



Cerca de 300 personas llenan el Petit Palau de la Música

Lanzamiento de DanzaWOW!



integración

ROPA ADAPTADA

Moda cómoda
para personas
con discapacidad

de cerca

JOSÉ ANTONIO AMATE

Director general de
Políticas Activas de Empleo
de la Junta de Andalucía

8 horas con

**JUAN ANTONIO
GARCÍA**

Contacto
Singular



p. 04

03 **Diálogo con colaboradores**
Asociación TOC Madrid



p. 06

04 **De cerca**
José Antonio Amate,
director general de Políticas
Activas de Empleo de la
Junta de Andalucía



p. 12

06 **8 horas con...**
Juan Antonio García,
gestor de pedidos en
Contacto Singular

08 **SIFU crece**

09 **Caso de éxito**
Lottusse

10 **Integración**

12 **Fundación**

15 **SIFU se mueve**

18 **Sector**

19 **SIFU social**

23 **En primera persona**
Xavier Masip i Dagà



Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
crovira@gruposisifu.com

Valores y discapacidad

Últimamente se habla mucho de la crisis de valores, algo que visto lo visto nuestra sociedad está padeciendo y que sin duda ha provocado que la actual crisis económica sea más profunda y duradera de lo que debería haber sido.

Para avanzar, mejorar y superar etapas como la actual, nuestra sociedad necesita tener ejemplos que simbolizen los verdaderos valores, modelos que estamos acostumbrados a ver en el mundo del deporte y que promueven actitudes como dar lo mejor de uno mismo, tener ilusión, ser optimista, superarse y aprender de los errores...

Sin embargo nadie se ha parado a pensar que las personas con discapacidad son paradigma de estos valores y difícilmente los llegamos a ver como ejemplo de lo que debería ser la sociedad del siglo XXI.

Desde Grupo SIFU queremos destacar la actitud de las personas con discapacidad, personas que son un modelo de vida para nuestros hijos o para nosotros mismos, ejemplos de superación que nos enseñan cómo debemos tomarnos la vida para conseguir una sociedad más justa y sensibilizada.



**Suscríbete
a la revista**

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposisifu.org



FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposisifu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Jiménez Godoy

Superando la obsesión

Entrevistamos a Nieves Álvarez, psicóloga de la **Asociación TOC Madrid**, que ha sido creada para ofrecer un entorno de comunicación para los afectados por el TOC en esta comunidad autónoma.



La Asociación TOC Madrid se creó en el año 2013 con la intención de ofrecer un centro de información, orientación, reunión, intercambio y apoyo para todas las personas que sufren a causa del Trastorno Obsesivo Compulsivo.

¿Cuándo y con qué finalidad se creó vuestra asociación?

Este trastorno es muy desconocido en la sociedad. Además, los familiares están completamente perdidos: intentan ayudar a sus seres queridos pero desconocen las técnicas adecuadas. Gracias al trabajo que realizamos en la asociación podrán desarrollar nuevas herramientas y conocer las técnicas adecuadas para convivir con el trastorno sin que este afecte a sus vidas.

¿A través de qué posibilidades ayudáis a los usuarios a adaptarse a su nueva vida?

Ofrecemos varias formas

de comunicación y encuentro. En primer lugar, el asesoramiento individualizado que, tras el primer contacto, realizamos vía electrónica o telefónica. En el siguiente paso, el afectado y los familiares acuden a una reunión de bienvenida, donde conocerán a otras personas en la misma situación. Las siguientes reuniones se realizan en formato taller y se dan técnicas y consejos según la temática del mismo: aceptación, motivación, técnicas de afrontamiento, etc.

Por lo que hemos visto, contáis con colaboradores en vuestra asociación. ¿Qué os aportan?

Somos una asociación que no recibe ningún tipo de subvención. Contamos con la colaboración de los psicólogos del Gabinete Tratamiento TOC, que nos prestan su experiencia y sus instalaciones para celebrar

nuestras actividades. Otros psicólogos y psiquiatras ayudan en la divulgación. Por último, el apoyo tecnológico nos permite disponer de forma gratuita de un portal de Internet, gestión de los socios, comunicaciones, etc.

¿Cómo afecta el TOC a la inserción laboral?

Según el patrón de personalidad de las personas afectadas, su rendimiento laboral es bueno, aunque ninguno de ellos suele comunicar a la empresa que padece este trastorno por miedo al rechazo. Existe otro grupo de personas que por su evitación y rituales se encuentran incapacitados para ejercer cualquier actividad laboral o académica.

¿Qué medidas se tendrían que poner en marcha para llegar a una plena integración laboral de estas personas?

En general hace falta una mayor concienciación sobre todas las enfermedades mentales. Con una terapia adecuada, los afectados por el TOC son buenos empleados, y en muchas ocasiones su perfeccionismo hace que sean ideales para ciertos puestos. Es importante que

¿Sabías que...?

- El TOC es reconocido como un problema común que afecta al 2% de la población.

- El TOC es un trastorno perteneciente al grupo de los trastornos de ansiedad caracterizado por obsesiones (ideas, pensamientos, imágenes o impulsos recurrentes y persistentes que son como pensamientos que invaden la conciencia y que son vividos como repugnantes o sin sentido) y compulsiones (conductas repetitivas que se realizan según determinadas reglas de forma estereotipada).

este mensaje llegue a los directivos y a los responsables de recursos humanos. Pero las medidas no deben orientarse particularmente al entorno laboral, sino también al entorno social y a los profesionales de la medicina y la psicología. **dc**

“Con una terapia adecuada, los afectados por el TOC pueden ser buenos empleados”

A portrait of José Antonio Amate, a man with a beard and glasses, wearing a dark suit, light blue shirt, and a patterned tie. He is smiling and looking towards the camera. The background is blurred.

**JOSÉ ANTONIO
AMATE**

Director general
de Políticas Activas
de Empleo de la
Junta de Andalucía

“Los CEE no tienen
que ser vistos como
una competencia desleal
por parte de las empresas
ordinarias”

Desde su nombramiento en julio de 2013, ha considerado la integración laboral de las personas con discapacidad como uno de los pilares de las políticas activas de empleo. Para lograrlo, trabaja mano a mano con representantes del sector, que son quienes conocen realmente las necesidades de este colectivo.

