di capacidad

Publicación Bimestral
Diciembre 2015
#110

acto conmemorativo

'Pares Sueltos' en el 15 Aniversario de Grupo SIFU Aragón

fundación grupo sifu

integración

COACHING Y DISCAPACIDAD

Abriendo mentes, logrando objetivos

de cerca

JOSÉ LUIS PONS ROVIRA

Ingeniero mecánico y miembro del CSIC

8 horas con

MANUEL TEXEIRA

Puerto Deportivo de Benalmádena

sumario

03 **Diálogo con colaboradores**
Federación Española para la Lucha contra la Esclerosis Múltiple

04 **De cerca**
José Luis Pons, ingeniero mecánico y miembro del CSIC

06 **8 horas con…**
Manuel Texeira, jardinero en el Puerto Deportivo de Benalmádena

08 **SIFU crece**

09 **Caso de éxito**
SELLBYTEL Group

10 **Integración**

12 **Fundación**

16 **Sector**

17 **SIFU se mueve**

21 **SIFU social**

23 **En primera persona**
Elcy Rojas Ramírez

Suscríbete a la revista

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposifu.org

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposifu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Jiménez Godoy

editorial

Diciembre'15

Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
crovira@gruposifu.com

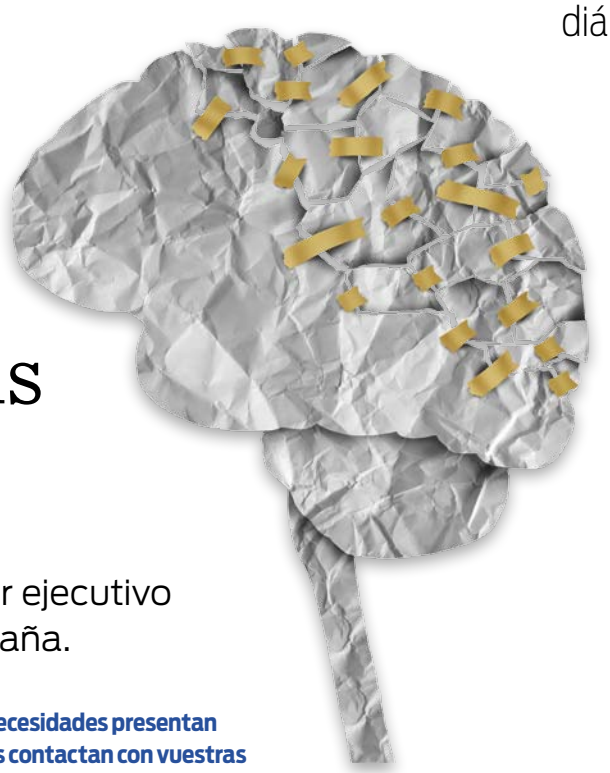
RSE y empresa familiar

Cuando Grupo SIFU se fundó hace hoy más de 20 años, creíamos en una organización que combinara una visión social con una buena gestión empresarial. Una visión social basada en nuestro objetivo de generar empleo para las personas con discapacidad y que hoy podemos ver hecha realidad con más de 4.000 trabajadores/as.

Esto ha sido posible gracias a que desde los inicios hemos sabido mantener nuestros valores en cada proyecto. La esencia y los valores del Grupo siguen hoy más vivos que nunca en la organización porque contamos con un Consejo de Administración activo e implicado en las decisiones del día a día. Tras la incorporación de un nuevo director general en la compañía hace tres años, hemos logrado una mayor integración laboral del colectivo con discapacidad, sin dejar nunca de priorizar los valores que nos definen.

Las empresas familiares se diferencian de las multinacionales en que la RSE está integrada en su propia esencia, porque actúan con respeto a sus valores. Por esta razón, el hecho de respaldar a las empresas familiares ayudaría, en gran medida, a fomentar indirectamente políticas de desarrollo de la RSE, políticas que ya forman parte de su *core business*. dC

¿Qué es la Esclerosis Múltiple?



Este mes entrevistamos a Pedro Carrascal, director ejecutivo de Esclerosis Múltiple España.

La Federación Española para la Lucha contra la Esclerosis Múltiple es una plataforma que engloba a 34 entidades en España, y forma parte activa de las redes europea y mundial de organizaciones de personas con Esclerosis Múltiple. Trabaja en cinco ámbitos de actuación principalmente: información y apoyo a personas con EM y familiares, defensa de derechos, potenciación de servicios de rehabilitación, investigación y participación en el movimiento internacional de personas con Esclerosis Múltiple.

¿Qué objetivo tiene?

Nuestro objetivo es **mejorar la calidad de vida de las personas con Esclerosis Múltiple,** y lo hacemos de manera coordinada con las organizaciones miembros en campañas de sensibilización social y en otros proyectos que repercuten en esta mejora. Además, desde hace dos años impulsamos también la investigación a través de una campaña de captación de fondos para la investigación de la Esclerosis Múltiple.

¿Qué necesidades presentan quienes contactan con vuestras asociaciones?

Las necesidades pueden ser de información, de asesoramiento y rehabilitación (fisioterapia, orientación sociolaboral, psicológica, jurídica, uso de ayudas técnicas, etc.), de contacto con otras personas en situaciones similares… Las necesidades son muy diferentes e intentamos ofrecer la mejor respuesta posible a todas ellas.

¿Qué dificultades presentan las personas afectadas de Esclerosis Múltiple en el ámbito laboral?

Un 80 % de las personas deja de trabajar a los 15 años del diagnóstico y en muchos casos no es porque deseen hacerlo, sino principalmente por los prejuicios. Es preciso que los empresarios y las personas del entorno laboral comprendan bien la EM. El **apoyo social y laboral** es fundamental.

¿Qué servicios y actividades ofrecéis a los usuarios?

Es en las entidades miembros de ámbito local, provincial o regional, donde se ofrece una atención asistencial directa a través de servicios de rehabilitación integral (psicólogos, fisioterapeutas, trabajadores sociales, terapeutas ocupacionales, logopedas, auxiliares, etc.). Desde Esclerosis Múltiple España facilitamos apoyo a la hora de **compartir buenas prácticas** para garantizar una mejora continua en la calidad de la atención y los servicios, organizando encuentros profesionales.

También coordinamos campañas de sensibilización social, trabajamos en proyectos de investigación sociosanitaria, impulsamos iniciativas relacionadas con las nuevas tecnologías, disponemos de un servicio de asesoría jurídica, realizamos labores de interlocución con las instituciones, desarrollamos programas relacionados con la atención a personas con EM en situación de dependencia, etc. En este proceso contamos con el apoyo del colectivo científico, la Administración, más de 3.000 voluntarios y, por supuesto, nuestras entidades miembros. dC

> “Es preciso que los empresarios y las personas del entorno laboral comprendan bien la Esclerosis Múltiple”

¿Sabías que…?

- La Esclerosis Múltiple es una enfermedad crónica del Sistema Nervioso Central. Está presente en todo el mundo y es una de las enfermedades neurológicas más comunes entre la población con una edad de 20 a 30 años.
- 47.000 personas tienen Esclerosis Múltiple en España y 2.500.000 personas padecen Esclerosis Múltiple en todo el mundo.
- El mes de octubre la Federación, junto con otras plataformas de personas con EM, organizaron una jornada internacional celebrada en Barcelona a la que asistieron 650 personas y que fue emitida en *streaming.*
- Recientemente han lanzado una plataforma *online* para la promoción de la actividad física en personas con EM dirigida a profesionales de la rehabilitación.

