



Dani Rovira interpreta a una persona con esclerosis múltiple

**“Rodar ‘100 metros’ me va
a marcar toda la vida”**



p. 04

03 **Diálogo con colaboradores**
Asociación Española contra el Cáncer (AECC)



p. 08

04 **De cerca**
Dani Rovira y Bruno Bergonzini, actores de la película *100 metros*



p. 14

08 **8 horas con...**
Omar Manuel Encinas, operario de jardinería en la Plataforma Logística Sanitaria de Córdoba

10 **SIFU crece**

11 **Caso de éxito**
Jijonenca

12 **Integración**

14 **Fundación**

19 **SIFU se mueve**

24 **SIFU social**

27 **En primera persona**
Olga Pascual



Suscríbete a la revista

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposisfu.org

FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposisfu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Jiménez Godoy



Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
cr@gruposisfu.com

La palabra y el ejemplo

Hacer llegar a la sociedad nuestros valores de esfuerzo y superación, y trasladar las ideas en las que creemos relacionadas con las capacidades de las personas con discapacidad es un reto ciertamente complicado. Por mucho que lo expliquemos a través de acciones de comunicación innovadoras y creativas, nos cuesta mucho lograr transmitir a nuestros públicos qué somos y qué queremos ser.

Convencidos de que la palabra conmueve pero es el ejemplo el que arrastra a las personas, tratamos de buscar ejemplos que sirvan para explicar lo que somos. Es mundialmente conocido el dicho "una imagen vale más que mil palabras", pero hemos comprobado que es aún más valioso un caso real, un ejemplo humano. Las Becas de Apoyo al Deporte Adaptado de Fundación Grupo SIFU nos permiten personalizar nuestros valores en deportistas con discapacidad que tienen a sus espaldas un sueño de superación y una clara determinación de que, con esfuerzo y con ganas, son capaces de demostrar sus altas capacidades.

Poder participar de estas becas es un lujo para todas las personas que formamos Grupo SIFU y es el mejor ejemplo de los valores que tratamos de transmitir.



Entrevistamos a Raquel del Castillo, trabajadora social del área de programas y servicios de la AECC.



La investigación es vida

La Asociación Española contra el Cáncer (AECC) se constituyó el 5 de marzo de 1953 con el propósito de luchar contra el cáncer en todas las modalidades conocidas o que en el futuro puedan aparecer.

¿Qué acciones lleva a cabo?

Los objetivos de la AECC se basan en prevenir la aparición de la enfermedad, acompañar durante todo el proceso de la misma a pacientes y familiares, e invertir en investigación científica para que cada vez estemos más cerca de vencer a la enfermedad. Todos los servicios que se ofrecen son gratuitos y destinados a pacientes y familiares. Entre ellos se encuentra el apoyo psicológico, el apoyo social, las ayudas de emergencia, grupos de terapia, orientación médico-sanitaria, voluntariado de acompañamiento, etc.

¿Qué es el cáncer y cómo afecta al desarrollo de las personas?

El denominador común de todos los tipos de cáncer es

el hecho de que las células cancerosas adquieren la capacidad de multiplicarse y diseminarse por todo el organismo sin control.

Esta enfermedad tiene diferentes fases desde que se producen las primeras mutaciones celulares hasta que la enfermedad llega a su etapa final. La duración de este proceso es variada y puede no presentar sintomatología ni ser diagnosticable hasta que se encuentra en las últimas etapas. En el caso de algunos cánceres como el de cuello de útero, el de mama o el de colon, las técnicas de detección precoz permiten un diagnóstico en etapas más tempranas de la enfermedad.

La enfermedad afecta de manera muy diversa a la persona y su familia, dependiendo del tipo que sea, en qué fase se encuentre y de las propias personas que lo padezcan.

Tener un cáncer es una experiencia que puede suponer un antes y un después en la vida de las personas que lo padecen. La enfermedad puede mermar la autoestima, pero también puede suponer una oportunidad de crecimiento personal. La autoestima puede recuperarse o incluso mejorarse en muchos casos.

A nivel laboral, ¿con qué limitaciones pueden encontrarse las personas afectadas?

La integración de las personas con cáncer o que han superado la enfermedad pasa por contar con un soporte sociofamiliar adecuado, pero también por una reincorporación al mercado laboral real, con un acceso a puestos de trabajo acordes a sus capacidades (que en algunos casos pueden verse mermadas durante algún tiempo) y por una

¿Sabías que...?

- La palabra cáncer abarca más de 200 tipos de enfermedades, cada uno de los cuales puede tener características diferentes, pudiendo considerarse enfermedades independientes con sus causas, su evolución y su tratamiento específico.

.....

- 1 de cada 4 mujeres y 1 de cada 3 hombres desarrollarán cáncer en España. La tasa de supervivencia al cáncer se ha incrementado más de un 25% durante los últimos 20 años.

.....

- Un 40% de los cánceres se deben a la acción de agentes externos que actúan sobre el organismo, causando alteraciones en las células.

superación del estigma al que muchas personas se enfrentan una vez superada la enfermedad.

Dependiendo de en qué etapa, de si las personas afectadas se encuentran en tratamiento o no y del diagnóstico, pueden experimentar diferentes limitaciones a nivel laboral. Aun así, seguir teniendo una vinculación con el trabajo ayuda a muchos pacientes a seguir adelante. En caso de haber finalizado los tratamientos y el periodo de convalecencia o recuperación, el hecho fundamental que condiciona las posibilidades de trabajar es si existen secuelas. dC

La enfermedad puede mermar la autoestima o convertirse en una oportunidad de crecimiento personal

de cerca

DANI ROVIRA
Actor y humorista

“Rodar ‘100 metros’ me va a marcar toda la vida”

El popular actor malagueño saca su lado más serio y comprometido en su interpretación de Ramón Arroyo. Llega así a la gran pantalla la apasionante vida de todo un atleta afectado por esclerosis múltiple que se ha convertido en un ejemplo de superación y fuerza de voluntad.