¿Qué actuaciones está llevando a cabo el Gobierno andaluz para la promoción laboral de las personas con discapacidad?

Hemos hecho un grupo de trabajo con el sector donde están representadas las distintas entidades escogidas por el CERMI para representar al colectivo. Estamos trabajando en un plan integral de incentivos, que verá la luz el primer trimestre de 2015, no

solo en las líneas tradicionales de los CEE –creación, mantenimiento y eliminación de barreras–, sino que también queremos incluir la regulación de incentivos en enclaves laborales, en empresas ordinarias e incentivos para la contratación y para el cuidado de familiares dependientes.

Además, quiero pedir disculpas al colectivo porque existía una serie de normas

dirigidas a incentivar la integración de personas con discapacidad en los CEE que se derogaron, con la idea de aprovechar la orden de incentivos en la que se estaba trabajando en 2013. Sin embargo, esa orden no se publicó hasta febrero de 2014, y eso ha provocado que en 2014 no hayamos dispuesto de esta directriz. Lo estamos solucionando y en breve estará la orden que regula los incentivos al mantenimiento de los puestos de trabajo en los CEE, dotada de 20 millones, y que va a cubrir el periodo de convocatoria desde el 1 de enero al 30 de noviembre de 2014.

El recorte en Políticas Activas de Empleo de 27,6 millones de euros para 2014 es el tercero consecutivo. Andalucía ha recibido 11 millones más de la sectorial en 2014. ¿Qué cantidad se ha destinado al colectivo?

Andalucía ha sufrido una reducción del 61% de los fondos para financiar las Políticas Activas de Empleo. A pesar de esta disminución, en lo que va de legislatura la Junta de Andalucía ya ha pagado a los CEE 96 millones de euros. En 2014, serán cerca de 20 millones de euros abonados a los CEE.

El Programa Orienta crea unidades de orientación específicas para discapacitados. ¿Cómo lo van a llevar a cabo?

Este año hemos subsanado el error que cometimos el año pasado, porque no se tenía en cuenta el tipo de discapacidad a la hora de orientar profesionalmente. La orden Orienta que estamos a punto de resolver distingue entre tres grandes colectivos: físico-orgánico, sensorial e intelectual. Lo que hemos

pretendido es que en función de la discapacidad sea atendido por profesionales especializados.

¿Cómo se está ayudando desde el Gobierno de Andalucía a desarrollar y mejorar la competitividad de los Centros Especiales de Empleo?

Estamos trabajando en el nuevo reglamento que regula el registro y funcionamiento de los CEE.

Estos deberían cumplir con la función de intentar integrar laboralmente a las personas con más dificultades. Se habla mucho de que el CEE tiene que ser una entidad de tránsito. No podemos aceptar esta fórmula de forma radical, porque no todas las personas con discapacidad se van a poder integrar en el mercado ordinario. Es necesario que los CEE no sean vistos como una competencia desleal por parte de las empresas ordinarias. Corresponde a la Administración hacer una campaña de difusión de lo que son realmente y de las dificultades que tienen a la hora de actuar en la economía ordinaria.

¿Cómo será ese plan integral de ayuda a las personas con discapacidad?

En principio, este plan va a estar dotado con 35 millones de euros. Con él, mantendremos los puestos de empleo de los CEE. A partir



de ahí, iremos repartiendo al resto de líneas de actuación, siempre escuchando al sector. Y por supuesto, creemos que es importante incentivar la contratación de personas con discapacidad por parte de la empresa ordinaria porque así no verán a los CEE como esa competencia desleal que les está quitando contratos.

¿Las empresas andaluzas con más de 50 trabajadores, que tienen la obligación de reservar

al menos el 2% de su plantilla a personal con discapacidad, cumplen con la norma?

La Inspección de Trabajo está especialmente sensible en el control de esta exigencia, pero es cierto que se está pensando en la posibilidad de ser más exigentes ya que la norma es permeable y se están produciendo algunas disfunciones. Hay que analizar que las excepciones al cumplimiento no se conviertan en una vía de escape.

¿Qué acciones se están llevando a cabo para promocionar la intervención del sector público como auténtico proveedor de oportunidades?

Una de ellas es el proyecto de ley que introducirá las cláusulas sociales como mejor alternativa para lograr la integración de las personas con discapacidad. **dc**

Nos corresponde a la Administración hacer una campaña de difusión de lo que son realmente los CEE y de las dificultades que tienen a la hora de actuar en la economía ordinaria



EMPRESA:
Contacto Singular

DIVISIÓN GRUPO SIFU:
Servicios Auxiliares.

Gestión de pedidos de los suministros diarios de los puntos de venta, así como procesos básicos de la cadena *order to cash* de los diferentes fabricantes o distribuidores.

Juan Antonio García

Desde finales de septiembre, trabaja como gestor de pedidos en Contacto Singular.

Su reciente incorporación a Contacto Singular ha sido, según sus propias palabras, todo un acierto. Está disfrutando al máximo de su trabajo, aprendiendo cada día junto a sus compañeros y compañeras, que son el mejor equipo que podría haberle tocado. Así de satisfecho se muestra Juan Antonio, gestor de pedidos en esta empresa que lleva la distribución de una conocida firma de productos lácteos. En total son 25 los trabajadores de Grupo SIFU que están empleados en esta empresa de servicios que se encarga de la gestión de equipos comerciales, redes de venta, GPV, *Call Center* y gestión de pedidos de diferentes marcas.



8h00

Cada mañana Juan Antonio acude a su trabajo en silla de ruedas. Al entrar a la zona de oficinas coge sus muletas para comenzar la jornada laboral.



 **8h15**

El trabajo de Juan Antonio consiste en tareas administrativas, gestionando los pedidos para una gran firma de productos lácteos en la zona norte.



 **9h15**

Para los diferentes procesos, utiliza una pizarra donde hace anotaciones de temas relevantes para organizar mejor sus tareas diarias.



