



Actividades deportivas
adaptadas

Fundación celebra el Día de la Solidaridad con Novartis



fundación

**'DI CAPACIDAD' LLEGA
A ENDESA EN MADRID**

Una exposición sobre
la discapacidad

de cerca

CARLES CAMPUZANO

Diputado en
el Congreso
por CiU

8 horas con

J. CARLOS VILLAFRUELA

Hospital
Sant Pau



03 **Diálogo con colaboradores**
Federación Española del Síndrome X Frágil



04 **De cerca**
Carles Campuzano, diputado en el Congreso por CiU



06 **8 horas con...**
Juan Carlos Villafruela, jardinero en el Hospital de Sant Pau

08 **SIFU crece**

10 **Integración**

12 **Caso de éxito**
Triodos Bank

13 **Fundación**

16 **Sector**

18 **SIFU se mueve**

22 **SIFU social**

23 **En primera persona**
Iván Rodríguez



Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
crovira@gruposisfu.com

Capacidad para resolver problemas

Las empresas suelen buscar en sus nuevos empleados una serie de habilidades 'clave' entre las que figura la capacidad de análisis y de resolución de problemas.

Es en este punto donde las personas con discapacidad tienen ventaja. A lo largo de su vida han debido enfrentarse a muchas dificultades y barreras. Situaciones que al resto nos resultan normales o simples, como subir unas escaleras, recoger un papel del suelo, conducir, escuchar la radio, ir al cine..., a ellos les suponen un esfuerzo añadido, un reto que deben superar haciendo frente a las complicaciones y echando mano de su capacidad resolutoria. Dentro de su condición está implícita la superación, *skill* verdaderamente positivo que todas las empresas quieren tener en sus trabajadores.

En toda compañía los problemas son algo habitual, por ello necesitan personas proactivas, capaces de entender y resolver contratiempos, así como de evitar que se vuelvan a producir. Los profesionales con diversidad funcional son los mejor preparados para la resolución de conflictos y aquellos en los que los responsables de captación de talento deben empezar a poner el foco.

En Grupo SIFU somos afortunados, pues contamos con personas muy capacitadas para la resolución de problemas, lo que incide en la satisfacción y la confianza de nuestros clientes. dC



Suscríbete a la revista on-line

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposisfu.org



FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposisfu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Jiménez Godoy



El Síndrome del Cromosoma X Frágil

Entrevistamos a José Guzmán García, presidente de la **Federación Española del Síndrome X Frágil**, que agrupa a todas las asociaciones autonómicas de esta enfermedad.

Esta federación nace para informar a la sociedad sobre las características del síndrome, prestando servicios de orientación y ayuda a la prevención.

¿Cuál es vuestra misión con las personas afectadas por el Síndrome X Frágil?

Nuestra misión se encuentra definida en los siguientes puntos:

- Orientar y promocionar la investigación, así como colaborar en áreas educativas y científicas dedicadas al estudio del Síndrome X Frágil.
- Defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas afectadas y de sus familias orientados por los principios de integración social.
- Promover, organizar o patrocinar centros de diagnóstico y evaluación, unidades de tratamiento y atención especializada, investigación

y experimentación, centros de terapia, de pedagogía, residencias, unidades de capacitación para el trabajo, talleres, unidades hospitalarias, servicios médicos, etc.

Existen varios grados de afectación, pero ¿cuál es el día a día de estas personas?

Las personas afectadas son dependientes en mayor o menor grado, pero lo son. Me explico: en tareas cotidianas como vestirse, aseo, comer, etc., pueden tener un grado de autonomía muy grande, pudiendo hacer esas labores con una mínima o inexistente supervisión. Pero en otras como cocinar, manejo de dinero o tomar decisiones en una situación determinada la realidad demuestra que necesitan control y dirección.

¿Cómo se ven alteradas las diferentes esferas de la vida de

una persona con SXF (social, familiar, personal...)?

Recibir el diagnóstico implica adecuar el entorno a las nuevas necesidades y sobre todo concienciarse del problema. En la esfera social, por ejemplo, el contacto con amigos se ve perturbado a partir de una determinada época ya que las necesidades son diferentes, por lo que el ámbito familiar es el de mayor apoyo.

¿Qué trabajo se desarrolla desde las diferentes asociaciones que conforman la federación respecto a la inserción laboral del colectivo?

Los medios con los que cuentan nuestras entidades son muy limitados por lo que realizar un trabajo encaminado a la inserción laboral es casi imposible.

No obstante se han desarrollado actividades para reforzar las habilidades sociales, sobre todo de las mujeres jóvenes afectadas, con el fin de que eso les ayude a saber desenvolverse en la búsqueda de trabajo. Por otro lado, los afectados suelen acudir a centros en los que realizan trabajos, no siempre remunerados, pero que están encuadrados en el programa

¿Sabías qué?

- Su nombre se debe a las investigaciones del Dr. Lubs quien además de descubrir su origen genético, encontró que personas con ciertas características mentales y físicas tenían en su cromosoma X un trozo parcialmente fracturado.
- El Síndrome X Frágil o Síndrome de Martin-Bell, un trastorno de causa genética hereditario ligado al cromosoma X, constituye la primera causa de Deficiencia Mental Hereditaria.
- Afecta a hombres y mujeres, aunque a estas en menor grado.

de dicho centro, encaminado a fomentar el trabajo en equipo.

¿Qué acciones promovéis para visibilizar esta enfermedad calificada como "rara"?

Acciones de divulgación y difusión, con la distribución de material escrito y audiovisual en colegios, organismos de la Administración, psicólogos, terapeutas, profesionales de la medicina... dC

Desarrollamos actividades para reforzar habilidades sociales útiles en la búsqueda de trabajo



CARLES CAMPUZANO,
diputado de CiU

“Las desigualdades son el gran reto político de nuestro tiempo”

Carles Campuzano i Canadés es diputado en el Congreso por Convergencia i Unió y patrono de la Fundación Bequal. Es uno de los políticos españoles interesados por la Responsabilidad Social de las Empresas, y reclama propuestas empresariales y sociales que respondan a los valores de la economía social.

Usted es uno de los políticos españoles pioneros en la promoción de la Responsabilidad Social de las Empresas, el emprendimiento social y las empresas sociales en los últimos años. ¿Qué hitos destacaría de los conseguidos en esta materia? ¿Cree que nos queda mucho camino por recorrer?

El dinamismo de la sociedad con la irrupción de nuevas iniciativas en el ámbito de la Responsabilidad Social de las Empresas y el resurgimiento de la idea de empresa social han sido enormes en los últimos 15 años. Ese es el gran hito. Pero es que además tanto las causas que explican esta crisis como las nuevas respuestas que se necesitan ante el panorama posrecesión reclaman, aun con más fuerza, propuestas empresariales y sociales que respondan a los valores que proclaman tanto el movimiento a favor de la responsabilidad social empresarial como los valores de la economía social.

Desde el punto de vista de las políticas públicas, en cambio, debemos ser más modestos. Tanto en el terreno de la transparencia sobre la información no financiera de las empresas como en el ámbito de la contratación pública responsable o el impulso a la Inversión

Socialmente Responsable, hace falta más ambición para convertir en palancas de cambio los incentivos y las regulaciones que desde la acción pública son imprescindibles para promover un tejido empresarial más orientado a la generación de valor social en su actividad por medio de buenas prácticas y una mejor gestión de los riesgos sociales y ambientales.

¿Qué opinión le merece el trabajo que está llevando a cabo el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas?

El Consejo ha sido un buen espacio para la discusión y la generación de doctrina en el campo de la Responsabilidad Social, pero en cambio no ha tenido la capacidad de influir de manera suficiente en las políticas públicas pendientes. Quizás el problema ha sido la propia voluntad política del Gobierno, que no ha terminado de concretar una política sólida en este campo.

