di capacidad

Publicación Bimestral
Noviembre 2014
#104

Testimonial de Albert Llovera, piloto de rallyes

Orange celebra junto a nuestra Fundación su Semana Solidaria

fundación grupo sifu

fundación

EL COLEGIO LUIS VIVES SE ACERCA AL MUNDO DE LA DISCAPACIDAD

Talleres de sensibilización

de cerca

LAURA SEARA

Portavoz del PSOE en la Comisión de la Discapacidad

8 horas con

JOSÉ LUIS PICO

Zoo de Barcelona

sumario

03 **Diálogo con colaboradores**
Fundación Pasqual Maragall

04 **De cerca**
Laura Seara, portavoz del PSOE en la Comisión de la Discpacidad

06 **8 horas con…**
José Luis Pico, coordinador de equipo en el Zoo de Barcelona

08 **SIFU crece**

09 **Caso de éxito**
Grupo IQE

10 **Integración**

12 **Fundación**

15 **Sector**

16 **SIFU se mueve**

18 **SIFU social**

19 **En primera persona**
Dolores del Pilar Beltrán

Suscríbete a la revista on-line

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposifu.org

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposifu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Jiménez Godoy

editorial

Noviembre'14

Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
crovira@gruposifu.com

Más allá de las apariencias

Escoger la fruta en nuestra compra de cada semana, es algo habitual, algo que hacemos casi sin pensar y que seguramente la mayoría realizamos seleccionando aquellas piezas que tiene un mejor aspecto, sin embargo los productos más sabrosos y de mejor calidad son los ecológicos, justamente los que nos parecen menos atractivos.

De la misma forma, cuando una empresa escoge a su personal, suele priorizar aquellas personas con mejor presencia, pero no por ello mejor preparadas, aquellas que parecen más cuidadas pero no más motivadas.

Nosotros hace más de 20 años que aprendimos a ver más allá de las apariencias y escoger a nuestros trabajadores y trabajadoras por sus ganas de trabajar, por su predisposición y por aquellas capacidades que no se ven a simple vista.

Somos una sociedad avanzada en muchos otros aspectos por lo que ya es hora de que los departamentos de RRHH empiecen a aplicar otro tipo de criterios en la selección de candidatos, que no les frene el hecho de entrevistar a alguien sin una mano o en silla de ruedas, porque lo importante no está en el envoltorio sino en el interior del caramelo.

fundación pasqual maragall

Por un futuro sin Alzheimer

Este mes, entrevistamos a Sandra Poudevida Jürschik, psicóloga de la **Fundación Pasqual Maragall,** dedicada a la investigación sobre el Alzheimer.

La Fundación Pasqual Maragall presenta la campaña "Olvidos contra el Alzheimer"

Andrés Iniesta, Màxim Huerta, Pedro García Aguado, Elsa Anka, Alex Corretja y Gemma Mengual, entre otros, se han sumado a esta iniciativa, presentada el pasado 21 de septiembre, coincidiendo con el Día Mundial del Alzheimer, con el objetivo de sensibilizar a la población y recaudar fondos para la investigación contra la enfermedad. La campaña también cuenta con el apoyo del Ayuntamiento de Barcelona, TMB, BMW, Banc Sabadell y Allianz.

La asociación se creó a raíz de darse a conocer la enfermedad del expresidente de la Generalitat de Catalunya.

¿En los últimos años ha aumentado la atención a familias y personas enfermas de Alzheimer?
Afortunadamente sí. En los últimos años ha aumentado la conciencia de que, aunque se trate de una enfermedad para la que de momento no hay cura, se puede mejorar la calidad de vida, tanto de la persona afectada como la de sus familiares.

Las Asociaciones de Familiares de Enfermos de Alzheimer (AFAS), los centros de día o residencias, ofrecen programas dentro de las terapias no farmacológicas.

Desde la Fundación Pasqual Maragall intentamos ofrecer y validar algunas intervenciones para poder demostrar sus beneficios y destinar así los recursos, hoy en día escasos, a aquellas que sean más efectivas.

En el caso de los cuidadores, ¿cómo les puede llegar a afectar la enfermedad de un familiar en su esfera laboral?
El cuidador tiene que dedicar gran parte de su tiempo a la atención del enfermo, por lo que se irán viendo afectadas las diferentes facetas de su vida: familiar, social, económica y también laboral. Dependiendo de la ayuda que tenga, y de los servicios que se pueda permitir, en muchas ocasiones tiene que plantearse una reducción de jornada para poder atender a su allegado.

Además, un cuidador que no se cuide o sobrepase sus límites en el cuidado, puede sufrir síntomas de ansiedad, depresión, incluso cefaleas tensionales, que pueden llevarle a necesitar una baja. Antes de llegar a ese momento es importante pedir ayuda.

¿Qué sucede cuando la persona diagnosticada de Alzheimer está en edad laboral? ¿Cómo repercute eso en su trabajo?
Precisamente es en el entorno laboral donde frecuentemente se pueden detectar los primeros síntomas porque existe una alta exigencia de plenitud de facultades o capacidades mentales. La repercusión estará directamente relacionada con el tipo de trabajo.

A nivel mental y físico, según su experiencia, ¿qué consecuencias tiene el cuidado de un persona enferma de Alzheimer?
Como ya he comentado, una alta proporción de cuidadores manifiestan síntomas depresivos, de ansiedad y estrés emocional. Además, la persona que adquiere el rol de cuidador a menudo manifiesta sentimientos de soledad, culpabilidad y vacío. A nivel físico también son frecuentes los dolores de cabeza y de espalda, y síntomas propios de la ansiedad como la opresión en el pecho, la falta de aire y/o palpitaciones. Este cuadro de síntomas no es irremediable y dependerá de la personalidad de cada uno, del estado de la persona con Alzheimer, etc.

