



PUBLICACIÓN BIMESTRAL | MAYO DEL 2012 | N.º 90

Di capacidad



Tema central

Londres acoge
los mayores Juegos Paralímpicos
de la historia



De cerca

Gema Hassen-Bey,
medallista paralímpica

Sumario



- | 03 Editorial
- | 04 Tema central
- | 06 De cerca
- | 08 Conoce SIFU
- | 09 Casos de éxito
- | 10 SIFU crece
- | 11 SIFU se mueve
- | 12 Fundación
- | 16 Calidad
- | 17 SIFU social
- | 18 En primera persona
- | 19 Así somos

Editorial



Organizaciones con alma

La crisis a la que estamos haciendo frente está teniendo graves consecuencias para la llamada *gran economía*, la de los presupuestos y el déficit de los estados, pero también para la economía de las familias. En Grupo SIFU somos especialmente sensibles a estas realidades, pues nuestra experiencia vital y profesional nos ha llevado a valorar todas y cada una de las dificultades que se atraviesan en los procesos complejos de la inserción laboral.

Atrás han quedado los tiempos de prosperidad en los que nuestros colaboradores con discapacidad aportaban un salario más a la familia, que, a menudo, constituía una ayuda para cubrir los gastos del hogar. Ahora, inmersos en un crudo periodo de vacas flacas, vemos como cada vez es más frecuente que el salario de nuestra gente sea el único que entra mensualmente en muchos hogares.

Quienes nos conocéis desde hace tiempo sabéis que tenemos los ojos muy abiertos a la realidad que nos rodea y, por esto, vemos la situación terriblemente comprometida por la que pasan muchas familias. Igualmente, también somos responsables con la filosofía de fuerza social que nos impulsa día a día y que interiorizamos. Esta mezcla entre contacto estrecho con la realidad y profunda responsabilidad nos ha impulsado a lanzar un programa para ayudar a los que ayudáis: hemos instaurado un plan de asistencia económica para aquellos colaboradores que pasan por una situación familiar complicada.

Para nosotros es un orgullo ver que podemos colaborar con vosotros aportando una ayuda para hacer frente al pago de recibos de luz atrasados, para la compra de material escolar para los niños o un carro de bebé, o bien para sufragar los gastos de la reparación de una lavadora estropeada. Consideramos que ayudar con estos pequeños detalles hace todavía más grande y fuerte a la comunidad de personas que, junto con sus circunstancias personales, forman parte de nuestra organización.

Me gusta considerarnos una organización con alma. Es vocacional y forma parte de nuestro ADN el contribuir a que nuestra gente se integre socialmente a través del trabajo responsable en ajustes de rehabilitación y terapéuticos, y en iniciativas de integración social, cultural y deportiva.

Al fin y al cabo, son las personas las que constituyen la identidad de las organizaciones. Por esto, estamos convencidos de que las organizaciones del futuro y con futuro serán aquellas que las tengan más en cuenta.

Cristian Rovira
Consejero delegado de Grupo SIFU

Londres acoge los mayores Juegos Paralímpicos de la historia

4.200 deportistas paralímpicos de 160 países se congregarán este verano en Londres para demostrar al mundo su capacidad. El número de atletas y el de entradas vendidas auguran para estos Juegos Paralímpicos un gran éxito para el deporte de personas con discapacidad.



«La celebración de los Juegos ha conseguido romper estereotipos y prejuicios sobre la discapacidad.»

Del 29 de agosto al 9 de septiembre Londres acogerá los decimocuartos Juegos Paralímpicos, en la que será la cita más importante para los deportistas con discapacidad física y sensorial que se haya vivido hasta el momento. Y es que, desde que se iniciara en 1960, el movimiento paralímpico ha crecido de forma espectacular y continúa haciéndolo edición tras edición: el número de participantes en los primeros juegos, en 1960, no superó los 400, mientras que la última cita de Pekín acogió a 3.951 deportistas de 146 países y Londres prevé congregarse a 4.200 atletas de 160 procedencias diferentes.

Desde su nacimiento hasta la actualidad, el movimiento paralímpico ha tenido un extraordinario impacto en la forma de percibir la discapacidad alrededor del mundo. La celebración de los juegos ha conseguido, seguramente más que muchas otras iniciativas, romper estereotipos y prejuicios sobre la discapacidad, además de poner de manifiesto la capacidad de superación de los deportistas paralímpicos. El movimiento ha ayudado al colectivo de personas con discapacidad a tomar conciencia de su propia fortaleza como grupo, y ha significado un espaldarazo en el camino hacia la plena integración social.

Ludwig Guttman, el precursor

Esta edición de los Juegos supondrá el retorno del movimiento paralímpico al país que presenció su nacimiento. En efecto, el origen de los que actualmente conocemos como Juegos Paralímpicos se halla en Inglaterra, concretamente en el hospital Stoke Mandeville, especializado en la rehabilitación de personas con lesión medular y creado y dirigido por el Dr. Ludwig Guttman. Convencido de que la actividad contribuye de forma decisiva a la mejora de la fortaleza física y al incremento de la autoestima de los afectados de lesión medular, en su hospital Guttman incorporó plenamente el deporte al tratamiento rehabilitador. Pocos años más tarde, decidió organizar unos juegos deportivos internos, coincidiendo con la inauguración de los Juegos Olímpicos de Londres el 28 de julio de 1948. El acontecimiento tuvo gran repercusión y pronto los juegos empezaron a celebrarse anualmente, hasta que en 1952 tuvieron por primera vez carácter internacional, bajo un lema que aún hoy en día tiene plena vigencia: «el objetivo de los Juegos de Stoke Mandeville es unir a los hombres y las mujeres con discapacidad física del mundo en un movimiento deportivo internacional, en el que su sincero espíritu deportivo dará esperanza e ilusión a miles de personas con discapacidad. No puede haber una mayor contribución de las personas con discapacidad a la sociedad que poder ayudarlas, a través del deporte, a favorecer la amistad y el mutuo entendimiento entre las naciones».