Dentro de las recomendaciones europeas, el paro de larga duración y el desajuste de formación de los desempleados son retos prioritarios, así como el desempleo juvenil y la atención individualizada. Como portavoz de Empleo y Seguridad Social, ¿qué radiografía nos

haría del mercado laboral actual? ¿Qué políticas de empleo deberían ser prioritarias en nuestro país?

España constituye una anomalía en el entorno europeo: tasas de desempleo altas incluso en tiempos de máximo crecimiento económico que convivían con la creación masiva de empleo de mala calidad; tasas de desempleo masivo en tiempos de crisis, con especial afectación a los jóvenes y a los trabajadores de más edad; escasa inversión en las políticas de empleo; desvinculación entre el sistema de protección social al desempleo y las denominadas políticas activas, alto nivel de fracaso escolar...

Las políticas en el ámbito del empleo deben poner el acento en hacer más fácil la contratación; especialmente para los trabajos que exijan menor cualificación profesional, con la concentración de las bonificaciones a la Seguridad Social en ese tipo de empresas, en la medida que buena parte de nuestros desempleados tiene tan solo la formación básica.

Hay que dar mayor seguridad a las empresas en relación a los costes de despido de los trabajadores con contrato indefinido. Desde este punto de vista, es clave una medida inspirada en el modelo austriaco de capitalización de la indemnización por despido.

Y finalmente hay que insistir en la formación, el reciclaje profesional, la lucha contra el fracaso escolar y la vinculación entre el sistema educativo y las necesidades de las empresas.

El Gobierno afirma que la mayor responsabilidad de la empresa española en estos momentos

La economía social en su conjunto y los CEE en concreto han demostrado una enorme capacidad de resistencia durante la crisis

radica en la creación de empleo, pero ¿qué camino seguimos para preservar el resto de logros en la materia?

La afirmación puede ser compartida, pero el hecho de cómo se concrete es una magnífica excusa para no hacer nada específico y relevante en materia de promoción de la Responsabilidad Social de las Empresas.

Desde el punto de vista empresarial, la cuestión clave tiene que ver con la idea de si una gestión adecuada de los riesgos sociales y ambientales a los que debe hacer frente la empresa mejora su posición competitiva en el mercado. Me atrevo a decir que sí. Y también se trata de identificar si existen modelos de negocios viables y sostenibles que pueden resolver demandas o problemas sociales hoy no resueltos. Me atrevo a decir que existen, y que el Gobierno debe saber si quiere ayudar a promover y facilitar este tipo de planteamientos, o cree que no tiene nada que hacer.

Desde su punto de vista, ¿la empresa pública es un ejemplo en el ámbito de la Responsabilidad Social?

La verdad es que en términos globales no lo es, circunstancia que no implica que podamos identificar buenos ejemplos en el sector público.

Su frase “la igualdad es un valor y una aspiración que no se

debe perder” resume una vida de lucha y defensa política de esa igualdad. Además de esta implicación a nivel político, colabora personalmente con algunas iniciativas como la Fundació Formació i Treball o la Fundació Acsar, entre otras...

Comparto la idea, que han expresado desde el presidente Obama hasta el papa Francisco, de que las desigualdades son el gran reto político de nuestro tiempo. Eso exige mucha política, pero la política no puede ser exclusiva de los gobiernos y los parlamentos, sino que se reclama implicación, compromiso y responsabilidad de los ciudadanos. De ahí también mi implicación en iniciativas de la sociedad civil como las que cita, que refuerzan la cohesión social y la importancia de vivir juntos.

Además, es usted patrono de la Fundación Bequal, que concede el Sello Bequal, una acreditación que determina el grado de compromiso de las organizaciones en materia de Responsabilidad Social empresarial y discapacidad. ¿Por qué es necesaria esta acreditación?

A pesar de avances importantes en esta materia, el empleo para las personas con discapacidad continúa siendo un reto pendiente.

Desde este punto de vista, el Sello Bequal me parece una medida inteligente de promoción del compromiso

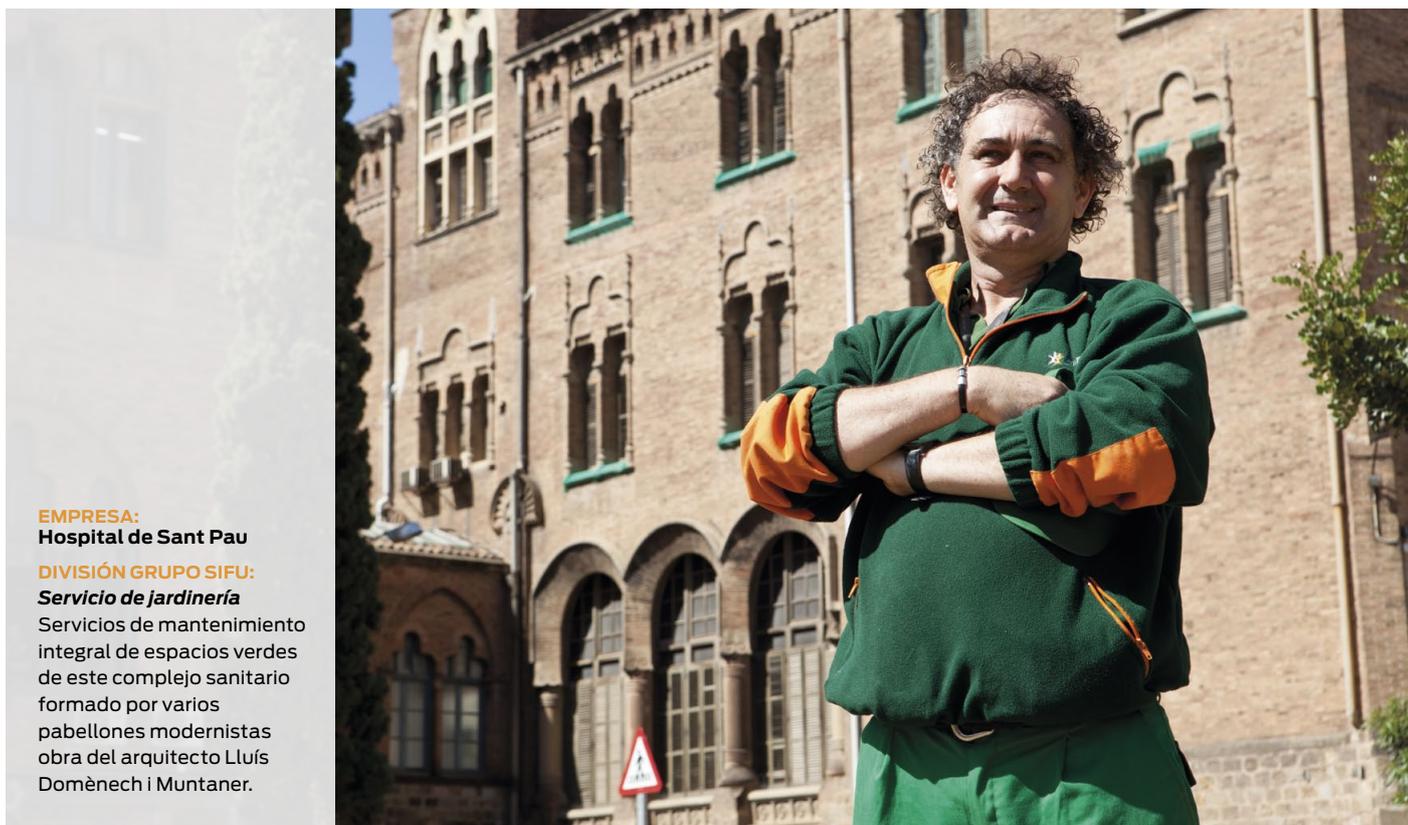
empresarial en la creación de empleo de las personas con discapacidad, en la medida que estimula y reconoce en positivo el compromiso de las empresas y facilita que se cumpla con una obligación legal como la cuota de reserva del 2% para personas con discapacidad, pero también en la medida que abre la vía a la generación de más bienes y servicios universalmente accesibles.