En la fundación tenemos un programa de grupos terapéuticos en el que un psicólogo dirige sesiones semanales con 10 cuidadores y hemos demostrado que tras asistir a dicha intervención la calidad de vida mejora. dC

¿Sabías qué?

Esta alteración neurodegenerativa primaria suele aparecer a partir de los 65 años, aunque también puede presentarse entre gente más joven. Cuando una persona empieza a padecer la enfermedad, experimenta cambios microscópicos en el tejido de ciertas partes de su cerebro y una pérdida, progresiva pero constante, de una sustancia química, vital para el funcionamiento cerebral, llamada acetilcolina.

LAURA SEARA
Diputada del PSOE y portavoz de la Comisión para las Políticas Integrales de la Discapacidad

"Este país **no puede desperdiciar el talento** de las personas con discapacidad"

Laura lo tiene muy claro. Considera que la Ley General de la Discapacidad aprobada por el Gobierno es un gran engaño legislativo, ya que se limitaron a refundir las leyes existentes. En estos momentos, ve imprescindible que se cree una ley de inserción laboral para este colectivo.

Las cifras hablan por sí solas. En España hay más de 600.000 personas con discapacidad en edad laboral que están inactivas y capacitadas para trabajar. La hemos escuchado en diferentes foros reivindicar una ley de inserción laboral de personas con discapacidad.

Este tema es mi caballo de batalla durante esta legislatura. Precisamente hemos presentado recientemente una proposición no de ley donde instamos a la puesta en marcha de una normativa sobre inserción laboral para personas con discapacidad. Se está desperdiciando talento, no es solo una cuestión de derechos humanos o justicia social. Este país no puede desperdiciar el talento de las personas con discapacidad, personas con muchas capacidades.

Es imprescindible que se apruebe una ley de inserción laboral para este colectivo que ordene los recursos y mejore la situación de las personas con discapacidad. Esta ley tendría que venir acompañada de planes específicos y sectoriales, teniendo en cuenta los grados y los diferentes tipos de discapacidad.

Los recortes presupuestarios del Gobierno han afectado gravemente al modelo de inserción laboral de las personas con discapacidad. ¿Cómo describiría esta situación crítica y qué acciones tomaría para poder atajarla?

Creo que el Gobierno no ha sido consciente de cómo ha afectado su política de "austericidio". Entre las medidas que se deberían implementar empezaría por incrementar las bonificaciones en la contratación, regular los CEE, mejorar la formación de las personas con discapacidad, aumentar las inspecciones e incrementar las sanciones a las empresas que ya incumplen la ley. Otro tema importante es la diversidad de nuestro país en cuanto a su estructura demográfica. No es lo mismo una persona con discapacidad formada o no formada en una ciudad que un entorno rural. Las dificultades de estas últimas siempre son mucho mayores.

¿Qué incentivos se podrían dar a la empresa privada para fomentar el empleo de personas con discapacidad?

Es preciso incrementar las bonificaciones a las empresas y, al mismo tiempo, sancionar a aquellas que están incumpliendo la ley. Creo que este es el círculo perfecto.

¿Cómo ve el papel que desempeñan los CEE en la reducción del paro entre las personas con discapacidad?

Los Centros Especiales de Empleo son claves. Los dos tipos, tanto los CEE con ánimo de lucro como los CEE sin ánimo de lucro. Cada uno en su ámbito, trabajando de forma diferente según su legislación. Son unas herramientas magníficas que generan empleo y complementan el trabajo que hacen las organizaciones sociales. Su papel es relevante si hablamos de políticas de empleo para personas con discapacidad. Desde mi punto de vista, hay que buscar nuevas vías para que estos centros estén más regulados.

Durante toda la legislatura, el Gobierno ha hablado de un plan de acción en materia de discapacidad. ¿Cómo se ha materializado en la realidad?

Después de tres ejercicios presupuestarios con el plan de acción en materia de discapacidad dotado con 0 euros, en el mes de septiembre, la ministra nos anunciaba un plan de discapacidad muy ambicioso y lo cifraba en 3.095 millones de euros. La gran sorpresa es que vuelve a estar dotado de 0 euros en los presupuestos actuales.

Realmente no han abordado nada, porque, por ejemplo, no han tratado el tema de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad que venía recogido en la convención, algo clave para este colectivo. Tampoco se ha hablado del derecho a voto de las personas discapacitadas.

Como portavoz de la Comisión para las Políticas Integrales de la Discapacidad, ¿sobre qué se está debatiendo y cuáles son los principales proyectos?

Estamos trabajando principalmente en todo lo relacionado con la capacidad jurídica de las personas con discapacidad. Abordamos políticas en el aparato socio-sanitario (como el copago en el ámbito de la discapacidad) e intentamos dar visibilidad a las discapacidades menos conocidas en nuestro país. También hemos desarrollado propuestas para las personas mayores con discapacidad y las mujeres con discapacidad que han sufrido violencia de género; sin olvidar otras temáticas como la accesibilidad en el ámbito público (comisarías, oficinas de empleo), las TIC y la discapacidad o un plan especial para la discapacidad en el ámbito rural. En el ámbito legislativo, aparte de la ley de inserción laboral, estamos convencidos de que es el momento de cambiar la ley de propiedad horizontal para hacer accesibles los edificios en este país. dC

> "Es imprescindible que se apruebe una ley de inserción laboral para este colectivo que ordene los recursos y mejore la situación de las personas con discapacidad"

EMPRESA:
Zoo de Barcelona

DIVISIÓN GRUPO SIFU:
Servicios Auxiliares. Control y entrada de vehículos, gestión del Punto Verde, atención a los visitantes, gestión de colas, supervisión de interacciones con animales, del servicio de objetos perdidos o promoción del carnet Zoo Club.

