

UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL > Un preparado equipo para acompañar y ayudar a la plena integración de los colaboradores de Grupo SIFU. **DEPORTE** > El deportista con discapacidad Martí Riera se prepara para unir Mallorca y Menorca a nado. **EMPRESA Y RSC** > Bayer se toma en serio la RSC y las políticas a favor de las personas con discapacidad.

SOMOS CAPACES

LA REVISTA DE LA FUNDACIÓN GRUPO SIFU



LA NIT MÉS IN

Una noche de
integración rebotante
de arte, testimonios
y reconocimientos

Tu agencia de colocación centrada en **las personas**

Nos enfocamos en la integración de personas en un entorno laboral adaptado a sus capacidades. Analizamos las ofertas de empleo, realizamos la evaluación completa de los candidatos y favorecemos su enriquecimiento mediante la formación específica requerida.

+ **DESCUBRE EL PORTAL QUE TE
PERMITIRÁ ENCONTRAR AL
CANDIDATO QUE NECESITAS**

editorial

¿Cuál es tu reto?

|||||
Cristian Rovira / VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU

Cada día, a través de las redes sociales, nos llegan vídeos de personas aparentemente normales que hacen cosas realmente extraordinarias. En apenas unos segundos, las imágenes nos muestran su éxito, pero no suelen enseñarnos los cientos de horas de entreno, sufrimiento y esfuerzo que hay detrás. Y en estos retos, nada sucede por casualidad.

Desde Grupo SIFU ponemos en valor las historias de superación y el trabajo de las personas con discapacidad a través de iniciativas como la gala *La nit més IN* o las *Becas Desafíate* de apoyo al deporte adaptado. Queremos que todo el mundo reconozca las altas capacidades de este colectivo y que sus retos —quizás para nosotros nada del otro mundo, pero para ellos verdaderos esfuerzos titánicos— sean visibles.

Esta actitud de superación es la que tratamos de difundir en el día a día de las más de 4.500 personas con discapacidad que forman parte de nuestro grupo. Pero es

necesario que su sacrificio sea perceptible por la sociedad y, por eso, el objetivo que nos planteamos hace casi 25 años de lograr una mayor difusión del trabajo de este colectivo sigue estando vigente.

El crecimiento de Grupo SIFU a lo largo de todo este tiempo es un indicativo de que se ha realizado un gran avance en el ámbito de la inserción laboral, pero todavía queda mucho camino por recorrer. Nuestro reto está solo parcialmente conseguido y no se alcanzará plenamente hasta que los datos de desempleo mejoren.

Actualmente, solo 1 de cada 4 personas con discapacidad tiene trabajo, cifra que nos muestra la difícil situación que atraviesa este colectivo a nivel social y también económico. Pero las estadísticas no pueden sino animarnos a trabajar más duro para lograr que las personas con diversidad funcional tengan también su oportunidad en el mercado laboral. Tan solo hemos de esforzarnos y superarnos cada día. Como hacen ellos. 



Queremos que todo el mundo reconozca las altas capacidades de este colectivo y que todos sus retos —quizás para nosotros nada del otro mundo, pero para ellos verdaderos esfuerzos titánicos— sean visibles.

sumario

SOMOS CAPACES

#117

JUNIO 2017



08

integración

08 DE CERCA

Borja Fanjul Fernández-Pita. La voz del colectivo dentro del Gobierno.

12 SUPERACIÓN

Víctor Tasende. Un deportista sin ningún límite.



12

05 PUNTO DE MIRA

Mi Princesa Rett. La travesía Barcelona-Roma en bicicleta por una causa solidaria contra una enfermedad rara.

06 NOTICIAS

Actualidad. Toda la información del sector.

16 CASO DE ÉXITO

Vincle. Una apuesta modelo por los trabajadores de Grupo SIFU.

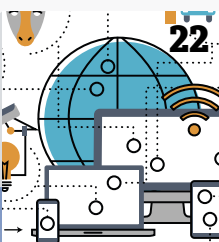
20 TECNOLOGÍA

CES 2017. La mayor feria de tecnología del mundo piensa en el colectivo con discapacidad.

gestión

22 SABER MÁS

El futuro. La llegada del Big Data al Facility Management.



22



24

24 BUENAS PRÁCTICAS

Bayer. La Responsabilidad Social Corporativa como parte de la empresa.

28 TENDENCIAS

Internet en la limpieza. Modernos usos para nuevas necesidades del sector.

responsabilidad

30 DEPORTES

Martí Riera. Cruzando límites con el apoyo de Fundación Grupo SIFU.



32



34

34 CULTURA

La nit més IN. Una gala de arte, testimonios y reconocimientos.

42 RSC

Unidades de Apoyo. Un equipo multidisciplinar para apoyar al colaborador de Grupo SIFU.

así somos

44 Nuestras

acciones. El día a día de Grupo SIFU y de su labor social.



44



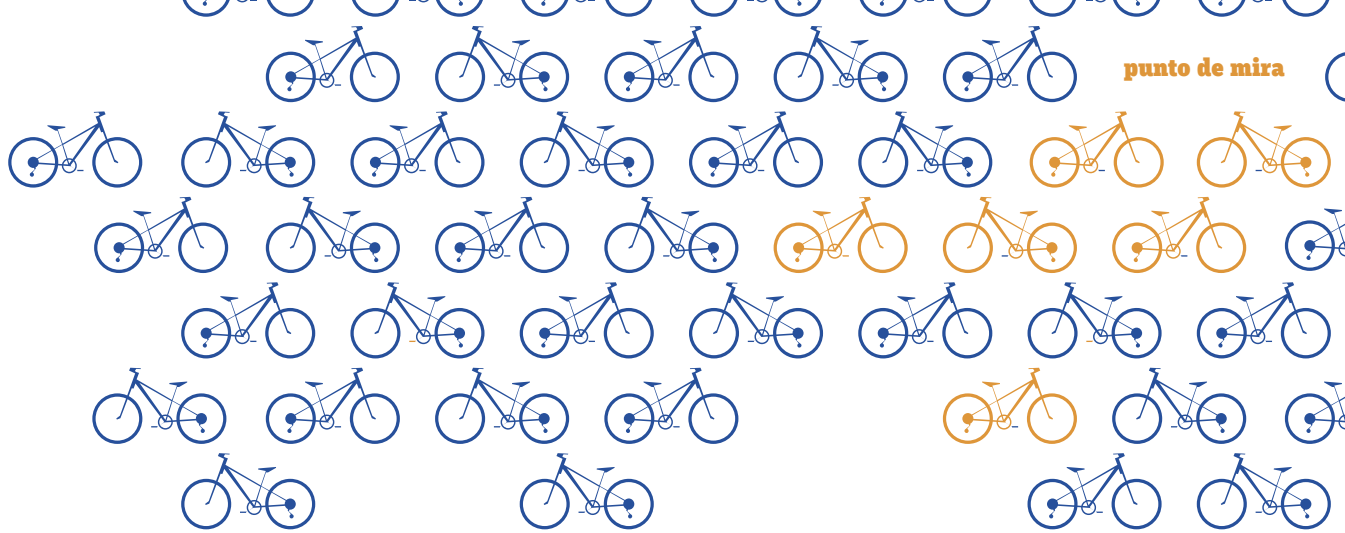
50

49 SIFU CRECE

Incorporaciones. Nuevas empresas que confían en Grupo SIFU.

50 EN PRIMERA PERSONA

Sonia Manzanaro. El dulce arte del fondant para hacer volar la imaginación.



Los caminos solidarios conducen a Roma

El Síndrome de Rett es una patología neurológica, catalogada como enfermedad rara, que origina una discapacidad muchas veces casi absoluta, pues afecta al habla, a la capacidad psicomotriz, al control del cuerpo y puede producir epilepsia, entre otras muchas secuelas. Se produce por una mutación del cromosoma X, por lo que prácticamente todos los casos afectan a niñas. De ahí el nombre de este colectivo que agrupa a las familias afectadas: Mi Princesa Rett.

Esta asociación (que no es la única en España) tiene su origen en Badajoz, donde unos padres, Fran y Marina, arrancaron este proyecto por Martina, su hija, afectada por la enfermedad. “Lo que le sucede a estas niñas es que su cuerpo es como una orquesta en la que todos los músicos tocan bien, pero en la que el director de orquesta no sabe dirigir”, afirma Francisco Santiago, presidente de Mi Princesa Rett. Investigación, visibilización de la enfermedad y ayuda a las familias afectadas son los tres grandes ejes de su actuación.

Con el fin de potenciar esas tres vertientes, esta asociación decidió hacer una auténtica gesta: realizar una travesía solidaria en bicicleta ¡desde Barcelona a Roma! En concreto, desde el Hospital Sant Joan de Déu, auténtica referencia investigadora en esta enfermedad, y el Coliseo romano, como símbolo de lucha. Famosos como Dani Rovira, siempre volcado con esta asociación, se apuntaron al reto, que permitía hacer donaciones por kilómetro recorrido. “La experiencia ha sido preciosa y el sacrificio altísimo, donde aficionados al deporte nos embarcamos durante once días, en los que hemos recorrido 1.500 kilómetros. Ha sido algo inolvidable”, asegura Francisco Santiago, quien reconoce que fue muy duro, sobre todo en los Pirineos. “Pero yo no pedaleaba, lo hacía mi hija Martina...”. Los resultados han sido muy positivos en recaudación y, sobre todo, porque les ha dado mucha visibilidad.

Princesas y príncipes, guerreros y hadas, fantasía y fortaleza... Y nada mejor que el Coliseo como destino y símbolo de una lucha diaria. 



El Síndrome de Rett afecta esencialmente al cromosoma X, con una incidencia de un caso por cada 10.000-15.000 niñas nacidas vivas. Se producen algunos casos en niños.

Poco a poco la asociación va creciendo y ya tiene delegaciones en Badajoz (donde surgió), Cádiz y Madrid. Su centro de investigación de referencia es el Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona.

Son muchos los personajes famosos que apoyan la causa de Mi Princesa Rett. La madrina de la asociación es la bailarina Sara Baras.



Gracias a esta actividad solidaria, la asociación recaudó 1.650 euros que van destinados a la investigación del Síndrome de Rett

Francisco Aranda

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN PRINCESA RETT / WWW.MIPRINCESARETT.ES

noticias

Descubre las novedades y los eventos del sector de la discapacidad y del Facility Management



El Cermi ha emplazado a la representante del Gobierno a reforzar, ampliar y actualizar el real decreto de acceso al empleo.

CERMI

Empleo público y discapacidad

En mayo, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), se reunió con la secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado, para tratar diversas cuestiones relacionadas con los empleados públicos con discapacidad o con familiares con discapacidad. El comité planteó la aprobación de un nuevo real decreto de acceso al empleo público de personas con discapacidad que refuerce, amplíe y actualice esta vía de inclusión laboral, en sustitución del vigente de 2004. Así mismo, se pidió un seguimiento estrecho del Acuerdo para la Mejora del Empleo Público de 29 de marzo de 2017 y se incidió en la importancia de mejorar y ampliar las medidas sociales y de conciliación a favor de este colectivo.



Oportunidades en la limpieza

Un estudio de Clintu.es pone de manifiesto la expansión que está viviendo la contratación de servicios de limpieza doméstica a través de internet. Según este portal, se ha incrementado un 400 %. Destacan Madrid y Barcelona, donde se ha quintuplicado y cuadruplicado la demanda, respectivamente.

CONVOCATORIA

Barcelona, sede del Smart City World Congress

La capital catalana reunirá del 14 al 16 de noviembre a expertos internacionales para analizar todo lo que rodea al concepto de ciudad inteligente. El Smart City World Congress, que tendrá lugar en las instalaciones de Gran Via Venue, tiene previsto congrega a 400 profesionales y académicos (de arquitectura, urbanismo, medioambiente, energía...) para compartir sus análisis y estudios, así como potenciar unas ciudades más inteligentes y solidarias.



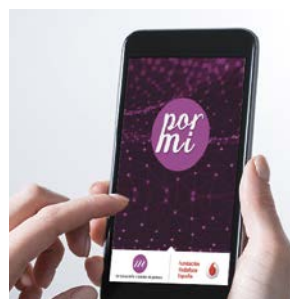
**No tengo una discapacidad,
tengo una habilidad diferente**

Robert M. Hensel, activista



Impresión 3D para todos

Diversidad Impresa es un proyecto colaborativo para beneficiar a personas que padecen sordoceguera. Ha sido coordinado por el profesor zaragozano Abraham Alonso y pretende crear un banco de modelos 3D imprimibles para ser usados por personas con esta u otra discapacidad.



Pormi alcanza las 500 descargas

La app Pormi, diseñada para ayudar a las víctimas de violencia de género con discapacidad, ha alcanzado ya el medio millar de descargas desde su lanzamiento el pasado mes de febrero. Esta útil aplicación ha sido promovida por Fundación Vodafone y Fundación CERMI Mujeres, y en ella han colaborado diversas instituciones.

COPATROCINADO POR GRUPO SIFU

IV Encuentro de Facility Management & Services

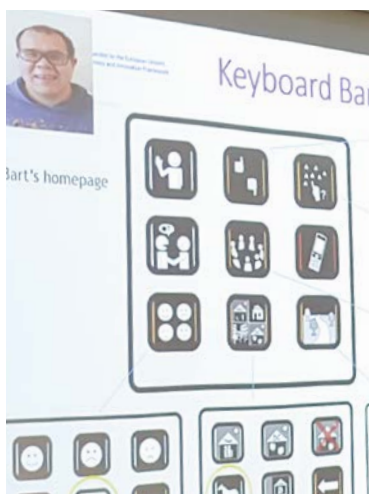
El IV Encuentro de Facility Management & Services se celebrará el próximo 6 de julio con el lema “FM, la apuesta por una gestión eficiente y sostenible” y contará con Grupo SIFU como copatrocinador. Entre los temas que se analizarán se encuentran el valor del FM en la gestión de los activos inmobiliarios, las aplicaciones de la tecnología desde su perspectiva, modelos de gestión eficientes y sostenibles, la gestión energética y medidas de eficiencia energética, así como oportunidades y factores críticos de éxito. Además, en la jornada también se entregarán los III Premios Nacionales de Facility Management & Services.