 **10h30**

Cuando le surge alguna duda o necesita alguna aclaración, Juan Antonio acude a su *teamleader*, quien se encarga de coordinar el trabajo de los diferentes miembros del equipo.



 **12h15**

En la hora del café, aprovecha para charlar con sus compañeros y compañeras, con quienes mantiene una excelente relación.



 **14h00**

Juan Antonio confirma por teléfono la correcta llegada, reposición y colocación de los pedidos en los puntos de venta.



 **14h30**

Asiduamente, los miembros del equipo hacen reuniones para organizar y planificar el trabajo de cada uno.



Optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la flexibilidad, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



LEGASPI, OTORRA

01 BILBAO

SIFU sigue creciendo en la prestación de servicios medioambientales. Desde el pasado otoño, el **Ayuntamiento de Legazpi**, municipio situado al sur de Guipúzcoa, ya cuenta con la experiencia y servicios en jardinería del Grupo, y con el trabajo de personal que desarrolla tareas de **cuidado del césped, desbroce, poda y limpieza de zonas verdes** en diferentes jardines de la ciudad.



Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació

02 BARCELONA

El **Centro de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información de la Generalitat de Catalunya (CTTI)** ha confiado en la calidad y excelencia que caracteriza la división de limpieza de Grupo SIFU. Tras estudiar sus necesidades específicas, un equipo de ocho operarios y operarias ya presta servicios integrales de higienización de espacios y limpieza de mantenimiento en sus instalaciones de L'Hospitalet de Llobregat, en **Barcelona**.



03 CÓRDOBA

La **Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de la Junta de Andalucía**

ha decidido apostar por la integración laboral de personas con discapacidad. Por eso, desde el pasado mes de octubre, trabajadores y trabajadoras con diversidad funcional de Grupo SIFU desempeñan tareas de **limpieza convencional en las oficinas** del Campus Agroalimentario Alameda del Obispo de **Córdoba**, en el que trabajan diariamente más de 300 personas.



04 TENERIFE

El municipio de Adeje, de la provincia de **Santa Cruz de Tenerife**, ha decidido contratar *Facility Services* socialmente responsables para gestionar las instalaciones de su **ayuntamiento**. Grupo SIFU se encarga de **ofrecer información, apoyo y orientación a los ciudadanos** en sus relaciones con el centro así como del envío de mensajes y avisos y atención telefónica. Asimismo, se encarga de la **conserjería, la supervisión de aulas y el control de los materiales existentes**, así como del **control de accesos**.



05 ALICANTE

Los servicios de Grupo SIFU cada vez tienen más presencia en el sector hotelero. Ejemplo de ello es la apuesta de los **Hoteles Campanile de Alicante y Elche**, que ya cuentan con un equipo de 14 especialistas con discapacidad, encargado

de la **limpieza de habitaciones y zonas comunes**. Ambos hoteles cuentan en total con 160 habitaciones, restaurante, cafetería, terraza y salas de reuniones.



06 ALICANTE

LIWE, empresa del sector textil que produce género para marcas como **INSIDE, Solido, James Dean o Grin's**, ha decidido contratar servicios con valor social. Por eso ya externaliza tareas de **manipulado, limpieza y preparación para la venta de piezas de ropa** con Grupo SIFU. Desde octubre, un total de seis operarios de servicios auxiliares con diversidad funcional son los encargados de llevar a cabo este tipo de trabajos en sus instalaciones en **Murcia**.



Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

07 CASTELLÓN

SIFU ya gestiona los espacios verdes del **Hospital Provincial de Castellón**. Gracias a la experiencia del Grupo en la prestación de soluciones medioambientales, desde el mes de octubre el centro público, especializado en oncología, traumatología, salud mental y oftalmología, ha decidido contar con sus servicios para el **mantenimiento, poda y plantación de las superficies ajardinadas** de todo el parque sanitario.

Lottusse

Un compromiso real y tangible

Colaborar y contribuir de manera activa creando valor para la sociedad. Este es uno de los compromisos adquiridos en temas sociales por Lottusse.



Rafael Rodríguez,
operario de limpieza
de Grupo SIFU en
las instalaciones de
Lottusse.

La pasión que Lottusse siente por la elaboración artesanal es uno de los principales valores de la marca. La herencia de las tres generaciones anteriores y la exigencia en cada detalle son parte del espíritu que se respira en cada puntada desde 1877. Esta pasión se traslada también en su esfuerzo por ejercer al máximo la responsabilidad social corporativa. Entre los compromisos adquiridos en temas sociales por esta empresa, original de Inca (Mallorca), se encuentra el acuerdo firmado con Grupo SIFU, al que ha delegado todo el trabajo integral de oficinas, fábrica y cristales,

así como de limpieza y mantenimiento de sus instalaciones. “Una colaboración bidireccional y recíproca donde todos salimos beneficiados”, explican responsables de Lottusse.

Labor social

Lottusse, fundada en el año 1877 por Antoni Fluxá Figuerola como taller de calzado artesanal especializado en el sistema de elaboración Goodyear, quiere resaltar la importancia que tiene para la compañía colaborar y contribuir de manera activa creando valor para la sociedad. “Es una oportunidad y un orgullo para la empresa ser partícipes

“Es una oportunidad y un orgullo para la empresa ser partícipes de esta labor social, teniendo entre nosotros a trabajadores que hacen su labor excepcionalmente



Lottusse

Empresa: Lottusse es una marca internacional especializada en la elaboración de productos en piel de la más alta calidad, desde calzado hasta prendas, bolsos y complementos.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: Enero 2012.

N.º de trabajadores de Grupo SIFU: 3 operarios/as.

Servicios Grupo SIFU: Servicios integrales de limpieza y mantenimiento de las instalaciones.

de esta labor social, teniendo entre nosotros a trabajadores que además de hacer su labor excepcionalmente, nos complacen con su humanidad y fuerza de superación día a día”, añaden los responsables de la empresa.