José Luis Pico

Desde el mes de julio, trabaja como coordinador de equipo de los trabajadores de Grupo SIFU en las instalaciones del Zoo de Barcelona.

José Luis cuenta con una dilatada experiencia de más de 6 años en el Zoo de Barcelona. Amante de los animales, le apasiona su trabajo y el contacto con las personas. Gracias a su profesionalidad, desde este verano coordina equipos de hasta 19 empleados de Grupo SIFU que desarrollan tareas de atención al público. Con la incorporación de personal con discapacidad, el Zoo de Barcelona demuestra que desea sensibilizar a la ciudadanía no solo en el aspecto medioambiental, sino también en el social.

Cada mañana, José Luis verifica la capacidad útil de los contenedores de basura de las instalaciones del Zoo de Barcelona.

8h00

A primera hora, se procede al control de accesos de camiones. José Luis pide la documentación necesaria para confirmar que todo está en regla.

9h15

Para el Zoo de Barcelona, las cuestiones medioambientales son vitales. Por eso, es importante hacer una buena gestión del punto verde y verificar las tareas de reciclaje.

10h30

Durante los periodos de descanso del personal de la plantilla, José Luis realiza una cobertura rápida con patinete por todas las instalaciones.

12h15

Como coordinador de equipo, supervisa el trabajo diario de los diferentes puestos como la gestión de colas y lectura de tickets en la entrada al parque.

14h00

Entre sus tareas diarias, está la comunicación de diferentes tipos de informaciones a la central del Zoo.

14h30

José Luis siempre está atento a las necesidades de sus compañeros y les da indicaciones de trabajo a través de un *walkie-talkie.*

Optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la flexibilidad, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.

01 BARCELONA

El emblemático **Zoo de Barcelona** ha decidido incorporar, una vez culminado el correspondiente concurso público, personal con discapacidad de Grupo SIFU para la **atención al público de sus instalaciones,** cumpliendo con un alto nivel de exigencia de l os servicios prestados. Más de 19 personas han desarrollado, desde el pasado mes de julio, tareas tan diversas como la gestión de colas, el control y entrada de vehículos, gestión del Punto Verde, atención a los visitantes, gestión del servicio de objetos perdidos o promoción del carné Zoo Club.

02 CIUDAD REAL

Desde el mes de julio, la oficina de Grupo SIFU en **Ciudad Real** ha asumido el **servicio de peonaje, ordenanza, reparto de correo y valija interna, traslado de mobiliario y logística de almacén** en la **Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social** en la zona. El organismo público deposita su confianza en una empresa de *Facilities* con más de 20 años de experiencia, comprometiéndose, además, con la integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión.

03 CANARIAS

El Instituto Tecnológico de Canarias (ITC), empresa pública de I+D+i adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Comercio, ya cuenta con Grupo SIFU para gestionar los **servicios de recepción, atención telefónica, custodia de llave o reserva de salas** en su sede de **Las Palmas de Gran Canaria.** De este modo, el personal del Grupo es el encargado de dar la bienvenida y asegurar una buena atención a todas las visitas de este edificio de seis plantas con una superficie de 400 m² cada una.

04 TARRAGONA

Borges Mediterranean Group, empresa española especializada en la comercialización de frutos secos, frutas desecadas, aceitunas, vinagres y aceites de oliva, apuesta firmemente por los servicios auxiliares de Grupo SIFU. Desde el pasado verano, la marca de alimentación cuenta, en su fábrica de **Tarragona,** con un equipo de diez empleados de Grupo SIFU con diversidad funcional para desarrollar tareas de **selección y cribado en cinta** continua situada en la sección de repelado de frutos secos.

05 PALMA DE MALLORCA

Grupo SIFU suma un nuevo servicio de gestión de espacios verdes en **Palma de Mallorca. EMAYA,** Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram S. A., que se encarga de gestionar todo lo relativo al ciclo integral del agua del municipio, ya cuenta con un equipo de especialistas del Grupo que se encarga de la **eliminación de hierbas y vegetación** (no ornamental) en vía y espacios de dominio y uso público, aplicación de herbicidas, desbroce y control de la vegetación espontánea.

06 VALLADOLID

Este pasado verano, un equipo de siete operarios de Grupo SIFU ha empezado a gestionar **el servicio de celaduría, portería, taquilla, peonaje y labores complementarias** en el complejo deportivo municipal de Parquesol y en la piscina municipal de Puente Duero, en la provincia de **Valladolid. La Fundación Municipal de Deporte,** empresa del Ayuntamiento que gestiona diferentes complejos deportivos y actividades relacionadas con el deporte, ha confiado de esta manera en la calidad de los servicios que ofrece el Grupo.

Industrias Químicas del Ebro, S. A.

Apostar por la diversidad

La adaptación a los cambios y la flexibilidad en el desempeño de sus funciones son las virtudes que destacan entre los empleados de Grupo SIFU en IQE, S. A.

Industrias Químicas del Ebro, S. A.

Empresa: IQE, compañía especializada en el campo de la química inorgánica básica.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: Año 2010.

N.º de trabajadores de Grupo SIFU: 3 personas.

Servicios Grupo SIFU: Funciones de control de entrada de personas y mercancías.