ACCESIBILIDAD

‘Email’ para personas con discapacidad

La Universitat Pompeu Fabra es uno de los promotores de Kolumba, un prototipo de correo electrónico diseñado para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (IDD). Es una innovadora aplicación que incorpora, entre otros avances, un simplificador de texto, pictogramas que expresan un texto escrito y mensajería de voz.



El director general de Políticas de Apoyo a la Discapacidad, **Borja Fanjul Fernández-Pita**, reconoce el gran papel que la sociedad civil juega en materia de discapacidad y la permanente labor de inserción laboral de los CEE.



“Una integración real necesita concienciación, accesibilidad y consenso”

TEXTO **Álvaro Martín** | FOTOS **Pablo Sarompas**



Este madrileño maneja las riendas de la dirección general de Políticas de Apoyo a la Discapacidad a la vez que dirige el Real Patronato sobre Discapacidad. “Trabajar en discapacidad es trabajar constantemente”, afirma en una entrevista en la que, a partes iguales, saca pecho por el trabajo realizado y reconoce que falta mucho por hacer en materia de integración e inclusión social y laboral del colectivo con discapacidad. Esta legislatura se presenta, según él, como un periodo de desarrollo de la normativa aprobada en la anterior, y que afecta a aspectos tan importantes como los derechos, la inclusión social o, por ejemplo, el reconocimiento de las lenguas de signos.

¿Cómo se apoya a este colectivo?

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad cuenta con dos organismos dedicados exclusivamente a la discapacidad: el Real Patronato sobre Discapacidad y la Dirección General de Políticas de Apoyo a la Discapacidad. El primero, un organismo autónomo, se centra, en líneas generales, en la sensibilización social sobre esta materia en ámbitos tan diferentes como el deporte, el ocio, la prevención, la educación, la accesibilidad, la tecnología, la universidad o el empleo, promoviendo siempre la actuación conjunta de organismos públicos, entidades sociales y el sector privado. Por su parte, la dirección general garantiza los derechos de las personas con discapacidad vigilando que la normativa jurídica española cumpla con la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad, además de representar a España en organismos internacionales y de ejercer la tutela de la ONCE y de Cruz Roja Española.

¿Qué grandes proyectos concretos tienen para esta legislatura en materia de apoyo a la discapacidad?

El Gobierno trabajará en el desarrollo de los compromisos adquiridos en la normativa aprobada en los últimos

cinco años: el desarrollo reglamentario de la Ley 27/2007 por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral de las personas sordas, con discapacidad auditiva y sordociegas, los estudios y planes incluidos en la Ley general de los derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, así como la ejecución del Plan de Acción de la Estrategia Española sobre la Discapacidad, entre otros.

Trabajar en el campo de la discapacidad supone trabajar constantemente. Evidentemente no está todo hecho y siempre quedan cosas por hacer, pero eso es lo interesante de este trabajo

Durante la reciente crisis muchas partidas presupuestarias se han congelado o reducido. Ahora que parece que dejamos este periodo atrás, ¿no es el momento de incrementar el volumen de ayudas para este colectivo?

La situación de incertidumbre social y económica que hemos vivido en todos los sectores ha servido para rediseñar los métodos hasta entonces empleados. De este periodo de análisis se extraen una serie de conclusiones sobre las que la sociedad debe reflexionar y actuar con consecuencia. Optimización de los recursos, reingeniería de procesos y sostenibilidad de la financiación son algunas de las cuestiones que han de vigilarse si no queremos caer en los mismos errores. En cualquier caso, el Gobierno mantiene en su agenda la estrategia de estos últimos cinco años: apoyo firme al sector de la discapacidad.

¿En qué nivel está España en políticas de integración con respecto a sus socios europeos?

En materia de discapacidad somos un país referente. Sin duda, la marca España en políticas de discapacidad es



un ejemplo en multitud de países dentro y fuera de nuestro continente, y así lo confirmó la ONU concediéndonos en el año 2013 el Premio Franklin Delano Roosevelt, considerado el Nobel a las políticas de discapacidad, por la labor de apoyo a este colectivo. Este reconocimiento es fruto del trabajo consensuado entre todas las fuerzas políticas y sociales del ámbito de la discapacidad, trabajo que se inició en la década de los ochenta con la extinta LISMI, se actualizó con la LIOUNDAU en 2003, se reforzó con la adaptación de la Convención a nuestro sistema normativo y se reafirmó en 2013 con la Ley General.

***En materia de discapacidad
somos un auténtico
referente internacional.
La marca España en estas
políticas es un ejemplo***

Ahora que está tan de moda la figura del emprendedor, ¿tienen algún proyecto concreto para potenciar el emprendimiento entre las personas con diversidad funcional?

Fomentar que las personas con discapacidad tomen la iniciativa de em-

prender una acción empresarial como sustento económico que les garantice una vida autónoma e independiente es una materia en la que trabajar. En estos últimos cinco años nuestro Gobierno ha adoptado medidas como la Tarifa Plana para Jóvenes Autónomos en la cotización a la Seguridad Social, que contempla excepciones para personas con discapacidad, o las ventajas para personas con discapacidad incluidas en la Ley 31/2015 por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la economía social.

¿Cómo es la relación de su dirección general con los Centros Especiales de Empleo? ¿Cómo valora su papel?

Esta dirección general ha trabajado intensamente por la incorporación de las denominadas clausulas sociales en la contratación pública. Y estas medidas estatales adoptadas para el fomento del empleo de personas con discapacidad a través de la contratación pública se materializan en dos propuestas concretas. La primera establece que la Administración General del Estado y los Gobiernos autonómicos reserven un mínimo de contratos públicos en favor de Centros Especiales de Empleo, así como de empresas de inserción social de personas en riesgo de exclusión. La segunda propuesta es la prohibición de contratar con aquellas empresas que hayan sido sancionadas con carácter firme por infracción grave en materia de integración laboral y de igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas con discapacidad, incluyendo el incumplimiento de la cuota reservada para la contratación de personas con discapacidad. Es evidente que estas dos medidas refuerzan la figura de los Centros Especiales de Empleo, empresas competentes y de calidad no solo en términos productivos, sino también en términos sociales. No debemos olvidar que la evolución de la contratación de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo ha seguido una trayectoria positiva en los últimos cuatro años, aumentando un 64 % en el periodo 2012-2016.

¿Cómo es posible que en pleno siglo XXI haya infraestructuras públicas, por ejemplo estaciones de metro o algunas sedes administrativas, que no estén adaptadas?

Se ha avanzado mucho en la supresión de barreras arquitectónicas en espacios públicos. Evidentemente aún queda trabajo por hacer, trabajo basado en la implicación de todas las Administraciones y más, en este caso, de las entidades locales. Desde el Real Patronato sobre Discapacidad trabajamos demostrando que los ajustes razonables para transformar espacios en entornos accesibles son perfectamente

viables, incluso en joyas arquitectónicas como el Palacio Real o el Real Monasterio de El Escorial.

¿No cree que el deporte puede ser un gran escaparate para este colectivo, más allá de los Juegos Paralímpicos? ¿No se debería potenciar más en los medios, especialmente en los públicos?

No cabe duda del importante papel que el deporte supone para la rehabilitación, el ánimo y la mejora de las

Hoy las personas con discapacidad estudian en la universidad, trabajan, viajan, practican deportes, proyectan una vida autónoma e independiente... en parte gracias a la sociedad civil

personas con discapacidad. De esta manera el Real Patronato sobre Discapacidad colabora con los colectivos en la promoción y el fomento del deporte base entre las personas con discapacidad, incluyendo la participación de personas con discapacidad en entornos y prácticas deportivas inclusivas. En un plano más profesional, también se colabora de manera activa e institucional con el Comité Paralímpico Español para el sostenimiento del Plan ADOP, facilitando a los deportistas de élite su dedicación exclusiva al deporte. Los Juegos Paralímpicos de 2012 celebrados en Londres contaron con

una amplia cobertura mediática en España. Los de Brasil de 2016 también han sido un éxito. Hemos avanzado sustancialmente en este sentido y prueba de ello son los múltiples patrocinadores privados que deciden colaborar con nuestros deportistas con discapacidad.

Dígame tres conceptos básicos para lograr una integración real.

Para lograr una integración real son necesarias concienciación, accesibilidad y consenso.

Sea sincero, ¿se está haciendo en España todo lo que se debería en favor de las personas con discapacidad?

Trabajar en discapacidad es trabajar constantemente. Evidentemente no está todo hecho y siempre quedan cosas por hacer, pero eso es lo interesante de este trabajo. Eso sí, personalmente creo que en España hemos avanzado mucho y en la dirección exacta, así nos lo reconocen internacionalmente. Hoy en día en España las personas con discapacidad estudian en la universidad, trabajan, viajan, practican deportes, proyectan una vida autónoma e independiente... gracias, en gran parte, a la sociedad civil organizada en torno a la discapacidad. Pero también gracias al trabajo de las Administraciones y al apoyo de las entidades privadas con las que hay que seguir trabajando intensamente. Pero este éxito no significa que debamos bajar la guardia. El espíritu de la Convención debe seguir presente en nuestra agenda política defendiendo los derechos de las personas con discapacidad en todos los ámbitos vitales. 

Borja Fanjul Fernández-Pita

Nacido en Madrid en 1975, es licenciado en Derecho por la Universidad Complutense, Máster de Gestión de Carteras por IEB y en Aspectos Jurídicos y Gestión de Recursos en materia de Discapacidad por la Universidad de Castilla-La Mancha. Desarrolló su carrera en distintas empresas privadas hasta dar el salto a la política, con cargos en la Asamblea y el Ayuntamiento de Madrid. Actualmente es también director del Real Patronato sobre Discapacidad.

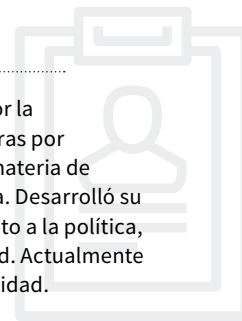






Foto Sport Chile

La vida de Víctor Tasende (Alemania, 1987) cambió en un segundo en 2006 por un accidente al lanzarse a una piscina, y lo hizo para mal y para bien.

Para mal, porque supuso la fractura de varias vértebras que desembocó en una “tetraplejia incompleta”...; y para

bien, porque desde ese momento se convirtió en un luchador, un deportista total y un modelo a seguir. Tras varios deportes —tenis, bádminton, remo, tiro con arco, ciclismo de carretera, triatlón...— ahora está volcado en el ciclismo de montaña extremo.

Y quiere contar su historia, por eso ha escrito un libro y colabora con Fundación Grupo SIFU. No hay límites, nunca los ha habido.

El deportista total

TEXTO **Álvaro Martín**

¿Realmente la vida cambia en un segundo? “La verdad es que sí. Muchas veces no valoramos esa afirmación y, teniendo tiempo para hacer cosas, las dejamos para más adelante, no decidimos hacerlas... Y de repente, en un segundo, la vida da un giro radical y te muestra unas nuevas cartas. Podemos tenerlo todo muy estructurado (qué voy a estudiar, dónde trabajaré, si voy a casarme...), y de repente todo cambia”, explica este gallego nacido en Alemania.

Un accidente acuático, un choque contra el fondo de una piscina a la que se había lanzado, cambió su vida. Con varias vértebras fracturadas y operación de urgencia, su diagnóstico de tetraplejía pasó a ser de tipo incompleto. “Eso suponía en un extremo no poder moverme y en el otro hacer algo, muy poco. Y con el tiempo he superado este último extremo ampliamente...”, afirma. Regresó a la práctica del deporte desde justo el momento en el que le dieron el alta, eso sí, tras pasar la dura travesía del desierto de la rehabilitación. Una vez superado ese obstáculo, y escuchando siempre a su cuerpo, empezó a probar disciplinas: tenis, bádminton, ping-pong, squash... Posteriormente optó por otras tan duras como el remo o tan precisas como el tiro con arco... y después llegaría el ciclismo, el triatlón, etc., hasta su actual apuesta por la bicicleta de montaña extrema.

Considera que los límites dependen de cada uno, de los objetivos que nos propongamos y de las circunstancias. “Ahora mismo hago pruebas extremas, pero hubo un tiempo en que mi objetivo era cruzar la alfombra de mi casa”, explica. “Cualquier límite se puede superar. El reto para mí actualmente es levantarme todos los días con ilusión por hacer lo que estoy haciendo”. Y toda ayuda es necesaria, sobre todo del entorno familiar y de amistad. “El accidente me sirvió para darme cuenta de que los tuyos son necesarios. Cuando estaba en la cama, solo, mirando al techo, quería morirme, no quería luchar... Pero con el tiempo me di cuenta de que quería luchar por todos ellos”, rememora.