Ciudadanos responsables

Lottusse, que cuenta con una red de tiendas propias en España, Europa, Asia y EEUU, cree en la necesidad de ir más allá de su rol como empresa con fines económicos y actuar como ciudadanos responsables. “Un compromiso real y tangible con las personas y el entorno en el que vivimos y que hemos adquirido conscientes de que para prosperar uno mismo es necesario que prosperen también las comunidades a las que servimos y en las que operamos”, concluyen responsables de Lottusse. **dc**

Moda cómoda para personas con discapacidad

Tribus, una marca pionera en venta de ropa adaptada, combina comodidad y elegancia en cada una de sus colecciones, cuidadosamente diseñadas para no limitar los movimientos, gracias a la anchura y elasticidad de los tejidos.

Gemma, Susagna y Erik son el alma de Tribus, una empresa que nació al ver las necesidades específicas de personas con limitaciones de movilidad que buscaban sistemas más fáciles y ergonómicos para vestirse. Susagna, que trabajaba en una ortopedia y centro de ayudas técnicas, descubrió cómo muchas personas manifestaban interés por este tipo de prendas adaptadas.

Prendas fáciles de poner

En sus inicios lanzaron una colección con diseños clásicos. Unos meses después y tras escuchar las opiniones tanto de los compradores como de los profesionales que trabajan con el sector de las personas con diversidad funcional, desarrollaron una colección de pijamas y unos pantalones para personas que usan silla de ruedas. “Iremos ampliando colecciones para poder solucionar cualquier problema en el vestir. Nos

quedan muchas ideas, muchos prototipos que esperamos vean la luz en breve”, comenta Erik Pujol, socio de Tribus.

Tejidos naturales

Tribus, partiendo de las bases de la ergonomía y las ayudas técnicas, aporta soluciones en ropa adaptada a un gran abanico de personas con diversidades funcionales. La ropa está diseñada para facilitar el día a día a los usuarios (personas mayores, con tallas especiales y con discapacidad) y a los profesionales que atienden diariamente a personas con necesidades especiales. Básicamente, pretenden ofrecer una moda fácil de vestir. Los diseños se basan en la comodidad, siempre manteniendo una línea actual y elegante. “Intentamos usar tejidos lo más naturales posible para evitar alergias, irritación y sudoración. Hay que tener en cuenta que a veces son personas que debido

Tribus aporta soluciones en ropa adaptada para personas con movilidad reducida

a su poca movilidad pasan mucho tiempo sentadas, y existen problemas circulatorios y de piel en los que se debe pensar a la hora de elegir un tejido u otro. Buscamos que los tejidos cumplan todas las normativas de la Unión Europea y a poder ser que sean fabricados en la misma UE”, añade Erik.

Made in Spain

Al fundar Tribus se comprometieron con las responsabilidades sociales, económicas y ambientales, siendo conscientes de que pequeños gestos hacen grandes cambios. Por este motivo, diseñan y fabrican en España, para promocionar el sector de la industria textil nacional y cerciorarse, a la vez, de obtener un producto de calidad. “Nuestra fabricación es nacional, estamos muy orgullosos porque hemos podido cumplir nuestra idea inicial. Así podemos controlar todo el proceso y asegurarnos de obtener un producto de calidad”, explica.





Prendas preferidas: los pantalones

Por el momento, de las prendas que comercializan las que más aceptación están teniendo son los pantalones, tanto de hombre como de mujer. En el caso de los pantalones de hombre, la bragueta funciona con velcro, lo que permite abrocharse y desabrocharse con mucha facilidad, a la vez que lleva una cintura con goma reguladora y cintas para ayudar a subir sin tener que agacharse por completo, y siempre con una estética elegante.

En el caso de los pantalones de mujer, son de tejidos muy ligeros, anchos y con cintura engomada y cintas para ayudar a subir sin agacharse. Después de este primer año, los responsables de Tribus creen que los productos que a partir de ahora pueden tener más demanda serán los pijamas abiertos por delante y los pantalones para personas que usan silla de ruedas. “Es muy gratificante escuchar lo mucho que ayudan en el día a día nuestras prendas, porque tenemos la sensación de estar cumpliendo nuestro principal objetivo desde un inicio: facilitar la tarea diaria de vestir y desvestirse”, concluye Erik Pujol. **dc**

Goma elástica, botones no funcionales y cierre con velcro son algunas soluciones que se utilizan en las prendas adaptadas.



¿Dónde se pueden comprar?

Actualmente las prendas se pueden adquirir en la página web www.tribusbarcelona.com.

En Barcelona, a través de Ortopedia Mediatric, Ortopedia Gironelly Centre Ortopèdic Numància. En Bilbao, en las tiendas Abuelo Actual, y en la tienda Vía Libre de Madrid.

Para compras *online*, a través de Ortoweb, Vitalitat (zona Valencia y Castellón) y La Dependencia en Casa (zona Andalucía).



Danza Down Compañía Elías Lafuente

Cerca de 300 personas llenan el Petit Palau de la Música en el lanzamiento de **Danza WOW!**, un proyecto de sensibilización sobre la igualdad de oportunidades

La iniciativa de Fundación Grupo SIFU y Fundación Vodafone España, que se presentó el pasado 11 de diciembre en el Palau de la Música Catalana, pretende facilitar el día a día del colectivo, a través de la plataforma Mefacilyta, desarrollada por Fundación Vodafone España, y que ya está probando Grupo SIFU en sus servicios y en la compañía de baile Danza Down, que debutó en Barcelona.

Más de 280 personas, entre las que cabe destacar la presencia del primer teniente de alcalde del Ayuntamiento de Barcelona, Joaquim Forn, así como los representantes del tejido asociativo y de importantes compañías como SABA, Veritas, PPG Ibérica, Banca March, Hospital de Sant Pau o Laboratorios Esteve y de las empresas colaboradoras **Zoo de Barcelona, Fluidra** y Gramona y Cazcarra maquillaje, llenaron el Petit Palau de la Música en el lanzamiento del proyecto **Danza WOW!** Esta iniciativa de **Fundación Grupo SIFU**, en colaboración con **Fundación Vodafone España**, tiene por objetivo probar en diferentes ámbitos **Mefacilyta**, una plataforma tecnológica que permite facilitar la vida personal y laboral de las personas con discapacidad.