Dani Rovira nos contesta como tiene que ser, sentado en las butacas de un cine. Es un actor que no engaña, que no tiene dos caras, que es exactamente igual que en pantalla: sencillo, cercano, gracioso... Además, en medio de la entrevista recibe la noticia de que va a presentar por tercera vez la gala de los Premios Goya... Más cómodo, imposible.

¿Cómo definirías a Ramón Arroyo?

Buff... Definirlo en pocas palabras es complicado, pero me parece que es una de las personas más positivas que he conocido. Conociéndole es capaz de hacer de ti una mejor persona, te termina ayudando más a ti que tú a él, por su propia idiosincrasia.

¿Qué sabías de la esclerosis múltiple antes de rodar la película?

Sabía más o menos lo que conocemos todos los que no tenemos un caso cercano. Sabía que es una enfermedad degenerativa, que tiene que ver con el sistema neurológico, que se manifiesta a través de brotes que te pueden dejar ciertas secuelas... Pero poco más. Es verdad que vi el informe Robinson antes de que me llegase este proyecto, y a través de él pude informarme un poco más. Luego, una vez en el proyecto, el torrente de información fue ya muy grande. Incluso empecé a ver casos a mi alrededor que antes no detectaba por mi desconocimiento.

¿Y ha sido “duro” conocer esta enfermedad de cerca?

Es duro porque tomas conciencia de una realidad, de una de las muchas enfermedades degenerativas

que afectan a personas a tu alrededor. Pero a la vez el proceso ha sido muy bonito, muy gratificante. Conocer a Ramón ha sido una suerte, porque es una persona que te resitúa a ti en la vida, y te zarandea de modo que tu escala de valores o prioridades cambia. Y eso me parece muy bonito.

Has estado investigando y trabajando en el Instituto Guttmann de Barcelona, un centro terapéutico especializado en pacientes tetraplégicos y parapléjicos, donde se ha rodado parte de la película...

Rodar ahí, donde los figurantes eran personas afectadas por diversas enfermedades (esclerosis múltiple, ictus...), fue una experiencia. Ellos mismos se ofrecieron a participar en la película como figurantes porque ningún actor puede hacer lo que ellos consiguen, puesto que su enfermedad es real. En el día a día, entre rodajes, poder hablar con ellos, que te contasen sus experiencias, cómo lo han superado... ha sido muy enriquecedor. Más que dura, esta película es una experiencia que me va a marcar toda la vida.

¿Qué aportaste tú como actor a la figura de Ramón a la hora de interpretarlo?

Como en toda película, el guion está muy bien escrito y luego pasas varias semanas leyéndolo, documentándote... Por eso lo que aportamos es más en el día a día, en cada secuencia. No obstante, son pequeños matices. Como en cualquier película, un actor que no sea un "títere" siempre aporta cosas. De todos modos, ha sido un trabajo en equipo que ha salido muy bien gracias al

director de orquesta, Marcel Barrena, que nos ha dirigido estupendamente.

¿Cómo te llegó la historia, el proyecto? Es un cambio de registro importante...

Estaba terminando de rodar *Ocho apellidos catalanes* y Karra Elejalde me preguntó si me interesaba participar. En seguida dije que sí, porque realmente es la historia lo que me atrajo, no el hecho de cambiar de registro. Muy pocas veces un actor tiene la oportunidad de contar algo así... Además, me gusta mucho el deporte, así que pensé: "Dios mío, se ha cerrado el círculo. ¿Qué he hecho yo para merecer esto?" (risas).

¿El Dani que se plantea correr un medio Ironman es previo a conocer a Ramón o es a raíz de encontrarte con él cuando tomas la decisión?

Ahí, ahí... Cuando nos conocimos y ya iniciamos el proyecto, los productores nos dijeron que nos habían guardado dos dorsales para el Ironman de Calella, que se celebraba dos meses después del fin del rodaje. Al principio no quería, pero nos empezamos a picar Ramón y yo y al final decidimos participar. Lo que sucedió es que, por la propia enfermedad de Ramón, que tiene sus altibajos, al final él no pudo participar. Y yo decidí correrla para hacerle un pequeño homenaje. Y lo hice con una equipación en la que ponía *Yo también tengo esclerosis múltiple*. Eso sí,



llegué en tal estado que se me podía recoger con una espátula (risas).

¿Que ha sido lo que más te ha costado en esta interpretación? ¿Qué has ensayado más delante del espejo?

Pues no sé... De todos modos, odio ensayar delante de un espejo... Quizás lo más difícil fue rodar la escena de la meta, en la que aparecen intercaladas imágenes

reales, porque tiene una gran carga emotiva y hubo que rodarla muchísimas veces. Mantener esa tensión durante todas ellas fue muy difícil, pero forma parte del cine. De todos modos ha fluido todo mucho, me he sentido muy cómodo interpretándolo. De hecho, ha habido secuencias en las que he tenido que hacer un trabajo de contención para no emocionarme más de lo que me pedía el director... dc

“Conocer a Ramón ha sido una suerte, porque es una persona que te resitúa a ti en la vida, que hace que tu escala de valores cambie”

BRUNO BERGONZINI

Actor

“Mi opción
ha sido no
esconderme,
enfrentarme,
dar la cara
como actor”

En *100 metros*, el actor catalán Bruno Bergonzini interpreta a un hombre afectado por esclerosis múltiple, la misma enfermedad que él mismo sufre desde hace años. Hablamos con él sobre la película y de cómo ha cambiado su vida desde que padece esta enfermedad.

¿Cómo llegó a tus manos el guion de 100 metros?

Marcel me vio en una entrevista en TV3 y se dijo a sí mismo: “¡Caramba!, ¿qué hace este chico que no está en la película?”. Me llamó y yo me puse a saltar de alegría.

¿En qué te pareces a tu personaje o al que interpreta Dani Rovira?