Ocho años más tarde, por primera vez, estos juegos se celebraron en las mismas sedes e instalaciones que los Juegos Olímpicos de verano: los IX Juegos Internacionales de Stoke Mandeville se inauguraron seis días después de finalizar las Olimpiadas de Roma. Aunque la denominación no fue aprobada hasta 1984, los de Roma se consideran los primeros Juegos Paralímpicos. En recuerdo al origen de este movimiento, la mascota de los Juegos de Londres ha recibido precisamente el nombre de Mandeville.

«El movimiento paralímpico se inició en el hospital Stoke Mandeville, donde el Dr. Guttmann organizó los primeros Juegos para personas con lesión medular.»

España, a por nuevos éxitos

En aquella primera edición de los Juegos, España no participó, puesto que no existía aún ninguna estructura deportiva nacional para personas con discapacidad y, por tanto, no contábamos con deportistas federados. Habría que esperar todavía ocho años para presenciar la primera participación española en unos Juegos Paralímpicos y, aun así, en los juegos de Tel-Aviv '68 nuestro país sólo compitió en la modalidad de natación. Cuatro años más tarde, Heidelberg '72 acogió ya deportistas españoles en las competiciones de atletismo, baloncesto en silla de ruedas, natación y tenis de mesa, pero no fue hasta Barcelona '92 cuando España empezó a registrar sus primeros éxitos deportivos, consiguiendo 107 medallas y clasificándose en el quinto puesto mundial. Desde aquel momento nuestro país ha permanecido siempre entre los primeros diez países del medallero paralímpico, y actualmente ocupa la décima posición, por detrás de China, Gran Bretaña, EE. UU., Ucrania, Australia, Sudáfrica, Canadá, Rusia y Brasil.



Londres 2012 acogerá la participación de 140 deportistas españoles con discapacidad que competirán en dieciséis modalidades deportivas: atletismo, baloncesto, *boccia*, ciclismo, esgrima, fútbol-5, halterofilia, hípica, judo, natación, remo, tenis, tenis de mesa, tiro con arco, tiro olímpico y vela. Sólo el voleibol, el rugby en silla de ruedas, el *goalball* y el fútbol-7 han quedado fuera del alcance de los deportistas españoles en esta convocatoria.

El Comité Paralímpico Español espera renovar los buenos resultados en Londres y deposita sus mayores esperanzas en las diferentes modalidades de natación, atletismo y ciclismo, donde el deporte español paralímpico ha obtenido tradicionalmente el grueso de sus éxitos. En Pekín los deportistas de estas disciplinas consiguieron, respectivamente, treinta y una, siete y once medallas para España, catorce de las cuales fueron de oro.

El crecimiento del movimiento paralímpico no sólo se percibe en la participación de deportistas, sino también en la de espectadores: la venta de entradas para Londres 2012 ha batido récords, y, tras el cierre del primer periodo de oferta a finales de septiembre, un millón de localidades habían sido ya vendidas y algunos deportes habían agotado todas sus entradas.

«Londres 2012 acogerá la participación de 140 deportistas españoles con discapacidad que competirán en dieciséis modalidades deportivas.»



Gema Hassen-Bey, medallista paralímpica



Cuádruple medallista de esgrima, Gema Hassen-Bay ha participado en cinco Juegos Paralímpicos y su energía vital la ha llevado además a ser periodista, actriz, conferenciante, presentadora de televisión, actriz y compositora. Ha decidido no estar en Londres '12 para dedicarse a su proyecto Bey Proaction.

«Lo tenemos todo para triunfar, pero no somos conscientes de ello y nos autolimitamos»

«Me quedo más con los valores que con las medallas.»

«Cualquier persona que ha venido a ver los Juegos ha comprendido que tenemos más habilidades de las que creemos, que podemos superarnos.»

¿Cuándo empezaste a practicar la esgrima?

En el 91, sólo un año antes de los Juegos de Barcelona. Se estaba intentando formar un equipo paralímpico para los Juegos y necesitaban un grupo de esgrimistas. Y me animé a probarlo.

Y no sólo te clasificaste, ¡sino que ganaste dos medallas!

La verdad es que yo no me daba cuenta de la trascendencia de mis resultados, pero sí, todo el mundo decía que era una gran proeza.

¿Qué es lo que te atrae de este deporte?

Es un deporte muy bonito porque trabajas tanto cuerpo como mente al cien por cien. Aparte de ejecutar los movimientos, tienes que mover el intelecto para preparar estrategias y tomar decisiones. La esgrima me ha ayudado a gestionar la mente.

¿Cuál es tu mejor recuerdo de tu etapa olímpica?

Sin duda el público en Barcelona '92. Si gané dos medallas, fue gracias a ellos. Como no teníamos mucha experiencia en competición, perdíamos un partido tras otro. Al final de uno de ellos, el público continuó aplaudiéndome, lo que me llevó a pensar que se habían confundido y pensaban que había ganado, así que les hice el signo de la derrota. Pero para mi sorpresa ¡aplaudieron aún

más! Aquello me hizo reflexionar: no nos valoraban por los resultados, sino por el esfuerzo, por la capacidad de superación. Aquello me cambió la mentalidad, así que entré al vestuario y les dije a las compañeras que estar en unos Juegos Paralímpicos era una oportunidad única, y tal vez la última, y que yo pensaba salir a darlo todo sin complejos. Con esta moral afronté el siguiente partido, que ya era el de la eliminación, y gané contra todo pronóstico. Fui pasando rondas y el público me aplaudía cada vez más y se creó una sinergia muy bonita y extraordinaria que me hizo llegar al podio.