"Trabajar con Grupo SIFU nos ha dado una visión más amplia, nos ha quitado pequeños prejuicios que pudiéramos tener hacia determinados colectivos y, principalmente, nos ha enriquecido como personas". Con estas palabras, José Antonio Jiménez, director de Administración de Industrias Químicas del Ebro, S. A., resume la aportación que ha supuesto la incorporación de personal de Grupo SIFU a su empresa.

Debido a que la Ley de Integración Social de los Minusválidos establece que todas las empresas con una plantilla superior a 50 trabajadores deben tener una cuota de reserva a favor de las personas con discapacidad, "nosotros optamos como medida alternativa buscar un Centro Especial de Empleo para cumplir con la legislación y contratamos a Grupo SIFU", explica el director de Administración de IQE.

Grupo SIFU presta, en esta compañía especializada en el campo de la química inorgánica básica (fabrica silicatos, zeolitas, sílice precipitada, hidróxido de aluminio...), un servicio de control de entrada de personas y mercancías durante el turno de noche, fines de semana y festivos. Dicho servicio requiere de una compleja labor administrativa ya que la entrada y salida de camiones conlleva la elaboración de una extensa documentación. "Precisábamos personal con una cualidades muy concretas para poder prestar el servicio, con conocimientos de informática y administrativos pero también con aptitudes personales para saber gestionar a todas las personas con las que se trata habitualmente en el puesto de trabajo", comenta José Antonio Jiménez.

> "Trabajar con Grupo SIFU nos ha enriquecido como personas"

De todo el personal de Grupo SIFU, Jiménez destaca la labor de José María Zapata, que está trabajando en IQE desde el primer día de relación con el Grupo, primero como jefe de servicio y, posteriormente, desempeñando su labor en el control de IQE. "Su principal cualidad es la flexibilidad en el desempeño de sus funciones", afirma José Antonio Jiménez.

El nivel de satisfacción del servicio prestado por SIFU es muy alto y destacan las cualidades de las personas que prestan el servicio y su adaptación a los cambios. dC

transporte eficiente

Movilidad sostenible

Social Car, la empresa líder en España de alquiler de coches entre particulares a través de Internet, incluye entre sus servicios el alquiler de coches adaptados.

Desde el inicio de su aventura se plantearon el reto de ofrecer vehículos adaptados. "Cada vez hay más demanda de este tipo de vehículos, personas que nos contactan por toda España ya que no disponen de alternativas para llegar a determinados lugares que no sean mediante un vehículo privado. Por diversos motivos, un elevado número de conductores con movilidad reducida no poseen un vehículo propio, por su elevado coste, por no necesitarlo asiduamente, etc. Mediante este servicio pueden cubrir sus necesidades de transporte. Asimismo, permite al propietario del vehículo adaptado rentabilizarlo y cubrir los costes fijos que este representa", nos comenta Alexandra Ramió, responsable de Marketing y Comunicación.

Turismo, furgoneta, monovolumen, autocaravana o vehículos adaptados para necesidades especiales, cualquier

¿Cómo puedo alquilar mi coche con Social Car?

SocialCar.com es una plataforma online que ofrece el servicio de alquiler de vehículos entre particulares en toda España. Personas propietarias de un vehículo (turismo, furgoneta, deportivo, autocaravana o *camper*) pueden registrarse y alquilar por horas, días, semanas y meses sus vehículos en cualquier lugar de España a otros usuarios registrados como conductores.

Ofrecer en alquiler un vehículo particular es muy sencillo: únicamente el propietario tiene que registrarse y completar los datos del vehículo que se solicitan en la plataforma **www.socialcar.com**. Posteriormente, debe contratar un nuevo seguro que le permita realizar un uso tanto particular como de alquiler con todas las garantías, incluso asistencia en carretera 24h/7 días, nacional e internacional). Una vez esté activo el vehículo, solo tendrá que aceptar/declinar las reservas que reciba mediante email, SMS o en la APP y el equipo de SocialCar le ingresará cada mes el total de los alquileres realizados. Todo alquiler cuenta con un contrato, el conductor abona una fianza y el propietario puede consultar las valoraciones que otros propietarios hayan aportado sobre el conductor. Cabe destacar que detrás del servicio hay un equipo que atiende todas las consultas y ofrece seguimiento diario a todos los usuarios.

medio de transporte es susceptible de alquilarse. En la actualidad, cuentan con dos en toda España y numerosos conductores que los solicitan. "Lo que más se demanda son turismos, furgonetas, vehículos que estén adaptados al transporte de personas con silla de ruedas, con anclajes y medidas de seguridad adecuadas, así como las rampas que permitan un cómodo acceso al vehículo", explica Alexandra.

Y es que las personas con movilidad reducida lo que desean es poder moverse de forma independiente, con un vehículo privado sin tener que pedir ayuda a terceros.

Servicio a la comunidad

Con este tipo de servicio, todos ganan, no solo la persona que puede alquilar un coche de estas características, sino también el propietario del vehículo, ya que además de obtener un ingreso de dinero extra, ofrece un servicio a la comunidad que permite la libertad de movimiento a este colectivo que no tiene otra alternativa de transporte público ni privado. Además, "cuando un propietario recibe una solicitud de alquiler puede aceptarla o declinarla según su disponibilidad, de forma que cuando el propietario no esté disponible o necesite su vehículo para uso propio podrá cancelar la solicitud sin problema", aclara Alexandra.