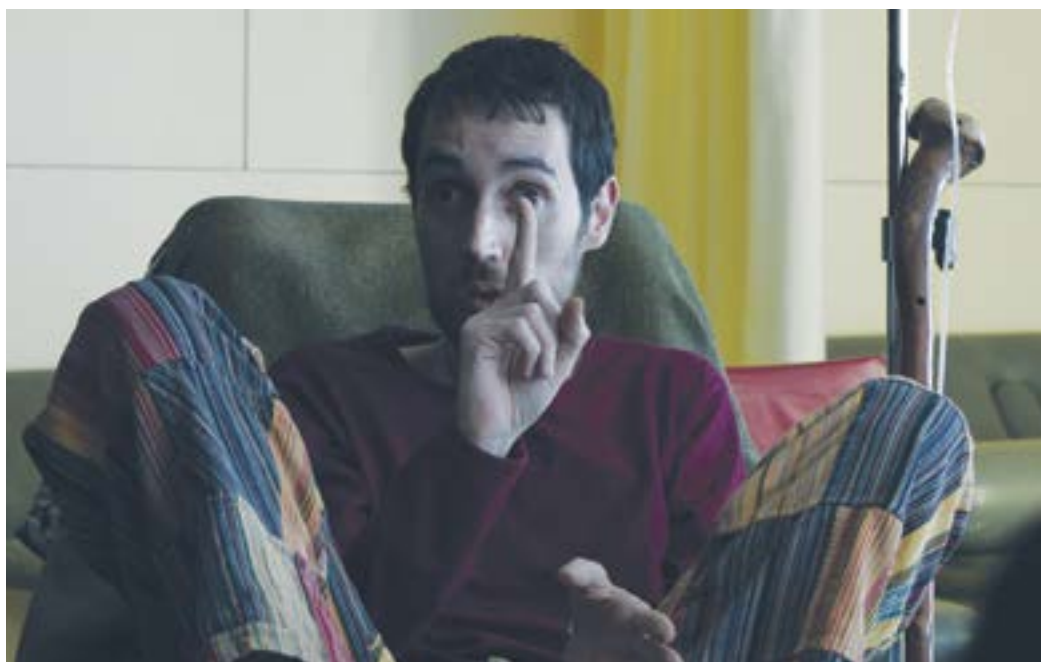
La verdad es que me gustaría parecerme más a Ramón, el protagonista. Yo le admiro, me parece un titán.

Ramón Arroyo, la persona en la que se inspira la película, estuvo presente en el desarrollo del filme. ¿Cómo fue tu primer encuentro con él?

Fue maravilloso, pero a la vez muy cotidiano. Es una persona que a mí me transmite humildad.

La esclerosis múltiple es una enfermedad que afecta a unas 50.000 personas en España, pero que, pese a su gravedad, carece de la visibilidad de otras afecciones. ¿Crees que esta película puede darle mayor visibilidad?

Espero que sí, pero en cualquier caso que seamos invisibles creo que está bien porque estamos al acecho. Tenednos miedo, los escleróticos vamos contra el mundo. ¡Acción mutante! (risas). ¿Sabes qué pasa? Hay que tener sentido del humor cuando ves que la gente cierra los oídos y los ojos ante lo que son cientos de miles de personas en el mundo. Lo incómodo del asunto es lo incierto, no sabemos por qué lo tenemos, no sabéis por qué la tenemos y no sabéis si la podéis contraer o no.



Esta enfermedad me obliga a prestar más atención a lo que hago. He entendido que las cosas se hacen más rápido y mejor de una en una

En ocasiones has afirmado que la enfermedad te ha aportado cosas buenas...

Sí, me obliga a prestar más atención a lo que hago. He entendido que las cosas se hacen más rápido y mejor de una en una. Me sirve como filtro para ciertas personas, ya que hay gente que no se acerca a mí simplemente por el hecho de tener esta enfermedad. Me ayuda a que las personas que se acerquen realmente sean dignas de ser conocidas. El humor para mí es también una herramienta, pero una herramienta que yo recomiendo a todo el mundo, sea sano o no.

Como Ramón, tú también padeces esclerosis múltiple. ¿Cuándo empezaron los primeros síntomas?

Por suerte, en mi caso fue bastante inmediato. Recibí un golpe en la cabeza que me dejó tumbado. Al levantarme, medio lado de mi cuerpo no respondía y me caí al suelo. Mi primer brote fue muy bestia, con lo que no detectarlo hubiese sido muy torpe por mi parte. Los que sí tardaron en darme el diagnóstico fueron los médicos; tardaron en ponerle el nombre de esclerosis múltiple. Esclerosis múltiple es, por cierto, un nombre que no me gusta nada. La gente no entiende lo que quiere decir “esclerosis múltiple” —endurecimiento patológico de un tejido u organismo— y lo dice sin saberlo.

En mi caso, yo veo las cosas en dos velocidades: en mi ojo derecho y en mi ojo izquierdo. Llamaría a mi enfermedad “biopción vital” (sonríe). Como veis, ante todo le pongo sentido del humor y lo digo con cariño.

¿Cómo crees que podéis ayudar personajes públicos como tú a sensibilizar a la sociedad?

En mi caso, mi opción ha sido no esconderme, enfrentarme, dar la cara como actor. No espero que esto me dé fortuna, no voy a sacar fortuna de algo que no lo es, pero no tengo miedo. Creo que el miedo es lo peor que puedes hacer con la vida en general. **dC**



La Plataforma Logística Sanitaria de Córdoba da forma al modelo logístico del Servicio Andaluz de Salud (SAS) que se inició en 2011. Su pilar es la participación de los profesionales sanitarios en la toma de decisiones de compra que se concreta en las comisiones técnicas.

LOCALIDAD



Córdoba. Se integran el Hospital Universitario Reina Sofía, el Área de Gestión Sanitaria Norte, el Área de Gestión Sanitaria Sur, el Distrito Córdoba y el Guadalquivir y el Centro de Transfusión Sanguínea.

DIVISIÓN GRUPO SIFU

Servicios medioambientales. Desde septiembre de 2015, Grupo SIFU se encarga del servicio de jardinería con un equipo de 7 trabajadores.



Omar Manuel Encinas

Con una discapacidad psíquica y sensorial, trabaja en la Plataforma Logística Sanitaria de Córdoba como operario de jardinería.