JOSÉ LUIS PONS ROVIRA
Ingeniero mecánico y miembro del CSIC

"Intentamos dotar de inteligencia al robot para que se adapte al paciente"

Profesor de investigación del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), José Luis coordina el Grupo de Neuro-Rehabilitación del Instituto Cajal. Entre las líneas de investigación se encuentran el diseño, desarrollo y validación clínica de exoesqueletos para la rehabilitación de personas con trastornos motores. Este organismo público es cliente de Grupo SIFU.

Pons Rovira quiere aprovechar todas las características que ofrecen los exoesqueletos para poder asistir a las personas con problemas de movilidad. Estos dispositivos permiten valorar mejor cuál es el problema del paciente y hacer intervenciones más repetitivas e intensas y adaptarlas a su proceso de recuperación.

¿Qué es la neurorobótica? ¿Y la neuroprótesis?

La neurorobótica estudia los robots en el campo de la rehabilitación, y la neuroprótesis es un dispositivo de estimulación eléctrica funcional de los músculos o de otra estructura del cuerpo, que tiene establecido una interfaz con el sistema musculoesquelético y se utiliza en la rehabilitación para tratar trastornos motores.

¿Cómo puede ayudar la neurorobótica a las personas con trastornos motores?

Puede motivar al paciente para que participe activamente en su rehabilitación, haciendo además que esta sea más intensa con repeticiones. Además, al tener

sensores incorporados recoge información de la evolución del paciente, lo que permite al terapeuta adaptar mejor el tratamiento.

¿Qué uso tienen actualmente los exoesqueletos en el ámbito de la rehabilitación?

Un exoesqueleto es un robot que se viste, y al tener que cubrir diferentes partes del cuerpo posee una arquitectura similar a la anatomía corporal. Este tipo de dispositivo robótico aplica fuerzas en los diferentes segmentos del cuerpo para conseguir una asistencia al movimiento. Las personas que han sufrido un ictus o una parálisis cerebral tienen trastornos motores que dan lugar a parálisis y el robot las asiste para que puedan completar esos movimientos.

¿Cuáles son estos requisitos?

Respecto al apartado físico es fundamental no dañar a la persona, que al asistirle no estemos forzando las estructuras anatómicas y podamos perjudicarle. Un ejemplo sería la rodilla, que no podemos hiperextender porque anatómicamente tiene una extensión máxima. A nivel cognitivo, se persigue que la interacción sea lo más natural posible, que el robot responda a la intención de la persona. Trabajamos para analizar su actividad cerebral e identificar la intención de la persona de ejecutar ese movimiento y asistirle de forma más natural.

¿Sustituirán los exoesqueletos a las sillas de ruedas?

Puede ser. Estamos trabajando para que esto ocurra, pero es muy difícil. Un paciente solo decidirá cambiar la silla de ruedas por un exoesqueleto si le da una ventaja comparativa. Conseguir que un exoesqueleto tenga el grado de versatilidad de la silla de ruedas es complicado, aunque puede tener aspectos más beneficiosos. Tener a la persona en posición de bipedestación no solo afecta a su movilidad, además es bueno para, por ejemplo, el sistema circulatorio o el digestivo.

¿En qué punto se encuentra el proyecto BioMot?

Con este proyecto europeo, que desarrollamos desde el Instituto Cajal, intentamos dotar al robot de cierta inteligencia para que se pueda adaptar a las características del paciente y para que exista un ajuste por las dos partes. Se pretende que tanto el entrenamiento como la adaptación mutua se reduzcan en el tiempo y que al final su interacción sea más simbiótica.

¿En qué punto se encuentra el estudio HYPER?

Hemos estado trabajando los últimos seis años en este proyecto que está a punto de finalizar. Los exoesqueletos que hemos diseñado son de este proyecto español, pero en él han trabajado nueve grupos para desarrollar plataformas que permitan la rehabilitación de tres patologías: con ictus, parálisis cerebral y lesión medular, y que implica tanto a los miembros inferiores como a los superiores.

¿En qué punto se encuentra la investigación mundial?

En el ámbito clínico, se está validando la eficacia de estos

dispositivos en el proceso de rehabilitación de diferentes trastornos. También se está investigando para mejorar la interacción de la tecnología con el paciente y como dispositivos asistenciales se está trabajando la versatilidad para sustituir eventualmente a una silla de ruedas. La colaboración es muy intensa con consorcios internacionales de forma multilateral.

¿Y cómo es la situación de la investigación en España?

El proyecto HYPER sembró una semilla que está creciendo: unos grupos, como el CSIC, desarrollando los exoesqueletos, otros, como la Universidad Miguel Hernández, con el procesamiento de señales electroencefalográficas y haciendo interacción con los exoesqueletos. Y, finalmente, grupos clínicos, como el Hospital de Parapléjicos de Toledo, aportando la validación clínica.

¿Cuál es el coste de estos exoesqueletos?

Como sustitutos de la silla de ruedas, el coste de los exoesqueletos estuvo inicialmente entre los 150.000 y los 180.000 euros, y actualmente se están comercializando en torno a los 70.000 y 90.000 euros.

¿Cuál será el futuro de estas tecnologías?

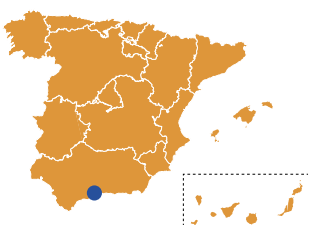
Veo el futuro de estos dispositivos tecnológicos integrados en el cuerpo, de manera que respondan de una forma natural a los deseos y permitan esa aproximación simbiótica. dC

> La neurorobótica puede motivar al paciente para que participe activamente en su rehabilitación

El Puerto Deportivo de Benalmádena. También conocido como Puerto Marina, consta de 1.108 puntos de atraque con capacidad para embarcaciones de hasta 35 metros de eslora y un calado de hasta 5 metros. Ha sido galardonado en dos ocasiones como la "Mejor Marina del Mundo" y ha recibido este año 2015 las certificaciones de calidad ISO 9001, 14001 y OHSAS 18001.

www.puerto benalmadena.es

LOCALIDAD



Está situado en la ciudad malagueña de Benalmádena.

DIVISIÓN GRUPO SIFU

Servicios medioambientales. Gestión integral de zonas verdes que cuenta con un equipo técnico especializado y altamente cualificado, una estructura a nivel nacional y las máximas garantías de calidad.

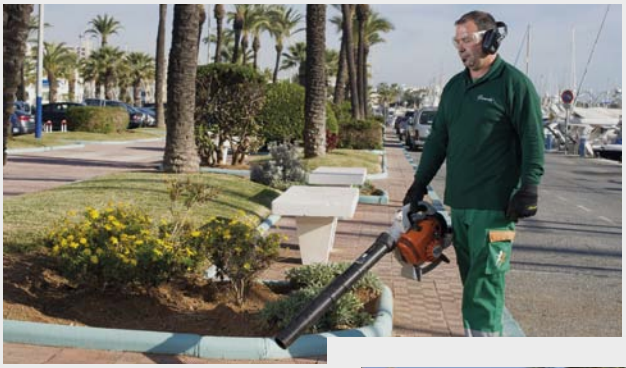
Manuel Texeira

Realiza **funciones de jardinería en el Puerto Deportivo de Benalmádena.**

Manuel Texeira, operario de Grupo SIFU desde 2007 con discapacidad física, desempeña las funciones de jardinería que el Centro Especial de Empleo realiza en el Puerto Deportivo de Benalmádena, más conocido como Puerto Marina (Málaga).