Gemma Hernández Carpio

“Cuando me inicié en el triatlón, me costó casi un mes lanzarme de nuevo a la piscina, pero lo hice”

Vida deportiva

Hoy por hoy su vida gira alrededor del deporte, profesional y personalmente. Ironmans, triatlones, travesías por el desierto en mountain bike... No hay prueba que se le resista. Y, por supuesto, tiene también sus mitos. Sus referencias deportivas son dos:



Foco Sport Chile



Su historia, en papel

Uno de los grandes proyectos de Víctor ha sido el lanzamiento de un libro (*El segundo que cambió mi vida*, Hispamérica Books, 2015) para contar su historia. “No quería escribir un libro de falsas esperanzas, porque al final es una historia de vida; es decir, quería transmitir que todo no es lo que se ve ahora, sino que hay un largo camino de sufrimiento y esfuerzo detrás”. Como cualquier escritor, reconoce sus nervios antes del lanzamiento, pero ahora está muy contento con el resultado.

Rafa Nadal y Fernando Alonso. “Lo son por ese esfuerzo diario, ese coraje, esa rabia, sobre todo en los momentos duros. Por las lesiones en el caso de Rafa Nadal, y por la ausencia de títulos en el de Fernando Alonso, que no impiden que lo sigan intentando”, explica convencido. Y es que la vida son constantes retos. Nunca se le olvidará que volver a tirarse a una piscina tras el accidente le costó casi un mes. “Todos los días me ponía en el borde y no podía, era frustrante. Así hasta que un día salté y nadé a estilo perro durante dos metros...”. Una vez más, superó un obstáculo.

Eso sí, tiene claro que, dentro de su discapacidad, el respeto de los otros deportistas se lo tiene que ganar con su actitud. “Si tú mismo te comparas, si haces ver al resto que tienes muchas limitaciones, ellos te tratarán en consecuencia”, afirma, a la vez que considera que, por supuesto, cada uno tiene que ser consciente de sus circunstancias y adaptarse para lograr superar el día a día. Un deportista total. **SC**

Santi Villamarín

“No quiero ser un gurú diciendo lo que hay que hacer, sino simplemente contar mi historia”



Testimonio vivo

Víctor Tasende colabora con Fundación Grupo SIFU en los *Testimoniales* que organiza junto a GAES. “A día de hoy podría quedarme en mi zona de confort y no exponerme, pero a mí lo que me motiva es poder ayudar a los demás. Pero no hacerlo desde la perspectiva del gurú, diciendo ‘soy Dios, haz como yo y triunfarás’, sino contando que me ha pasado algo y que he trabajado de una manera específica teniendo en cuenta mi perfil”, explica.

Vincle es una consultoría de negocio y *software* de venta especializada en la mejora de procesos comerciales. Tiene varias sedes en España y cuenta con decenas de clientes, cientos de proyectos, miles de usuarios... logrados durante 26 años de existencia. Pero, además, es un claro ejemplo de que la excelencia empresarial no está reñida con la integración laboral de las personas con discapacidad. Algunos de sus proyectos, como en este caso el área de New Order en Sant Just, tienen entre su personal a decenas de trabajadores con discapacidad de Grupo SIFU. Esta unidad de servicio cuenta con una treintena de gestores de pedidos que pertenece al CEE, que tiene como principal tarea la gestión de pedidos de empresas de gran consumo.

Soluciones tecnológicas... e integradoras

TEXTO **A. G.** | FOTOS **Santi Medina**





*Grupo SIFU empezó a trabajar
en el área de New Order
de Vincle hace tres años y ya hay
unos 30 trabajadores*

Alimentación y bebidas, salud, lujo, moda, retail... Los sectores en los que es especialista la consultora tecnológica Vincle son muchos, lo que aporta una idea del desarrollo de esta compañía con sedes en varias ciudades españolas. En algo más de

cuarto de siglo de historia, la evolución y el buen hacer de la empresa han supuesto la mejora de los procesos comerciales de decenas de clientes..., pero también se ha caracterizado, especialmente en los últimos años, por una fuerte apuesta por la integración de personas con discapacidad en general y por los trabajadores de Grupo SIFU en particular. No en vano, ha sido reconocida en la última edición de *La nit més IN* que tuvo lugar el pasado mes de marzo en Barcelona.

El servicio de Grupo SIFU empezó hace algo más de tres años en el área de New Order de Vincle. Con

el tiempo se ha ido incrementando la plantilla hasta llegar a los 30 gestores de pedidos, más el personal de emergencias (trabajadores a los que se llama puntualmente para que los requerimientos mínimos del servicio siempre estén cu-

tica aparecen los pedidos y este los gestiona en función de unos estrictos protocolos para los que ha sido formado.

Uno de los trabajadores de Grupo SIFU que desempeña sus funciones en Vincle es Alberto. Este empleado, con

de gran consumo. Alberto reporta a la central todo lo que acontece en el grupo (incidencias, permisos, bajas, etc.), además de transmitir cualquier necesidad o información. “Aunque el trabajo diario pueda parecer muy mecánico, ya que se rige por unos protocolos, cada día es diferente porque los pedidos siempre son distintos...”, explica Alberto.

Otro aspecto importante es la formación, que es proporcionada por esta área de Vincle, para estar siempre adaptados a las novedades tecnológicas y, por supuesto, para conocer los protocolos que rigen su trabajo. No obstante, otra de las características que se necesitan para el desempeño de esta tarea es la adaptación al cambio, puesto que los protocolos sufren periódicamente modificaciones y el trabajador ha de estar al día. Y todos los empleados de Grupo SIFU lo están. 

Cristina Pau

“Somos un equipo, todos estamos en el mismo barco y no hay ninguna diferencia”

biertos) y los de sustitución en vacaciones. El trabajo se organiza en grupos de diez gestores a cargo de un *team leader* o coordinador.

Cada gestor de pedido tiene su zona asignada, unos puntos de venta específicos. En su aplicación informá-

una discapacidad física, tiene como principal función la de gestor de pedidos, pero además es el coordinador del servicio que realizan los trabajadores de Grupo SIFU, que da soporte a los procesos de generación de pedidos de multinacionales



► Incorporaciones a la plantilla

Beatriz constituye un ejemplo de evolución laboral desde un CEE a la empresa privada. Empleada de Grupo SIFU en un principio, ha acabado incorporándose a la plantilla del área de New Order de Vincle tras ser contratada directamente por la empresa. Empezó a trabajar en la compañía a través del CEE en junio de 2014 como gestora de pedidos en uno de sus equipos. Meses más tarde, en septiembre, Vincle le ofreció pasar a formar parte de su plantilla como *team leader* de los gestores de pedidos de uno de los equipos, el que da servicio a Danone. Se encarga de gestionar personal, incidencias, dar soporte a los gestores de pedidos, cumplir los protocolos... “La labor de Grupo SIFU es fantástica porque convierte una dificultad, encontrar trabajo en la empresa



Beatriz trabaja como *team leader* en Vincle.

convencional, en algo más accesible para las personas con discapacidad, es una vía más directa”. En su caso, el cambio de empresa supuso otro de funciones, de mayor responsabilidad. Hasta hoy, 6 empleados han pasado de Grupo SIFU al área de New Order de Vincle.



Cristina Pau
RESPONSABLE DEL ÁREA DE NEW ORDER DE VINCLE

Beneficio común

En el área de New Order de Sant Just trabajan empleados de Vincle y de Grupo SIFU. “Nuestra oficina está integrada por el equipo de dirección, los *team leaders* —que tienen a su cargo a diez empleados— y los gestores de pedidos, que son personal de Grupo SIFU”, explica Cristina Pau. “Trabajamos con Grupo SIFU desde 2013 y estoy encantada con el equipo”, reconoce. Durante tres años se ha ido incorporando personal cada mes hasta implantar el proyecto por toda España con personal perfectamente

formado. “Es un proyecto muy vivo, por lo que se necesita que el personal esté predispuesto al cambio, porque los mismos protocolos se modifican periódicamente”, asegura. “Aunque pertenecemos a dos empresas distintas, somos un único equipo, todos estamos en el mismo barco, no hay ninguna diferencia. De hecho, la integración es perfecta, los trabajadores del Centro Especial de Empleo son grandes profesionales, todos ellos muy capaces”, asegura. Cristina incide en “la alegría y el positivismo” de los empleados de Grupo SIFU. “Tienen una gran implicación en el trabajo”.

“Desde el área de New Order de Vincle a cambio les aportamos, además de un puesto de trabajo, un buen ambiente laboral, especialización y profesionalidad”. Una simbiosis en la que todos aportan... y ganan.



- **EMPRESA:** Vincle es una consultora tecnológica y de *software* especializada en optimizar los procesos comerciales.
- **INICIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE GRUPO SIFU:** Año 2013.
- **Nº DE TRABAJADORES DE GRUPO SIFU:** 30 más personal eventual.
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Generación de pedidos para empresas de gran consumo.

Claves del proyecto

1 Todos los procedimientos de trabajo están muy estandarizados con fuertes protocolos.

2 Los empleados tienen un alto grado de formación, tanto en protocolos como en herramientas.

3 El alimentario, donde trabajan los empleados del Grupo, es solo uno de los campos de Vincle.

4 Vincle no duda en contratar a personal de Grupo SIFU para su propia plantilla en esta área de trabajo.

5 Su trabajo consiste en la generación de pedidos de empresas multinacionales de gran consumo.

Los avances tecnológicos son tan vertiginosos como sorprendentes, y los relacionados con el mundo de la discapacidad, con la ruptura de barreras, no son una excepción. El imprescindible CES de Las Vegas, una de las ferias tecnológicas más importantes del mundo, nos da pistas de futuras maneras de entender el mundo.

El futuro que rompe barreras

TEXTO A. G.

Cerca de 200.000 visitantes, unos 3.000 expositores, cientos de presentaciones... La Consumer Electronics Show (CES), que cada mes de enero se celebra en Las Vegas (EE. UU.), es la primera gran feria tecnológica del año y la que muestra cuáles van a ser las tendencias para los próximos meses en lo que se refiere a la tecnología y los **gadgets** de consumo.

En esta edición los ojos se fueron a los televisores inteligentes, los coches autónomos, la realidad virtual, los drones y, por supuesto, los *smartphones*. Pero también hubo tiempo y espacios para hablar de integración y del uso de la tecnología para superar las barreras de las personas con discapacidad. Los siete dispositivos de este tipo premiados en el CES 2017 son el mejor ejemplo de la gran alianza que se puede establecer entre la sociedad y la tecnología para hacer la vida más fácil a las personas con discapacidad y, en definitiva, avanzar en la ruptura de barreras y dificultades para una plena inclusión. Algunos de ellos son sencillamente sorprendentes... y esperemos que pronto habituales.

01 Tobii Dynavox PCEye Mini. Esta propuesta ha logrado la más alta distinción en el CES 2017. Es un impactante dispositivo que permite manejar la pantalla de un ordenador portátil usando solo la mirada. Gracias a ella, el ojo humano se convierte en el cursor, y con pequeños gestos se realizan funciones informáticas básicas como doble clic, selección de objetos, etc. Un gran aliado para personas con discapacidad.



02 Aipoly Vision. Esta solución tecnológica ha recibido también uno de los mayores reconocimientos en este salón tecnológico. Se trata de una aplicación —por ahora solo para iOS, disponible gratis en la tienda Apple— que permite a las personas con discapacidad visual observar el mundo que les rodea gracias a su *smartphone*. Este relata en tiempo real qué tiene el usuario delante, como comidas, obstáculos, mascotas, etc., lo que facilita su movilidad.

03 Enzo 2. La discapacidad auditiva es el enemigo que quiere combatir ReSound. Esta compañía presentó a los asistentes del CES 2017 un avanzado audífono que aporta un mejor sonido, más natural, además de resultar muy discreto. Por si fuera poco, está siempre a punto pues se conecta al iPhone para poder chequear el estado de la batería, actualizar su *software*, realizar ajustes auditivos, etc.



04 Rapael Smartglove. Perteneciente a la compañía coreana Neofect, este guante de última generación lleva al máximo nivel el concepto de rehabilitación física. Ofrece ejercicios y juegos que potencian el interés del paciente y facilitan así la eficacia de trabajo de rehabilitación. Además, incluye avanzados sensores para la medición de giros, fuerza, velocidad, capacidad... Y todo gracias a las posibilidades que ofrece la realidad virtual, uno de los sectores que más interés han despertado en la feria.



05 Hap2U. El objetivo de esta herramienta es aportar sensibilidad en el uso de dispositivos tecnológicos a todas aquellas personas, con discapacidad o no, que la hayan perdido o visto disminuida. Según sus promotores, potencia la sensibilidad y la respuesta al movimiento en cualquier superficie sobre la que actuemos. Para muchos expertos, el futuro de los dispositivos móviles pasa por que sean capaces de ofrecer distintas texturas y sensaciones, y esta herramienta es un avance de lo que traerá el mercado.



Rehabilitación, visión artificial, bastones inteligentes, pantallas que sienten... Las opciones son infinitas

06 Gaspard. Es la tecnología al servicio de la ergonomía y la salud postural, en concreto de las personas con discapacidad que han de usar silla de ruedas. Se trata de un avanzado cojín con sensores de última generación que aporta, a través del *smartphone*, información sobre si la persona está bien sentada o no y da pautas para la corrección de la postura. De este modo, pueden prevenirse futuras lesiones. Además, sirve también para medir el peso y los niveles de ejercicio físico.



07 Dring. ¿Qué sucede cuando se alían un desarrollador tecnológico y un tradicional fabricante de bastones? Pues que estamos ante un bastón de última generación. Este producto francés supone la incorporación de monitorización por GPS y sensores de movimiento al tradicional apoyo con el que conviven millones de personas con discapacidad física. Lo tiene todo, incluso un sistema de alarma que avisa a una persona determinada cuando el bastón cae al suelo y el usuario no puede alcanzarlo.

Los últimos avances en la creación de sistemas que automatizan funciones y simplifican procesos están contribuyendo enormemente a la mejora de la gestión de Facility Management.