El propietario del vehículo adaptado, además de obtener un ingreso de dinero extra, ofrece un servicio a la comunidad

Uso racional del coche

Ofrecer una alternativa de movilidad sostenible a los modelos de transporte tradicionales, que promueva el uso racional del coche y la interacción entre miembros de una misma comunidad, favoreciendo la reducción de emisiones nocivas. Con este objetivo nació Social Car en julio de 2011 inspirada en otros servicios similares que daban sus primeros frutos en EEUU y otros países europeos como Reino Unido y Alemania —Whipcar o Getaround—. Actualmente, cuenta ya con 35.000 usuarios y una flota de 5.000 coches en alquiler en España.

Una empresa socialmente responsable que proporciona un servicio de gestión de transporte eficiente y flexible, acorde con los retos actuales de movilidad. dC

talleres de sensibilización

El colegio Luis Vives de Palma de Mallorca se acerca al mundo de la discapacidad

Multitud de niños, niñas y jóvenes tuvieron la oportunidad de vivir una experiencia única a través de diferentes talleres de sensibilización con el objetivo de romper barreras, superar prejuicios, concienciar a las nuevas generaciones y valorar su papel en la integración social de las personas con diversidad funcional del futuro.

De este modo, cerca de 400 alumnos y alumnas realizaron diferentes actividades para acercarse a la realidad de las personas con discapacidad como un circuito de invidentes, en el que los estudiantes de cuarto y quinto curso de primaria se pudieron poner en la piel de una persona con ceguera, así como un circuito de barreras arquitectónicas en silla de ruedas y un taller de lengua de signos y cuentacuentos. Para ello las acciones contaron con la colaboración de la Federación de Personas Sordas de las Islas Baleares y de voluntarios con discapacidad visual.

Cerca de 400 alumnos realizaron actividades para conocer la realidad de personas con discapacidad.

Por su parte, los alumnos y alumnas de tercero y cuarto de ESO pudieron escuchar el testimonio motivacional de Rafa Winckelmann, el CEO de la Fundación Handisport Mallorca, una persona con discapacidad física que le obliga a ser usuario de una silla de ruedas, pero que a pesar de ello realiza y promueve un sinfín de actividades para amantes del deporte adaptado, una historia de capacidad y superación realmente motivadora.

Los jóvenes de sexto de primaria realizaron un mural con el lema de Fundación Grupo SIFU "Di Capacidad" que simboliza el compromiso de los alumnos para fomentar la inclusión social.

apoyo a la reinserción

Fundación y SCP organizan una formación en la Comunidad Terapéutica Can Parellada de Dianova

El acuerdo entre Fundación Grupo SIFU y Asociación Dianova España ha permitido la realización del curso "Habilidades personales e interpersonales en el mundo laboral" en la Comunidad Terapéutica Can Parellada de L'Ametlla del Vallès (Barcelona).

Esta acción formativa se llevó a cabo con usuarios en la fase final del programa de tratamiento residencial en el centro educativo terapéutico especializado en drogodependencias. El principal objetivo de esta jornada era apoyar su proceso de reinserción a la convivencia normalizada ofreciendo herramientas para la adquisición de competencias básicas, destacando la importancia del autoconocimiento y el proceso comunicativo para mantener relaciones interpersonales.

La formación se realizó bajo un enfoque dinámico, adaptado a las necesidades de los usuarios de esta comunidad y con modelos de aprendizaje específicos, siempre enmarcada en un plan formativo sectorial de la FECETC y con el objetivo de la recalificación y/o capacitación profesional tanto para garantizar como para favorecer el empleo entre los participantes.

divulgación

La exposición 'DiCapacidad' llega al Centro Comercial Plaza Mar 2 de Alicante

La entidad sin ánimo de lucro y el centro comercial alicantino se han unido para organizar una semana de sensibilización en la que los visitantes han podido conocer de cerca el mundo de la discapacidad.

Del 2 al 11 de octubre, la exposición "Di Capacidad", de Fundación Grupo SIFU, se trasladó hasta el Centro Comercial Plaza Mar 2 de Alicante para dar a conocer los diferentes tipos de discapacidad, de una forma teórica pero también práctica. Durante siete días, los visitantes pudieron comprobar de lo que son capaces las personas con diversidad funcional y su esfuerzo para tener una vida normal.

La exposición, distribuida en más de 150 m², se compone de un apartado con plafones informativos y material adaptado expuesto en vitrinas, acompañado de un mural donde plasmar la Huella por la Integración, así como un circuito en silla de ruedas que permitió a los asistentes ponerse en la piel de las personas con discapacidad y superar barreras arquitectónicas.

Además, se organizaron jornadas con múltiples actividades y talleres de experiencias. Para ello, la muestra contó con la participación de diferentes entidades locales como ADACEA, Asociación de Daño Cerebral Adquirido de Alicante, que ofreció talleres de manualidades y cuentacuentos; la Asociación ANDA, que se encargó de dirigir talleres con material reciclado, y ASOCIDE, Asociación de Sordociegos de España, que efectuó talleres dactilológicos que mostraban diferentes sistemas de comunicación.

fundación Theodora

Ya puedes reservar tu número de lotería

Estas Navidades, Fundación Grupo SIFU ha decidido repartir sonrisas entre niños hospitalizados. Así, la recaudación de la lotería irá destinada a financiar las acciones de Fundación Theodora. Un grupo de payasos realizará una visita muy especial a aquellos pequeños que deban pasar estas fechas en una unidad hospitalaria. Súmate a nosotros y compra tu participación del **número 86.638.**

Más de 150 niños, niñas y adolescentes ingresados en hospitales de todo el territorio, así como cerca de 500 familiares y personal médico-sanitario, podrán vivir su estancia de una manera mágica.

terapia con perros

Los beneficiarios de las Becas Fundación Grupo SIFU inician el programa de Terapia Animal DISCAN

Fundación Grupo SIFU ya ha hecho entrega de las becas destinadas a terapia con perros para niños y jóvenes con discapacidad, residentes en la ciudad de L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona).