Tras unos meses de colaboración, los responsables del puerto deportivo están muy satisfechos con el trabajo que realiza Grupo SIFU, así como del trato con el supervisor y de los dos trabajadores que lo llevan a cabo actualmente, destacando su profesionalidad, dedicación, calidad del servicio y de su atención al cliente.

Manuel se encarga de llevar a cabo el control y mantenimiento de los riegos de las zonas verdes del Puerto Deportivo, el mantenimiento y conservación de césped, arbolados, arbolado y palmeras, suministro de plantas, así como de aplicar los tratamientos fitosanitarios, entre otras funciones.



Especialización

En Grupo SIFU Servicios Medioambientales hemos adaptado nuestros servicios de jardinería y paisajismo a las necesidades de empresas, organismos públicos y entidades privadas, ofreciendo una gestión integral del área de medioambiente. Nuestro equipo técnico es especialista en el diseño, construcción y remodelación de zonas verdes, así como en todas las áreas implicadas en su mantenimiento.

Garantías de calidad

Con más de 20 años de experiencia en la gestión de espacios verdes, Grupo SIFU cuenta para el desarrollo de sus servicios medioambientales con los mejores especialistas para garantizar la máxima calidad del servicio. A la innovación tecnológica y alta cualificación de los equipos técnicos hay que sumar una estructura nacional que garantiza soluciones flexibles, rápidas, eficientes y respetuosas con el medioambiente.

Grupo SIFU es líder en ofrecer *Facility Services* socialmente responsables a las empresas, gracias a la implementación de diferentes procesos que le permiten conseguir la excelencia y poner de manifiesto su compromiso con la calidad. dC

Optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la flexibilidad, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.

Consell de Mallorca
Institut Mallorquí d'Afers Socials

01 MALLORCA

Los **servicios de jardinería** de Grupo SIFU han sido contratados por el **Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS).** De este modo, desde agosto de este año, una cuadrilla de tres operarios/as del Grupo se encarga del servicio de jardinería de la residencia de pensionistas La Bonanova. Entre las funciones que desempeñan los trabajadores/as se encuentran el control y mantenimiento de los riegos, el corte de césped, el perfilado de setos, la poda de árboles y de palmeras, así como el tratamiento preventivo fitosanitario contra el picudo rojo de las palmeras canarias.

Bonaire Shopping Resort

02 VALENCIA

El **centro comercial Bonaire** ha decidido confiar su **limpieza** a los servicios de Grupo SIFU. Para ello, desde el pasado mes de septiembre, un equipo de nueve trabajadores, siete de ellos con diversidad funcional, desempeña tareas de limpieza, entre ellas la de las lamas metálicas, que sirven como puertas de ventilación a las salas técnicas de los Transformadores de Alta Tensión, Sistemas de PCI y cuartos de almacenaje general. Además, el equipo se encarga del tratado de los proyectores para conseguir la mejora del rendimiento lumínico de los mismos.

El equipo de trabajadores/as también ha realizado la limpieza y eliminación de chicles pegados en el suelo de las instalaciones, un trabajo para el que se ha dotado al servicio de una maquinaria técnica especial, y con la que se ha conseguido limpiar por completo las superficies planas del centro en tan solo una semana.

Servicio Andaluz de Salud
CONSEJERÍA DE SALUD

03 CÓRDOBA

Los **servicios medioambientales** de Grupo SIFU suman nuevos sectores a su cartera de clientes. La **Plataforma Logística Sanitaria** del **Servicio Andaluz de Salud** cuenta con Grupo SIFU desde el mes de septiembre. En este servicio un equipo de cinco trabajadores/as del Centro Especial de Empleo, dos de ellos con diversidad funcional, desempeña los servicios de jardinería en el Hospital Universitario Reina Sofía, el Hospital Provincial, el Centro Regional de Transfusión Sanguínea de **Córdoba,** así como en los centros de salud de la provincia de Córdoba.

Entre los trabajos que realiza la brigada de jardineros se incluyen el manteamiento, paisajismo, reposición de plantas, decoración en campañas puntuales de festividades, recorte de arbustivas, revisión y mantenimiento del sistema de riego, además del abonado del parterre y la utilización de tratamientos fitosanitarios.

QGAT restaurant&events

04 BARCELONA

Qgat Restaurant, Events & Hotel, un espacio destinado a restauración y eventos que cuenta con 34 suites, además de gimnasio, bar y jardín, ubicado en **Sant Cugat del Vallès** (Barcelona), confía en la profesionalidad de los **servicios de limpieza** de Grupo SIFU.

Desde el pasado mes de agosto, un equipo de operarios de 4-5 profesionales desempeña todas las tareas que conllevan la limpieza y puesta a punto de las habitaciones y los apartamentos del hotel (barrer, limpiar, lavar y encerar los suelos, hacer las camas y limpiar los cuartos de baño, entre otros). Las camareras de piso también se ocupan de la limpieza de los salones y otras áreas comunes como la recepción, escaleras, ascensores, etc.

SELLBYTEL Group

Mismos derechos, mismas oportunidades

Violeta Royo, directora de Administración de SELLBYTEL Group, destaca la adaptabilidad de Grupo SIFU y sus empleados, que se ajustan a las necesidades de cada momento.

SELLBYTEL Group es un proveedor de servicios de externalización cuyo objetivo es reducir costes y aumentar el éxito económico de sus clientes en todo el mundo. Fundada en 1988, dos décadas más tarde cuenta con siete marcas y más de 60 emplazamientos y oficinas en todo el mundo, donde trabajan especialistas experimentados en diferentes áreas de negocio, capaces de solucionar cualquier problema que planteen sus clientes.

Como muchas otras compañías, la idea de contratar a personas con discapacidad surgió al tener que cubrir el 2 % de la plantilla que exige la LGD (Ley del 2 % o antigua LISMI). "Queremos fomentar la adaptación e integración de las personas. De hecho, estamos convencidos de que son personas que tienen los mismos derechos que el resto a la hora de tener un trabajo digno que se adapte a su situación", comenta Violeta Royo, directora de Administración de SELLBYTEL Group.

Para poder ocupar sus puestos, los trabajadores de Grupo SIFU recibieron una formación por parte de otros profesionales que ya realizaban dichas tareas y que se encargaron de supervisar a cada uno de ellos. "Los primeros días fueron duros, pero como para cualquier otra persona. Es necesario adaptarse al nuevo entorno laboral", explica la directora de Administración de SELLBYTEL Group.

Desde el primer momento, la integración de los profesionales de Grupo SIFU en un ambiente laboral tan internacional ha sido excelente. "Somos una empresa multicultural con un perfil de trabajadores muy jóvenes y amigables a la hora de relacionarse con el resto de personal. No les tratamos de forma diferente, queremos que sean uno más entre nosotros", apunta Violeta Royo.

> "Estamos convencidos de que las personas con discapacidad tienen los mismos derechos que el resto a la hora de tener un trabajo digno que se adapte a su situación"

SELLBYTEL Group

Empresa: SELLBYTEL Group es una empresa especializada en la externalización de servicios en los sectores más diversos. Sus clientes, que en su mayoría forman parte de las cien primeras empresas mundiales, confían en SELLBYTEL para la optimización de todas sus áreas de negocio.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: Hace 5 años.

N.º de trabajadores de Grupo SIFU: Más de 40 empleados.

Servicios Grupo SIFU: Servicios integrales de limpieza.