CiU defiende que la contratación pública puede ser un poderoso instrumento para favorecer a personas en riesgo de exclusión social y con discapacidad, a la vez que fortalece las empresas de economía social. ¿Qué papel cree que han desarrollado los CEE durante la crisis? ¿Qué otras iniciativas podrían apoyar el empleo de las personas con discapacidad?

La contratación pública responsable juega un papel clave. El ejemplo de la ciudad de Barcelona es muy potente en esta materia.

La economía social y los CEE han demostrado una enorme capacidad de resistencia durante la crisis. Pero también es cierto que las ayudas públicas han sido un factor determinante, especialmente el plan de choque que durante un par de años aumentó la subvención salarial al mantenimiento del empleo de los CEE al 75% del SMI. Una propuesta defendida por CiU y por el sector de la discapacidad que el Gobierno del PSOE aceptó.

Hoy toca revisar a fondo el modelo, y graduar la ayuda pública al empleo de las personas con discapacidad en función de su productividad y sus necesidades, así como facilitar todos los mecanismos del empleo protegido al empleo en la empresa ordinaria. **dC**



EMPRESA:
Hospital de Sant Pau

DIVISIÓN GRUPO SIFU:
Servicio de jardinería

Servicios de mantenimiento integral de espacios verdes de este complejo sanitario formado por varios pabellones modernistas obra del arquitecto Lluís Domènech i Muntaner.

Juan Carlos Villafruela González

Trabaja en el Hospital de Sant Pau en la brigada de jardinería junto a sus compañeros de Grupo SIFU.

A Juan Carlos le apasiona su trabajo como jardinero: “Lo que más me gusta es estar en contacto con la naturaleza”. Además, se siente afortunado por cuidar de los amplios jardines del Hospital Sant Pau.

Pertenece a la brigada de jardinería que Grupo SIFU tiene en este centro hospitalario de Barcelona, compuesta por 15 personas con discapacidad igual o superior al 65%. Al frente del equipo se encuentra el monitor José Vázquez Villa, encargado de coordinar su trabajo. Gracias a la profesionalidad de cada uno de ellos, las zonas ajardinadas del hospital se mantienen en perfecto estado.



Juan Carlos introduce en la compactadora el cartón que se recoge en las instalaciones del hospital y se compacta en balas de cartón.



 **8h00**

Cada bala de cartón se coloca en un toro para que puedan ser trasladadas a la furgoneta. Después, se envían a la recicladora de la Zona Franca de Barcelona.



 **9h15**

Durante su jornada laboral, Juan Carlos, junto a sus compañeros, realiza labores de mantenimiento de plantas, árboles y césped con maquinaria específica.



 **10h30**

Riega cada día las jardineras teniendo en cuenta las necesidades de cada tipo de planta.



 **12h15**

Además, con la ayuda del rastrillo, este trabajador lleva a cabo la limpieza del parterre.



 **14h00**

Equipado con gafas protectoras y protectores auditivos, pasa el cortacesped por los diferentes jardines.



 **14h30**

Con la pértiga telescópica, Juan Carlos poda los árboles de la zona ajardinada del hospital.



Optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la flexibilidad, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01 BURGOS

El Centro de Día ‘Arco Pajarito’, situado en la ciudad de **Burgos** y dependiente de la **Junta de Castilla y León**, recibe desde abril **servicios de limpieza** por parte de Grupo SIFU. Este punto de encuentro para la tercera edad, acoge diariamente casi 500.000 personas que acuden a realizar talleres de gimnasia, manualidades, danza, informática, dibujo o teatro. En su afán por seguir contribuyendo al bienestar social de colectivos en riesgo de exclusión, el centro ha añadido un plus al mantenimiento de sus instalaciones, gracias a este acuerdo que une calidad e integración laboral.



02 TOLEDO

La **Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha**, situada en **Toledo**, tiene por objetivo la atención e integración social y laboral de personas con enfermedad mental. De acuerdo con su misión, ha decidido externalizar con Grupo SIFU los **servicios de recepción y atención telefónica**, supervisión de instalaciones, control de ocupación de salas, coordinación del *planning* de actividades y atención a las asociaciones y colectivos que tienen su sede en el edificio.



03 MADRID

Desde el pasado mes de abril, la filial de **Grupo Bosch** en España recibe servicios de **mantenimiento y conservación integral de zonas verdes**, servicios de poda y replantaciones, tratamientos fitosanitarios bajo impacto ambiental y mantenimiento de sistemas de riego por parte de Grupo SIFU. La compañía, que centra su actividad en el área de la tecnología de automoción y en el sector de los electrodomésticos, apuesta así por la contratación de *Facility Services* socialmente responsables en sus instalaciones de **Madrid**.



Inturjoven
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA E IGUALDAD

04 SEVILLA

Un equipo de operarios de limpieza ya presta **servicios de higienización de espacios** en la sede de **Inturjoven**, empresa andaluza de gestión de instalaciones y turismo juvenil situada en **Sevilla** y gestionada por la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía. Esta red de alojamientos públicos se declara comprometida con la mejora del bienestar social, especialmente con los jóvenes y los colectivos de prioridad social.



05 BARCELONA

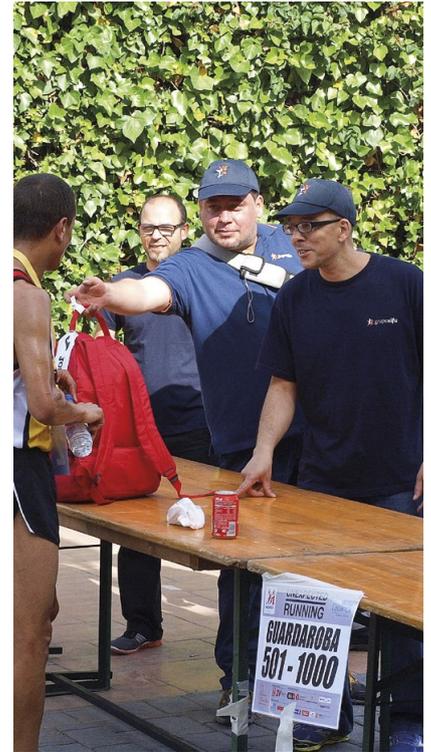
FRIMERCAT, empresa de referencia en logística frigorífica, ha decidido contar con Grupo SIFU para la **gestión de sus servicios auxiliares**. Desde el pasado mes de mayo un equipo de profesionales gestiona la descarga de contenedores en la Unidad Alimentaria de **Barcelona**, Mercabarna, ayudando en esta tarea a mantener la cadena de frío que el cliente requiere. La presencia del Grupo en estas instalaciones es un ejemplo más de las múltiples soluciones en externalización de procesos auxiliares de logística y producción que puede ofrecer a empresas de diferentes sectores.



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat
Baix Llobregat - Barcelona

06 BARCELONA

El **Ayuntamiento de Olesa de Montserrat (Barcelona)** ha confiado en la dilatada experiencia que Grupo SIFU tiene en el sector de la jardinería. Por eso, desde el mes de mayo una brigada de operarios se ocupa del **mantenimiento y conservación integral de zonas verdes** del parque municipal, así como de la limpieza del lago situado en la parte central del paseo.



división de auxiliares

Nuevo servicio auxiliar en carreras deportivas

Grupo SIFU explora vías en la prestación de servicios con una nueva línea de auxiliares adaptados a las peticiones del cliente en eventos deportivos.

Como pistoletazo de salida, el pasado mes de mayo un equipo de operarios realizó tareas de guardarropía, entrega de comida a los participantes al final de la carrera, entrega de agua en el km 5, y entrega de agua y recogida de chips de control en la línea de meta, durante la celebración de la VII Cursa por la Integración que organiza el **Centro Comercial La Maquinista**. Esta cita anual, además de contar con la mayor participación de atletas con discapacidad de España y con más de 4.000 corredores en total, tiene carácter solidario y en esta edición la recaudación de las inscripciones se

destinó a la Fundación Sandra Ibarra: Solidaridad Frente al Cáncer.