Sin duda, toda una lección, ¿verdad?

Yo intento recordar eso siempre. Lo tenemos todo para triunfar pero no somos conscientes de ello y a veces nos decimos cosas que nos hacen daño y nos limitan.

Hay una diferencia entre practicar simplemente deporte y competir en deporte de alto nivel. ¿Has tenido que renunciar a muchas cosas?

Sí, a muchas, pero ha merecido la pena. En ese momento no me pude desarrollar en una actividad profesional que me encanta, que es la comunicación. Y a nivel personal también he tenido que dejar cosas, aunque por suerte he tenido parejas comprensivas. Mi vida siempre iba de cuatro años en cuatro años. Durante los dos primeros



años después de unos Juegos, trabajaba en mis proyectos y ahorraba todo el dinero que podía para poder dedicarme luego los otros dos años a la preparación. Durante la preparación se entrena cinco horas al día, por lo que tu vida se para y te pasas el día en el centro de alto rendimiento. El deporte me ha costado dinero y esfuerzo, pero me ha dado satisfacciones personales que no me han dado otras cosas.

¿Qué te ha dado el deporte?

Todo. Unos valores, sobre todo, que para mí son la esencia para vivir: Trabajo en equipo, esfuerzo, espíritu de superación, sacrificio, honor; juego limpio... Yo me quedo más con los valores que con las medallas.

¿Crees que los Juegos Paralímpicos han servido para romper estereotipos?

Sí, claro que sí. Cualquier persona que ha venido a verlos ha comprendido que tenemos más habilidades de las que creemos, que podemos superarlos. Pero no sólo en el caso de los deportistas y de la discapacidad: todas las personas que hemos superado momentos difíciles en la vida podemos aportar más valor; resistencia al fracaso. A mí me parece muy bueno fracasar porque en la vida no siempre ganas, también pierdes, y hay que saber perder y ganar y volver a empezar otra vez.

¿Has encontrado alguna dificultad en la práctica del deporte de alto nivel por el hecho de ser mujer?

Sí, he tenido problemas al final de mi carrera. Me costó mucho acceder a los Juegos de Pekín por ser mujer; porque el seleccionador decidió que sólo iba a apostar por un equipo masculino. Pero llegar a los Juegos dependía sólo de mí, de

situarme entre las doce mejores, así que decidí entrenar por mi cuenta en China con los mejores y conseguí la clasificación. Aquello fue una lucha personal muy dura y contra todo. Y ciertamente, por mucho que digan, las mujeres seguimos pagando por el hecho de serlo.

¿Cómo crees que se puede mejorar esta situación para atraer más mujeres al deporte paralímpico?

Muy fácil. Haciendo que las mujeres empecemos a entrar en la gestión del deporte y en cargos de responsabilidad, que haya más gestoras del deporte, más seleccionadoras, más entrenadoras. Al igual que ha ido calando en el mercado laboral y en el deporte olímpico, también tiene que calar en el paralímpico.

Has decidido no afrontar tu sexta olimpiada. ¿Por qué?

Digamos que a nivel individual ya he cumplido mis retos deportivos y ahora lo que me motiva es transmitir a otras personas los valores que me ha dado el deporte. Fue precisamente durante los últimos Juegos donde me inspiré para crear Bey Proaction, un proyecto que me permite seguir relacionada con la actividad deportiva. No me he retirado definitivamente de la esgrima, pero sí de los Juegos Paralímpicos, porque Bey Proaction me exige mucho y ya no es un proyecto personal, ya hay mucha gente implicada y no puedo fallar. Sin embargo, no descarto de ningún modo volver a competir en unos Juegos en el futuro.

¿Qué es Bey Proaction?

Es la primera compañía artístico-deportiva integrada de España. Con ella comparto la esencia del deporte con otras personas. Quería hacer un proyecto que trascendiera, que fuera más social y colectivo. Lo estoy pasando muy bien y la gente lo está recibiendo muy bien. Y además estamos consiguiendo transmitir mucha positividad, que ahora es muy necesaria.

¿Cómo te gustaría vivir los Juegos de Londres?

Quiero vivirlos desde aquí, y me gustaría vivirlos desde un medio de comunicación, para ayudar a transmitir lo que están viviendo los compañeros deportistas.

Visita la compañía artístico-deportiva integrada impulsada por Gema Hassen-Bey:
www.beyproaction.com

«Lo que me motiva ahora es transmitir a otras personas los valores que me ha dado el deporte.»



División de limpieza

La división de Limpieza de Grupo SIFU continúa creciendo gracias a su proximidad al cliente, la profesionalización de los empleados y la innovación en productos y métodos. Ofrece desde servicios altamente especializados, como la limpieza de quirófanos, hasta servicios básicos para oficinas o comunidades de vecinos, y cuenta con clientes como el Grupo El Corte Inglés, Media Markt, Hospital Xanit o Everis.



Nuria Farré es la responsable de Operaciones de la División de limpieza.

«En tiempos de crisis hay que gastar mejor, y nosotros proporcionamos un servicio mucho más esmerado y personalizado por el mismo precio.»

«Aun sin ser obligatorias, hemos adoptado algunas de las recomendaciones de la OMS, como prescindir del uso de lejía y amoníaco.»