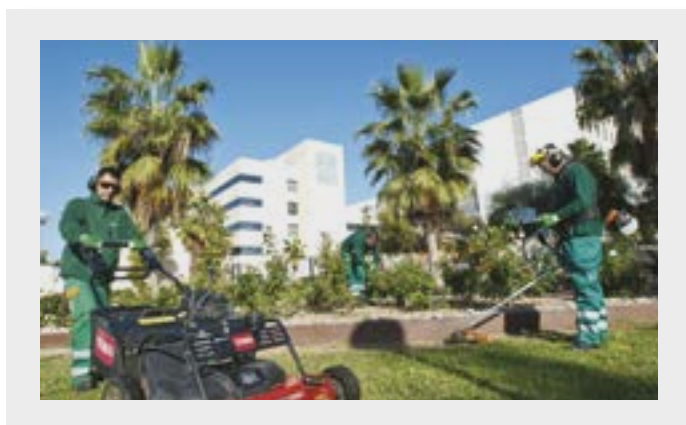
Omar se incorporó a Grupo SIFU en mayo de 2016, como operario de jardinería. Contaba con una considerable experiencia laboral en este sector, en concreto en el ámbito residencial. Desde su incorporación, ha demostrado sensibilidad hacia este trabajo y compromiso con la empresa, y es un trabajador marcado por un carácter afable y su predisposición al trabajo en equipo.

Debido a su discapacidad psíquica y sensorial, que cataloga su caso como de difícil inserción, suponía un reto observar cómo se desenvolvería en un servicio tan exigente y heterogéneo. El balance, seis meses después, no puede ser más positivo. En este servicio, Omar quedó integrado desde el primer momento en la brigada de trabajo que cubre el Hospital Universitario Reina Sofía y el Hospital Provincial. Destaca por su minuciosidad y responsabilidad

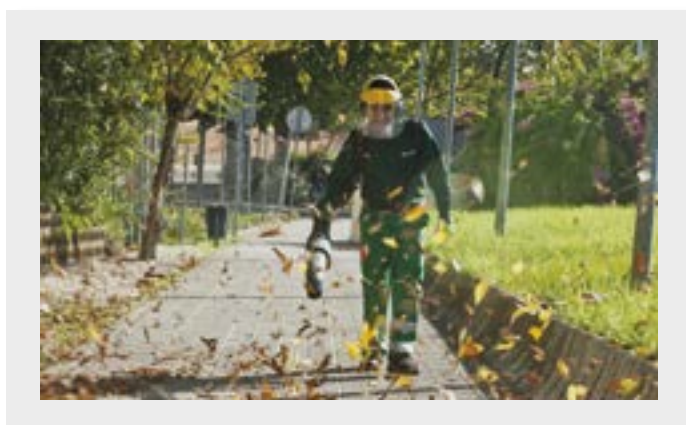


en la aplicación de estos productos y el rigor en el empleo de los EPI o medidas necesarias para cada labor que desarrolla. Recientemente ha ampliado su formación con un curso de Aplicador de Productos Fitosanitarios Nivel Cualificado, gestionado por el área de formación de la empresa.

Siempre bajo el control de su supervisor o del jefe de equipo, Omar ha ido adquiriendo un papel más relevante en este servicio, con tareas cada vez más complejas. El aprecio que se ha ganado profesional y personalmente desde que se unió a Grupo SIFU es cada vez mayor, algo en lo que ha contribuido sin lugar a dudas su carácter colaborativo y comprometido que muestra a diario con sus compañeros de trabajo, sus responsables directos y, sobre todo, con el cliente y los usuarios de este servicio. dC



Cada mañana, Enrique, el jefe de equipo de la brigada, distribuye el personal en función del trabajo que hay planificado para la jornada. Omar desarrolla tareas de mantenimiento de céspedes (riego, recorte de filos, siega, resiembras), recorte de setos, labores de poda, etc. Al disponer del Carné de Aplicador de Fitosanitarios Básico, Omar ha realizado labores de aplicación de herbicidas y tratamientos de plagas.



Optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la flexibilidad, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01 ASTURIAS

El Hotel Mieres del Camino, situado en un paraje excepcional rodeado de naturaleza en el centro del Principado de Asturias, se ha sumado a la cartera de clientes de Grupo SIFU, confiando desde el pasado mes de agosto en los servicios auxiliares de la compañía. En concreto, el hotel cuenta con dos empleados del Grupo que se encargan de los servicios de recepción y conserjería del establecimiento durante el turno de noche.



02 ZARAGOZA

Desde el pasado mes de octubre la empresa **SAICA**, desarrolladora y productora de soluciones sostenibles para el embalaje de papel y cartón ondulado ubicada en la capital aragonesa, confía en los servicios medioambientales de Grupo SIFU. Dos empleados del Grupo se encargan de controlar las especies vegetales que se encuentran en la zona perimetral de la empresa. Concretamente, realizan inventario

de los árboles y plantas y adecúan los elementos de riego. Además, son responsables del desbrozado, la poda y el mantenimiento de las parcelas y la vegetación en el polígono adyacente.



03 ALBACETE

El Ayuntamiento de Albacete, encargado de gestionar el Centro de Atención Integral a Personas Sin Hogar de esta localidad, apuesta por los servicios auxiliares de Grupo SIFU. Este centro, que presta servicios de alojamiento temporal para casos de emergencia social, ha incorporado a tres personas que, desde el pasado mes de octubre, se encargan del control de accesos del centro, así como de tareas de mantenimiento y de proporcionar atención e información a los usuarios.



04 BARCELONA

La conocida marca de zapatillas y ropa deportiva **Puma** ha depositado su confianza en la división de

servicios de limpieza de Grupo SIFU. Desde el pasado mes de agosto la empresa cuenta con tres trabajadores del Grupo que se encargan de la limpieza de las oficinas centrales de la compañía, situadas en Cornellà de Llobregat (Barcelona), así como de estas labores en una de las tiendas que la marca tiene en la Ciudad Condal.