Los becados de esta primera edición son Pascual, Víctor, Nayhim, Rubén, Pau, Joan y Jonathan. Ya han tomado el primer contacto con los perros de terapia y los beneficios que comporta realizar este tipo de sesiones con canes para mejorar su calidad de vida.

Recordamos que las becas se han financiado gracias a la solidaridad de muchos corredores de la última Cursa Nocturna Sport Ciudad de L'Hospitalet, celebrada en abril, y que consiguió recaudar 2.400 euros destinados al programa terapéutico de la Asociación de Acción Social DISCAN.

A la izquierda, el piloto de rallyes Albert Llovera, en silla de ruedas desde los 18 años. A la derecha, la medallista paralímpica de esgrima Gema Hassen-Bey.

testimoniales

Orange celebra junto a la Fundación su Semana Solidaria en Madrid y Barcelona

Esta edición de la Semana Solidaria de Orange contó con la participación de 700 voluntarios, junto a familiares y miembros de la organización.

Del 15 al 21 de septiembre de 2014 Orange celebró la Tercera Edición de la Semana Solidaria, bajo el título "Gracias Solidarios". En el marco de su programa Solidarios Orange y junto a su Fundación, la Semana Solidaria tuvo como objetivo reconocer la implicación de los empleados de la compañía que, a lo largo de todo el año, participan como voluntarios en las distintas actividades que desarrolla en torno a la integración de personas con discapacidad, la cooperación y la ayuda a los más necesitados.

La iniciativa busca, así mismo, divulgar y promover entre todos los trabajadores de Orange y sus *stakholders* las oportunidades de acción social que la empresa pone a su disposición.

> La iniciativa busca promover entre los trabajadores de Orange y sus stakeholders las oportunidades de acción social que la empresa pone a su disposición

Para esta importante cita anual de sensibilización interna, la empresa de telefonía móvil quiso contar con la colaboración de Fundación Grupo SIFU, por lo que pudo disfrutar de dos testimonios de personas con discapacidad que explicaron sus historias de superación.

En Barcelona, la conferencia estuvo a cargo del piloto de rallyes Albert Llovera, en silla de ruedas desde los 18 años, tras sufrir un grave accidente de esquí. En Madrid, los asistentes conocieron a la medallista paralímpica de esgrima Gema Hassen-Bey. dC

empleo para la discapacidad

I Informe de CEE en España de Baker & Mckenzie

El estudio propone nuevas líneas de actuación para favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad en nuestro país.

Presentación del informe en Madrid.

El sector en cifras

- Existen 2.000 CEE activos en España.
- Según datos de diciembre de 2013, hay un total de 73.472 personas con discapacidad empleadas en CEE. De ellas, 65.000 tiene discapacidad (87%).
- El 41% con discapacidad psíquica, 48% física, 11% sensorial.
- El 49% de las personas contratadas por un CEE tienen especiales dificultades o discapacidad severa.

La Estrategia Europea de Empleo 2020 establece, como uno de los objetivos clave, la promoción de políticas de inserción laboral para las personas con discapacidad. Por eso, es prioritario articular un sistema de mejora de la empleabilidad para este colectivo.

En este contexto, Baker & Mckenzie, en colaboración con CONACEE y Grupo SIFU, ha elaborado el informe **Análisis de las políticas de inserción laboral de las personas con discapacidad a través del mercado de trabajo protegido: aspectos críticos para su mantenimiento y desarrollo sostenible,** un estudio realizado por Esther Sánchez, consultora sénior del Departamento Laboral de Baker & McKenzie, que propone diferentes líneas de actuación para favorecer la integración laboral a través del mercado de trabajo protegido de las personas con discapacidad, entre las que se encuentra la ampliación de funciones en políticas de selección, intermediación y capacitación.

La presentación nacional fue en Madrid, con la presencia de la viceconsejera de Empleo de la Comunidad de Madrid, María Eugenia Carballedo. En Barcelona, el informe se presentó con la colaboración del conseller de Empresa y Empleo, Felip Puig. Albert Campabadal, presidente de la patronal CONACEE y de Grupo SIFU, destacó el empleo que se genera desde los CEE para el colectivo de personas con especiales dificultades, un 49% de las plantillas, y abogó por la unidad de discurso y acción que solo puede redundar en una mayor creación de puestos de trabajo, así como tratar de favorecer el dialogo con la Administración.

> “La LGD solo se conseguirá desde una revisión en profundidad del papel de los CEE”

Impulsar el papel de los CEE

La realidad muestra un panorama poco alentador: las tasas de desempleo son más altas entre la población con discapacidad y se sitúan por encima de la media europea.

En este escenario, el papel de los CEE es primordial, así como consolidar estos como un instrumento de integración del colectivo.

Según el informe, los retos a los que se enfrentan son “que las condiciones de trabajo de los CEE se sitúen al mismo nivel que los estándares del mercado ordinario; que se exija que sean sostenibles y competitivos, promoviendo que puedan operar de forma abierta en el mercado y a través de fórmulas diversas y flexibles de colaboración con las empresas ordinarias, y, fundamentalmente, que se abandonen las tesis que pretenden circunscribir el ámbito de actuación de los CEE a aquellos que sean de ‘iniciativa social’ o a aquellos que den empleo fundamentalmente a personas con discapacidad de difícil inserción.” dC

Born Centro Cultural

Grupo SIFU, con el voluntariado en Marketplace Barcelona

El pasado 20 de octubre Grupo SIFU y su Fundación estuvieron presentes en el Marketplace Europeo 2014, Voluntarios + Causas + Empresas (MP2014) que tuvo lugar en el Born Centro Cultural de Barcelona y que inauguró el alcalde de la ciudad, Xavier Trias.