Asimismo, un equipo de 16 personas y un coordinador realizaron las mismas tareas para la 3.ª Cursa Nocturna Gavà Nit Run, celebrada el pasado 5 de julio en la ciudad costera con la colaboración del Ayuntamiento de la localidad y la empresa Zona Vip Events.

Este nuevo servicio cubre todas las necesidades que puedan surgir en las

diferentes fases de un evento deportivo. Antes de su celebración se realizan tareas de difusión a través de diferentes canales de comunicación y entrega de *flyers* en las zonas próximas donde se desarrollará la carrera, así como preparación de los *packs* promocionales que más tarde se entregarán a los corredores. Antes del inicio de la competición, también se entregan los dorsales, se prestan servicios de guardarropía, control de acceso y gestión del orden, y se da información a los participantes. Además, durante la prueba, se presta servicio en la zona de avituallamiento en diferentes puntos del recorrido y en las llegadas.

De este modo, Grupo SIFU da una muestra más de su compromiso con la excelencia y con la sociedad; y es que gracias a la profesionalización y a la introducción de mejoras en la gestión, el Grupo puede asumir servicios de mayor valor añadido, dando cobertura en toda la geografía española y cumpliendo con los estándares de calidad. **dC**

Grupo SIFU da una muestra más de su compromiso con la excelencia y con la sociedad



hijos de padres discapacitados

Una mirada natural y sin prejuicios

La visión de la discapacidad a través de los ojos de los niños nos muestra un mundo más inclusivo, lleno de diferenciaciones positivas.

Seguro que todos tenemos en nuestra memoria el conmovedor drama sentimental *Yo soy Sam*, en el que Sean Penn da vida a Sam, un padre que padece una discapacidad mental y que deja entrever la forma en que esta experiencia impacta en el desarrollo de su hija.

La película pone cara a la vida cotidiana de niños que conviven con la discapacidad de sus progenitores y de cómo, a su corta edad, tienen un concepto diluido de las barreras físicas y psicológicas de una sociedad que percibe a estas personas como diferentes y muestra su modo de enfrentarse a las limitaciones, como una nueva oportunidad para

concienciar a la sociedad de la necesidad de la normalización.

Estamos acostumbrados a leer y ver programas en los que se habla de cómo es la vida de los progenitores que tienen hijos con alguna discapacidad y el reto de cada día para superar todos los contratiempos.

Sin embargo, poco conocemos de cómo se afronta esta situación cuando son los hijos los que conviven con progenitores discapacitados. ¿Qué percepción tienen los menores de la discapacidad de un adulto?

Naturalidad y normalidad

El componente que les hace diferentes es la naturalidad, una característica inherente a los niños. Además, poseen una capacidad de superación casi innata, y pueden enfrentarse a las limitaciones de sus progenitores para ayudarles a conseguir sus metas.

A diferencia de los adultos, que tienen demasiados prejuicios, los niños aportan un grado de normalidad al resto de la población, una mirada limpia, sin recelos ni dramas. Demuestran una mayor conciencia ante la problemática social sobre la discapacidad.

Existe una idea preconcebida de que la discapacidad impacta en la vida de los hijos, y que en muchos casos podría tener una influencia negativa, afectando a su desarrollo y su personalidad.

Sin embargo, en la mayoría de los casos, la realidad es bien distinta. Si todos los niños convivieran con la discapacidad y la vivieran de cerca, la sociedad sería más inclusiva ya que ellos asumen con normalidad a este colectivo y son generosos, los aceptan y ayudan.

Está claro que la realidad de estos niños influye en la forma en que imaginan su futuro, en cómo se desarrollan sus relaciones

interpersonales y en la visión que tienen respecto de la discapacidad como concepto y problemática social.

Estrés familiar

La familia es un ente sociabilizador, generador de cultura y de conocimientos. Cuando uno de sus integrantes presenta una discapacidad, es evidente que esta sufre un impacto.

No todas las familias reaccionan igual, ya que están condicionadas por componentes externos e internos. Influye tanto la cultura en la que se ha formado, sus ideales, sus normas y sus valores, como los roles asignados y los límites establecidos.

El impacto que tiene una discapacidad dentro del núcleo familiar altera el curso natural de su cotidianidad, y produce un cambio en su ciclo vital.

Este concepto de estrés familiar no suelen vivirlo los hijos cuando la discapacidad de uno de los progenitores es previa a su nacimiento.

Futuro profesional

Las relaciones que se establecen dentro de la familia influyen en la formación de los hijos y en su futuro, ya que la mayoría de las ocupaciones que realizan están determinadas por la discapacidad del padre. Asimismo, esta experiencia les ayuda a imaginar su futuro. En algunos casos, la elección de su carrera profesional está directamente influenciada por la discapacidad del padre, bien para ayudarle en los trabajos que él no puede realizar o para ayudar a otras personas que presentan situaciones parecidas a las de su progenitor.

Conocer en profundidad los diferentes casos de hijos de progenitores discapacitados podría servir de base para el desarrollo de terapias preventivas y así colaborar en el desarrollo de su personalidad. **dc**

Los niños aportan un grado de normalidad al resto de la población, una mirada limpia, sin prejuicios ni dramas

‘Cuerdas’, un corto muy grande



“A mi hija Alejandra. Gracias hija por inspirarme esta historia. A mi hijo Nicolás, porque ojalá nunca me hubiera inspirado esta historia. A ti, Lola, por todo lo que no has llorado delante de mí”. Con esta dedicatoria, el director y guionista Pedro Solís dejaba impactado al público que veía como recogía el Goya al Mejor Cortometraje de Animación español por *Cuerdas*. La cinta cuenta la historia de María, una niña que ve como su rutina en un orfanato cambia de la noche a la mañana cuando aparece en su vida un niño que no puede andar, ni siquiera hablar, porque tiene parálisis cerebral.

La conexión tan especial que se crea entre ellos ha conmovido a todos. En las redes sociales no se hablaba de otra cosa los días posteriores a la gala. Un ejemplo de vida y de cómo superar una discapacidad y, en definitiva, la adversidad a través de la mirada de una niña que emplea el juego para salvar todos los obstáculos.

Triodos Bank

Rompiendo barreras sociales

Triodos Bank propone una renovación social desde el sistema financiero y apuesta por la contratación de personas con discapacidad, “que son muy capaces”.



Operaria de limpieza de Grupo SIFU en las instalaciones de servicios centrales de Triodos Bank.

“En Triodos Bank creemos que es vital demostrar que se pueden romper barreras sociales en el ámbito empresarial”, afirma convencido Mikel García-Prieto, director general de Triodos Bank.

Por eso, esta entidad bancaria confía en Grupo SIFU desde 2006, año en el que se inició su colaboración con la externalización del servicio de limpieza de las instalaciones en sus servicios centrales, ubicados en la localidad madrileña de Las Rozas. Posteriormente y durante unos años, Grupo SIFU también prestó el servicio de conserjería. Actualmente, gracias a la cobertura nacional que ofrece el Centro Especial de Empleo, las 19 sedes de Triodos Bank, repartidas por toda la geografía española, utilizan sus servicios de limpieza.

“La relación de Triodos Bank con Grupo SIFU surge de manera

natural. Grupo SIFU se acercó a nosotros buscando un socio financiero especializado en el sector social para solicitarnos financiación. Al poco tiempo vimos que era lógico que incorporáramos a Grupo SIFU como proveedor, dado que su misión es ofrecer una salida profesional al colectivo de personas con discapacidad, uno de los sectores en los que nosotros ofrecemos financiación especializada”, comenta García-Prieto.

Servicios integrales de limpieza

Los trabajadores/as de Grupo SIFU realizan servicios integrales de

“La contratación de este colectivo aporta un valor social”



Triodos Bank

Empresa: Triodos Bank es un banco europeo independiente fundado en 1980, referente en banca ética y sostenible.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: Año 2006.