05 VALENCIA

El Ayuntamiento de Requena (Valencia) forma parte de las entidades públicas que apuestan por la integración laboral de las personas con discapacidad. Desde el pasado mes de octubre los servicios medioambientales de Grupo SIFU se encargan del mantenimiento de las vías urbanas de las Aldeas de Requena. El ayuntamiento ha incorporado a 3 trabajadores, uno de ellos con discapacidad y dentro del colectivo considerado de difícil inserción, que se responsabilizan de tareas de limpieza viaria en las 24 pedanías del municipio.

Industrias Jijonencas S.A.

Rompiendo barreras



Carlos Peláez Arroyo, director de Recursos Humanos en Industrias Jijonencas S.A., destaca la profesionalidad, la seriedad y la disciplina demostradas por el equipo de Grupo SIFU. Todo un ejemplo.

“**N**o creo en la palabra discapacidad”. Así de rotundo se muestra Carlos Peláez Arroyo, director de Recursos Humanos en Industrias Jijonencas S.A., al hablarnos de su experiencia con Grupo SIFU en su fábrica de Jijona (Alicante). “Todas las personas —continúa— tienen unas capacidades más desarrolladas que otras y, por tanto, cada uno de nosotros podemos desempeñar un tipo de trabajo con más fluidez que otro. Este Centro Especial de Empleo nos proporciona las personas más adecuadas para los puestos que estamos buscando”.

El motivo principal de contar con los servicios de Grupo SIFU fue el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD). “Pasado el tiempo, y con la experiencia de haber trabajado con ellos en mi anterior empresa, quería contar en Industrias Jijonencas S.A. con un colaborador de garantías que aportara la profesionalidad con la que realizan su trabajo”. Para poder

incorporarse a trabajar a esta compañía —que lleva más de 45 años conquistando los paladares más exigentes y los corazones más nostálgicos que aún recuerdan los carritos de helados de los primeros maestros heladeros—, el personal de Grupo SIFU tuvo que hacer unos cursos de formación en los procedimientos de trabajo de la compañía y su funcionamiento interno, con el fin de poder desempeñar su trabajo con profesionalidad. “Como el de cualquier trabajador que empieza en una nueva empresa, lo más difícil fue aprenderse el nombre de las más de 80 personas con las que nos relacionamos diariamente. En las tareas no hubo mayores complicaciones”, matiza el director de Recursos Humanos.

Humanidad

La contratación de personas con discapacidad aporta a Industrias Jijonencas S.A. sobre todo humanidad y el destierro de falsas creencias. “Había dudas en algunos compañeros

sobre el desempeño de los empleados de Grupo SIFU y, hoy en día, son las personas que más contentas están con el servicio. Ofrecemos un trato igualitario y hacemos que se sientan importantes para la compañía, porque realmente lo son”, comenta Carlos Peláez.

Si hubiera que destacar las cualidades que sobresalen de los trabajadores/as de Grupo SIFU, el director de Recursos Humanos lo tiene claro: seriedad, puntualidad, dedicación en la tarea y cumplimiento de los requerimientos de la compañía. “La valoración no puede ser más positiva. Desde la incorporación de estos empleados, el cliente interno está muy satisfecho y el externo no deja de felicitarnos por el cambio. Sin duda, hemos acertado”, celebra Peláez.

Tras esta experiencia, anima a otras empresas a decidirse por la integración laboral de personas con discapacidad: “Apostar por Grupo SIFU es cumplir la ley, y eso es ya un motivo más que suficiente. Pero, además, cuando conozcan cómo funcionan y trabajan con su personal, no querrán cambiar”, concluye. **dc**

Jijonenca®

Industrias Jijonencas S.A.

Empresa: Jijonenca es desde hace más de 45 años una de las compañías españolas de referencia en la elaboración de helados y turrones.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: Año 2014.

Servicios Grupo SIFU: Servicios Auxiliares. Control de acceso de vehículos y de personal externo e interno.

Provincia: Alicante.

Seriedad, puntualidad, dedicación en la tarea y cumplimiento de los requerimientos de la compañía son las cualidades del personal de Grupo SIFU

“Responsabilidad Social Competitiva”

El factor social, elemento central para un nuevo modelo de empresa

El término “Responsabilidad Social Competitiva” engloba una nueva generación de empresas en las que, a diferencia de la habitual Responsabilidad Social Empresarial (RSE), se crea el negocio situando el factor social como elemento diferencial.

Coches eléctricos, alimentos ecológicos... La forma de consumir del ciudadano del siglo XXI está cambiando. Nuestra sociedad ha empezado a exigirle a las empresas y a los gobiernos un comportamiento ético, premiando a las firmas que son competitivas en calidad y en precio, pero también en valores. Y para poder contar con todos estos elementos y encajar dentro de los nuevos criterios del consumidor, cada vez más las empresas tienden a transformar su producto haciéndolo responsable y competitivo.

En esta línea, el producto o servicio debe generar valor social por sí mismo y, desde el primer día, cada euro invertido debe contribuir a crear un mundo mejor. Las empresas socialmente competitivas son, por lo tanto, compañías que consiguen generar negocio con el factor social como elemento competitivo, convirtiéndolo en la clave de su éxito.

La filantropía, entendida como las acciones en beneficio de la sociedad

sin retorno para su promotor, mueve entre el 2% y el 3% del PIB mundial. El sector público, por su parte, representa una media del 20%. Es, sin embargo, el sector privado, con casi el 80% del PIB mundial, el gran motor capaz de cambiar el mundo, creando negocios sostenibles, rentables y replicables en cualquier lugar. Así, la empresa socialmente competitiva es un activo fundamental para construir un modelo económico sostenible a la par que competitivo.

Editado en la colección Empresa Activa de Ediciones Urano, *Responsabilidad social competitiva* parte de esa premisa y habla de empresas que hacen bien su trabajo y el bien con su trabajo. Su autor, Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, explica que, a diferencia de lo que muchos puedan pensar, “la Responsabilidad Social Competitiva es un modelo empresarial completamente transversal, que sirve para cualquier tamaño de empresa y



“Responsabilidad social competitiva” en la CEOE



El pasado 27 de septiembre, Juan Rosell, presidente de la CEOE, y Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU y autor de *Responsabilidad social competitiva*, presentaron el libro en Madrid ante más de un centenar de empresarios.