Tecnología y Facility Management

La gestión del Facility Management se ha profesionalizado en los últimos años en nuestro país acercándonos a las *best practices* del norte de Europa. Ya no se cuestiona la necesidad de estos departamentos y se ha despertado el interés en facilitar su trabajo incorporando los nuevos modelos de gestión con los recientes avances tecnológicos.

La función de soporte de los departamentos de FM y el esfuerzo de alta y mantenimiento de datos tradicionalmente han dificultado la incorporación de aplicaciones en esta área. Sin embargo, los últimos avances en la creación de sistemas que automatizan funciones y simplifican procesos han contribuido a reducir significativamente esta resistencia.

Por ejemplo, los grandes retos en la gestión de espacios son el tratamiento y vinculación de los planos y la gestión del inventario de personal. La experiencia nos dice que los esfuerzos iniciales se ven contrarrestados con la simplificación del análisis de la información, justificando así la inversión. La tecnología también facilita estos procesos con los sistemas BIM (Building Information Modeling) en el primer caso y el Internet of Things (IoT) en el segundo.

BIM, IoT y Big Data

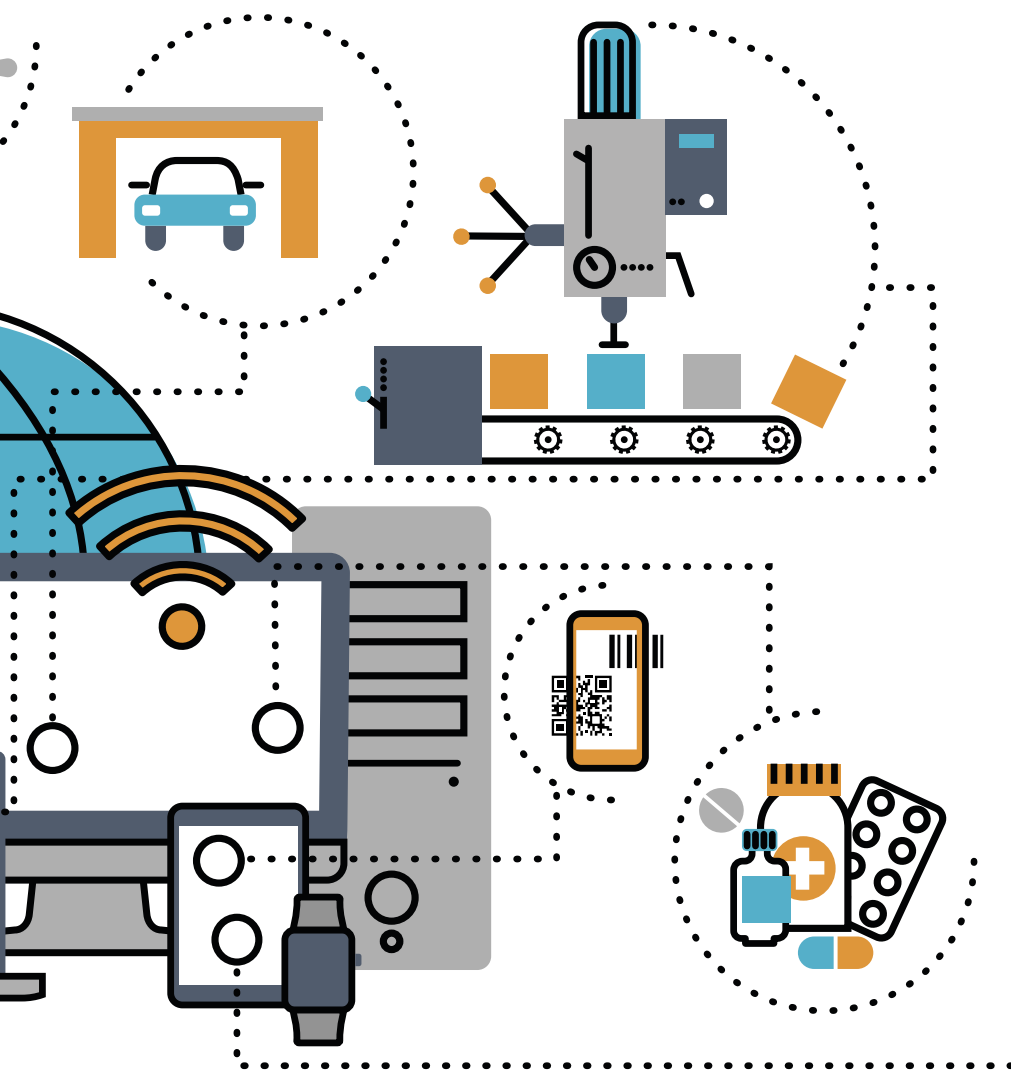
La metodología BIM nos permite abstraernos de la imagen tridimensional e incorporar procesos, simulando la construcción en el ordenador. Gracias a ella, en fase de diseño podremos definir y estructurar toda la información necesaria para la posterior explotación del inmueble, facilitando su incorporación en los IWMS y su integridad tras cualquier modificación.

Un conjunto nada desdeñable de datos fruto de los procesos (ubicación y traslado, mantenimiento, gestión energética...) no sigue las mismas reglas que las de las instalaciones e infraestructuras. Aquí las nuevas tecnologías aportan más valor, aportando mecanismos de registro y análisis en actividades donde hasta hace poco la única alternativa era la manual.

El IoT se refiere a la interconexión digital de dispositivos cotidianos con Internet. Hay muchos mecanismos de conexión (RF, bluetooth, wifi, etc.), así como sensores y dispositivos (presencia, temperatura, presión, consumo...). Esto abre un amplio espectro de posibilidades en el FM al disponer de métricas en tiempo real que registran un amplio volumen de datos (Big Data), cuyo análisis proporciona patrones de ocupación y uso de las infraestructuras e instalaciones.

En la gestión del mantenimiento nos cuestionamos qué aporta el IoT frente a los tradicionales sistemas de gestión del edificio (BMS). La respuesta está en su combinación, ya que permite recopilar más información y, tras su procesamiento, aplicar modelos predictivos que interactuarán sobre





El IoT abre muchas posibilidades en el campo del Facility Management al disponer de métricas en tiempo real que registran un amplio volumen de datos (Big Data)

las instalaciones a través del BMS. Así, las analíticas de tendencias sobre el Big Data identifican problemas antes de que ocurran, posibilitando la transformación del mantenimiento preventivo en predictivo.

Además, el IoT proporciona a los usuarios un mayor control sobre el entorno con el uso de aplicaciones con acceso a los controles de climatiza-

ción e iluminación de determinados espacios, sincronizados con el BMS del inmueble.

Incluso en un entorno tradicionalmente manual como la gestión de espacios existen mecanismos no invasivos para analizar la ocupación en tiempo real, posibilitando la puesta en marcha de entornos de flexibilidad. Los patrones estacionales de la demanda de ocupación, como en el periodo vacacional, nos permitirán cerrar plantas en determinados momentos con el consiguiente ahorro energético.

Así, el IoT aporta un vasto rango de oportunidades de integración de sistemas para transformar nuestros entornos de trabajo en sistemas inteligentes, que minimicen los costes e incrementen la experiencia del usuario. 

Entornos de trabajo flexibles

La tecnología también actúa como factor disruptivo generando nuevas formas de trabajo. El teléfono móvil, los equipos de videoconferencia y los portátiles, entre otros, han posibilitado que el puesto de trabajo se desplace con nosotros. Las organizaciones se están adaptando a este modelo por dos vías:

- **Proporcionando los medios físicos necesarios.**
- **Adaptando los procesos y la cultura corporativa.**

Esta evolución nos está llevando a un modelo de puestos flexibles en el que el empleado no tiene un puesto asignado, sino que lo elige en cada visita a la oficina en función de la disponibilidad y del conjunto de personas con las que desee trabajar. La dotación de los puestos con sensores de ocupación nos proporciona información muy valiosa sobre los grados reales de uso, las horas punta y valle y si hay zonas preferidas por el usuario, entre otros indicadores.



Carmen Castellano
BUSINESS UNIT MANAGER
DE CT ACTIVA

Bayer, la multinacional farmacéutica de origen alemán, es desde el siglo XIX sinónimo de salud, tanto de las personas, los animales, como de las plantas. Pero hay mucho más. Como el resto, Bayer Iberia apuesta claramente por la implicación social y medioambiental.



Una sociedad saludable y comprometida

TEXTO A. G



Bayer apoya actividades de RSC en diferentes ámbitos: uno de ellos es el de las terapias asistidas con animales, con las que colabora a través de Dogtor Animal y Fundación Acavall. En la imagen, durante su participación en el 100x100 mascota 2017.

El establecimiento en España de una filial para vender colorantes (Bayer y Cía) en 1899 supuso el inicio de una historia empresarial... y solidaria. Actualmente, Barcelona es la sede de Bayer Iberia, que en España cuenta con instalaciones en Asturias, Madrid, Valencia, Sevilla, Murcia, Almería... Esto supone más de 2.000 empleados.

Pero Bayer, el artífice de la célebrísima aspirina, tiene mucho que decir también en campos como la solidaridad, la sostenibilidad y la sensibilización. “La Responsabilidad Social Corporativa constituye parte de nuestro *core business*, así como del modo en el que contribuimos a mejorar los ámbitos de la salud, el medioambiente y la alimentación”, explica Carlota Gómez, directora de Comunicación y RSC de Bayer en España y Portugal. De hecho, incide en que la RSC no tiene una entidad propia, un departamento específico, sino que depende directamente de la dirección de la compañía, por lo que está presente en absolutamente todos los departamentos.

La economía, la ecología y el comportamiento social son, según fuentes de Bayer, metas de igual rango dentro de su política. Su actividad, afirman, “está unida a la responsabilidad de trabajar y de prestar una contribución constante a un desarrollo duradero y ecológico”. Y esto abarca muchos aspectos, desde financiación de proyectos solidarios propuestos por los propios empleados hasta organización de jornadas técnicas sobre terapias, pasando por complejos programas de defensa de las abejas como elemento necesario para el mantenimiento del equilibrio del ecosistema humano. Las acciones son infinitas, solo hay que tener voluntad.

Trabajadores implicados

Pero las políticas de RSC no solo fluyen en el organigrama de Bayer de arriba abajo, los trabajadores también tienen mucho que decir. Anualmente, Bayer España presenta el concurso “Los empleados proponen proyectos sociales por una vida mejor” (ya lleva tres ediciones) por el que todos pueden hacer sus propues-

tas de colaboración vinculadas a una organización no lucrativa. De entre todas las iniciativas, la compañía selecciona seis proyectos con los que colabora mediante una dotación económica. “El número de voluntarios de Bayer es cada vez mayor, lo que demuestra el grado de concienciación de todos por aportar su granito de arena y colaborar con nuestro entorno más cercano. Nos enorgullece contar con un equipo tan comprometido, gracias al que hemos logrado ampliar y reforzar nuestra labor social”, afirma Carlota Gómez.



Apuesta por el desarrollo duradero y ecológico, puesto que la economía, la ecología y el comportamiento social constituyen metas de igual rango en la política de esta multinacional

Sin ir más lejos, el grupo de Responsabilidad Social y de Voluntariado de la compañía escogió el pasado año tres interesantes proyectos: un espacio maternoinfantil para familias en situación de riesgo de exclusión social (que recibió 3.000 euros), un proyecto cultural de teatro social



Los trabajadores de Bayer participaron el pasado año en La Marató solidaria de TV3.

profesional (2.500 euros) y un huerto social (2.000 euros). Además, hubo tres accésits para un proyecto de tecnología oncológica, otro para ayudar a familias de personas con parálisis cerebral y uno más para un proyecto de música en hospitales. “Este tipo de iniciativas nos ayudan a poner en práctica nuestro objetivo como compañía: mejorar la calidad de vida de las personas. Gracias a la iniciativa de nuestros empleados podemos detectar proyectos concretos que necesitan ayuda económica externa”, explica Carlota Gómez.

El colectivo de personas discapacitadas obtiene siempre mucho apoyo gracias a las iniciativas de los trabajadores. En 2015 fueron premiados el proyecto “Quiero dormir, generación de un detector de convulsiones nocturno”, a favor de la Fundación Síndrome de Dravet; “Aula Multi-sensorial Interactiva”, para la Escola d’Educació Especial Virolai (para equipar un aula que ayuda a personas

con distintos grados de discapacidad física y psíquica); y “RESPFAM, respir familiar”, que busca ofrecer a los padres con hijos dependientes unas horas libres para atender otros importantes asuntos. En definitiva, la compañía detecta las necesidades y trata de paliarlas, pero con la ayuda de sus propios empleados.

Colabora con asociaciones de pacientes y de fomento de hábitos de vida saludable

Lo positivo es que esta iniciativa de selección y financiación de proyectos es solo una de las acciones que desarrollan, hay mucho más: convenios para potenciar actitudes y hábitos saludables, apoyo a plataformas de empleo para personas con discapacidad, maratones solidarios para recaudar fondos para investigación de

enfermedades, restauración de instalaciones, campañas de concienciación sobre enfermedades degenerativas, apoyo a asociaciones de pacientes... Y se trata de implicación, más allá de la mera financiación. En concreto, el área de Animal Health lleva más de 15 años colaborando con distintas asociaciones que desarrollan programas de terapias e intervenciones asistidas con animales, como por ejemplo Dogtor Animal y Fundación Acavall, cuyo objetivo es mejorar la salud y la calidad de vida de las personas a través de los animales especialmente educados para este fin.

También, según Carlota Gómez, merece la pena destacar la colaboración de sus empleados, el pasado año, con La Marató de TV3 mediante un concierto solidario para recaudar fondos para ayudar a asociaciones de enfermos de ictus y lesiones medulares y cerebrales traumáticas. Además, sus trabajadores colaboraron con la FEM para el Mulla’t, una zambullida

solidaria para concienciar y recaudar fondos contra la Esclerosis Múltiple, entre otras actividades.