N.º de trabajadores de Grupo SIFU: 19 personas.

Servicios Grupo SIFU: Servicios integrales de limpieza e higienización de espacios.

limpieza. “La formación para las nuevas incorporaciones depende del trabajo que desempeñarán. Además, les facilitamos instrucciones sobre el reciclaje de residuos o sobre cómo realizar la limpieza de materiales sensibles como nuestro mobiliario con certificación FSC, las moquetas ecológicas o los suelos de linóleo”.

Triodos Bank recibió en 2010 el reconocimiento de la Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo (CONACEE), como Empresa Socialmente Responsable en su apoyo a entidades que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. “La contratación de este colectivo aporta un valor social, demostrando que la empresa piensa en las personas que hay detrás, poniendo de relieve la capacidad de los trabajadores que tienen alguna discapacidad”, concluye García Prieto. **dc**

junto a Fundación Grupo SIFU

Novartis celebra el Día de la Solidaridad

El pasado mes de mayo, Novartis celebró la 18.ª edición del Día de la Solidaridad en la que colaboradores y colaboradoras de 55 países realizaron actividades voluntarias en beneficio de las personas más necesitadas de sus comunidades locales.



En la sede de Barcelona, la compañía quiso contar con Fundación Grupo SIFU para organizar diferentes actividades deportivas adaptadas como el tenis de mesa, aeróbic, fútbol 7 y baloncesto en silla de ruedas, en las que los empleados y empleadas pudieron vivir una experiencia enriquecedora y compartir una jornada junto a personas con discapacidad física, intelectual y trastorno mental, gracias también a la colaboración de las entidades Finestrelles, C.O Les Corts, el Club Social Badiu y la Asociación Discapitados Visuales B1+B2+B3. Estas competiciones entre la plantilla de Novartis y los equipos de Fundación Grupo SIFU que tenían por objetivo unir la solidaridad con la integración, también se celebraron en el centro de producción de Novartis en

Barberà del Vallès. Por la tarde, los empleados y empleadas de Novartis de ambos centros también pudieron aprender a leer e incluso escribir en braille, sistema de comunicación por puntos con relieve, utilizado por las personas con discapacidad visual, así como conocer de primera mano diferentes sistemas TIC adaptados a las necesidades de este colectivo.

“Es importante que una empresa líder en su sector, como Novartis, sea el modelo para otros muchos al destinar recursos tanto materiales como personales a la RSC y, además, con especial atención en la inserción social

Más de 300
colaboradores/as
de Novartis
participaron en
las actividades de
Barcelona
y Madrid

y laboral de las personas con discapacidad, colectivo que padece un alto porcentaje de exclusión y que, hoy en día, se ve doblemente afectado por la crisis existente. Las personas con discapacidad se superan día a día gracias a su espíritu de lucha y a sus capacidades junto con todas las acciones que la sociedad les destina, entre ellas, la RSC”, destacó durante la jornada Albert Campabadal Mas, presidente de Grupo SIFU.

En España, más de 300 colaboradores/as de Novartis de todas sus compañías y divisiones participaron en las distintas actividades en Barcelona y Madrid. dC



fundación

divulgación

La exposición 'Di capacidad' llega a ENDESA en Madrid

Del 11 al 18 de junio, la exposición "Di capacidad", de Fundación Grupo SIFU, se trasladó hasta el atrio de la sede social de Endesa en Madrid, para dar a conocer los diferentes tipos de discapacidad, de forma teórica y también práctica.



Durante ocho días, los participantes que acudieron a esta muestra pudieron aprender de lo que son capaces las personas con diversidad funcional y lo mucho que se esfuerzan para conseguir una vida normalizada, con la intención de superar todo tipo de prejuicios.

La exposición, distribuida en 500 m² del edificio diseñado por Rafael de la Hoz, se compone de una sección informativa con material adaptado expuesto en vitrinas, acompañada de un circuito en silla de ruedas que permitió a los asistentes ponerse en la piel de las personas con discapacidad y comprobar qué barreras arquitectónicas encuentran en su día a día. Además, el sábado 14 de

junio los empleados pudieron disfrutar de una jornada de puertas abiertas junto a sus familiares y amigos. Para ello, la muestra contó con la participación de diferentes entidades locales como la **Asociación Danza Down, Compañía Elías Lafuente** de ballet formada por artistas con Síndrome de Down que ofrecieron una actuación en exclusiva con coreografía de *West Side Story*. Por su parte, la Asociación de personas sordas **Julumaca** fue la encargada de realizar un taller de introducción a la lengua de signos, **ASPADiR** realizó un taller de jabones artesanos y la Asociación en lucha por la salud mental y los cambios sociales, **ALUSAMEN**, otro de manualidades. **dc**

Endesa

La empresa energética mantiene su compromiso con la integración de personas con discapacidad tal y como contempla su Plan Senda, el plan de responsabilidad social corporativa en materia de recursos humanos de la compañía, un plan recientemente galardonado con la distinción RSE en los Premios Cegos con Equipos & Talento 2013 a las mejores prácticas en recursos humanos. Este es uno de los cinco ejes del plan y su objetivo es disponer en la empresa de prácticas que faciliten oportunidades profesionales a personas con discapacidad o riesgo de exclusión social con el propósito de contribuir a su desarrollo e integración en la sociedad, y ser una empresa comprometida con la integración laboral.

curso Nocturna Sport Ciudad de L'Hospitalet

Conoce a los beneficiarios de las Becas Fundación Grupo SIFU de Terapia animal

Fundación Grupo SIFU ya ha publicado la lista definitiva de las personas que se beneficiarán de las becas destinadas a terapia de perros para niños y jóvenes con discapacidad, residentes en la ciudad de L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona).

Los becados de esta primera edición son Pascual, Víctor, Nayhim, Rubén, Pau, Joan y Jonathan, que disfrutaron a partir de este mes de septiembre de los múltiples beneficios que comporta realizar una terapia con canes y que mejora su calidad de vida.

Las becas se han financiado gracias a la solidaridad de muchos corredores de la última Cursa Nocturna Sport Ciudad de L'Hospitalet, celebrada el pasado mes de abril, y que consiguió reunir la cifra de 2.400 € destinados a impulsar y promover este programa terapéutico de la **Asociación de Acción Social DISCAN** para personas con



Carole Rodríguez, gerente de Fundación Grupo SIFU, y Albert Campabadal, presidente de Grupo SIFU, hacen entrega del donativo a DISCAN.

discapacidad en edad infantil o juvenil.

Fundación quiere agradecer la difusión e implicación de todas las entidades, asociaciones y servicios que prestan atención y asistencia a personas con diversidad funcional en la zona.

valencia

El equipo de hockey de Fundación, segundo en el Campeonato de España



El pasado 14 y 15 de junio se celebró en Valencia el Campeonato de España de hockey en silla de ruedas eléctrica. Después de los partidos disputados tanto el sábado como el domingo, el equipo ADB, Asociación de Discapacitados de Barberà del Vallès, consiguió un merecidísimo y trabajado segundo puesto. De este modo, el grupo colaborador de

Fundación termina la temporada con un segundo puesto en liga, primer puesto en la Copa Cataluña y segunda posición en el Campeonato de España, celebrado en Valencia.

El conjunto concluye con ilusión una muy buena temporada y ya se prepara para la próxima con el objetivo de seguir cosechando títulos y con todo el apoyo de la entidad sin ánimo de lucro.

fundación Theodora

Compra lotería y contribuye a una causa solidaria

Estas Navidades, Fundación Grupo SIFU va a repartir sonrisas entre niños hospitalizados.

Así, la recaudación de la lotería irá destinada a financiar las acciones de los Doctores Sonrisa de Fundación Theodora. Un grupo de payasos visitará a aquellos pequeños que deban pasar esas fechas en una unidad hospitalaria. Compra ya tu participación del número 86.638 y contribuye a que más de 150 niños, niñas y adolescentes ingresados, así como cerca de 500 familiares y personal médico-sanitario, puedan vivir su estancia de una manera mágica.