Centrándose en un nuevo modelo de empresas socialmente competitivas, Juan Rosell, presidente de la patronal, destacó que “este cambio de perspectiva está calando entre los empresarios” y que en los últimos años, la CEOE ofrece información y transparencia de sus cuentas y de sus actos en redes sociales y en la página web de la confederación. Explicó que esta nueva forma de entender los negocios ya ha calado en muchas de sus organizaciones asociadas e insistió en que “las empresas necesitan leyes claras, concretas y que no dificulten su actividad” y en que “se debe respetar la figura del empresario, ya que sin empresas no hay crecimiento ni empleo”.

sector. Son empresas que aúnan una excelente gestión empresarial con el factor social o medioambiental, compañías que sitúan la responsabilidad social en su ADN y que no dependen de tener grandes ingresos para crear un departamento de RSC. Pero, sobre todo, son empresas que utilizan este factor social para diferenciarse de la competencia y ser más competitivas”. Rovira expone numerosos ejemplos de empresas socialmente competitivas. Grupo SIFU es el ejemplo más cercano, pero se exponen los casos de éxito de muchas otras compañías de sectores tan dispares como la banca, la alimentación, la

La empresa socialmente competitiva es un activo fundamental para construir un modelo económico sostenible a la par que competitivo

moda o la cosmética: “Triodos Bank es un banco que solo invierte en productos sostenibles. Otro ejemplo es Som Energía, una empresa eléctrica que solo comercializa con energías renovables, y en el sector de la alimentación son muchas las compañías que han alcanzado el éxito gracias al acceso a nuevos nichos de mercado como la alimentación ecológica o el comercio justo. Es el caso de los supermercados 100% ecológicos Veritas o de Cafés Novell”, explica.

La Generación Millennial ha demostrado estar preocupada por conseguir una sociedad más justa. “Ellos premiarán a los negocios sostenibles y requerirán productos competitivos en calidad y en precio”, explica Rovira. **dc**



deporte

Fundación Grupo SIFU entrega las II Becas de Apoyo al Deporte Adaptado

Bajo el lema “Tu reto es un ejemplo de superación”, la convocatoria de esta edición se dirigía a personas con diversidad funcional que desean cumplir un reto deportivo individual en 2017.



Gustavo Molina (Ciudad Real). Reto: Participar en el Maratón de Nueva York 2017.

El madrileño Alberto Ávila, el ciudadrealense Gustavo Molina, los sevillanos Jesús Gómez y Pablo Tovar y el cordobés Paco Salinas son los cinco deportistas premiados en la segunda edición de las Becas de Apoyo al Deporte Adaptado, una iniciativa impulsada por Fundación Grupo SIFU con el objetivo de proporcionar visibilidad a todos aquellos deportistas anónimos que tienen algún tipo de discapacidad.

Objetivo: Mundiales de Atletismo de Londres 2017

El atleta paralímpico Alberto Ávila fue el primero de los cinco premiados en

recibir la beca el pasado mes de octubre de la mano de Albert Campabadal Mas, presidente de Grupo SIFU. A sus 20 años, este joven, que desde los 4 tiene que usar una prótesis en su pierna derecha para andar y practicar deporte, compite en los 100 m y 200 m en la categoría T44. Ávila ya ha conseguido varias medallas nacionales e internacionales y entrena cada día con el objetivo de competir en los Juegos Paralímpicos de Tokio, que tendrán lugar en el año 2020. La beca de Fundación Grupo SIFU, dotada con 1.000 €, le permitirá seguir recorriendo este camino, que pasa por conseguir formar parte del Equipo

Paralímpico Español para participar en los Mundiales de Atletismo que se celebrarán en julio de 2017 en Londres.

A por el Maratón de Nueva York

Una semana después, otro atleta, Gustavo Molina, recibió en Ciudad Real su beca deportiva, que le ayudará a hacer realidad el reto de participar en el Maratón de Nueva York del año que viene. Gustavo ha dedicado gran parte de su vida al deporte, compitiendo como ciclista profesional durante 15 años, como piloto de tándem con ciclistas invidentes y ahora en ciclismo adaptado, duatlones y maratones. Hace siete años Gustavo sufrió un accidente que le provocó una lesión medular y desde entonces una silla de ruedas le acompaña en su día a día y en sus retos deportivos. Su primer gran logro en el deporte después del accidente tuvo lugar en 2012, cuando se proclamó campeón de España de ciclismo adaptado. En los años siguientes Gustavo

Las Becas de Apoyo al Deporte Adaptado tienen como objetivo proporcionar visibilidad a deportistas anónimos con discapacidad



Paco Salinas (Córdoba). Reto: Llegar a la élite de la natación paralímpica.



Pablo Tovar (Sevilla). Reto: Proclamarse campeón de España de esquí adaptado.



Jesús Gómez (Sevilla). Reto: Participar en los Campeonatos de España de Atletismo 2017 y debutar en un triatlón.



Alberto Ávila (Madrid). Reto: Participar en los Mundiales de Atletismo de Londres 2017.

se inició también en el paracuadrón, que combina las disciplinas de ciclismo adaptado y atletismo, y en los maratones, y desde entonces ha conseguido subir al podio de varias competiciones nacionales e internacionales. En 2017, Gustavo Molina está llamado a ser uno de los más de 100 atletas que competirán en el maratón neoyorquino en categoría de silla de ruedas.

Debutar como triatleta

Coincidiendo con la celebración del decimoquinto aniversario de Grupo SIFU en Sevilla, tres deportistas andaluces recibieron su beca de manos de Rafael Moreno, director general de Políticas Activas de Empleo de la Junta de Andalucía. Jesús Gómez perdió la visión a los 10 años y ahora, con 19, lucha para llegar a ser un atleta de élite. El joven sevillano compite en las pruebas de 400 m y 800 m lisos, y con la ayuda de la beca de la Fundación Grupo

SIFU se propone conseguir la marca mínima para asistir al Campeonato de España de Atletismo, en Madrid el próximo 18 de junio, y debutar en un triatlón. Consciente de la dificultad que supone llegar a lo más alto en el mundo del atletismo, Jesús Gómez y Francisco Campos, su guía, han creado, además, el proyecto Mínima Dream, una plataforma que pretende ayudar a distintos atletas a progresar en sus respectivas disciplinas.