Expectativas superadas

Después de un tiempo colaborando con Grupo SIFU, la experiencia ha sido tan gratificante que SELLBYTEL Group tiene previsto incorporar a más empleados con discapacidad según vayan creciendo, ya que valoran muy positivamente la adaptabilidad a la empresa y sus necesidades en los diferentes momentos. "Hemos trabajado conjuntamente con Grupo SIFU en las ampliaciones de nuestras oficinas a la hora de adaptar el servicio de limpieza y han cubierto nuestras expectativas completamente", afirma Violeta Royo.

Tras esta enriquecedora experiencia, animan a otras compañías a que dejen de lado los prejuicios y contraten a personas con discapacidad. "Es importante que no tengan la percepción de que la calidad será inferior, ya que son las personas las que cuentan y no sus discapacidades, y estas son superadas por su actitud positiva", concluye Royo. dC

coaching y discapacidad

Abriendo mentes, **logrando objetivos**

El *coaching* es una herramienta eficaz para las personas con discapacidad que les ayuda a conseguir objetivos, asistirles en su desarrollo y a ser felices.

Una discapacidad sobrevenida creó en Juan un fuerte resentimiento en su entorno laboral. Todo lo convertía en un ataque ofensivo hacia él por su discapacidad. Contrató los servicios de una *coach* porque su objetivo era ascender laboralmente y poder llegar a ser una persona innovadora para la empresa.

"Recuerdo que en sesiones de *coaching* me decía que lo discriminaban por ser diferente. Su vía de escape era el enfado y el llanto. Estaba frustrado. ¿Cómo iba a prosperar en esas condiciones?", relata Mercedes López, *coach* especializada en discapacidad y miembro de la Asociación Española de Coaching (ASESCO).

Para Mercedes fue un gran reto. "Juan no tenía nada asumida su discapacidad. Justificaba todo con lo que le pasaba. Estaba lleno de complejos. Frustrado. No asumía responsabilidades ni errores".

Como el caso de Juan, para algunas personas con discapacidad el camino no es fácil. "Su realidad gira en torno a miedos, bien a ser rechazados o a ser mirados de forma distinta, con complejos de inseguridad, baja autoestima y sentimientos de incapacidad. Todo esto va limitando a la persona a ser feliz y a no conseguir sus objetivos personales ni laborales", explica la *coach*.

Abrir la mente

En el ámbito de la discapacidad, el *coaching* es una técnica que está siendo muy útil para apoyar a este colectivo. Conocer tus fortalezas y debilidades y tomar consciencia de ello para vivir congruentemente con tus valores y estar enfocado en tu propio objetivo de forma realista es algo supremamente poderoso en la discapacidad, ¿Quién no quiere ser feliz? Y ¿quién no quiere ser feliz a pesar de...?

Conocer tus fortalezas y debilidades y estar enfocado en tu objetivo es algo muy poderoso en la discapacidad

Una *coach* con discapacidad

Mercedes conoce bien el terreno. Tiene una discapacidad visual diagnosticada a los 14 años. "Sentí miedos, complejos, frustraciones, no veía nada positivo. Mi familia y amigos sufrieron mucho por mi situación. Comencé a culpabilizar a la vida por lo que me sucedía". Aunque con el tiempo superó ligeramente su situación y estudió en la ONCE, "seguía llena de complejos". Por lo que decidió estudiar *coaching* para su propósito personal y propia superación. "Me di cuenta de que la vida tiene mucho por ofrecer y que no somos capaces, en momentos puntuales, de verlo. Cambié de tal manera que conseguí todo lo que me propuse". Vio que podría ayudar a otras personas con discapacidad y se especializó en *coaching*, aprendiendo en varios países y con formadores de élite. Actualmente, Mercedes ocupa un puesto directivo y es *coach* en la Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad (FAAM). Trabaja en varios ámbitos y hace entrevistas de trabajo en la entidad. "Es muy gratificante poder ayudar a personas a ser felices y que vean la vida desde otra perspectiva".

Objetivos sin límites

Como en cualquier proceso de *coaching*, y gracias a herramientas y habilidades, se consiguen los objetivos, que son los marcados por la persona. Pero en el campo de la discapacidad son múltiples. "Se crean barreras en la mente que no dejan ver otras posibilidades y la vida se ve afectada en todos los ámbitos".

De esta manera, el *coaching* ayuda a la persona a abrir su mente para buscar nuevas opciones y así superar todos los obstáculos. En esta disciplina es muy importante "servir de espejo para ser una inspiración para el cliente. Yo tengo discapacidad visual, pero no me supone un límite. Simplemente he buscado dentro de mí otros talentos que me hacen diferenciarme del resto de personas en lo que hago y con la pasión que lo hago, ya que hay más opciones", afirma la *coach*.

Así es como Mercedes pudo ayudar a Juan. Después de un proceso realmente duro, este no solo consiguió un cargo superior en su empresa, sino que además se ha convertido en una de las personas con discapacidad más valoradas de Almería, que incluso ha recibido varios premios. "Estoy muy orgullosa de la labor que hago. Me apasiona, y siento gran admiración cuando veo que mis clientes prosperan y logran lo que se proponen". dC

De izquierda a derecha, el nadador paralímpico español Xavi Torres y Juanjo Méndez, medallista paralímpico, bicampeón del Mundo y campeón de Europa de ciclismo adaptado.

testimoniales

Fundación Grupo SIFU contribuye al desarrollo de la RSE de las empresas

Con los testimoniales de deportistas paralímpicos, Fundación enseña a las empresas ejemplos de superación que resaltan las capacidades de las personas con discapacidad.

Bajo el título '#GestosOrange', Orange celebró el pasado octubre la IV Semana Solidaria en siete ciudades, promoviendo el voluntariado, la integración y la acción social.

En el marco de su programa 'Solidarios Orange' y junto a su Fundación, la Semana Solidaria tuvo como objetivo reconocer la implicación de los empleados que, a lo largo de todo el año, participan como voluntarios en las diferentes actividades que se desarrollan en torno a la integración de personas con discapacidad, la cooperación y la ayuda a personas en riesgo de exclusión.

Los testimoniales pretenden ser una reflexión sobre cómo convertir las debilidades en fortalezas

La iniciativa busca, asimismo, promover entre los trabajadores y grupos de interés de la operadora las oportunidades de acción social que la empresa pone a su disposición.

Para esta importante cita anual de sensibilización interna, la empresa quiso contar con la colaboración de Fundación Grupo SIFU en Barcelona a través de un testimonio del nadador paralímpico español Xavi Torres, que nació sin manos y sin piernas hace 41 años debido a un trastorno congénito llamado tetra-amelia, y que se ha proclamado uno de los mejores nadadores paralímpicos de la historia. En 2013 ganó el Premio Cornelius Atticus, el máximo galardón del Gobierno balear por una vida dedicada al deporte.

Como parte de estas conferencias de sensibilización, Fundación Grupo SIFU organizó el pasado mes de octubre un testimonial para una empresa de productos alimenticios. En esta ocasión Juanjo Méndez, medallista paralímpico, bicampeón del Mundo y campeón de Europa de ciclismo adaptado, compartió con los trabajadores en Barcelona su historia. Hace 23 años este ciclista cordobés estuvo a punto de morir en un accidente de moto, y hoy a sus 51 años, con solo una pierna y un brazo, es un ejemplo de superación. Méndez continúa alcanzando retos y así lo acaba de demostrar con una nueva medalla de plata en el Mundial de Paraciclismo en Carretera de Notwil (Suiza) 2015. dC

un caso de superación

José Luis Layola, con la Fundación en Valencia, Pamplona, Tenerife y Alicante

Fundación Grupo SIFU y GAES Centros Auditivos continúan celebrando conferencias testimoniales tras el éxito de su arranque en Vigo y Madrid. Un ciclo de conferencias cuyo objetivo es convertirse en un espacio de reflexión destinado a exponer las diversas vivencias de superación que se esconden detrás de los retos deportivos de las Becas Persigue tus sueños.