Aunque el sector de la limpieza es muy competitivo, a pesar de la crisis continuáis creciendo. ¿A qué lo atribuyes?

En tiempos de crisis hay que gastar mejor, y nosotros proporcionamos un servicio mucho más esmerado y personalizado por el mismo precio. Ello es debido a nuestras características específicas: al ser un centro especial de empleo, la gestión de nuestro servicio es muy esmerada, todos los servicios están tutelados por gestores, por tanto, están mucho más cerca del cliente y pueden conocer y satisfacer mejor sus necesidades. Por otro lado, todos nuestros empleados son especialistas, profesionales de la limpieza.

¿Cómo garantizáis la especialización de los empleados?

Todos nuestros empleados han aprendido este oficio y han hecho de él su profesión, y no son personas que se hallen en un tránsito entre trabajos, como sucede mucho en el sector.

Aseguráis que estáis en la vanguardia del sector. ¿Por qué?

Continuamente investigamos e implantamos nuevos modelos de trabajo y soluciones que proporcionen mayor eficacia, ergonomía y menor impacto en el medio ambiente. Buscamos nuevos productos, nuevos métodos y nuevas herramientas con el fin de conseguir soluciones cada vez más satisfactorias para el

cliente, pero también más agradables para el empleado.

¿Podrías poner ejemplos concretos?

Aun sin ser obligatorias, hemos adoptado ya algunas de las recomendaciones de la OMS en cuanto a limpieza. Por ejemplo, el uso de códigos de colores por zonas para las bayetas, que minimiza la posibilidad de error y garantiza que una gamuza usada en el inodoro nunca se empleará en otros espacios como el resto del baño o los muebles. O, más relevante: prescindir de lejía y amoníaco. Son productos baratos pero altamente contaminantes que no proporcionan ninguna satisfacción al usuario por su resultado final, ni son buenos para las personas. También, en busca de una mayor satisfacción del cliente utilizamos una línea de productos básicos con fragancia de talco, fabricada en exclusiva para Grupo SIFU. Ello genera una experiencia más agradable para el usuario, que no percibe olores fuertes ni mezclas desagradables de fragancias.

¿Cuáles son vuestros objetivos para el 2012?

Completar el ambicioso plan de formación y titulación que estamos llevando a cabo, tanto para los gestores de servicio como para la mano de obra directa, y continuar creciendo con el objetivo de llegar a nuevos clientes y sectores, como el de las residencias geriátricas.

Keraben

El grupo español Keraben fabrica y comercializa productos de pavimento y revestimiento cerámicos que se venden en 120 países del mundo. Cuenta con más de 500 empleados y sus instalaciones están ubicadas en Castellón, donde Grupo SIFU presta servicios de portería y conserjería.



Keraben reúne su centro productivo y logístico y las oficinas centrales en un recinto de casi 300.000 m² situado en Nules (Castellón). La gran envergadura del perímetro, así como el elevado volumen de actividad del complejo, hacen preciso un servicio de portería y conserjería altamente eficiente y, además, capaz de atender adecuadamente a todos los visitantes, desde transportistas a clientes y empleados.

Las labores de conserjería y portería estaban ya externalizadas con anterioridad; sin embargo, a mediados del 2010 Keraben se planteó cambiar de proveedor para mejorar el servicio y decidió contratar a un centro especial de empleo. «Entendimos que tenemos que corresponsabilizarnos con la sociedad ofreciendo trabajo a personas con discapacidad y facilitando su integración», explica Lucía Ortiz, responsable de Recursos Humanos del Grupo Keraben. En este contexto, en palabras de Ortiz, «Grupo SIFU nos proporcionó más seguridad y opciones de servicio que otros centros especiales de empleo», motivo por el cual fue el elegido por la compañía.

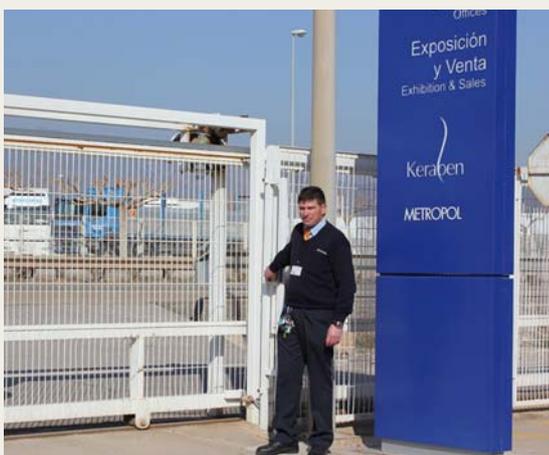
Desde junio del 2010 seis empleados de Grupo SIFU se ocupan de las tareas de conserjería y portería durante las 24 horas del día, entre las que se incluyen el control de acceso y el acompañamiento a visitas y transportistas, la apertura y el cierre de puertas de distintas zonas del recinto, la ordenación de la zona de aparcamiento, el riego de jardines y otras necesidades similares que surjan en el día a día. Para proporcionar la movilidad requerida, Grupo SIFU también ha puesto un vehículo propio a disposición del personal del servicio en el recinto.

Mejor organización y más espíritu de servicio

Lucía Ortiz asegura que el servicio «ha mejorado desde que SIFU se ocupa de él», y remarca especialmente la buena organización de los trabajos y el espíritu de servicio de los empleados: «Todos ellos son personas muy dispuestas, serviciales, amables y atentas, y éste es un elemento muy importante, ya que tienen que atender a personas de perfiles muy diversos».