Esta plataforma, creada por Fundación Vodafone España, ofrece un conjunto de herramientas personalizables de apoyo y fácil acceso a través de móvil o tableta para personas con discapacidad. Así, Mefacilyta permite gestionar a través de un entorno web usuarios, crear tareas y alarmas o chequear procedimientos, entre muchas otras utilidades, a través de códigos QR, contenidos multimedia y realidad aumentada. Un soporte



básico para potenciar capacidades y estimular habilidades comunicativas, así como una vía para facilitar el acceso a la información y al uso de las TIC, que contribuye a garantizar una mayor autonomía personal y profesional en la vida diaria de colectivos vulnerables.

Lanzamiento del proyecto

Fundación Grupo SIFU y Fundación Vodafone España han puesto en marcha experiencias piloto de esta plataforma tecnológica en el ámbito de la cultura y la discapacidad intelectual. Así, los bailarines y bailarinas de **Danza Down Compañía Elías Lafuente**, grupo de danza integrado por personas con discapacidad intelectual, que llevan ya más de un mes usando Mefacilyta en sus ensayos, debutaron con la actuación en el **Palau de la Música Catalana** con la coreografía ensayada.

Según Elías Lafuente, director de Danza Down, “mediante la creación de diferentes pautas y procesos en esta plataforma, los chicos y chicas han podido ensayar fácilmente desde casa o tener claro el vestuario y el maquillaje para cada papel”,

entre otras muchas funciones. Como director de la compañía, añade, “la *app* me ha permitido visionar los ensayos a distancia y aplicar mejoras a cada uno de mis bailarines de forma individualizada”. En definitiva, asegura, “aunque hemos ensayado las mismas horas en la academia, hemos podido multiplicar por diez la eficacia del trabajo realizado”.

Por otro lado, **Grupo SIFU** también ha implementado esta herramienta en algunos de los *facility services* que realiza en el Zoo de Barcelona y en Fluidra, con el objetivo de proporcionar a sus empleados con discapacidad una herramienta de mejora en su proceso de aprendizaje y adaptación al puesto de trabajo, a la vez que permite optimizar procesos y mejorar la calidad de los servicios.

El acto contó también con la participación de la **fotógrafa invidente Carme Ollé i Coderch**, que expuso su obra en el *hall* del recinto. **dC**



Puedes ver el vídeo del making of de los ensayos en el siguiente QR.

testimoniales

Acuerdo con GAES para impulsar la superación y el deporte adaptado



Antonio Gassó, CEO de GAES, con Cristian Rovira

Fundación Grupo SIFU y la empresa de centros auditivos GAES han firmado un acuerdo de colaboración para impulsar juntos las becas “Persigue tus sueños”. Estas ayudas tienen por objetivo esponsorizar proyectos y retos deportivos que simbolicen valores como la superación, la integración y la solidaridad. De este modo, la Fundación participará en la selección de aquellos deportistas que presenten sus candidaturas a la convocatoria de este año, con el vicepresidente Cristian Rovira como miembro del jurado. Además, comenzará una gira de testimoniales por diferentes puntos de España con uno de los ganadores de la pasada edición.

Josep Lluís Layola, el deportista que las realizará, tiene 42 años y Esclerosis Múltiple, algo que no le ha impedido completar, gracias a la beca, las dos primeras etapas de la durísima prueba de ultradistancia Titan Desert, tanto por los casi 700 km de distancia que se recorren en 6 etapas como por la climatología propia del Atlas o el Sahara.

voluntariado corporativo

Schibsted realiza un *Ipad Rally* para sensibilizar a sus equipos



Foto de grupo de los trabajadores de Schibsted con usuarios de Grupo Aspanin y los usuarios de Aspadir y Adisli utilizando el iPad en Madrid

El grupo de comunicación de origen noruego Schibsted, que ahora integra el portal de ofertas de empleo InfoJobs, ha decidido contar con Fundación Grupo SIFU para el desarrollo de programas y actividades de voluntariado destinadas a sensibilizar a sus empleados y empleadas.

En esta ocasión, los trabajadores de InfoJobs en Madrid y Barcelona (que

ya habían hecho otro tipo de acciones de este tipo con la Fundación) realizaron una Yincana con Ipad por lugares emblemáticos de cada ciudad y junto a los usuarios de Grupo Aspanin, Aspadir y Adisli, entidades locales de apoyo y servicio a personas con discapacidad intelectual.

Durante el recorrido los equipos mixtos, formados por trabajadores y personas

con diversidad funcional, realizaron diferentes pruebas y resolvieron enigmas adaptados al colectivo y de fácil lectura.

Esta actividad adaptada e integradora, de ocio inclusivo y promoción de las nuevas tecnologías, supone un paso importante para facilitar la vida de las personas con discapacidad intelectual ya que se encuentran con mayores barreras en el

acceso a las actividades de ocio normalizado y esto supone un avance en su integración social.

Asimismo, la acción pretende introducir el uso de las nuevas tecnologías entre el colectivo, algo cada día más presentes en el día a día de todo el mundo que puede resultar una herramienta de mejora de calidad de vida para el colectivo.



solidaridad en el deporte

El baloncestista del FCB Álex Abrines, con el Día Internacional de la Discapacidad

El jugador del FC Barcelona de Baloncesto grabó un vídeo junto a Fundación Grupo SIFU para dar su apoyo al Día Internacional de la Discapacidad. “Con la discapacidad, todos jugamos

en el mismo equipo “con estas palabras Abrines, que también es embajador de la Fundación del Barça y del equipo de básquet adaptado One Team, quiso celebrar el 3 de diciembre.

internacionalización

En la conferencia EASPD de Oslo



Albert Campabadal y Cristian Rovira con Franz Wolfmayr, presidente de la EASPD

El pasado mes de octubre el presidente y el vicepresidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas y Cristian Rovira, participaron en la conferencia anual EASPD “A Home for All”, celebrada en Oslo (Noruega), junto a representantes de diversos sectores sociales de Europa. Durante la conferencia, se trataron diferentes cuestiones relativas a la integración de las personas con discapacidad.

