidad



Fruto de las consultas frecuentes que recibía la Unidad de Apoyo para Personas con Especiales Dificultades de Inserción en Cataluña, se ha editado la SIFU-GUIA. Una fuente de información y orientación sobre los diferentes recursos que existen en la comunidad para mejorar su bienestar en distintos ámbitos: asociaciones, entidades, formación, ocio, ayudas, etc. Esta guía ha sido diseñada e impresa por el Centro Especial de Empleo Icaria Arts Gràfiques.

Reconocimiento a los diez años de antigüedad

El pasado 21 de diciembre, se llevó a cabo el acto de reconocimiento a los diez años de antigüedad de las personas que forman parte de Servicios Centrales de Grupo SIFU. En esta ocasión Albert Campabadal, el presidente, y Cristian Rovira, el consejero delegado, hicieron entrega del diploma a Ma Angels Llongueras, Elisabeth Palomo y Albert Vilariño.



Formación

Durante los meses de diciembre y enero han tenido lugar varias acciones formativas en diferentes ciudades con el fin de profesionalizar cada vez más los recursos humanos de la compañía y por tanto aumentar la competitividad en el mercado laboral.



- Manipulador de carretillas elevadoras, dirigido a los empleados del área de El Vallès
- Programación neurolingüística, dirigido a los trabajadores de la oficina de Barcelona y Servicios centrales.
- Navision y gestión de incidencias, dirigido a supervisores y gestores de servicios de todas las oficinas del grupo.







Pere Guixà Mabras, escritor activista por la recuperación de la memoria histórica

Casado y con dos hijos, Pere Guixà nació y vive en Castellolí (Barcelona). Ha trabajado en Grupo SIFU 17 años como dependiente de gasolinera y ahora como recepcionista.

Su interés por la Guerra Civil le ha llevado a investigar el paradero de varias fosas comunes y ha contribuido al descubrimiento de una decena de ellas.

Empezó a escribir a los 59 y tres años después presenta ya su tercer libro, Calaix de sastre.

Sus libros recopilan relatos de la posguerra basados en historias reales. No olvidéis preguntarle por ellas: ¡son interesantísimas!

¿Desde cuándo tiene interés por la literatura?

Desde hace mucho. Por suerte o por desgracia, siempre he estado bastante pachucho. He pasado muchas temporadas enfermo, lo que me ha ofrecido la oportunidad de leer cientos de libros. Pero, además, a los 47 años tuve un problema de columna que exigió una operación y me dieron la invalidez. Pude conseguir trabajo gracias a Grupo SIFU en una gasolinera en el turno de noche y ello me permitió leer aún más, ya que a ciertas horas no pasaba un solo vehículo.

¿Y por la Guerra Civil?

En esa época me dio por leer libros de la Guerra Civil: leí todos los que encontré en la biblioteca. Y leyéndolos me enteré de que existían muchas fosas comunes de la guerra por encontrar. Me interesó tanto que me puse a investigar, busqué información y detalles a partir de los libros, con el asesoramiento de la Asociación para la Recuperación de la Memoria Histórica. Y conseguí descubrir una decena de fosas comunes, la mayoría en mi comarca.

¿Cuándo decide empezar a escribir?

Una cosa llevó a la otra. Pero es cierto que mi familia fue de las que perdieron la guerra y yo crecí en este ambiente de perdedores, que me lleva a pensar que ha habido una gran injusticia aún por

reparar. Escribir estas historias es una modesta manera de repararla por mi parte.

¿Qué cuentan sus libros?

Mi tema es lo que me tocó vivir, la posguerra. Historias de posguerra en un pueblo pequeño, todas reales. Historias que en aquel momento eran muy tristes, pero que ahora nos pueden hacer reír incluso. Y es que yo modestamente intento que hagan un poco de gracia, y creo que al lector le gustan precisamente por ello. Lo que me dicen es que cuando lees una ya no puedes parar porque son muy cortas y amenas.

¿Qué encontraremos en su nuevo libro?

Son 39 historias de perdedores, de gente que lo pasó realmente mal durante su vida y sus peripecias. Son historias muy diversas, que van desde la gente que pedía limosna casa por casa hasta la visita del obispo cuando Franco pasó por aquí.

¿Qué les diría a sus compañeros de Grupo SIFU?

Que se animen, que seguro que también tienen cosas interesantes que explicar, que se atrevan a hacerlo. Por ejemplo, cuando estuve trabajando en la gasolinera, no había noche en la que no me pasaba alguna historia diferente, y ahora me arrepiento de no haberlas escrito.



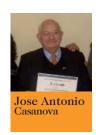
Así somos

Los protagonistas del mes









Nacimientos

Grupo SIFU contribuye con un pequeño obsequio para celebrar la llegada de nuevos miembros a las familias de nuestros empleados. Este mes damos la enhorabuena a:

Ángel Lobato Serrano, operario de conserjería, por el nacimiento de su primer hijo.

M.ª del Mar Montesdeoca Sosa, por haber sido abuela de un precioso niño llamado lan.

Boda

Noelia García Rodríguez. y Adal Curbelo Roger, ambos operarios de limpieza de Grupo SIFU Canarias, contrajeron matrimonio el pasado mes de octubre.

Jubilación

José Antonio Casanova Fernández Roger, empleado del servicio de conserjería.

El empleado del mes



Diciembre

Juan Gonzalo Collado Fernández, operario de instalaciones, por su implicación y labor en el servicio.



Enero

Francisco Navidad Vilches, integrante de la brigada de jardinería, por su labor y responsabilidad en el trabajo.

El empleado del semestre



Nicolás Gutiérrez, empleado del servicio de conserjería en Sestibe, por su entrega y dedicación.



José Miguel Gerra, operario de conserjería en la CPP Fortuna, por su entrega y dedicación.

El empleado del trimestre



Juan Peregrina Aguilar, empleado del servicio de manipulados en el Centro Lidl Hipermercados, por su dedicación y esfuerzo en el trabajo.



Margarita Vilches Carmona, empleada del servicio de limpieza en la guardería Txikitxu de Portugalete.



Josefa López Pérez, empleada del servicio de limpieza en la guardería Txikitxu de Portugalete.



Lucia Ruiz Hernández, empleada del servicio de limpieza en el Hipódromo de Mijas, por u labor diaria.

El empleado del año



Manuel Pérez Fernández, trabajador de la brigada de jardinería de El Vallès, por su dedicación, responsabilidad, actitud y esfuerzo en el trabajo.



Grupo SIFU, más de 18 años dedicados a la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Con más de 30 oficinas, somos la primera empresa de inserción laboral de personas con discapacidad a escala nacional. Estamos a tu disposición las **24 horas** del día, los **365 días** del año.

Contáctanos: 902 153 325 dicapacidad@gruposifu.com