«En Keraben siempre hemos pensado que las personas con discapacidad pueden desempeñar su trabajo exactamente igual que cualquier otra persona», afirma Lucía Ortiz, por lo que no duda en recomendar a otras empresas que contacten con Grupo SIFU, y más «en las circunstancias del mercado actuales, ya que siendo un centro especial de empleo es una muy buena opción para cumplir nuestra responsabilidad con la sociedad y aportar nuestro grano de arena para favorecer la integración de discapacitados».

Además de los seis empleados de Grupo SIFU, Keraben tiene en su plantilla seis personas más con discapacidad.





La cadena de supermercados LIDL lleva tiempo confiando en los servicios de Grupo SIFU, por ello ha decidido ampliar su colaboración y desde febrero cuenta con diez de nuestros trabajadores para el buzoneo de sus establecimientos en Tenerife. A principios de noviembre, un equipo de operarios de reparto y publicidad de SIFU empezó a prestar sus servicios en seis supermercados de Las Palmas, a los que ahora se suman los nueve establecimientos de Tenerife.



Desde el mes de marzo, VICSAN, empresa constructora y de servicios constituida en el año 1980, recibe los servicios de auxiliar de cabina y operario de instalaciones de Grupo SIFU para la gestión del parking del hospital Joan XXIII de Tarragona. Un total de cinco trabajadores, formados específicamente para desarrollar estas tareas, se ocupan de las dos entradas al hospital 24 horas al día los 365 días.



Grupo SIFU ha iniciado una colaboración con la firma de moda C&A para prestar servicios de almacenaje y control de probadores en cinco de sus tiendas. En los próximos tres meses la prestación de servicios se ampliará en hasta veinte locales situados en diferentes ciudades del territorio como L'Hospitalet, Reus, Girona, Madrid, Valencia, Vigo, Málaga, etc.

Esta empresa holandesa de venta de moda, que actualmente cuenta con 2.271 empleados en 127 tiendas repartidas por toda la Península y las islas, apuesta de este modo por la inserción laboral de personas con discapacidad.

Hotel NH Constanza y C. C. L'illa Diagonal

Las empresas de aparcamiento y garajes siguen confiando en la calidad de los servicios prestados por Grupo SIFU, por ello, siete de nuestros operarios de instalaciones y auxiliares ya gestionan los accesos al parking del Hotel NH Constanza y del centro comercial L'illa Diagonal de Barcelona. Una muestra de que el sector sigue contribuyendo a la inserción laboral de personas con discapacidad.

SIFU crece



Suscríbete a la revista on-line *Di Capacidad*

Envíanos tus datos:

- Nombre y apellidos
- Dirección postal
- Empresa y cargo
- Correo electrónico

info@fundaciongruposifu.org

Jon Patxi Lerga Zaldondo, nuevo director general de Grupo SIFU



El pasado 12 de marzo, Jon Patxi Lerga se incorporó como nuevo director general de Grupo SIFU para se-

guir la línea de expansión y crecimiento de la empresa, así como profesionalizar la estructura productiva.

Lerga, con una amplia experiencia en el área de gestión interna, a nivel operativo y estratégico, ha trabajado como director comercial en el Grupo ALENTIS (Corporación Empresarial ONCE), por lo que conoce de cerca las empresas relacionadas con la discapacidad. Además ha ocupado cargos de máxima responsabilidad en los departamentos de desarrollo y comercial de grandes empresas como Grupo CASESA o Grupo DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES.

Una año más en la Feria de Discapacidad y Empleo

El próximo 30 y 31 de mayo Grupo SIFU estará presente en la 2.ª Feria disCapacidad y Empleo que tendrá lugar en el Palacio de Congresos de Montjuïc, Fira de Barcelona. Podrás visitarnos en los stands 33 y 35 donde te informaremos de nuestros servicios y actividades, así como de la labor de la Fundación.

Diputados catalanes del PP visitan nuestra sede

Josep Enric Millo y Juan Milián, portavoz y diputado del PP en el Parlamento de Cataluña, visitaron las oficinas centrales de Grupo SIFU en L'Hospitalet para mostrar su apoyo en temas de integración social y laboral de las personas con discapacidad.

Durante su visita, ambos se entrevistaron con el presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal, y con el consejero delegado, Cristian Rovira.



Grupo SIFU analiza en los medios los datos del Observatorio 2011

Diferentes medios de comunicación han querido analizar los datos del Observatorio SIFU de Empresa y Discapacidad 2011 junto a nuestros portavoces, que en sus intervenciones destacaron la tendencia de las empresas catalanas a integrar personas con discapacidad, así como el elevado grado de satisfacción al contratar este tipo de personal.

También subrayaron el gran papel que desempeña la Fundación SIFU en la concienciación y la integración social de personas con discapacidad, así como el de Grupo SIFU en la inserción y defensa de las igualdades laborales de este colectivo.

Escucha las entrevistas en nuestro canal de YouTube: www.youtube.com/gruposifutv.

Grupo SIFU se estrena en Twitter



Grupo SIFU ya tiene perfil en Twitter con el nick @grupo_sifu. A través de este perfil, la cuenta tendrá contenidos sobre la integración social y laboral de las personas con discapacidad y se hará difusión de actividades, noticias y colaboraciones tanto del Grupo como de la Fundación.

Éxito en la X Jornada lúdica «Di Capacidad» de Barcelona



Torneo de básquet en silla de ruedas, goalball, boccia, talleres de horticultura y diversas actuaciones congregaron a un gran número de participantes sensibilizados, una edición más, con la discapacidad.

Más de doce mil personas acudieron este año a las actividades de las Fiestas de la Primavera de L'Hospitalet de Llobregat entre las que se encontraba la 10ª Jornada lúdico-deportiva de Fundación Grupo SIFU. Bajo el lema «Di Capacidad» estas jornadas pretenden mostrar las ventajas de una sociedad justa y cohesionada, potenciando la sensibilización de la sociedad y rechazando actitudes y conductas discriminatorias.