José Luis Layola, ganador en 2014 de una de estas becas, es el encargado de poner voz actualmente a estas experiencias, compartiendo con los asistentes una historia que refleja los valores de superación, esfuerzo y constancia. Diagnosticado de Esclerosis Múltiple en 2004, Layola se propuso el reto de superar la Titan Desert, uno de los desafíos deportivos más extremos del desierto del Sáhara. Y lo consiguió.

El vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira, afirma que "este tipo de encuentros son una oportunidad magnífica para concienciar de las múltiples posibilidades que tienen las personas que sufren algún tipo de discapacidad a la hora de lograr aquellos objetivos que *a priori* piensan que no pueden alcanzar".

fútbol 7

Fundación Grupo SIFU patrocina el Hércules Paralímpico

El Hércules C.F. de Alicante presentó el pasado día 21 de octubre en el estadio José Rico Pérez su nuevo equipo Hércules C.F. Paralímpico, una nueva sección del club cuyos integrantes tienen parálisis cerebral. El equipo, que está patrocinado por Fundación Grupo SIFU y COCEMFE, competirá en la Liga Nacional de Fútbol 7 y cuenta con deportistas con edades comprendidas entre los diez años y la categoría sénior, donde juegan dos futbolistas internacionales de la selección española paralímpica, Carlos Antón y Sergio Clemente.

En el acto estuvieron presentes Carlos Parodi, presidente del Hércules C.F. Salvador Cintas, gerente de Grupo SIFU en Alicante; Antonio Ruescas, presidente de COCEMFE Alicante, y Paloma Uriarte, directora técnica del equipo. También ASISA colaborará con la nueva sección del Hércules C.F., que nace apadrinada por el seleccionador nacional, Vicente del Bosque.

Salvador Cintas, gerente de Grupo SIFU en la zona, explicó que el Hércules C.F. Paralímpico engloba los valores que abandera al Centro Especial de Empleo: "calidad, profesionalidad y capacidad".

"Agradecemos poder contar en este proyecto con el Hércules C.F. y COCEMFE, que nos permite llevar a cabo un trabajo en red que muestra la importancia del trabajo en equipo, un valor prioritario en el deporte" concluyó Cintas. Con esta acción de patrocinio, Fundación Grupo SIFU ha querido dar un paso más en el apoyo al deporte como herramienta integradora.

recaudación de fondos

Concurso solidario de salto hípico para la investigación de la FQ

Fundación Grupo SIFU colabora por segundo año consecutivo con la Fibrosis Quística. En esta ocasión, en apoyo a la segunda edición del concurso de salto hípico en beneficio de la investigación sobre la Fibrosis Quística (FQ), organizado por algunos miembros del club de hípica Open Sports Club de El Prat de Llobregat, que tuvo lugar los pasados días 19 y 20 de septiembre. Los fondos recaudados se destinaron a la Fundación Parc Taulí para continuar con un estudio de investigación que tiene por objetivo reducir les infecciones respiratorias que afectan a estos pacientes.

Además de Fundación Grupo SIFU, las otras entidades que colaboraron en este evento solidario fueron Ferrero Rocher, Cuétara, Hotel Vela, Hotel Gran Bahía Fuerteventura, Secrets de Miel, Restaurante Amaya de Barcelona, Hotel Eurostar Rambla, Federación Catalana d'Hípica, Fundación Johan Cruyff, Fundació Parc Taulí y el Pastoret de la Segarra, entre otras muchas.

formación 2.0

Speed Networking Talent: selección de candidatos

¿Cómo afectan los estigmas sociales en el momento de la entrevista? ¿Qué se busca en los candidatos más allá de la formación oficial? ¿Cómo compiten las personas con discapacidad en un mercado laboral tan feroz como el actual?

Más del 80 % de las oportunidades de trabajo se mueven hoy a través de nuestra red de contactos o bien a través de plataformas *online*. Pero los valores, las competencias y las habilidades difícilmente quedan reflejados en un currículo tradicional. Estos son unos atributos que solo pueden defenderse directamente ante el reclutador.

Antes de llegar al mundo *online*, los candidatos deben tener en cuenta una serie de conceptos básicos que les permitan sacar el máximo partido de estas herramientas 2.0. Asimismo, hay que valorar las especiales circunstancias de las personas con discapacidad, que hacen necesaria una formación más específica en materia de sensibilización y adaptación para sus reclutadores.

En Fundación Grupo SIFU estrenaremos en 2016 nuestra primera formación en *Speed Networking Talent*: entrevistas rápidas entre empresas y candidatos para evitar posibles prejuicios y estigmas. Es una técnica que se aplicará de forma pionera con personas con discapacidad mental moderada. Si quieres participar como candidato/a o como reclutador/a, envía un *e-mail* a: xlaplana@fundaciongruposifu.org.

jornadas de sensibilización

Fundación sigue promoviendo el cine con valores en Mallorca y Madrid

Los días 8 de octubre y 26 de noviembre Fundación Grupo SIFU organizó dos sesiones de cinefórum en un pase privado de la película *Con todas nuestras fuerzas* en Palma de Mallorca y Madrid. Una película dirigida por Nils Tavernier e inspirada en un caso real que narra la historia de Julien, un adolescente tetrapléjico que convence a su padre para que le ayude a participar en la prueba de triatlón 'Ironman'. Un retrato sobre cómo algunos jóvenes con discapacidad consiguen contagiar su energía y ganas de vivir a sus familias.

Estas jornadas de ocio y sensibilización organizadas por Fundación tienen como propósito seguir llevando historias de capacidad y superación a todos los públicos a través de un filme que trasmite los valores en los que creemos desde nuestra organización.

La película *Con todas nuestras fuerzas* es un gran ejemplo de superación para las personas con diversidad funcional, y para nosotros, que trabajamos cada día para conseguir una mayor integración laboral y social.

Handbike Club Barcelona

Beca Apoyo al Deporte Adaptado 2015

Fundación Grupo SIFU entregó el día 5 de octubre en Castelldefels (Barcelona) la beca de Apoyo al Deporte Adaptado al equipo Handbike Club Barcelona. Con más de veinte integrantes y varios deportistas con discapacidad en sus filas, el Handbike Club Barcelona, que compite a nivel nacional e internacional, ha sido uno de los ganadores de las becas anuales que otorga Fundación Grupo SIFU a proyectos de deporte adaptado, becas que también han recibido este año el equipo de vela de la Fundación Handisport de Mallorca y el equipo de atletismo del C.D. Adapei Albacete. La entrega de la beca tuvo lugar en el Canal Olímpico de Cataluña en Castelldefels (Barcelona).

sensibilización

Fundación patrocina Radio Sintonía Social

Fundación Grupo SIFU patrocina la radio local Sintonía Social (Barcelona) en su objetivo común por la integración sociolaboral de las personas con discapacidad.

El 15 de octubre, el presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas, fue entrevistado para el programa *Sin Ánimo de Lucro*, para tratar temas del Tercer Sector en el ámbito de la discapacidad. El programa está dirigido por Manel Martí, presidente de la Asociación Discapacidad Visual Catalunya.

exposición fotográfica

‘V15IONES’ llega a Málaga y a Zaragoza

‘V15IONES: historias de superación personal’ recorrió los pasados meses de octubre y noviembre las ciudades de Málaga y Zaragoza, tras el éxito de su inauguración en Mataró (Barcelona).