IV Carrera Popular Nocturna

Apoyando el deporte solidario en Valladolid

El 15 de noviembre la Fundación Municipal de Deportes y el Ayuntamiento de Valladolid organizaron, con el apoyo de Grupo SIFU, la IV Carrera Popular Nocturna “Ríos de Luz” por la solidaridad. La prueba, que fue todo un éxito y que reunió a más de 4.000 corredores, en esta ocasión destinó la recaudación de las inscripciones a proyectos de las entidades sin ánimo de lucro Entreculturas, Red Íncola y Unicef.

innovando en la selección de personal

Grupo SIFU presenta su herramienta de reclutamiento 2.0 en la Feria de Empleo y Discapacidad de Madrid



El director general, el gerente en la zona y el vicepresidente de Grupo SIFU con autoridades de la Comunidad de Madrid

Un año más, Grupo SIFU participó en la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de Madrid, que se celebró en las instalaciones de Ifema, y aprovechó la ocasión para presentar su nueva herramienta de reclutamiento 2.0 desarrollada por la empresa experta Talent Clue.

Se trata de la primera plataforma de gestión de ofertas de empleo para profesionales con discapacidad que permite publicar vacantes con un solo clic en web, redes sociales y portales de empleo. Además, posibilita gestionar candidaturas de manera más eficiente según perfil y fase del proceso en la que se encuentren los candidatos/as, cumpliendo en todo momento con la LOPD.

En su propósito por seguir contribuyendo a la integración sociolaboral del colectivo, Grupo SIFU da un paso más allá para

demostrar que la discapacidad y la innovación no están reñidas, acercando las nuevas tecnologías a todos aquellos profesionales con diversidad funcional en situación de búsqueda de trabajo. De este modo, el Centro Especial de Empleo se convierte en la primera empresa dedicada al sector que implanta este tipo de *software*, apostando firmemente por la innovación, la calidad y la eficiencia. Los asistentes a la feria que se acercaron hasta el stand de Grupo SIFU pudieron conocer de cerca la plataforma. Un equipo de técnicos de RRHH dio soporte a los diferentes candidatos para introducir sus datos en el formulario de la herramienta, facilitando la indexación de su perfil y poder contactar con ellos rápidamente en el caso de existir una vacante que se ajuste a sus características.



Reunión de Neus Munté con Albert Campabadall y la gerente de Fundación Grupo SIFU

encuentro con Neus Munté

La consejera de Bienestar Social y Familia de la Generalitat de Catalunya visita la sede de Grupo SIFU

La consejera de Bienestar Social y Familia de la Generalitat de Catalunya, Neus Munté i Fernández, visitó la sede del Centro Especial de Empleo Grupo SIFU, en L'Hospitalet de Llobregat, junto a Carmela Fortuny, directora general del Instituto Catalán de Asistencia y Servicios Sociales (ICASS), y el delegado del Govern en Barcelona, Fernando Brea.

Durante el encuentro, la consejera pudo conocer de primera mano los servicios que desarrollan los trabajadores y trabajadoras con discapacidad del Grupo, con los que mantuvo un pequeño coloquio.

También se pudo reunir con sus responsables, Albert Campabadall Mas y Cristian Rovira, para hablar del sector y de los nuevos proyectos de la Fundación que tienen como objetivo facilitar y promover una calidad de vida óptima para el colectivo.

En este sentido, Munté afirmó: «Desde la Administración catalana no nos hemos olvidado de las necesidades de futuro que pueden existir desde el punto de vista de la atención residencial y de la inserción sociolaboral de estas personas. SIFU tiene un proyecto muy embrionario que quiere compartir con la Generalitat».

gerente de Aragón

Jesús Arnal, finalista de los premios ADEA

El pasado mes de diciembre se celebró la V Convención de Directivos de Aragón, donde Jesús Arnal, gerente de Grupo SIFU en la oficina de Zaragoza, fue escogido finalista de los premios ADEA 2014 al mejor dirigente de la zona.

Cámara de Comercio de Barcelona

Grupo SIFU participa en el encuentro de emprendedores



El pasado mes de noviembre, Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, participó en una conferencia del Programa Simbiosis, promovido por la Cámara de Comercio de Barcelona, en el que también expusieron sus retos emprendedores las empresas catalanas RACC, Casa Atmetller y ByHours.com.

realidad sociopolítica

Encuentro con Pedro Sánchez



El vicepresidente del Grupo, Cristian Rovira, participó en el encuentro del nuevo secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, con representantes de la sociedad civil catalana, con el objetivo de conocer de cerca la realidad sociopolítica de Cataluña.

la Nit de l'Empresari

Cecot elige a Grupo SIFU como la Entidad Integradora de 2014

Cecot, una de las organizaciones patronales con mayor influencia del Vallès, decidió premiar a Grupo SIFU como la Entidad Integradora de 2014 en su principal acto anual. A la cita, celebrada el pasado 3 de noviembre, acudieron más de un millar de empresarios y de representantes patronales de toda Cataluña para conmemorar los 20 años de la creación de Cecot.

El presidente y el vicepresidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas y Cristian Rovira, recogieron el reconocimiento a una larga trayectoria en la creación de empleo para personas en riesgo de exclusión social, otorgado tras la votación de un jurado formado por integrantes de la esfera empresarial, académica, gubernamental y de la comunicación.