La mañana se presentó como un día divertido donde numerosas familias y amigos realizaron diversas actividades pensadas para todos los públicos. El torneo de básquet en silla de ruedas entre el CEM y el AESE de L'Hospitalet, boccia, goalball, vóley, bádminton, hockey, las masterclass de fitness y salsa, así como los talleres de horticultura, maquillaje, punto de libro y el mural de la discapacidad fueron las actividades preparadas para esta edición.

El programa de las jornadas se completó con una serie de actuaciones y la animación de los speakers.





Forçabatuka, Liant la troca y el imitador de Iniesta en Crackovia animaron la jornada.

La actuación del grupo Forçabatuka, integrado por personas con discapacidad psíquica, y la actuación de danza integrada Liant la troca, animaron a los espectadores y participantes de las actividades a media mañana, así como las imitaciones de Toni Mata (guionista de El Terrat) y Oriol Cruz (el imitador de Iniesta en el programa Crackovia de TV3) que pusieron la nota de humor a esta 10ª jornada.



La actuación de Camila Vargas y la intervención de las autoridades cerraron el acto.



La Jornada Lúdica celebrada el pasado 21 de abril contó con la presencia de la alcaldesa de l'Hospitalet de Llobregat, Núria Marin, el Director general de Economía Social Cooperativa y Trabajo Autónomo de la Generalitat, Xavier López, los regidores Meritxell Borràs y Alfonso Salmerón, y el diputado del Parlament Oriol Amorós.

Tras la entrega de la beca a Pere Guixà para la publicación de su próximo libro, Camila Vargas, cantante y compositora de 16 años y trasplantada del pulmón, interpretó su canción "Lo puedo conseguir" para cerrar una jornada de éxito.

Programa de voluntariado para trabajadores de InfoJobs en Barcelona y Madrid



Fundación Grupo SIFU, en su labor por sensibilizar diferentes sectores de la sociedad, desarrolla programas de voluntariado a medida para diversas organizaciones. InfoJobs, que ha destacado siempre por ser sensible a este tipo de iniciativas, llegó a un acuerdo con nuestra Fundación para concienciar a su plantilla de los prejuicios existentes respecto a la discapacidad.

Entre las diferentes acciones, los pasados meses de febrero y marzo se centraron en la visita de los trabajadores de InfoJobs a diferentes centros especiales de empleo en Barcelona y Madrid, que trabajaron voluntariamente durante una jornada laboral y colaboraron con personas con discapacidad.

En Barcelona, las visitas tuvieron lugar en la lavandería industrial que Grupo SIFU tiene en Sitges. Durante una jornada los empleados pudieron conocer cómo es el día a día de una persona con discapacidad dentro de su

entorno laboral y colaboraron en todas las tareas productivas como uno más, formando parte de un equipo donde todos, independientemente de sus capacidades, contribuyen al buen funcionamiento de la lavandería y a la productividad. Una mañana de formación en la que se establecieron vínculos de aproximación y de relación y en la que la respuesta de todos fue muy positiva.

En Madrid, gracias a la colaboración de la Fundación Carmen Pardo-Valcarce los trabajadores de InfoJobs participaron en los talleres de pintura decorativa, flores, imprenta o cuidado de huertos.

Puedes ver el vídeo y las fotografías de las jornadas de voluntariado en Facebook (www.facebook.com/pages/Fundación-Grupo_SIFU) y en nuestro canal de YouTube (www.youtube.com/gruposifutv).

Para más información sobre los programas de sensibilización a medida escribenos a: info@fundaciongruposifu.com



CEM L'Hospitalet, equipo de básquet en silla de ruedas patrocinado por la Fundación

Resultados de la liga nacional FEDDF de baloncesto en silla de ruedas



RESULTADOS DE PARTIDOS ANTERIORES

7.ª jornada:

ADEMI Tenerife **87**

CEM L'Hospitalet **26**

8.ª jornada:

FC Barcelona - UNES St. Feliu Llob. **82**

CEM L'Hospitalet **17**

10.ª jornada:

Salto Bera Bera **56**

CEM L'Hospitalet **34**

11.ª jornada:

CEM L'Hospitalet **41**

Garmat Avilés **43**

12.ª jornada:

CEM L'Hospitalet **67**

BSR Orto Tres Cruces **30**

13.ª jornada:

CAI Zaragoza Promesas **36**

CEM Hospitalet **33**

14.ª jornada:

CEM L'Hospitalet **43**

ADEMI Tenerife **70**

Fundación Grupo SIFU participa en la construcción de una UE más accesible

A finales del 2011, la Fundación Vives inició un proyecto para fortalecer el tercer sector de acción social, por ello invitó a todas las organizaciones no lucrativas (ONL) españolas a participar en las consultas de la Unión Europea.

Fundación Grupo SIFU ha participado en esta iniciativa respondiendo a la consulta pública en el portal «Tu voz en Europa» con vistas a una ley europea de accesibilidad, en la que también han colaborado otras siete ONL españolas.

Las principales conclusiones extraídas revelan que existe un alto incumplimiento de la normativa sobre accesibi-



lidad en edificación, transporte y TIC, que la accesibilidad se ha centrado en el colectivo de personas con movilidad reducida, mientras que las adaptaciones para discapacidades sensoriales o mentales han quedado más desatendidas, y que la legislación española en materia de accesibilidad recibe un aprobado.