Orona, Colt e Ingenieros M3

Más empresas comprometidas con la discapacidad

Este 2014 tres empresas repiten su compromiso con Fundación Grupo SIFU. **Orona**, fabricantes de ascensores, escaleras mecánicas, rampas y pasillos; **Colt**, empresa de telecomunicaciones y TI, e **Ingenieros M3**, compañía de servicios de ingeniería y consultoría para el sector energético, han renovado su colaboración para ayudar en proyectos que se están llevando a cabo durante el año.

De este modo las compañías, además de cumplir con la Ley General de la Discapacidad, han demostrado que apuestan por la RSC y por la integración de colectivos en riesgo de exclusión social.

Gran confianza en la profesionalidad de los CEE

Con el objetivo de determinar el grado de conocimiento y cumplimiento de la antigua LISMI (ahora integrada en la Ley General de Discapacidad), así como conocer aquellos aspectos que dificultan su cumplimiento y las medidas que lo favorecen, Grupo SIFU ha publicado el *Observatorio SIFU de Empresa y Discapacidad 2014*.

Grupo SIFU presenta un nuevo estudio que analiza la inserción de las personas con discapacidad en nuestro país, como lleva haciendo desde 2005. El informe de este año, una actualización del último que se publicó en 2011, recopila las respuestas de casi 800 responsables de Recursos Humanos de empresas españolas de más de 50 trabajadores. Su objetivo es dar a conocer el grado de adaptación y satisfacción generado por los trabajadores con discapacidad, determinar el conocimiento y la notoriedad de los principales Centros Especiales de Empleo (CEE) y medir la satisfacción de las empresas con los servicios prestados por los mismos.

Conocimiento y cumplimiento de la LGD

De las conclusiones extraídas, se confirma que el conocimiento de la LISMI (ahora LGD) ha dejado de ser una asignatura pendiente, ya que el 97% de las empresas conoce su concepto básico, aunque solo el 70% conoce las medidas alternativas para cumplir la ley.

El 50% de las compañías realiza una contratación directa; sin embargo, un 15% de estas no alcanza la cuota mínima para cumplir la ley. El resto se reparten entre las medidas alternativas (13%) o bien una fórmula mixta de contratación directa y medidas alternativas (26%).

La mitad de las empresas encuestadas manifiesta tener dificultades para contratar personas con discapacidad. Por este motivo, la información es clave para aumentar las contrataciones, además del



esfuerzo de los CEE y las empresas por formar a este tipo de profesionales.

Las principales causas son: las características de la propia actividad desarrollada (35%), la falta de personas cualificadas y experimentadas (21%), no saber dónde contratarlas (5%) y el desconocimiento de la ley y del colectivo (5%).

Un dato muy positivo es el alto nivel de satisfacción con el rendimiento del colectivo: ya que casi la totalidad de las empresas (94%) manifiesta estar muy o bastante satisfecha y el 34% consideran que la incorporación de estas personas ha tenido efectos positivos en la organización.

En cuanto a los motivos para el cumplimiento de la LISMI, el 74% lo hace por convicción con sus valores y por políticas de RSC, mientras que el 26% solo lo hace por imperativo legal, algo que prevalecía en anteriores ediciones.

Conocimiento y uso de los CEE

En el momento de buscar personal más adecuado a las necesidades de cada empresa, la contratación de servicios a un CEE es la medida alternativa más conocida (88%), puesto que facilitan la tarea a los departamentos de Recursos Humanos.

Existe una gran confianza en la profesionalidad de los CEE. Las grandes compañías son las que más contratan los servicios de un CEE (84%), seguidas de las medianas (74%) y las pymes 73%, por lo que cada vez más compañías apuestan por esta fórmula para convertirse en empresas socialmente responsables. Teniendo en cuenta la ampliación de servicios y productos que han realizado los CEE en los últimos años, todos los sectores apuestan por esta fórmula en más de un 70%.

La experiencia de las empresas con los servicios de este tipo de centros



“ Grupo SIFU es el Centro Especial de Empleo más conocido entre las empresas españolas encuestadas ”

ha sido positiva, puesto que el 98% de las empresas entrevistadas repetiría y recomendaría la contratación de sus servicios. Un 73% manifiesta que lo haría porque ofrecen un servicio de calidad a un precio competitivo, y el 35% porque suponen una garantía de que el personal está cualificado.

Integración sociolaboral

La tasa de paro de personas con discapacidad se sitúa por encima de

los datos de desempleo generales hasta alcanzar el 33%. Aunque la mayoría de personas con discapacidad son mujeres (60%), el último informe del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social refleja que son los hombres los que padecen más el desempleo (55%).

Según el estudio, en relación a los puestos de trabajo que desempeñan, tan solo en el 3% de los casos ocupan puestos directivos. En su mayoría se emplean en puestos de operario. **dC**

En cifras

97% de las empresas de más de 50 trabajadores afirma conocer el contenido de la LISMI (ahora LGD).

Grupo SIFU (5%), seguido de **ONCE (4%)**, **Adecco (4%)** y **Fundosa (3%)** son los CEE con mayor notoriedad.

70% de las compañías afirma conocer las medidas alternativas a la contratación directa. La compra de productos/ servicios a los CEE es la medida más conocida (**88%**), seguida de la donación (**59%**).

74% de los que cumple la LGD lo hace por convicción, de acuerdo con los valores de su empresa y su programa de RSC.

76% de las personas con discapacidad se incorpora a las empresas como operario o personal de servicios.

50% de las empresas no encuentra dificultades para cumplir la ley, mientras que el **35%** señala que la actividad de la empresa dificulta la contratación.

15% de las empresas afirma haber realizado alguna adaptación para atender las necesidades de las personas con discapacidad. La mayoría no han superado los 1.000 € (**78%**) y las reformas son ergonómicas (**54%**) y arquitectónicas (**46%**).

sector minoristas

SIFU abre su primera papelería responsable en Pamplona



Como especialistas en el suministro de material de oficina para empresas a través de ESCID, y con el fin de seguir trabajando por y para las personas con discapacidad, Grupo SIFU ha decidido introducirse en el sector minorista abriendo, en la ciudad de Pamplona, la primera *papelería responsable*, que tiene por objetivo seguir creando empleo entre el colectivo.

Con un importante valor diferencial, el factor social, este nuevo proyecto ofrece una amplia gama de material de papelería y productos de manualidades para artesanías, oficinas, colegios o universidades, garantizando que toda su actividad está dirigida a ser 100% respetuosa con el medio ambiente.

Este nuevo espacio, además, pretende contribuir a la cohesión entre diferentes públicos de la zona y

convertirse en un punto de encuentro donde fomentar la interacción entre colectivos y facilitar las relaciones familiares, a través de talleres de manualidades, siempre haciendo partícipes a las asociaciones y entidades locales.

Conoce más sobre los productos, talleres y concursos que ofrece la papelería y sobre el proyecto en su página de **Facebook**.



Visita de la dirección a Centros Especiales de Empleo de Francia.

expansión

Grupo SIFU sigue estudiando su internacionalización

En su propósito por abrir nuevas vías de expansión y valorar la presencia del Grupo fuera de nuestras fronteras, la dirección de la compañía ha iniciado una serie de contactos con diferentes grupos de interés, así como modelos de Centros Especiales de Empleo y ejemplos de éxito en la inserción laboral de países como Alemania y Francia.

contratación responsable

Visita a la Consejería de Presidencia y Empleo de la Región de Murcia



Salvador Cintas, gerente de Murcia; Cristian Rovira, vicepresidente de SIFU; Margarita López-Acosta Sánchez-Lafuente, subdirectora general de Empleo, y Alejandro Zamora, director general de Empleo.

El vicepresidente de SIFU, Cristian Rovira, y el gerente en la zona, Salvador Cintas, visitaron la Consejería de Presidencia y Empleo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para conocer de cerca la actuación de la Administración en materia de inserción laboral de personas con discapacidad.