En esta ocasión, además de contar con un stand informativo, la gerente de la Fundación, Carole Rodríguez, participó de manera activa en un debate sobre voluntariado organizado por Respon.cat con otras empresas, así como en un *Speaker Corner* y en tres rondas de presentación sobre los Proyectos de RSC y Discapacidad que lleva a cabo el Grupo y su Fundación.

El encuentro, que pretende facilitar un espacio a voluntarios, entidades y empresas para compartir sus experiencias en responsabilidad social, acogió a organizaciones como AEDIPE, Banco Santander, Coca-Cola, Danone, El Corte Inglés, Endesa, Fundació La Caixa, Fundación Repsol, Fundación Telefónica, Henkel Ibèrica, Laboratoris Esteve, Leroy Merlin, MRW, Nestlé, Prosegur, SARquavitae, TMB, Unilever o la UOC.

creación de empleo en Galicia

Visita al director general de Trabajo y Economía Social de la Xunta

El pasado mes de septiembre, tras visitar diferentes Centros Especiales de Empleo de Galicia, el vicepresidente de SIFU, Cristian Rovira, y la gerente del Grupo en la zona, Sandra Pereira, mantuvieron una reunión con Odilio Martiñá, director general de Trabajo y Economía Social de la Xunta. El objetivo del encuentro fue buscar fórmulas de trabajo para incrementar la creación de empleo en el sector de personas con diversidad funcional y en riesgo de exclusión.

inserción

Jornadas en Málaga

Luciano Javier Alonso, responsable de la oficina de SIFU en Málaga, participó este otoño en la 1ª. Conferencia de Inserción Laboral para Empresas de Campillos (Málaga) organizada por Amicam (Asociación de Discapacitados/as de Campillos) junto al alcalde de la localidad, Jesús Manuel Galeote Albarrán y el presidente del Consejo Comarcal por la Diversidad Funcional, Juan Calderón Ramos. Durante su intervención, Alonso dio a conocer la labor del Grupo en materia de sensibilización empresarial y en la prestación de servicios de calidad con personal que padece algún tipo de discapacidad.

En la conferencia también participaron técnicos de Andalucía Emprende y Famf-Cocemfe Málaga, quienes hablaron de la buena experiencia de las empresas al contar con personal discapacitado, así como la visión de profesionales con discapacidad que han encontrado un empleo.

televisión autonómica

Grupo SIFU, en el magazine matinal de Canal Sur

Cristóbal Medina, responsable de RRHH del Grupo en Málaga, fue el encargado de intervenir en el programa todo en cuersiva y "mañana" con minúscula de Canal Sur Televisión para hablar de las 18 ofertas de empleo que SIFU tiene actualmente en activas en la zona de Andalucía. Medina, además, aprovechó la ocasión para ofrecer una entrevista de trabajo a Vanesa, madre viuda con un 79% de discapacidad y en búsqueda de empleo, que contó su caso desde el plató de la cadena andaluza.

Puedes ver el vídeo en el siguiente QR.

economía social

SIFU Madrid, en la Jornadas de Cepaim sobre gestión de la Diversidad

La Fundación Cepaim, en colaboración con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la Dirección General de Migraciones y el Fondo Social Europeo, organizó el pasado mes de octubre una jornada sobre la "Gestión de la diversidad en el tercer sector y empresas de economía social", para la que quiso contar con Grupo SIFU.

El responsable de RRHH en SIFU Madrid, Daniel Rodríguez, acudió a la cita para explicar la experiencia del Grupo en la implantación interna del Plan de Igualdad y debatir sobre la diversidad dentro de las empresas y los pasos a seguir para lograr una gestión de personas más ética y responsable. Este encuentro consiguió reunir a empresas de inserción, Centros Especiales de Empleo, cooperativas y mutualidades de toda España, que deben impulsar un comportamiento diferente con relación a la composición de sus plantillas, condiciones de trabajo, etc.

ganadores

V Concurso de Fotografía

Ya tenemos ganadores/as del V Concurso de Fotografía para empleados y empleadas de Grupo SIFU en toda España. Tras las votaciones de un jurado interno escogido de forma aleatoria, los premiados/as por cada categoría son:

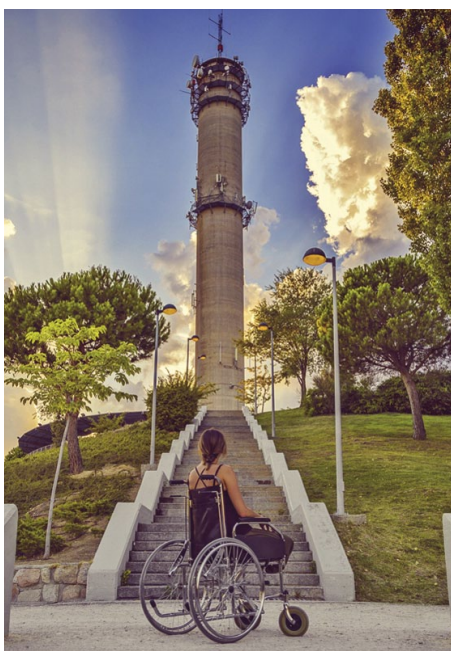
Modalidad Discapacidad

1. **Margarita Ruiz** (Madrid) por "No es solo una escalera".
2. **Diana María López** (Madrid) por "Para ti es fácil, para mí todo un reto".
3. **Matías Valls** (Barcelona) por "Discapacidad visual (deportes de riesgo)".