Las ONL piden que la UE obligue a los Estados miembros a cumplir con la legislación y establezca penalizaciones, además de que los gobiernos centrales promuevan estas legislaciones y las apliquen, obligando a las autoridades regionales y locales a llevar a cabo campañas de concienciación.

Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Fundación Grupo SIFU publicará esta primavera la memoria de actividades llevadas a cabo en el 2011, donde se recogen las múltiples acciones desarrolladas el pasado año. Pronto se podrá consultar en línea en nuestra página web: www.gruposifu.com.



Asociación aragonesa ASAPME, juntos por la discapacidad

Fundación Grupo SIFU ha apoyado a la Asociación Aragonesa Pro Salud Mental (ASAPME) en las jornadas «Habilidades mentales para vivir mejor» celebradas en Zaragoza con la colaboración de IberCaja.

A través de conferencias y coloquios, este ciclo aporta herramientas para aprender a desarrollar las potencialidades de la mente con el fin de disfrutar de una vida mejor:

- 27 de marzo. **El poder de la sugestión.**
- 24 de abril. **La fuerza de las emociones.**
- 29 de mayo. **El sentido de tu vida.**

La Fundación te ayuda: programa mensual de ayuda económica

El programa «La Fundación te ayuda» atiende peticiones económicas de empleados para sufragar gastos puntuales. Puedes enviar tu solicitud directamente a Fundación Grupo SIFU por correo (info@fundaciongruposifu.org), o bien por carta a: C/Femades, 19-25, 08907 L'Hospitalet de Llobregat.

- Alfredo, 37 años, tres miembros en la unidad familiar y es la única fuente de ingresos. Para facturas atrasadas de luz y agua: **162 €**

- Rosario, separada, con un hijo adolescente a su cargo y sin ningún tipo de ayuda ni pensión. Para la factura de la instalación de la caldera: **128 €**

- Marlene, abuela, con tres nietos a su cargo porque los padres han emigrado a Suiza en busca de empleo. Para manutención de los niños: **117 €**

- José, operario de limpieza y padre de familia de cuatro hijos, dos de ellos mellizos. Para sufragar los gastos de los bebés: **93 €**

Responsabilidad social y salud: un valor añadido hacia colaboradores y clientes



Grupo SIFU se ha propuesto que cada vez más trabajadores hagan uso de los reconocimientos médicos y se ha fijado un objetivo ambicioso: que el 80 % de las personas que integran la empresa revise su estado de salud según el riesgo de su puesto.

La vigilancia de la salud es una de las disciplinas de la prevención de riesgos laborales. Sirve para comprobar, inicialmente, que el estado de salud del trabajador es compatible con su puesto de trabajo y, sucesivamente año tras año, que el trabajo no ha deteriorado la salud del trabajador (NTP 471: La vigilancia de la salud en la normativa de prevención de riesgos laborales).

«Resulta esencial revisar el estado de salud del trabajador basándose en el riesgo del puesto que va a ocupar o que ya ocupa.»

Los trabajadores de Grupo SIFU destacan por su diversidad funcional, que deriva de diferentes estados de salud. Esta diversidad no impide de ninguna ma-

nera desempeñar el mismo trabajo que el de una empresa ordinaria, pero sí implica ciertas necesidades específicas en materia de prevención de riesgos laborales y, en concreto, una vigilancia de la salud especial dentro de las actividades preventivas. Resulta esencial revisar el estado de salud del trabajador basándose en el riesgo del puesto que va a ocupar o que ya ocupa, a fin de asegurar que esos riesgos no sean incompatibles con su estado de salud.

¿Por qué es tan importante la vigilancia de la salud en Grupo SIFU?

En primer lugar, es importante asegurar que el estado de salud de cada empleado es compatible con su puesto de trabajo porque cada persona responde de manera distinta, por eso se identifica a los trabajadores especialmente sensibles para evitar, prevenir o detectar enfermedades profesionales de forma precoz.

Por otro lado, los clientes de Grupo SIFU están cada vez más comprometidos con políticas de responsabilidad social empresarial que incluyen el fomento de la salud. Por ello, se expide un certificado de aptitud firmado por un médico del trabajo que garantiza la adecuación del puesto a la persona.

Y, finalmente, si por desgracia ocurre un accidente o un trabajador contrae una enfermedad profesional y su estado de salud se demuestra incompatible con su puesto de trabajo, la empresa será considerada negligente.

En resumen, la responsabilidad social de Grupo SIFU hacia sus trabajadores y clientes nos hace trabajar para asegurar la adecuación del puesto de trabajo.

«Cada vez son más los servicios de prevención de las empresas clientes que solicitan los certificados de aptitud como requisito previo a la incorporación.»

Visita al Museo Arqueológico de Bilbao



El pasado mes de febrero, los empleados de la oficina de Bilbao, realizaron una salida al Museo Arqueológico en el que pudieron visitar la exposición permanente y una exposición temporal sobre huesos de animales que habitaron en la antigüedad en el País Vasco.

Grupo SIFU premia la antigüedad

Un grupo de empleados de Bilbao y de Castellón han recibido recientemente el Premio a la Antigüedad que otorga la compañía a todos aquellos trabajadores que celebran cinco años al servicio del Grupo, premiando así su antigüedad y dedicación.



Formación

Como parte del programa de formación que Grupo SIFU ofrece a sus empleados de estructura, el pasado mes de marzo se llevó a cabo un curso de Excel y tablas dinámicas para mejorar el uso de esta herramienta.



VI Concurso literario Grupo SIFU

Hasta el 31 de mayo podéis leer, valorar y votar vuestros textos favoritos entre aquellos que se han presentado al VI Concurso Literario Nacional que organiza Grupo SIFU. Los votos los podéis hacer a través de nuestra página web, en el apartado «Área Social».