Esquí adaptado

Pablo Tovar, otro joven sevillano, sufrió una lesión medular en el año 2008 que le obliga a usar silla de ruedas y el deporte ha sido uno de sus grandes apoyos a la hora de afrontar su nueva situación. A lo largo de su carrera deportiva ha practicado natación, esquí náutico y esquí alpino, deporte este en el que se ha centrado recientemente. A principios de 2016 ganó la medalla de bronce en la modalidad de Slalom

Gigante en los Campeonatos de España de Esquí Adaptado y con esta beca quiere conseguir proclamarse campeón absoluto en 2017.

Rumbo a la élite de la natación paralímpica

El tercer galardonado fue Paco Salinas, cordobés de 34 años que sufrió un accidente en 2007 que le provocó una lesión medular, por lo que ahora necesita una silla de ruedas. Lejos de derrumbarse, Salinas se dedicó plenamente al deporte. Primero probó con el atletismo, pero fue en el agua donde encontró su lugar. Desde 2011 es un nadador de élite que acumula 20 medallas de oro en los campeonatos de España y varios podios en campeonatos nacionales e internacionales. Con esta beca, Salinas, conocido como "Koki", pretende seguir impulsando su carrera deportiva en 2017. **dc**

‘V15IONES’ viaja a Sevilla para celebrar el 15 aniversario de la delegación hispalense

Grupo SIFU celebró el 25 de octubre su decimoquinto aniversario en la provincia de Sevilla con un acto que reunió a empresas, trabajadores y entidades relacionadas con el ámbito de la discapacidad.



Coincidiendo con la efeméride, la muestra fotográfica de Fundación Grupo SIFU sobre discapacidad y empleo *V15IONES, historias de superación personal* se trasladó a la capital hispalense. El gerente de Grupo SIFU en Sevilla, José Ramón Fernández, y el Key Area Manager del Grupo, José Manuel Borja, fueron los encargados de inaugurar la exposición.

Deportista, médico, cantante o jardinero son algunas de las profesiones que desempeñan los quince protagonistas de la muestra. Se trata de personajes anónimos o conocidos, como es el caso de Juan Manuel Montilla (El Langui), que desarrollan con normalidad su profesión a pesar de su discapacidad. Los fotoperiodistas Quim Puig y Romuald Gallofré firman las fotografías. Además, la exposición está adaptada para personas ciegas con guías audiodescriptivas y la incorporación de objetos relacionados con algunas de las fotografías a partir de los cuales se pueden explicar las imágenes.

El broche final a la celebración lo puso la entrega, por parte de Fundación Grupo SIFU, de las tres últimas Becas de Apoyo al Deporte Adaptado a otros tantos deportistas con discapacidad andaluces: Jesús Gómez, atleta invidente; Pablo Tovar, esquiador lesionado medular, y Paco Salinas, nadador de élite también con lesión medular. El director general de Políticas Activas de Empleo de la Junta de Andalucía, Rafael Moreno, y la directora general de Acción Social del Ayuntamiento de Sevilla, Emilia Barroso, entregaron las becas.

Concienciando sobre integración

Sevilla ha sido la decimotercera ciudad española que visita la muestra fotográfica para concienciar sobre la discapacidad y la integración laboral de este colectivo. Antes de llegar a Sevilla, la exposición se detuvo en Girona, donde contó con la visita de Joaquim Rodríguez Vidal, regidor de Ocupación del ayuntamiento gerundense. **dc**

15 años generando empleo en Sevilla

En los 15 años de historia de Grupo SIFU Sevilla se han realizado 1.282 contrataciones, en su mayoría a personas con discapacidad.

Actualmente la delegación cuenta con 153 empleados, de los cuales 133 tienen alguna discapacidad y 41 de ellos se encuentran en el colectivo considerado de difícil inserción.

En lo que respecta al negocio, Grupo SIFU Sevilla cuenta con 59 clientes y presta 76 servicios, principalmente en el ámbito de la limpieza, los servicios auxiliares y el medioambiente.

cine con valores

Pases privados de la película '100 metros'



Coincidiendo con el estreno de la película *100 metros*, Fundación Grupo SIFU vuelve a poner en marcha sus sesiones de cine con valores. Clientes, entidades, trabajadores y amigos de Grupo SIFU en Valencia, Murcia, Vigo, Barcelona, Bilbao, Tenerife, Las Palmas y Málaga pudieron disfrutar de un pase privado de esta película, escogida por transmitir los valores fundamentales del Centro Especial de Empleo y su Fundación.

El filme, dirigido por Marcel Barrena y protagonizado por Dani Rovira, relata la historia real de Ramón Arroyo, enfermo de esclerosis múltiple que tras la llegada de su segundo hijo se propone seguir luchando y hacer realidad un gran reto deportivo. El actor malagueño se mete en la piel de este joven empresario de éxito y padre de familia, que ha estado implicado personalmente desde el primer minuto en el proyecto de la película. *100 metros* pretende dar a conocer, con sus luces

y sus sombras, la realidad que supone la esclerosis múltiple, una enfermedad que es una gran desconocida pese a que la sufren entre más de 50.000 personas en España.

En Barcelona, el actor Bruno Bergonzini, uno de los actores protagonistas de la película y afectado por dicha enfermedad, fue el encargado de presentar la película. La proyección del largometraje da continuidad a los últimos pases privados de cine con valores, unas jornadas de ocio y sensibilización que tienen como finalidad concienciar al público sobre la necesidad de seguir trabajando cada día para conseguir una mayor integración de las personas con discapacidad. Así, con la vocación de mostrar historias de superación y demostrar las capacidades de las personas con diversidad funcional, en el último año se han organizado sesiones de cine con las películas *La teoría del todo* y *Con todas nuestras fuerzas*.

responsabilidad social

Unión Suiza, nueva empresa comprometida con la discapacidad

uniónsuiza
1840

Unión Suiza es la última empresa en sumarse a los fines de Fundación Grupo SIFU. Con esta colaboración entre las dos entidades, la compañía del ámbito de la joyería y la relojería da un paso más en su política de Responsabilidad Social Corporativa gracias a las acciones de sensibilización, voluntariado y proyectos solidarios de Fundación Grupo SIFU. En esta línea, su contribución repercutirá en el desarrollo de diferentes proyectos desarrollados por la Fundación para normalizar la discapacidad y otorgarle mayor visibilidad en nuestra sociedad.