Modalidad Servicios

1. **Ernest Gamell** (Girona) por "El cielo de Girona me enamora".
2. **Miguel A. Molero** (Valencia) por "Una noche de jornada laboral en puesto de recepción".
3. **Loli Pérez** (Tarragona) por "Podemos hacer muchísimas cosas".

Consulta todas las fotografías participantes en la web del Grupo: **www.gruposifu.com.**



"No es solo una escalera", de Margarita Ruiz (Madrid).

actividades

Segunda edición de la caminata Grupo SIFU

El pasado 18 de octubre, un grupo de trabajadores y trabajadoras de SIFU realizó la segunda caminata saludable organizada por Grupo SIFU. En esta ocasión el recorrido escigo fue el "El Pantano de Vallvidrera", en la zona de Barcelona. Una ruta corta y muy fácil con muchos puntos de interés, como la Iglesia de Santa María de Vallvidrera, donde los participantes pudieron degustar un pica-pica a cargo de la empresa.

hábitos alimenticios

Nuevas acciones para ser una empresa más saludable

Numerosos estudios demuestran que cuanto más nos cuidamos, mejor nos sentimos y mejor trabajamos, y en consecuencia mejor funciona una organización. Es por ese motivo que Grupo SIFU ha decidido implantar una serie de medidas para hacer del puesto de trabajo un entorno más saludable.

Las acciones, que se están desarrollando en las oficinas del Grupo en L'Hospitalet de Llobregat a modo de prueba piloto, pretenden mejorar los hábitos alimenticios de la plantilla con el reparto de fruta ecológica cada viernes, gracias a la colaboración de la frutería Sa2pe. Asimismo, se pretende promover el deporte o hábitos deportivos entre trabajadores/as, gracias a las carreras y torneos de pádel, así como las caminatas saludables o las etiquetas y carteles que animan a subir por las escaleras. Por otro lado, se quiere contribuir a mejorar la salud de los empleados/as con formaciones y charlas de expertos en nutrición o la colocación de plantas que ayudan a mejorar la calidad del aire en diferentes lugares de las instalaciones.

Dolores del Pilar Beltrán

Pasión por el flamenco

Lo puro manda. Loli de Badajoz, cantaora de flamenco extremeña afincada en Sabadell, defiende una forma de hacer flamenco tradicional.

Dolores del Pilar Beltrán

Edad: 58.
Residencia: Sabadell.
Empresa: Luxiona.
Puesto: Empleada de limpieza.
Discapacidad: 33% de discapacidad.

Dolores del Pilar Beltrán es Loli de Badajoz cuando se sube a un escenario. Su pasión por el flamenco puro le viene desde la cuna. Su abuelo era el Boliche, un cantaor muy reconocido de la generación de Marchena o el Niño de la Huerta. Tanto es así, que en los foros flamencos se la conoce como la Nieta del Boliche.

"Empecé a cantar flamenco con 7 años. Acudí a un programa de Radio Barcelona, sin consentimiento de mi madre. Cuando se enteró, se enfadó, ya que ella no quería que me dedicase al cante". Por ese motivo, durante su época escolar no volvió a cantar en público.

"Fue al cumplir los 18 años, ya casada, cuando empecé a cantar en peñas", explica.

A partir ahí, comenzó a derrochar su arte por diferentes escenarios de todo el territorio español, allí donde la llamaban: fiestas mayores, peñas, espectáculos, homenajes flamencos. Y, además, el flamenco fue su refugio durante un periodo en el que sufrió una fuerte depresión.

> Esta amante del flamenco antiguo, del puro, no del "descafeinado", venera a artistas como la Perla de Cádiz, la Galleguita y, por supuesto, Camarón

Esta amante del flamenco antiguo, del puro, no del "descafeinado", venera a artistas como la Perla de Cádiz, la Galleguita y, por supuesto Camarón, "que es el mejor cantaor de todos los tiempos y que ha sido, sin duda, un referente a nivel mundial".

Bulerías, tientos, fandangos...

Loli de Badajoz se atreve con todos los palos. "Una de mis canciones preferidas es *La renuncia* de la Galleguita, una coruñesa que triunfó en toda España en las décadas de los 60 y 70 especialmente, pero donde fue un verdadero ídolo fue en Cataluña, donde incluso contó con una peña flamenca con su nombre". De hecho, recientemente tuvo lugar un homenaje a Matilde la Galleguita en el centro Cultural La Llagosta, con la colaboración de CANDEU-FM, donde actuó Loli de Badajoz junto a otros artistas.

Aunque el flamenco es su pasión, también le gusta mucho la copla. "Ahora estoy haciendo coplas por palos flamencos, algo similar a lo que hace Poveda: bulerías por coplas, colombianas, etc.".

Para Loli de Badajoz cantar es como respirar. Lo hace en cualquier momento y lugar: "El otro día revolucioné el Mercadona, hasta me hicieron un corrillo. Y es que solo así soy yo misma, es lo que más me llena en este mundo; no concibo la vida sin el cante". Por eso, se emociona al saber que su público se viene arriba y hasta lloran al escucharla. dC

Soluciones
en Facility Services

24 horas del día, 365 días del año

Con más de 30 oficinas distribuidas por toda España, somos la empresa líder de Facility Services especializada en la inserción laboral de personas con discapacidad.

Integramos servicios, integramos personas.

Contacta con nosotros:
902 153 325 (24h)
sifu@gruposifu.com
gruposifu
@Grupo_sifu
grupo-sifu

gruposifu

www.gruposifu.com