Los originales, con un máximo de 4 páginas y de temática libre, optan a 200 euros (1.º premio), 150 euros (2.º premio) y 100 euros (3.º premio). Estas dotaciones se repiten en cada una de las dos categorías del concurso: prosa y poesía.



Cristian Méndez, auxiliar administrativo y delantero

Tiene 23 años y hace uno que trabaja en los servicios centrales de Grupo SIFU, adscrito en el área social, dentro del departamento de Recursos Humanos. Proveniente de la Fundación Catalana Síndrome de Down, se incorporó a la empresa tras realizar un itinerario prelaboral y superar un proceso de selección.

Extrovertido e inquieto, está muy satisfecho de trabajar en Grupo SIFU y asegura con orgullo que sus compañeros aprecian su labor. No en vano, cada vez le dan más responsabilidades.

Además de trabajar, le gusta mucho jugar al fútbol y dibujar



¿Cuál es tu trabajo en Grupo SIFU?

Soy auxiliar administrativo. Al inicio de la jornada siempre me encargo de revisar las salas y ponerlas a punto, y de mantener la fotocopidora cargada con papel de reciclaje. Al final del día me ocupo de repartir el correo por todo el edificio, y durante el resto del tiempo ayudo a todo el personal de administración, en función de lo que vayan pidiendo: hacer listados y bases de datos, hacer libretas con el papel reciclado, fotocopiar y escanear documentos, encuadernar, ensobrar, repartir la revista...

¿Qué es lo que más te gusta?

Me gusta todo. Me gusta mucho trabajar y aprender cosas. Y me gusta mucho hablar con la gente. Estoy muy contento con todos mis compañeros.

Antes trabajaste en Carrefour como reponedor. ¿Qué te gusta más?

Estuve trabajando de reponedor; ayudaba en el almacén y descargaba camiones. Me gusta mucho más trabajar en Grupo SIFU porque puedo hablar con más gente y las tareas son muy diversas.

Una de tus aficiones es el fútbol. Háblame de tu equipo.

Juego en el equipo de La Ginesta y disfruto un montón. Los viernes entrenamos y cada dos sá-

bados hay partido. Soy delantero y llevo ya 90 goles marcados, los voy contando. Ahora he estado unos cuantos días sin jugar porque estuve lesionado, pero el médico ya me ha dado el alta y puedo empezar otra vez.

¿Cuál es el partido que mejores recuerdos te trae?

El que jugamos el año pasado contra el colegio Montserrat. Fue un partidazo y... ¡marqué cinco goles!

¿Qué otras aficiones tienes?

Los fines de semana me gusta ir a la discoteca a bailar y a conocer chicas. Me encanta bailar; ya de pequeño me gustaba. También voy al gimnasio algunas tardes y de vez en cuando dibujo: ¡de pequeño ya gané mi primer premio de dibujo!

¿Qué te gustaría hacer en el futuro?

Lo que quiero es hacer más cosas y tener más trabajo, por eso me estoy preparando y por las tardes hago un curso de buenas prácticas laborales.

¿Hay algún día en Grupo SIFU que recuerdes especialmente?

Me lo pasé muy bien en la Jornada Lúdica y en la jornada Fútbol para Todos, pero, en general, siempre que algún compañero me felicita por mi trabajo es un buen día para mí.

Así somos

Los protagonistas del mes



Ainará,
hija de Gonzalo
Sánchez.



Mónica,
hija de Salvador
Cintas

Nacimientos

Grupo SIFU contribuye con un pequeño obsequio para celebrar la llegada de nuevos miembros a las familias de nuestros empleados. Este mes damos la enhorabuena a:

Gonzalo Sánchez Calabuig, empleado del servicio de lavado de vehículos en Renault, ha sido padre de una niña llamada Ainará.

José Miguel Alvares, operario de instalaciones, ha sido abuelo.

José Sobrino Alvea, empleado de conserjería, ha tenido a su segundo hijo.

Salvador Cintas, gerente de la oficina de Alicante, ha sido padre de una preciosa niña llamada Mónica.

El empleado del mes



Febrero

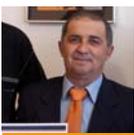
Antonio Fernández Bria, trabajador de la brigada de limpieza.



Marzo

Prudencia Rosa Marruecos Chinchilla, auxiliar administrativa en Endesa.

El empleado del año



Rafael Carmona Cot, operario de instalaciones en el servicio de Repsol.



Un Sant Jordi solidario

El Área Social de Grupo SIFU organizó un año más el día solidario de Sant Jordi en las oficinas centrales de Barcelona. Las rosas se encargaron a la ONG Proyecto Hombre para ayudar a las personas del colectivo toxicómano y con otras adicciones a mejorar su calidad de vida y bienestar; y se efectuó una recogida de libros para la ONG Servei Solidari que se vendieron en una parada de la Rambla de Catalunya para ayudar a financiar más de 120 cursos anuales de castellano, catalán y alfabetización para personas en riesgo de exclusión social.

- Facility Services
- Suministros
- Outsourcing
- Formación
- Logística Integral
- Corporate Housing
- Asesoramiento Jurídico
- Gestión Documental

nuestro compromiso, el tuyo, el de todos

la Responsabilidad Social Empresarial

Grupo SIFU, más de 18 años dedicados a la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Con más de 30 oficinas, somos la primera empresa de inserción laboral de personas con discapacidad a escala nacional.

Estamos a tu disposición
las **24 horas** del día,
los **365 días** del año.

Contáctanos:
902 153 325
dicapacidad@gruposifu.com

 **gruposifu**
www.gruposifu.com