Los representantes del Grupo se reunieron con Margarita López-Acosta

Sánchez-Lafuente, subdirectora general de Empleo, y con el director general de Empleo, Alejandro Zamora, para tratar cuestiones relacionadas con el empleo protegido y las ayudas a los Centros Especiales de Empleo que generan actividad dentro de la región.

regalos a su elección

Comienza la campaña de Lotes Navideños 2014

ESCID, la división de suministros de Grupo SIFU, comienza la campaña de Lotes Navideños y Regalos de Empresa, con el valor añadido de ofrecer el regalo a su elección. Esta fórmula a medida permite que sus empleados/as puedan seleccionar, a través de un portal de compras, el regalo que más les guste.

La Campaña de Navidad 2014 cuenta con una selección de lotes y regalos originales, con un amplio abanico de los mejores productos del mercado, que aportan distinción y valor.

Con la compra de lotes navideños de ESCID, las empresas cumplen con la Ley General de la Discapacidad, y contribuyen a su política de RSC.

inserción laboral

La dirección de SIFU se reúne con Empleo de la Generalitat de Catalunya



De izquierda a derecha, Xavier López, director general de Economía Social, Cooperativa y Trabajo Autónomo; Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU; Felip Puig, conseller d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, y Albert Campabadal Mas, presidente de Grupo SIFU.

En su labor por mantener una buena relación con la Administración Pública, el presidente y el vicepresidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas y Cristian Rovira, se reunieron recientemente con el conseller d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, Felip Puig, y con el director general de Economía Social, Cooperativa y Trabajo Autónomo, Xavier López.

En el encuentro, los representantes del Centro Especial de Empleo plantearon su visión sobre la situación actual del sector y acerca de la necesidad de seguir apostando por la inserción laboral de personas con discapacidad desde la esfera pública. Asimismo, hicieron especial hincapié en la importancia de mantener e incluso ampliar las ayudas autonómicas a este tipo de entidades.



en las bodegas Juvé y Camps

ESCID organiza una jornada con clientes

La pasada primavera, ESCID, la división de suministros de Grupo SIFU, quiso tener un detalle con sus clientes y por eso organizó junto a Martí, *partner* de excepción, una visita a las bodegas de Juvé y Camps, situadas en la bella Finca Ermita d’Espells de Sant Sadurní d’Anoia, para dar a conocer los productos de calidad con los que trabaja.

Los asistentes pudieron recorrer las impresionantes

naves subterráneas de crianza y observar el trabajo cuidadoso en la viña de vicultores y enólogos que garantizan la excelencia de la materia prima. Además, descubrieron el fascinante mundo de los *sommeliers*, gracias a una cata de variedades del cava, de la mano de dos reconocidos enólogos y, para finalizar, los allí presentes disfrutaron de una degustación de productos km 0.



Un grupo de clientes de la división de suministros disfrutaron de la visita y curso de cata.

más de 500 ofertas

De nuevo en la Feria disCapacidad & Empleo de Barcelona

El pasado 1 y 2 de julio, Grupo SIFU estuvo presente en la IV Edición de la Feria disCapacidad & Empleo de Barcelona, que se celebró en el Hotel Rey Juan Carlos I.

Este evento, referente en la empleabilidad de profesionales con discapacidad en la zona, tuvo una afluencia de 3.500 personas y ofreció más de 500 ofertas laborales para toda España. Los visitantes de este año pudieron acercarse al stand de Grupo SIFU, donde un equipo de técnicos de RRHH entrevistó a posibles candidatos con el objetivo de que personas con diversidad funcional puedan optar a futuros puestos de trabajo. Además, un equipo de voluntarios/as de Fundación Grupo SIFU también acudieron a la cita para apoyar la promoción y difusión de las obras de Artistas Diversos en el espacio de exposición.



día Mundial del Medio Ambiente

PwC premia a Grupo SIFU en el Green Day



Luis Miguel Ramos, gerente de SIFU Madrid, fue el encargado de recoger este premio de PwC.

Coincidiendo con el Día Mundial del Medio Ambiente, PwC España organizó su primer Green Day con el objetivo de acercarse cada vez más a su objetivo de ser una empresa “carbono neutral” y ayudar así a crear un mundo más sostenible. En esta primera edición quiso reconocer a las empresas

colaboradoras que mantienen una política de respeto por el entorno, y por eso quiso premiar a Grupo SIFU como uno de sus proveedores responsables. Durante la jornada y en los días previos también se desarrollaron numerosas actividades para apoyar la iniciativa e involucrar a los profesionales como un

concurso de segregación de residuos en las oficinas, vídeos de concienciación medioambiental, pruebas de coches eléctricos y energéticamente eficientes, así como un concurso de ideas para fomentar el ahorro de energía.

5.ª Semana de la RSE en Cataluña

Grupo SIFU premiado con la Etiqueta Responsable

Tras certificarse en la SA 8000, Grupo SIFU dio una nueva muestra de su compromiso por las políticas de RSC y acudió un año más a la Semana de la RSE en Cataluña, celebrada en la Ciudad Condal del 7 al 12 de julio.

El día de la apertura, Cristian Rovira, vicepresidente de SIFU, recogió el certificado de “Etiqueta Responsable” de manos de la segunda teniente alcalde del Ayuntamiento de Barcelona, Sonia Recasens, y el consejero de Empresa y Ocupación, Felip Puig. Además, en esta edición el Grupo contó con un stand informativo y ofreció una ponencia como caso de éxito en acciones empresariales para preservar el medio ambiente;

así como participó en un taller de formación impulsado por la Oficina Catalana de Cambio Climático para entidades que quisieran incorporar la reducción de emisiones.

Durante su intervención, la encargada de la ponencia, Mireia Ortiz, responsable de Sistemas de Calidad, Medio Ambiente y RSC de Grupo SIFU, quiso destacar que “en su lucha contra el cambio climático, el Grupo ha decidido invertir en la compra de vehículos híbridos y hará uso de placas fotovoltaicas para cubrir parte de su consumo eléctrico”.



Cristian Rovira recoge la Etiqueta Responsable, certificación en RSE.

Los organizadores de la cita anual, Ingeniería Social y la Asociación + Responsables, ofrecieron un programa lleno de actividades donde instituciones, empresas, organizaciones, agentes sociales y ciudadanía pudieron disfrutar de conferencias de buenas prácticas.



actividades Caminata saludable

El pasado 14 de junio, Grupo SIFU organizó una caminata por “La carretera de las Aigües”, un camino rural de baja dificultad, con vistas al mar y a

Barcelona. Un grupo de empleados/as de servicios y de estructura realizaron este trayecto saludable que incluía una parada con almuerzo a cargo de la empresa.

LOS PROTAGONISTAS DEL MES

● jubilaciones



Gaspar Lozano Teruel, empleado de mantenimiento.



Salvador Gordillo García, empleado de limpieza.

● empleado del primer trimestre



Pau Creus Cabre, empleado de limpieza.

● empleada del segundo trimestre



Marcia Isabel Bravo Calderón, empleada de limpieza.



Marta Fernández López, empleada de estructura general.

● empleado del semestre



Yónatan Quintero Abreu, empleado de jardinería.

ganadores

VIII Concurso literario

Tras las votaciones del pasado mes de junio en nuestro portal, ya tenemos ganadores del VIII Concurso literario para trabajadores de Grupo SIFU 2014.

En la categoría de prosa, el primer premio ha recaído en José Garrido, de Sabadell, por su texto titulado *Aquella noche*, el segundo puesto fue para Xavier

Massip, de SSCC, por *Els dos ratolinets*, y el tercero para George Slujalkovsky, también de Sabadell, por *Con la fuerza de la voluntad*.