Las quince visiones de la discapacidad estuvieron expuestas en las paredes de la Sala de las Columnas de la Diputación Provincial de Málaga durante todo el mes de octubre. En el marco de su inauguración en Málaga el pasado día 16 de octubre, además se llevaron a cabo talleres de empleabilidad donde se explicaron tanto a los candidatos como a las autoridades asistentes, cómo se realizan los procesos de selección desde Grupo SIFU, así como el funcionamiento de la herramienta de reclutamiento 2.0. Asimismo, se realizó un proceso de selección en el que se ayudó a un grupo de entre 15 y 20 candidatos con discapacidad a inscribir *in situ* sus CV para optar a puestos de trabajo vigentes.

Coincidiendo con el acto de celebración del 15.º Aniversario de Grupo SIFU Aragón, ‘V15IONES’ llegó el pasado día 5 de noviembre a Zaragoza, en un acto que contó con la presencia de María Victoria Broto Cosculluela, consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales, y la participación de Albert Campabadal, presidente de Grupo SIFU, y Jesús Arnal, gerente del Grupo en Aragón.

Del 1 al 15 de diciembre los interesados/as podrán disfrutar de la exposición en la ciudad de Tarragona, cuya inauguración está prevista para el día 3 de diciembre en el Pati Jaume I del Palau Municipal, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

otras formas de empleo

Formación y cultura emprendedora

Diversas entidades fomentan el emprendimiento de las personas con discapacidad y desarrollan un plan de acción para implantar nuevas opciones de empleo.

Muchas personas con discapacidad tienen dificultades para incorporarse al mercado laboral, ya que no encuentran lo que buscan y no sienten cumplidas sus expectativas. Por este motivo, cada vez son más aquellos que deciden crear un negocio propio. Conscientes de esta realidad, fundaciones y organismos se han puesto en marcha para llevar a cabo una serie de programas formativos para emprendedores.

Capazia

Este programa cuenta con una metodología propia, basada en el sistema Lean Startup, concebido para proyectos emprendedores para transmitir las últimas tendencias en *management* para *start-ups*. Pueden formar parte de este programa gratuito que se imparte en Valencia las personas mayores de 18 años, residentes en España y con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.

ACIME

La Asociación Española de Militares y Guardias Civiles con Discapacidad (ACIME) ha puesto en marcha este año un proyecto formativo dirigido a personas con discapacidad que quieran emprender un proyecto profesional. Los asistentes a este curso aprenden sobre las diferentes formas jurídicas y conocen cuáles son los primeros pasos y con qué ayudas e incentivos pueden contar. Este curso se imparte en las ciudades de Madrid, Barcelona, La Coruña, Valladolid, Toledo, Málaga, Sevilla, Alicante y Valencia.

Talleres presenciales del III Concurso Nacional de Elevator Pitch para Emprendedores

Los talleres presenciales se desarrollan en los campus de Vicálvaro, Móstoles y Fuenlabrada de la Universidad Rey Juan Carlos, donde se imparten las técnicas y conocimientos para conseguir sus objetivos empresariales.

Proyecto Cátedra Fundación Konecta URJC

El objeto de esta cátedra, patrocinada por Fundación Konecta, es la investigación de aspectos relacionados con la realidad económica y la política empresarial en el marco del emprendimiento de las personas con discapacidad. Cuenta con el apoyo de los dos viveros de empresa vinculados a la Universidad Rey Juan Carlos, donde se realizan los programas de preincubación e incubación definitiva de los proyectos de los emprendedores.

FSC Inserta

Fundación ONCE cuenta con un Plan de Autoempleo y Creación de Empresas que incluye la formación necesaria, la asistencia técnica y también subvenciones económicas para las inversiones del comienzo. La línea de talleres de formación es el recurso idóneo para ayudar a potenciar el perfil emprendedor y definir el proyecto de empresa.

Programa Aula de Emprendedores: Aprende y Emprende

Esta iniciativa impulsada por Fundación Prevent, con la colaboración de la escuela de negocios ESADE, es un programa de formación y *mentoring* dirigido a emprendedores con discapacidad para la puesta en marcha de un negocio. El curso gratuito tiene una duración de 110 horas, combinadas entre clases teóricas y talleres ofrecidos por directivos de empresas, que además colaboran como mentores de los alumnos aportando su experiencia y sus conocimientos. Para los mejores proyectos hay recompensa: 30.000 euros de donación para arrancar sus *start-ups*. dC

> “Fundaciones y organismos se han puesto en marcha para llevar a cabo una serie de programas formativos para emprendedores”

Zaragoza

Grupo SIFU celebra su 15.º Aniversario en la Comunidad Autónoma de Aragón

Grupo SIFU celebró el pasado día 5 de noviembre, en el Patio de la Infanta de Ibercaja en Zaragoza, su 15.º Aniversario en la Comunidad Autónoma de Aragón a través de un evento que reconoció la integración laboral y social de las personas con discapacidad y a todos los agentes que la han hecho posible desde su creación.

El acto de celebración contó con la presencia de la consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales de Aragón, María Victoria Broto Cosculluela, y la participación del presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas, y del gerente del Grupo en Aragón, Jesús Arnal.

En el transcurso del acto se hizo entrega de los reconocimientos al Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), así como a seis clientes por su colaboración con el Grupo en la inserción laboral de personas con discapacidad. También se entregaron reconocimientos a 4 trabajadores/as del CEE por su dedicación y trayectoria en la organización. Además, durante la jornada los asistentes pudieron disfrutar de la actuación en directo del grupo de danza integrada Pares Sueltos y de la inauguración de la exposición 'V15IONES'. Esta siguió expuesta en las paredes de la Biblioteca Pública Rafael Andolz de Zaragoza del 6 al 26 de noviembre, antes de marchar a Tarragona, donde estará durante el mes de diciembre.

innovación y reclutamiento 2.0

Grupo SIFU, promotor de la IX Edición de la Feria Empleo y Discapacidad de Madrid

Los días 18 y 19 de noviembre, Grupo SIFU participó en la IX Edición de la Feria de Empleo para personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid, que tuvo lugar como cada año en las instalaciones de IFEMA.

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, visitó el stand de Grupo SIFU, acompañada de Engracia Hidalgo, consejera de Economía, Empleo y Hacienda, y Carlos Izquierdo, consejero de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid. Se trata de una cita ineludible para promover la empleabilidad de las personas con discapacidad, que también contó este año con la presencia del vicepresidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Blanco, de su director de RRHH, Francesc Porta, y de Arturo Bedmar, gerente del Grupo en Madrid.

patrocinio

Grupo SIFU patrocina las Jornadas de FS y RRHH de AERCE en Madrid

Grupo SIFU estuvo presente como patrocinador oficial en las jornadas de AERCE (Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos en España), de Facility Services (FS) y de RRHH que tuvieron lugar los días 27 y 28 de octubre y 17 de noviembre en Madrid.