Empleo y discapacidad

La compañía es consciente de los retos laborales del colectivo de personas con discapacidad. Más allá del apoyo solidario a grupos de personas con alguna discapacidad o enfermedad y a sus familiares, Bayer también se preocupa por el empleo. “Trabajamos con varios Centros Especiales de Empleo, y respecto a la incorporación directa valoramos aquellas empresas de selección que prestan especial atención a la integración de personas con discapacidad”, explica Carlota Gómez.

Y, más allá de cupos, lo hacen porque consideran que la empresa ha de tener esa función integradora para todos los trabajadores, independientemente de sus capacidades. “La concienciación de todos los estamentos de una empresa es fundamental. No es sólo de Recursos Humanos o de los *managers* con posibilidad de seleccionar, sino de todos y cada uno de los colaboradores que tienen algo que decir en la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Hoy día las empresas ya deberían estar adaptadas para que las personas con discapacidad puedan incorporarse

a los puestos de trabajo sin barreras físicas y técnicas, y lo que toca ahora es eliminar los prejuicios”, detalla la responsable de RSC de la compañía.

Relación con la salud

Como no podía ser de otra manera, Bayer está muy implicada con la salud y la investigación médica, con el objetivo último de la mejora de las condiciones de vida de las personas afectadas por alguna enfermedad o discapacidad. Por ejemplo, son notorias sus actuaciones de apoyo al colectivo de personas que padecen hemofilia (en 2015 recibió el premio al “Mejor Proyecto para la Inserción de Personas Discapacitadas”, convocado por la plataforma de empleo Hemo-Jobs) y con motivo del día mundial de esta enfermedad su plantilla participa en varios actos reivindicativos.

Desde Animal Health también realizan acciones enfocadas a esta área, siempre teniendo en cuenta el punto de vista social. Como ejemplo, la participación de los empleados en las tareas de mejora y acondicionamiento de una protectora de animales, o la colaboración con Portal Berguedá, una organización de inserción laboral que apoya a jóvenes con patologías duales. Solidaridad con mil caras. **SG**



MÚLTIPLES ACCIONES,

según Carlota Gómez, directora de Comunicación y RSC de Bayer Iberia

01

La protección medioambiental desempeña un papel fundamental y prioritario para Bayer. De hecho, cuenta con un amplio programa con varios años de desarrollo con el que se pretende reducir las emisiones de CO₂, adoptar acciones para proteger el clima y responder al cambio climático.

02

Bayer también colabora con otras iniciativas de Dogtor Animal y Fundación Acavall, como por ejemplo el programa de perros de apoyo a menores en juzgados de la Comunidad de Madrid o “Leer es muy guau”, un programa pionero de animación a la lectura asistida con perros para niños y niñas con y sin discapacidad desarrollado en las bibliotecas de Valencia.

03

Los empleados de la compañía suele emprender acciones solidarias. Un ejemplo es el conjunto de acciones realizadas con motivo del Día Mundial de la Hemofilia, en el que el año pasado formaron un gran mosaico solidario delante de la sede de Barcelona.



La Magic Line es la marcha solidaria en la que los equipos asumen un doble reto: deportivo y solidario. Bayer participa en el reto deportivo con sus cinco equipos en los recorridos de 10, 15, 20, 30 y 40 kilómetros.

un mayor rendimiento y optimización de los recursos con el fin de lograr mejores resultados.

En Grupo SIFU, como Centro Especial de Empleo líder en Facility Services y Facility Management socialmente responsables, somos conscientes de la necesidad de evolucionar y adaptarnos a los requerimientos del sector. Por eso creemos en las ventajas que ofrece este tipo de tecnología en el ámbito de la limpieza y somos partidarios de implementar las soluciones tecnológicas en nuestra actividad diaria.

Capacidad de adaptación

Pero una cosa es conocer las oportunidades de las nuevas tecnologías en el FM y otra distinta lo que sucede en realidad. No todas las empresas apuestan por este camino ya sea por la inversión que requiere o por el miedo al cambio. Modificar un sistema o procedimiento que “ya funciona” no siempre resulta fácil, si bien es necesario para quienes quieren ganar terreno. La capacidad de adaptación es, sin duda, una de las características esenciales de las compañías del sector de la limpieza en el ámbito del Facility Management y el Internet de la limpieza, el gran reto.

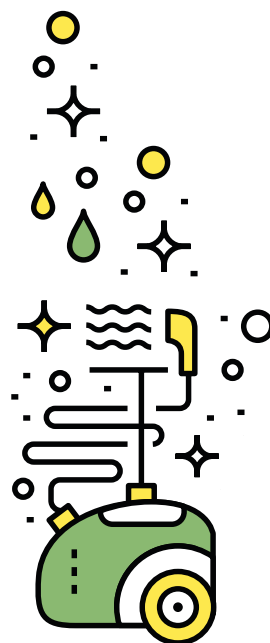
Al mundo de la limpieza no se le reconoce el talante innovador de otros sectores. Sin embargo, el sector sigue avanzado en la búsqueda de soluciones flexibles que cubran las necesidades de las empresas a todos los niveles. La implementación de nuevas tecnologías ha posibilitado la evolución de un sector que da servicio al resto de industrias desarrollando un papel fundamental en el conjunto de la economía. Así, las funciones que llevan a cabo las empresas de Facility Management son básicas para cualquier compañía porque se traducen en una mayor productividad y buscan siempre el mejor resultado para todos los agentes implicados.

Mayor flexibilidad

El valor añadido que aportan los nuevos equipos en responsabilidad social se alinea además con la flexibilidad que ofrecen, ya que pueden adaptarse

Ahorro y sostenibilidad

En los últimos años, hemos visto cómo se ha potenciado la investigación tecnológica en la limpieza —industrial y doméstica—. Ya sea por el cumplimiento de normativas o por el *feedback* de los clientes, este conocimiento nos ha permitido avanzar y ofrecer un mejor servicio. Las novedades tecnológicas se caracterizan por el respeto al medioambiente y el ahorro (de consumo, espacio o tiempo). En el primer caso, hablamos de un desarrollo sostenible a través de la durabilidad de las máquinas y el material utilizado. En el segundo, nos referimos a la demanda de las empresas de reducir el gasto energético, ocupar el menor espacio y optimizar el tiempo para ser más eficientes. Los nuevos equipos de limpieza son un buen ejemplo. Son un gran avance en el ahorro de agua y reducen el consumo energético por su eficiente diseño.



Está claro que la innovación tecnológica abre un importante abanico de posibilidades al sector de la limpieza

a cualquier necesidad independiente del sector o la aplicación de la empresa. Y es en este contexto donde el Facility Management debe poner en valor su función de mediador entre industria y cliente. Esta figura de mediador es la que Grupo SIFU desempeña en el sector de la limpieza como proveedor de FM apostando por la integración laboral de las personas con discapacidad y también por la aplicación de nuevas tecnologías.

Está claro que la innovación tecnológica abre un abanico de posibilidades al sector de la limpieza y, en consecuencia, a los proveedores de FM&S. El desarrollo e investigación en este campo son necesarios para seguir avanzando, pero deben ir de la mano de las empresas de Facility Management, que son la cara visible ante el

cliente. El Internet de la limpieza y el resto de novedades nos han de servir para ofrecer soluciones integrales personalizadas en cada caso. Porque el gran potencial del sector reside en su capacidad de adaptación y esta se reinventa continuamente. 



Narcís Serra

DIRECTOR NACIONAL DE
LIMPIEZA DE GRUPO SIFU

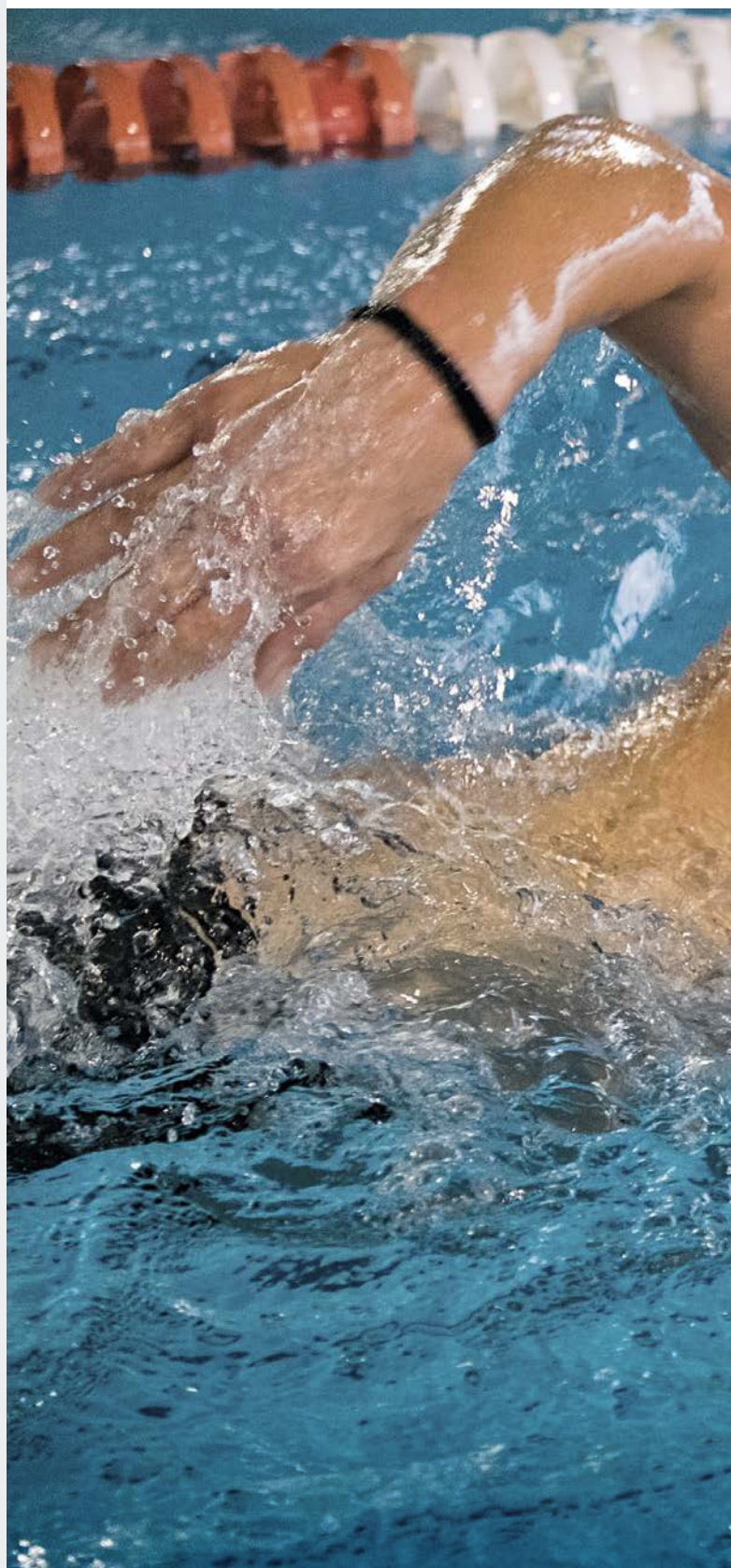
Martí Riera (Menorca, 1979) nada, y mucho. Tanto que el próximo mes de julio intentará cruzar a nado la distancia que separa las islas de Mallorca y Menorca, en un auténtico reto acuático que supondrá dar brazadas durante unos 40 kilómetros. Ya se ha hecho antes, ya se han recorrido distancias más largas... ¿Cuál es la diferencia? Qué Martí tiene una lesión medular que hace que necesite silla de ruedas. Fundación Grupo SIFU apuesta por él y por eso le ha concedido una beca especial que le permite dedicarse por completo a entrenarse para este desafío.

EL RETO DE MARTÍ RIERA

Un mar de libertad

TEXTO A. G.

Cristian Coll

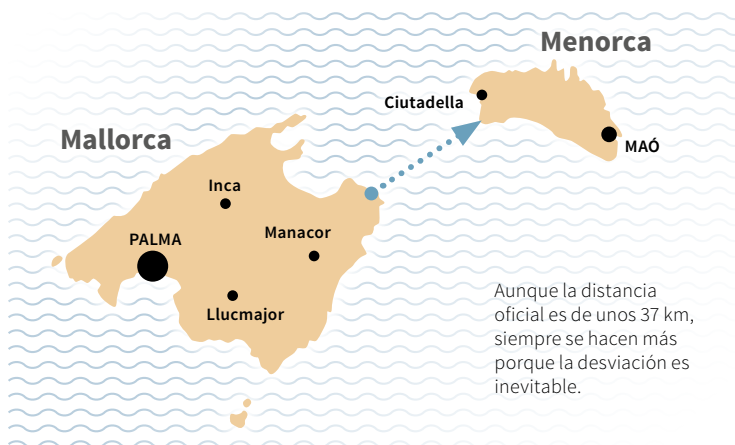




La beca especial de Fundación
Grupo SIFU acerca a Martí
un poco más a su reto

Vamos a hablar de algo más que de deporte. “Durante todo el día, en todas las acciones que hago, la silla de ruedas está a mi lado... Pero cuando nado, esta desaparece. Por eso, para mí, nadar es libertad”, explica este joven atleta residente en el pequeño pueblo menorquín de Fornells. Nació en la isla en el seno de una familia de pescadores y, desde siempre, ha estado vinculado al mar, practicando deportes acuáticos como windsurf, buceo, etc. Pero fue a raíz del accidente o, más bien, de conocer a su actual entrenador hace unos tres años, cuando decidió dedicarse a la natación de larga distancia. Y no es cualquier cosa. “Entreno seis días a la semana, algunos de ellos con sesiones dobles, otros en el gimnasio... Realmente es muy duro y a veces tengo tan cargados los brazos que me molesta para, por ejemplo, cambiar de posición en la silla o en la cama”. El deporte es sacrificio y en su caso no iba a ser menos.