En la modalidad de poesía, Fernando Álamo, empleado de Las Palmas de Gran Canaria, ha resultado ganador del primer premio por su composición *Azul puro*, el segundo lugar ha sido para la trabajadora de SSCC Lorena González, por *Olvido*, y el tercer puesto para Susana Sánchez, de Sabadell, por su texto *El mar*.

best practices

Formación en reingeniería de procesos

Durante el primer semestre de 2014 Grupo SIFU ha puesto en marcha un plan de formación para mejorar los procesos de trabajo en el que se ha implicado a diferentes departamentos. Gracias a la aportación de Maverick Consulting, la dirección de operaciones y RRHH han dirigido la implantación de *best practices*, nuevos circuitos de información y procedimientos operativos, así como rediseños de procesos y procedimientos internos a través de jornadas y talleres para



técnicos en las oficinas de Madrid, Bilbao, Las Palmas, Zaragoza, Valencia, Alicante, Málaga, Sevilla, Barcelona, Sabadell, Tarragona y Baleares.

Iván Rodríguez

Me gusta el fútbol

La vida de Iván siempre ha estado vinculada al deporte rey, en sus primeros años como futbolista y tras su accidente como entrenador de un equipo infantil. Aquí nos relata su experiencia como “míster”.



Iván es futbolero “de nacimiento”. Su pasión le viene desde que era bien pequeño: “Comencé a jugar con tan solo 5 años. Después, a los 12, pasé al Rayo Vallecano”.

Su trayectoria como futbolista iba viento en popa, pero el accidente que sufrió en 2006 le hizo abandonar uno de sus mayores *hobbies*, al menos como jugador.

Dos años después, en 2008, decidió lanzarse a la aventura junto a su padre y convertirse en entrenador del ADEPO Palomeras. “En mi primer año ganamos el trofeo del Carmen, la virgen de Vallecas. La experiencia fue muy positiva; poder enseñar a los más pequeños, de 7 a 9 años, y ver su capacidad de aprendizaje es realmente gratificante. Me llena saber que gracias a mí otras personas pueden llegar a ser buenas jugadoras”.

Sin embargo, debido a una operación, tuvo que dejar de entrenar durante una temporada. “En cuanto me recuperé, en 2012, volví al campo como entrenador, esta vez con el Diagonal, un equipo de fútbol sala. En esta temporada entrenaré al Parla Escuela”.

Iván reconoce que cada día aprende algo nuevo de los niños a los que entrena. “Es increíble la seriedad y el compromiso que tienen con el equipo. Nos les gusta faltar a los entrenamientos, son muy disciplinados. Además, se percibe la competitividad: quieren ganar a toda costa”.

De hecho, son muchas las razones por las que recomienda a los padres que animen a sus hijos e hijas a hacer cualquier tipo de deporte. “Gracias al deporte se adquieren muchos valores. Ayuda a los niños y niñas a compartir triunfos y derrotas, y además aprenden



Iván Rodríguez

Edad: 27.

Residencia: Parla.

Empresa: Endesa, en la sede central.

Puesto: Auxiliar administrativo.

Discapacidad: Física.

Desde cuándo sufre esta lesión: Desde un accidente en 2006.

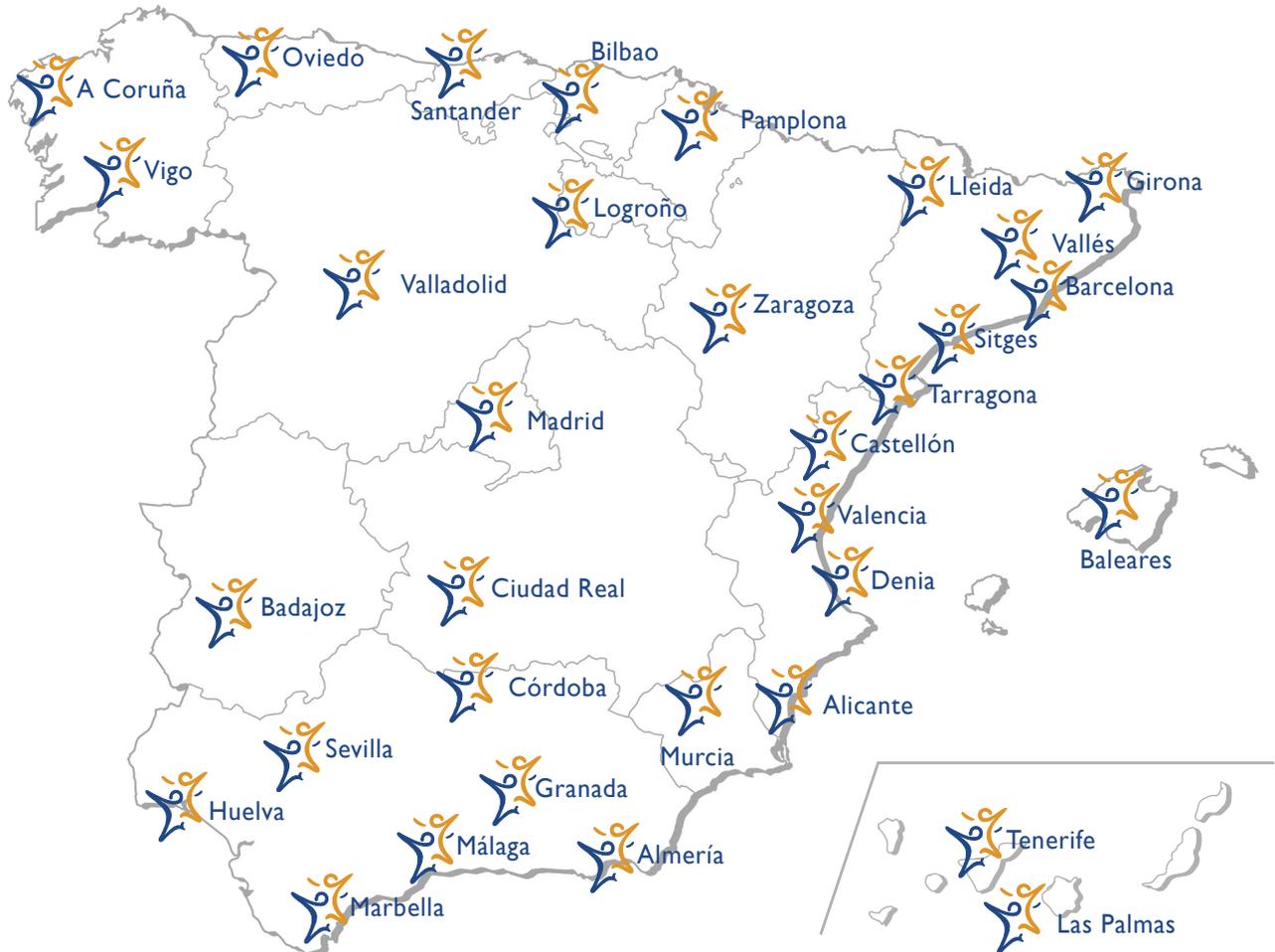
a socializarse. Por otra parte, se dan cuenta de las recompensas que se consiguen con esfuerzo”.

Equipo de personas con discapacidad

Uno de los sueños de Iván es poder enseñar a un equipo de fútbol formado por personas con discapacidad. “La idea surgió hablando con un niño con Síndrome de Down que es jugador. Al escucharle con tanta ilusión, pensé que podía ser un proyecto muy gratificante. Desde mi accidente, estoy más sensibilizado y creo que las personas con discapacidad tenemos mucho potencial. Además, el deporte nos aporta más seguridad en nosotros mismos y la capacidad de poder conseguir retos y alcanzar metas”. **dc**

“Me llena ver que gracias a mí otras personas pueden aprender a jugar”

24 horas al día, 365 días del año



Más de 20 años
a tu servicio.

- Facility Services
- Outsourcing
- Suministros
- Asesoramiento jurídico
- Corporate Housing
- Formación

*Integramos servicios,
integramos personas.*



Contacta con nosotros:

☎ 902 153 325 (24h)

✉ sifu@gruposifu.com

📘 gruposifu

📱 @grupo_sifu

🌐 grupo-sifu



www.gruposifu.com