En el marco de la I Jornada de FS, Grupo SIFU organizó un desayuno de trabajo en el que los asistentes pudieron conocer en profundidad cómo la externalización de servicios puede contribuir a la generación de valor para las empresas. Por su parte, el director nacional de Limpieza del Grupo, Narcís Serra, participó en la mesa de debate *Tendencias en la contratación de Servicios de Limpieza.*

Además de estar presente en la ceremonia de entrega de los Premios AERCE 'El Diamante de la Compra' en Madrid como entidad colaboradora, también lideró el pasado 17 de noviembre en la Jornada de RRHH la mesa *Externalización de servicios empresariales en la gestión de recursos humanos. ¿Problemática o beneficio?*, en la que se debatieron aspectos como las formas de contratación, últimas tendencias laborales o el cumplimiento de la LGD.

rsc

Cristian Rovira, en la Jornada de Relaciones con Empresas Familiares de Respon.cat

El día 14 de octubre, el vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira, participó como ponente en una Jornada sobre *Relaciones entre empresas y organizaciones no lucrativas, y los retos de responsabilidad social y desarrollo del capital humano*, en el Auditorio de la Cámara de Comercio de Barcelona. Fue una jornada organizada desde Respon.cat conjuntamente con la Asociación Catalana de la Empresa Familiar (ASCEM) y con el apoyo de la Cámara de Comercio de Barcelona. Cristian Rovira forma parte de la Junta directiva de Respon.cat, la asociación empresarial creada para desarrollar la Responsabilidad Social de Cataluña, desde donde se está abordando la RSC con una perspectiva muy amplia en temas de impacto económico, buen gobierno e innovación.

buenas prácticas

Grupo SIFU obtiene la Etiqueta Responsable un año más

El pasado 10 de noviembre, el vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira, recibió en representación del Grupo el distintivo "Etiqueta Responsable" durante el acto de inauguración de la 6.ª Semana de la RSE en Cataluña, un distintivo que acredita sus buenas prácticas empresariales en materia de Responsabilidad Social y una gestión responsable y con valores. La Etiqueta Responsable, que cuenta con el apoyo del Ayuntamiento de Barcelona, es un reconocimiento a la buena actuación del Grupo en tres ámbitos de la empresa: económico, social y medioambiental.

entidad asociativa

Nace el Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia (CEDDD)

El pasado día 8 de julio se constituyó en Madrid el Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia (CEDDD), una iniciativa que nace de la unión del mundo asociativo, el empleo protegido, la educación especial y la atención asistencial y a la dependencia. Su presidente, Albert Campabadal Mas, es actualmente también presidente de CONACEE (Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo) y de Grupo SIFU.

El CEDDD se ha constituido como una entidad asociativa de ámbito español que tiene como misión la defensa de los derechos e intereses de las personas con discapacidad y/o personas dependientes y de aquellas entidades y organizaciones comprometidas con el colectivo.

El CEDDD trabaja por la unidad y cohesión de todas las asociaciones y entidades que defienden la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la inclusión en la comunidad, la calidad en la atención, la eficiencia y competitividad en los servicios, la profesionalización de la atención a la persona, la acción positiva en favor de las personas con discapacidad y de las personas dependientes desde todas las áreas de influencia.

La iniciativa nace para canalizar las demandas de estas personas y entidades hacia los poderes públicos, las Administraciones públicas, los partidos políticos, los agentes sociales y demás organismos cuyas decisiones repercuten directa o indirectamente en las personas con discapacidad y/o en las personas dependientes, sus familias y las organizaciones que las representan y trabajan para su plena integración.

De izquierda a derecha, la junta directiva del CEDDD: el vicepresidente José Alberto Echevarría García (FED-Federación Empresarial de Asistencia a la Dependencia), el presidente Albert Campabadal Mas (CONACEE) y el vicepresidente José M.ª Alvira Dupla (FERE-CECA y EYG-Escuelas Católicas).

Las entidades firmantes del CEDDD suman, en el momento de su constitución, un total de 4.345 asociaciones, entidades, centros y unidades de educación especial, 151.000 trabajadores y 840.000 usuarios.

Su junta directiva está formada por el presidente Alberto Campabadal Mas (CONACEE) y por los vicepresidentes José Alberto Echevarría García (FED-Federación Empresarial de Asistencia a la Dependencia), José M.ª Alvira Dupla (FERE-CECA y EYG – Escuelas Católicas), así como Adolfo Sánchez García (TTM-Fundación Española de la Tartamudez) en representación del ámbito asociativo.

Principales Reivindicaciones del CEDDD

• **Respeto** a todas las iniciativas que defienden la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la inclusión en la comunidad y la acción positiva de las personas discapacitadas y de las personas dependientes desde todas sus áreas de influencia.

• **Participación** en los organismos de decisión estatales. Derecho a presentar propuestas y a ser escuchados. Participar en los círculos de debate del sector.

• **Reconocimiento** de una realidad de logros y esfuerzos.

networking

Grupo SIFU, en la 4.ª Edición de la Jornada Getting Talent Montcada de RRHH

El pasado día 22 de septiembre se celebró la 4.ª Edición de la Jornada Getting Talent Montcada, organizada por la Concejalía de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Montcada i Reixac y dirigida a demandantes de empleo y a empresas. Fue una jornada práctica de *networking* que contó con la participación de Helena Armengol, gerente de Grupo SIFU Vallès, y Francesc Porta, director de RRHH del Grupo, quien participó con una ponencia sobre nuevas tendencias en los procesos de reclutamiento e incorporación de acciones de selección de personal.

campaña de Navidad

ESCID colabora con la Asociación Española de Profesionales de Compras

ESCID, la división de suministros de Grupo SIFU, colabora con la Asociación Española de Profesionales de Compras (AERCE) en el marco de la campaña de Navidad del Grupo, permitiendo adquirir productos de primera calidad para las próximas fiestas. Durante la celebración de la entrega de Premios 'El Diamante de la Compra', que tuvo lugar el pasado día 5 de octubre, ESCID, como empresa colaboradora, hizo entrega mediante sorteo de cuatro lotes de productos de degustación.

PASÓ EN 2008

Recordamos las informaciones más relevantes de Grupo SIFU siete años después.

Grupo SIFU, en Special Olympics como patrocinador de los deportistas catalanes en la VI edición de los juegos que se celebró en Castellón.

Enero 2008

Navision entraba en funcionamiento como nuevo programa informático de gestión.

Febrero 2008

El Grupo participaba en la I Edición de la Feria de Empleo y Discapacidad de Madrid.

Marzo 2008

Grupo SIFU firmaba un acuerdo con Alcampo Logroño para promover la inserción de las personas con discapacidad en sus centros.

Junio 2008

Doña Letizia Ortiz visitaba el stand de Grupo SIFU en la Feria Avante en Barcelona, en la que la ahora Reina reafirmaba públicamente su compromiso con las personas con discapacidad.

Agosto 2008

Grupo SIFU Vallès y Bosch firmaban un acuerdo de colaboración.

Octubre 2008

Grupo SIFU firmaba un acuerdo de colaboración con Special Olympics, patrocinando a los deportistas catalanes en la VI edición de los juegos que se celebró en Castellón.

Noviembre 2008

Grupo SIFU y Antisida Lleida firmaban un convenio de colaboración.

Diciembre 2008

La Jornada Lúdica "Juntos por la Integración" conseguía reunir a más de 800 personas en su tercera edición en Valencia.

formación

Charla sobre la Reforma Horaria

El 15 de octubre tuvo lugar una charla informativa a cargo de Fabián Mohedano en las oficinas centrales del Grupo, en la que se trató el estado actual del proyecto "Iniciativa para la Reforma Horaria", una propuesta de salud pública que repercute en la sociedad y en el sistema gracias al cambio cultural que ocasiona.

técnicas de inserción laboral

Curso de acceso al mercado de trabajo ordinario

El 29 de octubre se inició una formación en la delegación de Barcelona llamada "Técnicas de inserción laboral en la empresa ordinaria". El objetivo es dotar de herramientas y empoderar a empleados/as de Grupo SIFU para que tengan capacidad de autonomía y aprendan a gestionar los nuevos sistemas de reclutamiento 2.0, así como saber afrontar la discapacidad en un entorno de trabajo no protegido. Este tipo de formaciones se llevan a cabo para fomentar la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo ordinario.

sesión formativa

Nueva acción saludable

Con el objetivo de seguir promoviendo acciones saludables en la compañía, el pasado 19 de octubre se organizó una sesión formativa en Servicios Centrales sobre la gestión del estrés y sobre cómo evitar que nos afecte. En la charla se abordaron temas teóricos del propio concepto de estrés, se aprendieron mecanismos de autogestión y se realizó una dinámica de risoterapia.