Una grave negligencia de la organización de un macroevento le provocó una lesión medular que supuso un punto de inflexión en su vida personal y profesional. Tras unos años duros, de total inactividad y de duras molestias de espalda, el encuentro con su entrenador hizo que se tomase la natación “en serio”. No pudo hacer mejor elección.



Aunque la distancia oficial es de unos 37 km, siempre se hacen más porque la desviación es inevitable.

Una gran responsabilidad

Fundación Grupo SIFU confía en él y le ha concedido una beca especial para que pueda dedicarse en exclusiva al entrenamiento para lograr su reto. Pero su agradecimiento es doble. “Lo gratificante de la ayuda de Fundación Grupo SIFU, más que el apartado puramente económico, es el hecho de que haya confiado en mí, que haya pensado que puedo representar a su marca... Eso es muy bonito”. Como bonito, recuerda, fue que en la pasada edición de *La nit més IN* pudiese salir él mismo a explicarlo. “Eso para un chico de Fornells al que nadie conocía es mucho...”, reconoce con sincera modestia.

¿Y qué hay que hacer para practicar este deporte? “Para ser nadador de larga distancia hay que ir realizando un esfuerzo cada vez mayor. Empezando poco a poco, primero

1.000 metros, luego 3.000... Ir aumentando la distancia progresivamente, no lanzarse a grandes distancias de golpe, a lo loco”. Paradójicamente, Martí hace con ello una analogía con la propia rehabilitación tras la lesión. “Mi primera prueba fue de 800 metros y me tuvieron que sacar en brazos, acabé reventado, pero al siguiente año preparé una de 3.000 metros, y así sucesivamente”. No hay límite.

La soledad del nadador

Por curiosidad, ¿cómo es la soledad del nadador de fondo? ¿Qué sientes cuando nadas? “Cuando estoy disputando una carrera yo no pienso en llegar. Me gusta mucho mirar en el mar, por si veo algún pez; hablo conmigo mismo, pienso en mis cosas, en mi familia, en qué haré cuando regrese a casa con mi pareja... ¡incluso canto!”, explica dejando claro que lo hace de forma similar a los corredores. “El truco es no pensar en la llegada, sino en disfrutar del camino”.



Xiscu Pons



Xiscu Pons

Asegura que a la hora de hacer una travesía o una carrera de larga distancia lo importante es tener controlado lo que uno puede controlar, es decir, cumplir con tus entrenamientos y el resto de preparación. “Si una vez que estás nadando hace muy mal tiempo o está lleno de medusas, eso no lo puedes controlar, pero si has hecho tu parte, sí puedes lograr tus objetivos”, asegura convencido. Y tiene claro que en su reto Mallorca-Menorca va a encontrar medusas, que le van a doler los brazos, que se va a marear y seguramente vomitará..., pero su determinación, sustentada en un gran entrenamiento, es más fuerte que cualquier imprevisto.

Duro entrenamiento

La fecha se acerca y el entrenamiento se endurece. Ahora nada decenas de kilómetros a la semana, hace cardio en el gimnasio..., con vistas al 1-15 de julio. En ese periodo, el primer día que el clima lo permita, tendrá lugar

***Este gran deportista
asegura que al nadar se
siente totalmente libre***

la travesía. Por supuesto, con apoyo logístico, médico, etc. “La distancia entre la dos islas es de 37-38 kilómetros, pero siempre tiendes a desviarte, por lo que probablemente serán unos 40”, calcula. Casi nada. 



Xiscu Pons

La fuerza del ejemplo

Una de las razones por las que Martí quiere realizar este reto es para darlo a conocer, para enseñar a la sociedad que las personas con discapacidad pueden hacer muchas cosas. “Y no solo personas con discapacidad, hay que mostrar a los jóvenes que no hagan tonterías, que trabajen duro y luego tendrán su recompensa”, afirma. Predicar con el ejemplo, esa es la clave.

Fundación Grupo SIFU volvió a convertir Barcelona en una referencia de la integración, la inclusión y la igualdad de derechos y oportunidades de las personas con discapacidad. El emblemático Gran Teatre del Liceu reunió a más de 900 personas en una emotiva gala que contó con actuaciones, reconocimientos y experiencias, y que sirvió para dejar claro que el arte, el deporte y la interpretación no entienden de distintas capacidades.

VELADA EN EL GRAN TEATRE DEL LICEU

Nada es imposible, todo es IN-posible



TEXTO **Álvaro Martín** | FOTOS **Santi Medina**





*El arte de Psicofusión Danza de
APSA fue solo un ejemplo del
gran programa ofrecido en la gala*

Cultura con mayúsculas, como *La nit més IN*: INclusión, INtegración, INterpretación. Marzo y el Gran Teatre del Liceu fueron de nuevo el momento y el lugar escogidos para celebrar la emotiva gala organizada por Fundación Grupo SIFU. Y, por supuesto, de nuevo tuvo como objetivo principal la promoción de la integración de las personas con discapacidad a través del arte, el deporte y la interpretación. Para lograrlo, nada mejor que reconocer al colectivo con discapacidad y a las empresas, entidades y personas que día a día, con sus palabras y acciones, contribuyen a mejorar su inclusión social y laboral. En definitiva, un gran día de fiesta.

Los más de 900 asistentes que llenaron la sala principal del Gran Teatre del Liceu disfrutaron de un programa de lujo, en el que no faltaron testimonios, reconocimientos y actuaciones artísticas, y todo en un agradable ambiente de solidaridad y celebración que fue dirigido por la periodista y presentadora Marina Romero.

Todo es posible en *La nit més IN*. Además del testimonio del joven nadador Martí Riera, que se enfrentará en verano a un gran reto deportivo y

Los más de 900 asistentes disfrutaron con un gran programa

que cuenta con el apoyo de Fundación Grupo SIFU, la gala sirvió para entregar tres merecidos reconocimientos: a los trabajadores de Grupo SIFU, todo un ejemplo; al laureado deportista del motor Isidre Steve, que cada día demuestra que nada es imposible; y a la empresa Vincle, por confiar plenamente en las capacidades de los trabajadores de Grupo SIFU.

Las manifestaciones culturales corrieron a cargo de cuatro grandes

Cuatro maneras de sentir el arte

Sin duda, uno de los grandes atractivos de *La nit més IN* son las actuaciones en directo, en las que artistas con discapacidad demuestran que el talento es importante, pero también el esfuerzo y el tesón. Así no hay reto que se resista.

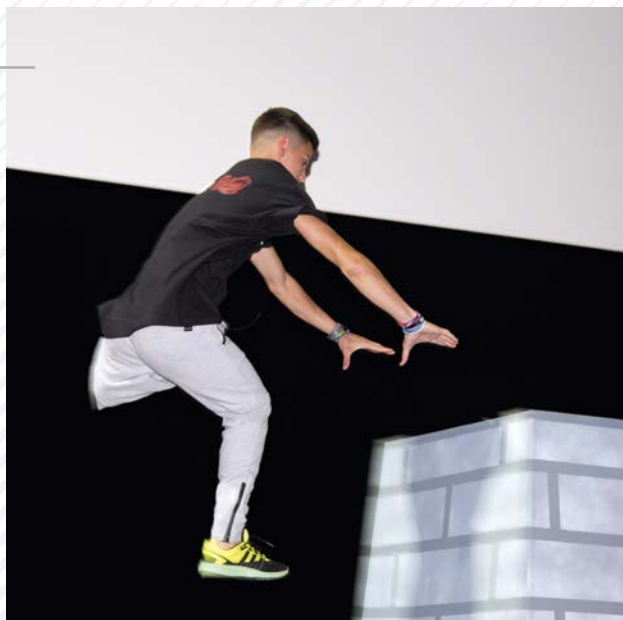
IGNASI CAMBRA

Este joven pianista, de 28 años, es todo un virtuoso de la música a pesar de ser invidente de nacimiento. Se ha formado en algunas de las mejores instituciones del mundo y ha cosechado diversos premios nacionales e internacionales. En *La nit més IN* presentó su primer disco y quiso que los asistentes disfrutasen de unas pinceladas de su repertorio y, para ello, este artista de primera fila apostó por dos obras de Chopin que encantaron al público.



RUBÉN ROLDÁN Y ALEX SEGURA

El desplazamiento en entornos urbanos superando los obstáculos que el corredor se va encontrando y haciéndolo de modo natural y con acrobacias. Esto son, en pocas palabras, las dos disciplinas más de moda: el *parkour* y el *freerunning*. Y nadie mejor que Rubén Roldán y Alex Segura, que transformaron el escenario del Liceu en un sorprendente campo de juego urbano. La discapacidad de Rubén no hace más que resaltar que no hay límites.



CAMILA VARGAS, “CHANCE” & SOUND SIX

Nadie como esta joven cantante guatemalteca ejemplifica que querer es poder. Una fibrosis pulmonar y un doble trasplante no le han impedido cumplir su sueño de ser intérprete musical, grabar sus propios temas y lanzar un disco. Como siempre hace, Camila se entregó en su interpretación, y acompañada por el grupo vocal Sound Six, arrancaron los aplausos del público.

PSICOFUSIÓN DANZA DE APSA

IN-Perfección es el nombre del espectáculo que los asistentes tuvieron ocasión de disfrutar. El escenario fue “tomado” por algunos de los miembros del grupo de danza de Psicofusión, centro de actividades artísticas ligado a la asociación APSA de Alicante, que presta servicio a más de 2.000 usuarios con discapacidad intelectual. Creatividad, independencia e integración sobre las tablas.



artistas: el pianista Ignasi Cambra, que pese a su discapacidad visual es puro arte; Rubén Roldan y Alex Segura, máximos exponentes del parkour y el freerunning; la compañía Psicofusión Danza de APSA, que presentó una aplaudida propuesta; y la cantante Camila Vargas, “Chance”, ejemplo de superación y talento.

El símbolo no puede ser más apropiado: da igual la disciplina artística o deportiva que practiquen las personas con discapacidad, en todo momento dejan claro que con esfuerzo y perseverancia no hay nada imposible. Y si encima se posee talento, mejor. Este multitudinario acto de Barcelona es solo un pequeño homenaje a esa lucha diaria y a esa manera de entender el arte, sea cual sea su canal de expresión.

Varias intervenciones

Además de las intervenciones y actuaciones, el público pudo escuchar las palabras de Roger Guasch, director general del Gran Teatro del Liceu, encargado de dar la bienvenida a los asistentes, y Albert Campabadal Mas y Cristian Rovira, presidente y vicepresidente de Grupo SIFU, que mostraron su agradecimiento a todos los presentes. La clausura corrió a cargo de la ministra de Sanidad,

La ministra Dolors Montserrat expresó su admiración por este colectivo

Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat, quien, junto al delegado del Gobierno en Cataluña, Enric Millo, no quiso perderse esta importante cita. La ministra, además de expresar su admiración por los intérpretes y artistas, “por ser un ejemplo de ilusión, talento y esfuerzo”, incidió en el importante papel que estos juegan “para romper las barreras de la sociedad y cambiar mentalidades”. 

Justo reconocimiento a empresas y entidades

La sensibilización y la integración laboral de las personas con discapacidad no es tarea fácil. No obstante, gracias al esfuerzo permanente de personas y entidades cada día se avanza en el camino de la inclusión total. La gala sirvió para reconocer a tres grandes promotores de este necesario cambio de mentalidad.

TRABAJADORES DE GRUPO SIFU

Jaume Farrás, conserje de Grupo SIFU, se convirtió en protagonista al representar a sus 4.500 compañeros en la recogida de un merecido reconocimiento a esta plantilla. Día a día, en las distintas divisiones y empresas, cada uno de ellos hace más grande el Centro Especial de Empleo. Ser líder en el segmento de Facility Services, exige un trabajo duro y un afán de superación constante. Jaume, que trabaja como conserje en Barcelona, es una muestra de lo más valioso de Grupo SIFU: su equipo humano.



Jaume Farrás, en el centro, recogió el galardón que reconoce la labor que desarrollan los más de 4.500 colaboradores de Grupo SIFU.



La consultora de negocio y *software* de ventas Vincle fue escogida para representar a las empresas que confían en Grupo SIFU.

VINCLE

El otro gran pilar del mercado laboral, amén de los trabajadores, son las empresas que confían en las capacidades de estos y en la experiencia y gestión de Grupo SIFU. No hay Centro Especial de Empleo sin empleo, y eso corre a cargo de empresas como Vincle, un auténtico referente de la apuesta por el trabajador de capacidades diferentes. Esta consultora de negocio y *software* de ventas cuenta en el equipo de uno de sus proyectos con 30 trabajadores de Grupo SIFU, 26 de ellos con alguna discapacidad. Por esta razón, y por su trayectoria en general, se ha ganado un reconocimiento cristalizado en *La nit més IN*.



El piloto Isidre Esteve constituye todo un ejemplo de superación y de esfuerzo para sobreponerse a todas las dificultades.

ISIDRE ESTEVE

Poco más se puede decir de este auténtico campeón dentro y fuera de su vehículo. Deportista de élite antes y después de sufrir un aparatoso accidente, el hecho de necesitar una silla de ruedas no iba a frenarle, ni mucho menos. Asiduo a las pruebas más exigentes del mundo, especialmente al Dakar, su afán de superación está fuera de toda duda. Pero también su compromiso con el colectivo con discapacidad, pues, además de ser uno de sus más fieles abanderados, trabaja por mejorar la calidad de vida de este colectivo a través de su fundación y de proyectos de innovación.