El presidente y el vicepresidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas y Cristian Rovira, subieron al escenario para recoger el reconocimiento de la mano de Artur Mas

balance y proyectos de futuro

23ª Jornada de Gerentes

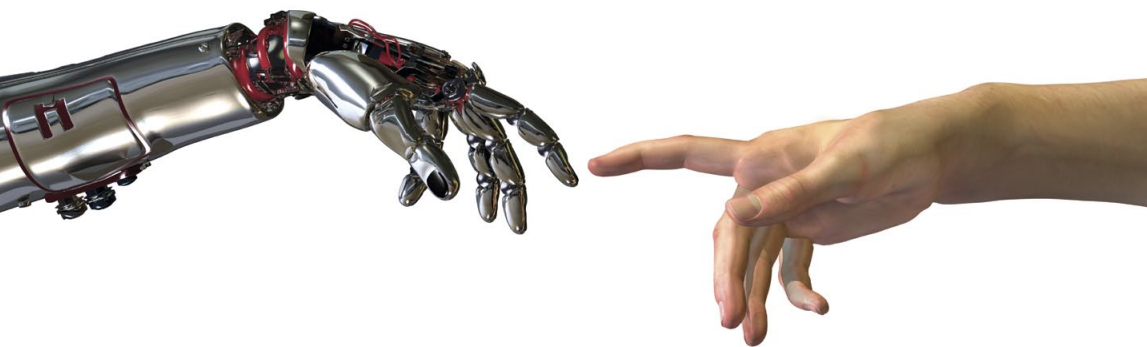


Un año más, los gerentes y áreas de soporte de las diferentes oficinas de Grupo SIFU se dieron cita en el mes de diciembre para valorar los retos alcanzados durante 2014, así como para definir la estrategia en la consecución de objetivos marcados para el próximo ejercicio.

acceso y uso de las nuevas tecnologías

La discapacidad y las TIC, una manera de alcanzar la plena integración

Según un estudio, las tecnologías adaptadas ayudan a trabajar al 52% de las personas con diversidad funcional, y se convierten así en sus grandes aliadas.



Ratones virtuales o ergonómicos, pantallas de gran formato, teclados con cobertor y teclas de gran tamaño, impresoras de braille, emisoras de frecuencia modulada, lectores de pantalla para invidentes... Estas son solo algunas de las soluciones tecnológicas que ayudan a personas con discapacidad a desempeñar su puesto de trabajo en igualdad de condiciones.

Y es que las tecnologías adaptadas son las grandes aliadas del sector de la discapacidad, y se convierten en un factor esencial de acceso al mercado laboral para el 52% de las profesionales con discapacidad. Esta conclusión se desprende del *III Informe Tecnología y Discapacidad*, elaborado por la Fundación Adecco y Agilent Technologies, que ha contado con la colaboración de medio millar de personas de entre 23 y 59 años con distintos tipos de discapacidad.

Integración laboral

En los últimos cinco años, la integración laboral de las personas con discapacidad se ha incrementado considerablemente, y alcanzó su máximo histórico el año pasado, con 69.648 contratos, un 35% más que en 2009.

En este incremento, las nuevas tecnologías han jugado un papel protagonista, sobre todo en el caso de las personas con discapacidad sensorial. Así, un 72% de los encuestados declara que puede desempeñar su trabajo gracias a las adaptaciones tecnológicas.

De acuerdo con el informe, las tecnologías adaptadas son aliadas de los discapacitados no solo para el acceso al empleo, sino también para la mejora de su calidad de vida, como declaran siete de cada diez encuestados, permitiéndoles comunicarse mejor, caminar o estar informados sin necesidad de desplazarse.

Redes sociales

Los encuestados utilizan las redes sociales por ocio, contactos profesionales y para concienciar y eliminar barreras que lastran la plena integración.

De hecho, un 86% declara que las redes sociales son importantes para la integración, mientras que un 14% opina que contribuyen al estigma y al estereotipo.

El 66% de las personas con discapacidad utiliza las redes sociales, cifra que aumenta hasta el 88% en el caso de las personas con discapacidad física.

Brecha digital

Sin embargo, seguimos asistiendo a una importante brecha digital en el caso de las personas con discapacidad. Un 61% se siente más o menos aislado de las nuevas tecnologías, con barreras de tipo económico (31%), de *know how* (16,7%) y de accesibilidad debido a las dificultades para interactuar con la discapacidad (10%).

Esto también se observa en el uso de Internet. A nivel general, un 92% de la población es usuaria de Internet, cifra que disminuye hasta el 80% en el caso de las personas con discapacidad. Este descenso se acentúa aún más en el caso de personas con discapacidad visual (65%) o intelectual (56%).

En su propósito por seguir contribuyendo a la integración sociolaboral del colectivo, **Grupo SIFU** acerca las nuevas tecnologías a todos aquellos profesionales con diversidad funcional en situación de búsqueda de trabajo. De este modo, el Centro Especial de Empleo se convierte en la primera empresa dedicada al sector que implanta una plataforma de gestión de ofertas de empleo. **dc**

“Las tecnologías adaptadas son aliadas de los discapacitados no solo para el acceso al empleo, sino también para la mejora de su calidad de vida”



navidad

Papá Noel visita a la plantilla de SIFU

Los trabajadores y trabajadoras de Grupo SIFU se portaron bien durante el 2014. Por eso, Papá Noel quiso visitar la oficina de Barcelona. Más de 40 personas, entre operarios de servicios e hijos de empleados/as, celebraron la llegada de la Navidad con una entrega de regalos para los más pequeños, así como con la actuación sorpresa de un mago. Por su parte, la oficina de Las Palmas de Gran Canaria también quiso celebrar las fiestas con un encuentro de trabajadores/as.

solidaridad

Recogida de juguetes



Como cada año, durante los meses de noviembre y diciembre, Grupo SIFU ha llevado a cabo una campaña solidaria de recogida de juguetes nuevos o de segunda mano en buen estado para regalar a los hijos de empleados y empleadas con menos recursos. Asimismo se hizo entrega de otros tantos presentes a la Cruz Roja, para repartir entre las personas más necesitadas.



los pequeños artistas de SIFU

Concurso de dibujo para los más pequeños

Son numerosos los hijos, nietos o sobrinos de empleados que han participado este año en el IV Concurso de dibujo infantil sobre la Navidad que organiza la oficina de Barcelona.

En esta edición, los premiados de la categoría Garabateo de 0 a 3 años

fueron LUCA y DANIELA. Por su parte, los niños de entre 4 y 7 años que ganaron el 1^{er} y 2.º premio de la sección Renacuajos fueron ORIOL y EMMA, así como los ganadores de entre 8 y 12 años del premio Princesas y Príncipes resultaron ser AINA e IVÁN.