Visita al Museo del Barça

Gran éxito de participación en la visita al Museo del Barça, que tuvo lugar en Barcelona el 14 de noviembre, a la que asistieron un grupo de trabajadores/as con sus familiares y las técnicas de Unidades de Apoyo. Fue una experiencia muy divertida para todos los asistentes. El tour recorre lugares míticos como la sala de prensa, el pasillo al campo, la sala de retransmisión, etc.

Campaña solidaria de recogida de alimentos

Grupo SIFU ha colaborado un año más en la Semana de la Solidaridad de L'Hospitalet. Las entidades que forman parte del programa 'Llena tu caja y la nevera' vuelven a poner en marcha esta iniciativa con el fin de atender las necesidades de Cruz Roja mediante la gran recogida de alimentos. La campaña solidaria está motivada por la creciente necesidad de disponer de alimentos para los programas de apoyo a las familias en situación de vulnerabilidad de la ciudad y pretende dar respuesta a las necesidades de las familias derivadas de los Servicios Sociales Municipales.

CATEGORÍA DISCAPACIDAD
Amanecer sin barreras
de Jesús Fernández Martínez

CATEGORÍA SERVICIOS
Atardecer en Saicanatur
de Antonio Durán Muñoz

ganadores

VI Concurso de Fotografía

MODALIDAD DISCAPACIDAD

1.er premio: **Jesús Fernández Martínez** (Santander) por "Amanecer sin barreras"

2.º premio: **Ricard Obón Subirats** (Barcelona) por "Ruinas"

3.er premio: **José Carlos Monge García** (Tarragona) por "Esfuerzo y superación"

MODALIDAD SERVICIOS

1.er premio: **Antonio Durán Muñoz** (Girona) por "Atardecer en Saicanatur"

2.º premio: **Bernat Comes Llovera** (Barcelona) por "Amanecer en el museo"

3.er premio: **José Carlos Cauce Triguero** (Barcelona) por "Yo puedo con todo"

así somos

LOS PROTAGONISTAS DEL MES

reconocimientos

Juan Francisco Muñoz Alcántara, empleado de la brigada de jardinería.

M.ª Carmen González Fernández, operaria de limpieza.

Juan Lucindo Martínez, operario de limpieza.

Luis Borrás Friaza, personal de atención al cliente y recepción.

María Josefa Fernández Torrens, operaria de limpieza.

Mirta Raquel Arretche Fernández, operaria de limpieza.

Montserrat Espinola Giorritz, operaria de limpieza.

Dulce M.ª Gorrín Mateo, operaria de limpieza.

Salvador Modelo Rodríguez, operario de limpieza.

José Luis Beltrán Cabaces, conserje limpiador.

nacimientos

Rebeca Blanca Cama Franco, operaria de limpieza, ha sido abuela. Su nieto se llama Ángelo.

M.ª Pilar García Iglesia, operaria de limpieza, ha sido abuela de una niña llamada Alba.

Fco. Manuel Bascón Ayuso, operario de instalaciones, ha sido papá de unos niños llamados Paola y Manuel.

Eyleen Gary Ribera Álvarez, operario de limpieza, ha sido papá de Gálex.

Lourdes Navarro Gil, operaria de limpieza, ha sido abuela de una niña que se llama Leilani.

Juan Francisco Muñoz Alcántara, de brigada de jardinería, ha tenido una nieta que se llama Leyre.

Elcy Rojas Ramírez

Preparada para salir del silencio

La pérdida auditiva ha aislado durante muchos años a esta persona que ha conseguido superar el miedo al rechazo y la barrera de la comunicación.

Elcy Rojas Ramírez

Edad: 49 años.
Residencia: Barcelona.
Empresa: Grupo SIFU.
Puesto: Servicio de limpieza en las oficinas del Instituto de Investigación de Mercado.
Discapacidad: Física, orgánica, auditiva.

> El trabajo me hace sentir útil y salir adelante

La historia de Elcy, como la de muchas emigrantes, es una experiencia dura marcada por la pobreza, la soledad y la lucha para conseguir un futuro mejor. Nacida en Colombia, Elcy Rojas, de 49 años, tuvo una infancia muy complicada. "Desde los trece años me tuve que buscar la vida sola y salir adelante", cuenta. Trabajó como cuidadora de niños en diversas casas y en algún negocio. Pero las cosas empezaron a ponerse difíciles en Colombia y "gracias a una amiga, para la que trabajé cuidando su hogar, pude venir a España. Ella me ayudó con los trámites".

Sentirse útil

Una vez en España, a Elcy le sobrevino una enfermedad del sistema endocrino y una discapacidad auditiva por una infección mal curada de los oídos. "Tengo el certificado gracias a un médico que me trataba y me ayudó en todo". Actualmente, tiene una discapacidad del 68 %. "Me ha costado mucho asumirlo, no aceptaba mi nueva vida. Me sentía menos capaz y tenía miedo al rechazo de la gente", confiesa.

En el año 2007, Elcy empezó a trabajar en Grupo SIFU como operaria de limpieza para diferentes clientes. Valora mucho tener un empleo y le ayuda a sentirse bien. "Para mí el trabajo es algo muy importante, me relaja, me hace sentir útil y salir adelante. Me esfuerzo mucho para que estén muy contentos con mi labor", dice Elcy.

Aislamiento

Lo más angustioso para Elcy no era el dolor que le causaba a veces su enfermedad. Lo duro, lo más triste según nos cuenta, fue la pérdida de audición. Una barrera muy grande, según describe, que empezó cuando dejó de escuchar. Esta situación le afectó tanto en su trabajo que le causó depresión. "Trato de entender lo que me piden pero la gente se enoja porque tengo que mirarles a la cara para leerles los labios", nos relata. Con el tiempo, Elcy ha conseguido superar esta situación y en breve podrá disponer de dos audífonos que mejorarán su situación.

Siempre positiva

A pesar de su discapacidad, Elcy cree en la actitud positiva ante la vida y no le gustan las personas negativas. "A todo lo malo le doy una vuelta y pienso en lo bueno". Para ella es muy importante creer en uno mismo y en lo que se realiza. "Si uno hace las cosas porque le gusta, salen mucho mejor".

Como la mayoría de las personas, Elcy tiene un sueño, aunque le cuesta reconocerlo. "Bueno, me gustaría viajar, por ejemplo, pero en realidad vivo el día a día. No más". Es de las personas que no hacen demasiados planes: "A veces los he hecho, y si no salen, me siento mal". dC

Soluciones
en Facility Services

24 horas del día, 365 días del año

Con más de 30 oficinas distribuidas por toda España, somos la empresa líder de Facility Services especializada en la inserción laboral de personas con discapacidad.

Integramos servicios, integramos personas.

Contacta con nosotros:

902 153 325 (24h)
sifu@gruposifu.com
gruposifu
@Grupo_sifu
grupo-sifu

gruposifu

www.gruposifu.com