BECA DE APOYO

Martí Riera: pasión por el mar

Los asistentes tuvieron la oportunidad de conocer a todo un campeón: Martí Riera. Este joven menorquín, que necesita silla de ruedas, se ha propuesto cruzar a nado los casi 40 kilómetros de mar que separan Menorca de Mallorca, un reto que cuenta con el apoyo de Fundación Grupo SIFU a través de una beca especial. Este deportista nato, que reconoce que nadando se siente “totalmente libre”, dejó claro al público en su testimonio que nada es imposible con esfuerzo y determinación.



Una noche de homenaje y diversión

Las históricas estancias del Gran Teatre del Liceu volvieron a ser el escenario perfecto para disfrutar de una velada por y para la integración. Los asistentes tuvieron una ocasión perfecta de coincidir con personas y colectivos que dan la cara para lograr la igualdad. El *photocall* y el cóctel fueron los escenarios perfectos para captar las mejores instantáneas.





07



08



09



10

01 Foto de familia de las autoridades y responsables de la gala que tuvo como escenario el Gran Teatre del Liceu de la capital catalana. **02** Imagen con algunos empleados de Grupo SIFU. Este colectivo fue uno de los homenajeados. **03** La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat, durante su discurso. **04** Albert Campabadal Mas, presidente de Grupo SIFU, dirigiéndose a todos los asistentes. **05** Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, en su intervención. **06** Roger Guasch, director general del Gran Teatre del Liceu. **07** El nadador Martí Riera, que ha recibido una beca especial para efectuar su reto deportivo, rodeado de amigos. **08** Miembros de Sound Six, que actuaron con la cantante Camila Vargas, junto a un colaborador de Grupo SIFU. **09** De izquierda a derecha, Albert Campabadal Mas, Cristian Rovira y Enric Millo, delegado del Gobierno en Catalunya. **10** Los asistentes a la gala disfrutaron de una divertida velada, en la que ninguno quiso perderse el tradicional recuerdo en el photocall. **11** Foto de familia de la noche, con todas las autoridades, los homenajeados y los artistas que participaron en esta noche mágica.



11

Las Unidades de Apoyo a la actividad profesional de Grupo SIFU son equipos multidisciplinares que ayudan y dan soporte para lograr una plena integración social y laboral de los trabajadores con discapacidad del Grupo.

Por una plena inclusión



Las Unidades de Apoyo están formadas por equipos multidisciplinares e involucran a varios departamentos de Grupo SIFU. En la imagen, la Unidad de Apoyo de la zona de Catalunya.

Asegurando una plena integración laboral

La Unidad de Apoyo es un equipo multidisciplinar cuya misión es acompañar, apoyar y velar por la óptima integración social y laboral de todos aquellos trabajadores con alguna discapacidad, prestando una mayor atención a aquellos casos considerados de difícil inserción. El equipo se coordina para realizar diversas acciones que aseguran, por un lado, la plena integración al puesto de trabajo y, por otro, velan por la integración social, promoviendo actividades culturales y de ocio para los trabajadores. La labor de este equipo se fundamenta en un acompañamiento de las personas con discapacidad durante su paso por la empresa, conociendo así cada caso de forma personalizada y pudiendo aportar acompañamiento individualizado. Grupo SIFU apuesta fuertemente por este equipo, que ha ido creciendo en los últimos años.

Los trabajadores con discapacidad de Grupo SIFU cuentan, gracias a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional (UAAP), con un equipo multidisciplinar que facilita su integración social y laboral, además de aplicar el Programa de Ajustes Personales y Sociales de forma individualizada a cada persona y en función de sus necesidades personales, familiares y sociales.

Cada caso tiene sus propias peculiaridades, por eso es necesario un completo y experimentado equipo. Lo componen profesionales formados en trabajo social y psicología que cuentan con el apoyo del departamento de operaciones (supervisores y monitores) y por el personal de Recursos Humanos. Actualmente, la Unidad de Apoyo trabaja dando soporte a los trabajadores de todas las delegaciones del Grupo y cuenta con 17 profesionales.

Un trabajo complejo

Además de realizar funciones de apoyo laboral, los técnicos y técnicas se coordinan con el resto del equipo para potenciar la vertiente más social. “La misión del equipo siempre es fomentar al máximo la autonomía de las personas con discapacidad, proporcionando el apoyo necesario en las áreas donde lo requieran. Evitamos caer en el paternalismo y la sobreprotección, ya que no es una línea de actuación que

fomente la autonomía y el empoderamiento de las personas con diversidad funcional”, explica Yolanda Triguero, responsable de las Unidades de Apoyo.

Algunas de las funciones de las técnicas de las UAAP consisten en:

Gestionar el cumplimiento del Programa de Ajustes Personales y Sociales. Este incluye un catálogo de distintas ayudas al trabajador: para promoción y mejora de la salud (descuentos deportivos, rehabilitación, ortopedia, óptica...), ayudas familiares y económicas (libros de texto, tratamientos para hijos con discapacidad...), promoción de actividades sociales y culturales e incentivos laborales.

Por otro lado, las Unidades de Apoyo realizan seguimientos desde el inicio hasta el final de la etapa laboral de los trabajadores, en coordinación con agentes internos (por ejemplo, supervisores y monitores) y externos (familia, servicios sociales...).

Por último, estas unidades buscan nuevas colaboraciones con entidades del sector y promocionan la formación de sus trabajadores para mejorar la capacitación profesional y fomentar la inserción en la empresa ordinaria.

Todas estas funciones no impiden que, además, estas Unidades de Apoyo velen para detectar casos de riesgo social y, en su caso, aporten mayor cobertura que la establecida en el Programa de Ajustes. 

UN ANÁLISIS CASO POR CASO

En ocasiones puntuales los profesionales del equipo gestionan soluciones para casos excepcionales.



Administrativa en Grupo

SIFU. Forma parte de una familia en situación de riesgo social, monoparental con un hijo con discapacidad que necesita mucho apoyo. Este necesita un tratamiento de elevado coste que la trabajadora no puede sufragar. Una vez estudiado el caso, la Unidad de Apoyo estipuló una ayuda extraordinaria, complementaria a los hasta 600 € anuales que estipula el Programa de Ajustes en estos casos.



Operario de instalaciones en Grupo SIFU.

Tiene una discapacidad y su necesidad de ayuda viene dada porque dos de los miembros de su familia son bebés que requieren un tratamiento médico que solo pueden recibir en una ciudad situada a más de 1.000 kilómetros de su hogar. Tras su análisis, la Unidad de Apoyo asumió todos los traslados desde el aeropuerto al centro hospitalario en cada visita médica para reducir así los gastos adicionales.



STAND DE GRUPO SIFU

Éxito en la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de Madrid

El recinto ferial IFEMA de Madrid acogió los pasados 29 y 30 de marzo la X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad, que por primera vez se unió al III Foro de Activación del Empleo de la Comunidad de Madrid. El evento proporcionó un punto de encuentro entre demandantes de empleo con diversidad funcional y más de 100 empresas que ofrecieron sus vacantes en la Comunidad de Madrid.

Como Centro Especial de Empleo líder en la prestación de Facility

Services y Management socialmente responsables, Grupo SIFU estuvo presente en la feria presentando sus vacantes en esta comunidad autónoma, y recibió en el stand a unas 1.100 personas que fueron atendidas por el personal de Recursos Humanos.

En total se recibieron 649 currículos. Los puestos más demandados por los asistentes fueron los relacionados con la limpieza, los servicios auxiliares, como conserjería o mantenimiento, y los relacionados con la administración y atención al cliente.



Carrera nocturna

El programa tuvo dos pruebas, de 10 y 5 km, para que los corredores eligiesen.

CARRERA SOLIDARIA

Corriendo por la Fibrosis Quística

La localidad barcelonesa de L'Hospitalet de Llobregat se calzó las deportivas el pasado 22 de abril por una buena causa. La cita fue la 8ª "Cursa Nocturna de L'Hospitalet", una carrera nocturna de 5 y 10 km que cada año recauda fondos para una causa benéfica y que reúne a unos 5.000 participantes.

En esta edición, se ha recaudado una cantidad de 1.500 € mediante aportaciones voluntarias de los inscritos, que se ha destinado a la Asociación Catalana de Fibrosis Quística para ayudar en la investigación de esta enfermedad. Un año más, Fundación Grupo SIFU ha formado parte del evento mediante un grupo de voluntarios y voluntarias que ayudaron en la organización durante la carrera.

NOVARTIS

Nuevo Día de la Solidaridad



Novartis celebró en mayo su Día de la Solidaridad, en el cual 27.000 empleados colaboraron en actividades de voluntariado. La compañía organizó varias actividades y, un año más, y ya van cuatro, contó con la ayuda de Fundación Grupo SIFU. Esta organizó talleres de musicoterapia en los que los asistentes participaron con personas con discapacidad. La jornada se vivió en Barcelona, Barberà del Vallès, Masnou y Madrid.

ASISTENCIA

Bienestar para los colaboradores

Pensando principalmente en el bienestar de todos sus colaboradores, Grupo SIFU firmó a principios de año un acuerdo con la Fundación Salud y Persona para proporcionar asistencia psicológica y social a todos los que lo precisen. Este servicio está incluido en el Programa de Ajustes que Grupo SIFU ofrece a sus colaboradores y pone a la disposición de estos un teléfono gratuito en el que pueden recibir atención psicológica y social a cualquier hora. El servicio, que además se extiende a los familiares directos, está pensado para dar soporte asistencial de forma fácil, persona-

lizada y, por supuesto, anónima. Al otro lado de la línea telefónica, todos los usuarios encuentran profesionales que les ayudan aportando tanto apoyo psicológico como asesoramiento sobre trámites relacionados con diversos aspectos sociales. Grupo SIFU ha sido pionero en ofrecer este tipo de servicio en el ámbito de los CEE y, tras cinco meses de implantación del servicio, los resultados son satisfactorios tanto para la compañía como por los usuarios.

Gracias al acuerdo firmado con Fundación Salud y Persona, los trabajadores de Grupo SIFU cuentan con asistencia psicológica y social.



PÁDEL

Deporte que crea vínculos

Grupos SIFU participó durante los meses de abril y mayo en el Torneo UBO Networking Pádel, el primer torneo de pádel para empresas que se disputó en la zona del Maresme (Barcelona).

La representación del Centro Especial de Empleo corrió a cargo de Albert Campabadal Blanco, vicepresidente de la compañía, y de Alfonso López, comercial de la sección de suministros de Grupo SIFU. Esta pareja disputó tres partidos y tuvo la oportunidad de asistir a varios actos de *networking* y charlas empresariales.

TRABAJO EN RED

Más convenios con entidades locales

Para seguir fomentando la contratación de personas con discapacidad, las delegaciones de Grupo SIFU trabajan estrechamente con entidades locales para establecer colaboraciones relacionadas con el empleo u otros aspectos que puedan beneficiar a las personas con diversidad funcional. En este sentido, Grupo SIFU Alicante firmó el pasado mes de abril un convenio marco con la Asociación Daño Cerebral Adquirido de Alicante (ADACEA) con el objetivo de favorecer e incrementar la formación y el empleo, y que abre las puertas a futuros proyectos. Por su parte, la delegación castellanoleonesa de Grupo SIFU ha establecido un convenio con la Federación Salud Mental Castilla y León, que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedad mental y sus familias.

COLABORACIÓN Grupo SIFU se adhiere a Incorpora



Gruppo SIFU ha firmado un convenio de colaboración con la Obra Social “la Caixa” a través del Programa Incorpora. Dicho programa tiene como principales objetivos incrementar la contratación de colectivos vulnerables, así como la prestación de información, formación y asesoramiento a las empresas que participan en el acuerdo.

El programa Incorpora ofrece la posibilidad de acceder a una bolsa de trabajo de personas en situación o riesgo de exclusión social (jóvenes con dificultades para acceder al empleo, parados de larga duración, mujeres víctimas de violencia de doméstica, y personas con discapacidad...). Una red de técnicos de inserción laboral, formada por profesionales de entidades que tutelan los procesos de incorporación, ofrece un servicio de intermediación y acompañamiento a medida de las necesidades de cada empresa.

El convenio fue firmado por el director corporativo del Área Social de la Fundación Bancaria “la Caixa”, Marc Simón, y el vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira. En el marco de este programa, Grupo SIFU contrató a más de 150 personas durante el año 2016.

ASESORAMIENTO

Grupo SIFU, con los refugiados

Concienciados con la crisis de refugiados que vive Europa y en consonancia con el ADN de la empresa, Grupo SIFU y su Fundación han empezado a establecer contactos con las autoridades y entidades pertinentes para aportar un granito de arena ayudando a las personas refugiadas con discapacidad que llegan a nuestro país.

Fundación Grupo SIFU colaborará en el desarrollo de itinerarios per-

sonalizados para el acceso al empleo para todas esas personas refugiadas que lleguen a España y se encuentren en una situación de especial dificultad en la búsqueda de trabajo. Una vez detectados los casos con necesidades especiales, se les dará soporte en la tramitación del certificado de discapacidad y se harán una serie de entrevistas de valoración para poder concretar un itinerario individualizado de inserción.

MADRID

XX ExpoCongreso de Compras

El pasado 25 de mayo, el céntrico Teatro Goya de la capital madrileña acogió el XX ExpoCongreso de Profesionales de Compras, un evento profesional organizado por AERCE y que, por tercer año consecutivo, contó con la colaboración de Grupo SIFU.