Gracias a los trabajadores

Premios a la antigüedad laboral

Un año más, Grupo SIFU ha entregado los premios a la antigüedad laboral felicitando a los trabajadores que cumplen cinco o diez años en la compañía. Estos premios reconocen la labor y dedicación de los trabajadores más antiguos, a los que SIFU agradece su compromiso con un obsequio. Los empleados con cinco años de antigüedad recibieron una aportación económica y una maleta exclusiva del Grupo. Los empleados que han cumplido diez años fueron obsequiados con un Smartbox para que puedan elegir entre excelentes propuestas de ocio para su disfrute.



formación

Curso de habilidades sociales para jardinería



El pasado mes de noviembre los trabajadores de SIFU que desarrollan servicios medioambientales en el Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de Barcelona recibieron un curso

sobre habilidades sociales impartido por SCP, la línea de Formación del Grupo, en el que aprendieron técnicas para mejorar su relación con los compañeros y el trabajo en equipo.

actividades compartidas

Un domingo de monólogos

Para pasar el frío del mes de diciembre, un grupo de empleados y empleadas de SIFU, tanto de central como de servicios, disfrutaron de una

tarde de risas en el Teatro de Barcelona Teatreneu con los monólogos Impro Show de la compañía teatral Planeta Impro.



mejorar conocimientos

Formación en Alicante

La formación es la base para contar con buenos profesionales capaces de ofrecer el mejor servicio. En la oficina de Alicante lo saben bien, y por eso el pasado mes de octubre los operarios de jardinería, cristaleros y limpiadores/as recibieron un curso de PRL, a cargo del Grupo Trafik Formación, para adquirir conocimientos técnicos en materia de seguridad para trabajos en altura.

así somos

LOS PROTAGONISTAS DEL MES

● nacimientos



Carmelo Tacoronte Castellano, empleado de instalaciones, acaba de tener un nieto llamado Izhan.



Jordi Barroso, empleado de manipulados, ha sido padre de un niño llamado Marc.

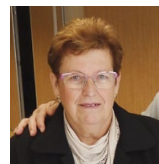


Juan Antonio González Pérez, operario de limpieza, ha sido padre de una niña llamada Katetyn Hicks.



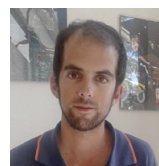
Antonio Fernández Requena, empleado de limpieza, ha sido padre.

● jubilaciones



Araceli Pérez Pérez, empleada de limpieza.

● trabajador del trimestre



David Mercade Jansa, empleado en la brigada de jardinería.

Xavier Masip i Dagà

Torres humanas

Xavier nos muestra una de las tradiciones más arraigadas en Cataluña, los *castellers*, de los que forma parte desde hace más de 20 años.

“**F**orça, Equilibri, Valor i Seny”. Con este lema, surgido de la obra *Los Xiquets de Valls* de Josep Anselm Clavé, Xevi resume las características que tiene que tener un *casteller*.

Xevi participó en su primera *colla* con 21 años. Su fuerte arraigo con las tradiciones catalanas le llevó a interesarse por el mundo de los *castellers*. En 1992 tuvo la primera toma de contacto con los de Castellers de Cornellà. De 1996 a 1998, estuvo en los Castellers de Sants, consiguiendo su primera camisa, esta vez de color gris. Y es que el color de las camisas es el punto distintivo de cada *colla*. Desde 2001 hasta hoy, pertenece a la *colla* de Cornellà, con la camisa lila.

Después de tanto tiempo, aún recuerda como fue su primer *castell* y los sentimientos que afloraron en ese momento. “Piel de gallina, nervios, alegría... Cuando te das cuenta de que todo va bien y de que la plaza aplaude, se produce un cúmulo de sensaciones. En realidad es una alegría colectiva, una euforia enorme”, explica Xevi.

Esta pasión la comparte con toda su familia. Su mujer y sus tres hijos pertenecen a la *colla*. Xavi y Aina, los dos mayores, comenzaron a subir con 6 o 7 años. “Ver a mis hijos como *castellers* me produce una enorme emoción. Quizá el día más especial para mí fue el 20 de junio de 2010 cuando mis dos hijos participaron en un mismo *castell*, un 5 de 6, la niña de *acotxadora* y el niño de *enxaneta*, haciendo la coronación del *castell*”, comenta Xevi.

Xavier Masip i Dagà

Edad: 44 años.

Residencia:
Cornellà de Llobregat.

Empresa:
ESCID - Grupo SIFU.

Puesto: Responsable de cuentas.

Desde cuando trabaja en SIFU: Desde 2011.

Discapacidad:
33% de tipo auditivo.

Desde cuándo sufre discapacidad:
Desde los 7 años.


“Nos consideramos una gran familia. En realidad, es una herramienta integradora en la sociedad”

Tradición integradora

En un *castell* la constitución marca mucho la posición. De las tres partes en las que se divide un *castell*, Xevi, debido a su altura, casi siempre está en la posición de *primeres mans*, en la *pinya*.

La mayor grandeza de los *castellers* es que cualquier cualidad es buena, caben personas de cualquier complexión, edad o raza. “Todos tenemos un objetivo común: hacer el castillo juntos. Nos consideramos una gran familia. En

realidad, es una herramienta integradora en la sociedad”, añade Xevi.

Debido a sus dificultades auditivas, Xevi tiene que poner todos sus sentidos cuando se construye el *castell*. “Tengo que prestar mucha más atención que el resto para conocer la consecución del mismo. Pongo el resto de sentidos a trabajar y cuento con la ayuda de mis compañeros, que me van indicando en los momentos en que hay mucho ruido”, concluye Xevi. **dC**

24 horas al día, 365 días del año



Más de 20 años
a tu servicio.

- Facility Services
- Outsourcing
- Suministros
- Asesoramiento jurídico
- Corporate Housing
- Formación

*Integramos servicios,
integramos personas.*



Contacta con nosotros:

902 153 325 (24h)

sifu@gruposifu.com

f gruposifu

@grupo_sifu

in grupo-sifu



www.gruposifu.com