“20 años transformando el futuro” fue el lema de esta edición del congreso, que se centró especialmente en las nuevas tecnologías y las buenas prácticas a través de la función de compras. De este último aspecto es precisamente del que se habló en la mesa redonda “La importancia del

Compliance en Compras. Cumplimiento Normativo”, la cual contó con la participación de la Compliance Officer de Grupo SIFU, M^a Ángeles Llongueras. Además de la participación en este debate profesional, Grupo SIFU tuvo la oportunidad de presentar todos sus servicios en un stand durante la celebración del congreso.

Este es sin duda el evento de compras más relevante en nuestro país y proporciona una gran oportunidad para conocer todas las novedades del sector, así como la posibilidad de establecer nuevas relaciones profesionales.





CONCIENCIACIÓN

La exposición de fotografía 'VISIONES' llega a la costa levantina

Siguiendo su recorrido por todo el país, la exposición 'VISIONES: historias de superación personal', llegó el pasado mes de marzo al Levante español.

La exposición se ha situado en el segundo trimestre del año en el hall de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Valencia, en el entorno privilegiado del claustro de la Facultad de Derecho de la Universidad de Murcia, en la sala noble de la Diputación de Alicante y en el aula de cultura de la Fundación Caja Mediterráneo de Elche. El recorrido por Levante concluirá en el mes de septiembre, cuando la exposición se despedirá de la comunidad desde Denia.

Apoyo de entidades e instituciones

Durante su recorrido por todo el país, la muestra ha contado con el apoyo y la visita de entidades locales del ámbito de la discapacidad, así como de la presencia de distintas autoridades en las presentaciones de la exposición, y alrededor de 4.000 espectadores la



La ruta lleva la interesante muestra por las ciudades de Valencia, Murcia, Alicante, Elche y Denia

han disfrutado. Estos apoyos son, sin duda, fundamentales para conseguir el objetivo principal de la muestra: sensibilizar a la sociedad sobre las capacidades de las personas con discapacidad, centrándose sobre todo en las cualidades referentes al ámbito laboral. Además, siguiendo con los valores de Fundación Grupo SIFU, la muestra ha generado puestos de trabajo indirectos a personas con discapacidad mediante la contratación de empresas y entidades relacionadas con el ámbito de la diversidad funcional para la prestación de servicios.

INTERACCIÓN

Una muestra que se mira, toca y saborea



El título de la exposición 'VISIONES' representa toda una declaración de intenciones, pero, aunque la muestra esté basada en un soporte visual, está completamente adaptada al colectivo de personas invidentes y proporciona toda una experiencia multisensorial a todas aquellas personas que la visitan.

Además de la adaptación en braille de todos los paneles escritos, 'VISIONES' invita al público, tenga una discapacidad visual o no, a acercarse un poco más al entorno de los protagonistas mediante objetos manipulables relacionados con la escena que captaron los autores de las imágenes.

Gastronomía

A su paso por Valencia, la muestra se complementó, además, con el sentido del gusto gracias a los alumnos de la Facultad de Ciencias Gastronómicas de la Universidad de Valencia. Estos estudiantes crearon "Gastronomía con Sentidos", un tentempié elaborado exclusivamente para los asistentes al acto de presentación de la exposición y que les despertó los cinco sentidos con un juego de texturas, olores, colores y sabores.

BILBAO

Historias de superación con valores



Siguendo con el objetivo de sensibilizar al tejido empresarial y a la sociedad en general respecto a las personas con discapacidad, Fundación Grupo SIFU organizó el pasado 9 de marzo una nueva sesión del ciclo de conferencias *Testimoniales* en la ciudad de Bilbao, con la colaboración de GAES Centros Auditivos. El protagonista de la velada fue Víctor Tasende, un joven de 29 años que se quedó tetrapléjico con solo 17 años después de sufrir un accidente en una piscina. A pesar de que los médicos le aseguraron que no podría volver a andar, el joven decidió mirar al futuro con positivismo, marcándose pequeños retos deportivos que lo llevaron en 2013 a superar la Titan Desert, uno de los desafíos más extremos del desierto del Sáhara.

Representantes de distintas empresas y entidades locales llenaron el Palacio Euskalduna Jauregia y pudieron escuchar la experiencia de Víctor Tasende, una historia que transmite el espíritu de superación y capacidad de resiliencia que pueden tener las personas con discapacidad.



DEPORTE

El Hércules Paralímpico, campeón

El Hércules Paralímpico se ha proclamado por segundo año consecutivo vencedor de la Liga Nacional de Fútbol 7 para Personas con Parálisis Cerebral y Daño Cerebral Adquirido. Lo hizo el 21 de mayo en Molins de Rei (Barcelona), donde se disputaron la última jornada de la competición regular y los playoffs al título de campeón.

La liga 2017, que empezó el pasado mes de febrero, se ha disputado durante tres fines de semana en diferentes sedes y ha contado con un total de ocho equipos. Se trata de un incremento de competidores respecto a la temporada anterior, que se nota

también en la profesionalización de los jugadores y del nivel de juego.

El equipo alicantino defendía el título de la Liga 2016 y viajaba a la última jornada de competición con la necesidad de lograr una victoria en el primer partido para conseguir un puesto entre los cuatro primeros y tener opción a disputar los playoffs. Tras ganar este encuentro, los jugadores del Hércules se enfrentaron a los del Levante U.D. y se alzaron también con la victoria.

La gran final se disputó el domingo por la tarde, y enfrentó al Hércules con el equipo extremeño. Un partido muy reñido que acabó ganando el equipo apoyado por Fundación Grupo SIFU.

EN RUTA

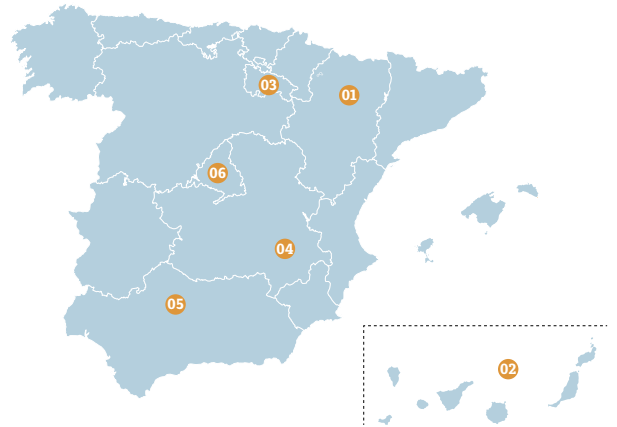
RSC en las Jornadas Corresponsables

Corresponsables, medio centrado en la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y con el cual colabora Grupo SIFU, celebra este año las 100 Jornadas Corresponsables, unos actos que se desarrollan a lo largo del año en varias ciudades españolas y que permiten el debate sobre las innovaciones y tendencias en la RSC.

Grupo SIFU, como CEE socialmente responsable, participa en varias de estas jornadas. Las citas, celebradas en el primer semestre del año, han

tenido lugar en Madrid, Barcelona y Málaga, así como en Canarias, y las mesas de debate abordaron las claves de la comunicación responsable y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estos debates contaron con la participación, entre otros, de Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU. Este aprovechó para presentar su libro *Responsabilidad Social Competitiva*. También tomó parte nuestro Key Area Manager de Levante y Canarias, Salvador Cintas.

sifu crece



Cada día son más las empresas que confían en nuestra experiencia y especialización en Facility Management para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01

- ◉ **EMPRESA:** El Servicio Aragonés de Salud es el organismo encargado del sistema de prestaciones sanitarias públicas en la Comunidad Autónoma de Aragón.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 5 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios de jardinería. Mantenimiento de los centros sanitarios del sector de Huesca.
- ◉ **PROVINCIA:** Huesca.



02

- ◉ **EMPRESA:** Ayuntamiento de Yaiza.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 4 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicio de limpieza en el colegio público de Playa Blanca.
- ◉ **PROVINCIA:** Las Palmas.



03

- ◉ **EMPRESA:** Ecoembes es una organización que cuida del medioambiente a través del reciclaje y el ecodiseño de los envases en España.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 3 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios de conserjería y de limpieza.
- ◉ **PROVINCIA:** Logroño.



AYUNTAMIENTO DE ALBACETE

04

- ◉ **EMPRESA:** Ayuntamiento de Albacete.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 8 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios de conserjería para diversos centros culturales de la localidad.
- ◉ **PROVINCIA:** Albacete.



05

- ◉ **EMPRESA:** SP Group se dedica a la fabricación de envases de plástico y exporta a toda Europa.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 9 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares, como limpieza de clichés de impresión, preparación de dosieres y muestras para clientes, control de calidad de los envoltorios y fabricación de bolsas.
- ◉ **PROVINCIA:** Córdoba.



Comunidad de Madrid

06

- ◉ **EMPRESA:** Gobierno de la Comunidad de Madrid.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 4 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicio de limpieza en las instalaciones de la Consejería de Economía y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
- ◉ **PROVINCIA:** Madrid.

SONIA MANZANARO
GRUPO SIFU BALEARES

El arte más dulce

La gastronomía está de moda y, por supuesto, la repostería. Sonia, trabajadora de Grupo SIFU, es una artista en la difícil técnica del fondant.

Sonia es una apasionada de las manualidades desde que era niña. Esta administrativa de la delegación de Baleares de Grupo SIFU siempre ha estado a la moda de las tendencias de trabajos manuales, y ahora, desde hace varios años, se ha especializado en la elaboración de tartas con la técnica del fondant, el modelado de azúcar. El hecho de ser una persona con una discapacidad —Esclerosis Múltiple— no influye en absoluto en su habilidad, su trabajo y sus ganas de crear para los demás. “Las tartas que elaboro son para la gente a la que quiero: para mi familia, mis amigos. Nunca he pensado en venderlas”, afirma.

Disfruta mucho con esta difícil disciplina artística y culinaria porque la practica pensando en los demás. “Seleccionas algo que sabes que les gusta, como un personaje de dibujos animados o un dinosaurio que hice para dos de mis sobrinos, y lo mejor es la cara que se les queda cuando se lo muestras”, asegura. A ello contribuye que las posibilidades que ofrece esta técnica repostera son infinitas. “Se pueden hacer un montón de cosas, desde tartas planas, convencionales, hasta figuras en tres dimensiones. He llegado a hacer un ramo de rosas de distintas tonalidades igual a uno de verdad”, explica Sonia.

Al principio empezó con creaciones sencillas, para después pasar a modelos en tres dimensiones, que causan asombro por su realismo y complejidad. Pero en todas hay un elemento común: mientras las elabora, Sonia se halla en un momento de tranquilidad total, de olvidarse de todo y de disfrutar del trabajo manual. “Es un momento en el que me encuentro totalmente despejada, en el que no pienso en nada y me olvido de los problemas”, asegura. Por esta razón, recomienda esta actividad... o cualquier otra. “Decora tartas, haz magdalenas, manualidades... algo que te guste, te motive y te permita dar rienda suelta a tu imaginación”.

Búsqueda de aficiones

Su recomendación a las personas con discapacidad (y también sin ella) es clara: “Que busquen algo, lo que sea, pero



La última creación de **Sonia Manzanaro** ha sido una tarta con forma de bata médica, que ha elaborado para una amiga enfermera.

“Muchas veces es la propia persona con discapacidad quien se pone los límites, unos límites que realmente no existen”

que les permita distraerse y no comerse la cabeza. El problema cuando te acaban de diagnosticar una enfermedad o discapacidad es que no paras de pensar, ves mil limitaciones... Por eso, buscar algo es muy bueno”. De este modo, poco a poco, según ella, “vas comprobando que no tienes esas limitaciones que pensabas y que no hay nada que no puedas hacer”. Y esto es necesario, porque para Sonia hoy por hoy, en materia de integración, a la sociedad le falta “abrir la mente”. Considera que a la sociedad en general la discapacidad le da un poco de miedo, de reparo, por desconocimiento. Paradójicamente, Sonia cree que es la propia persona con discapacidad quien se pone los límites, unos límites que realmente no existen. Y en esto muchas veces la sociedad no contribuye.

Sonia contesta a esta entrevista mientras elabora su última creación: una tarta con forma de bata médica para una amiga enfermera. ¿Quién dijo que no se puede? **SC**



Pocas veces una sola página es capaz de unir a tantas empresas.

El proyecto Somos Capaces de la Fundación Grupo SIFU es el punto de encuentro del tejido empresarial y social, sensibilizado y comprometido con su entorno, que apuesta firmemente por la integración social y laboral de las personas con discapacidad y especiales dificultades de inserción.

En Somos Capaces todos compartimos un objetivo común: impulsar acciones y programas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Juntos... Somos Capaces

CALIDAD Y EXCELENCIA EN SERVICIOS INTEGRADOS: MÁS VALOR PARA LAS EMPRESAS

24 horas
365 días del año



SERVICIOS

- FM/FS
- SERVICIOS AUXILIARES
- LIMPIEZA
- SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
- SUMINISTROS
- CONSULTORÍA JURÍDICA
- LGD Y FORMACIÓN

MÁS DE **20 AÑOS**
DE EXPERIENCIA

MÁS DE **1.600**
CLIENTES

MÁS DE **4.500**
PROFESIONALES



INTEGRAMOS SERVICIOS, INTEGRAMOS PERSONAS

 www.gruposifu.com
 info@gruposisfu.com
 902 153 325 (24h)



UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL > Un preparado equipo para acompañar y ayudar a la plena integración de los colaboradores de Grupo SIFU. **DEPORTE** > El deportista con discapacidad Martí Riera se prepara para unir Mallorca y Menorca a nado. **EMPRESA Y RSC** > Bayer se toma en serio la RSC y las políticas a favor de las personas con discapacidad.

SOMOS CAPACES

LA REVISTA DE LA FUNDACIÓN GRUPO SIFU



LA NIT MÉS IN

Una noche de
integración rebotante
de arte, testimonios
y reconocimientos