A través de estas colaboraciones, la Fundación pretende aglutinar una serie de actividades destinadas a promover la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional, mejorar su calidad de vida e impulsar sinergias con el tejido empresarial para ponerlas a su servicio.

Alicante

Fundación Grupo SIFU renueva su patrocinio al Hércules C.F. Paralímpico

Fundación Grupo SIFU mantiene su compromiso con el deporte adaptado, apostando un año más por la sección paralímpica del equipo de fútbol Hércules C.F., cuyos integrantes tienen parálisis cerebral o daño cerebral adquirido (DCA).

Con el apoyo de Fundación Grupo SIFU, el equipo competirá por segundo año consecutivo en la Liga Nacional de Fútbol 7 de Personas con Parálisis Cerebral, que constará de tres partidos a partir de enero de 2017. La temporada pasada, año de debut del equipo de fútbol, el Hércules C.F. Paralímpico se proclamó campeón de liga gracias al afán de superación y al esfuerzo demostrado por parte de los deportistas que lo integran en todos los partidos y entrenamientos. En total, 15 jóvenes de entre 14 y 37 años forman la plantilla del equipo. Su actual capitán, Miguel Romero, es operario de limpieza de Grupo SIFU.

Además del equipo paralímpico, el Hércules C.F. ha creado recientemente una escuela de fútbol para favorecer



la práctica deportiva y la mejora de la calidad de vida entre las personas con capacidades diferentes. La escuela es mixta e integra a niños con edades comprendidas entre los 5 y los 10 años con discapacidades que van desde la parálisis cerebral y DCA hasta síndrome de Down, autismo o trastorno generalizado del desarrollo.

Con esta acción de patrocinio, en la que también colabora COCEMFE

(Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica), Fundación Grupo SIFU ha querido dar un paso más en el apoyo al deporte como herramienta integradora que, con múltiples beneficios en el caso de las personas con discapacidad, aporta otros valores añadidos, como por ejemplo la ayuda en el proceso de rehabilitación.



Make-A-Wish Spain

Lotería de Navidad para apoyar a niños con enfermedades graves



Un año más, Fundación Grupo SIFU apuesta por destinar la recaudación de la venta de lotería para el sorteo de Navidad a una causa benéfica. Make-A-Wish Spain, cuya misión es recuperar la ilusión de niños y niñas que padecen enfermedades graves enriqueciendo sus vidas a través de experiencias personales de esperanza, fuerza y alegría, será la organización beneficiaria. Así, por cada participación de lotería de 5 euros, 4 euros se destinarán al sorteo y 1 euro será donado a esta organización sin ánimo de lucro para ayudar a hacer realidad las ilusiones de niños y niñas con problemas de salud.

El número de lotería con el que Fundación Grupo SIFU juega este año es el 17.901. Puedes comprarlo *online* accediendo a través de este código QR o en cualquier oficina de Grupo SIFU antes del viernes 9 de diciembre.

Madrid**Feria de Empleo y Discapacidad**

Un año más, Grupo SIFU estuvo presente en la feria Empleo y Discapacidad de Madrid, que se celebró los días 23 y 24 de noviembre. El evento se define como un espacio de encuentro entre empresas ofertantes de empleo y candidatos con discapacidad en el que compañías de todos los sectores presentan sus ofertas de empleo y contactan con personas de colectivos con diversidad funcional, favoreciendo su integración en el mercado laboral.

El Tour de la Capacidad estará presente en varias ciudades españolas en los próximos meses para acercar a las empresas y sus responsables de selección al máximo número de asistentes de este colectivo potencialmente interesados en sus ofertas de trabajo. Permite así establecer un contacto personal y cara a cara entre ambas partes, lo que siempre facilita a los departamentos de recursos humanos la puesta en marcha o desarrollo de sus procesos de selección y gestión del talento.

Barcelona**Junts pel Sí visita los servicios de Grupo SIFU en el Zoo de Barcelona**

El pasado 22 de septiembre el vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira, y la vicepresidenta de la asociación catalana de Centros Especiales de Trabajo de Iniciativa Privada (CETIP), Luisa Gámez, acompañaron a los diputados del grupo parlamentario catalán de Junts pel Sí Anna Figueras y David Rodríguez a una visita al Zoo de Barcelona, entidad en la que Grupo SIFU presta diversos servicios.

Los diputados pudieron conocer los servicios auxiliares que realizan

los trabajadores de Grupo SIFU, como el control de accesos de personas y vehículos, los servicios de atención al visitante, la entrada a la zona infantil y al delfinario y la organización de todas estas tareas.

La visita se organizó con el objetivo de ver de cerca en qué consiste el trabajo protegido y el papel clave que tiene la selección de personal en los Centros Especiales de Empleo para asignar a cada puesto el empleado con discapacidad más adecuado.

suministros**ESCID presenta su nueva página web**

La sección de suministros de Grupo SIFU, ESCID, lanzará próximamente una nueva página web creada para mejorar la experiencia de los usuarios. Se trata de un nuevo portal de compras adaptado a las necesidades actuales, que facilitará el acceso a todas las líneas de negocio de ESCID y que aportará mejoras importantes. La nueva web tendrá un diseño intuitivo y visual y ofrecerá una mayor accesibilidad a los productos.



Se espera que esta renovación pueda favorecer tanto a los clientes actuales, que mantendrán sus datos de acceso, como a los futuros usuarios.

Palma de Mallorca

Grupo SIFU Baleares se viste de gala en su decimoquinto aniversario



Con motivo de sus quince años de historia, la delegación de Grupo SIFU en las Islas Baleares celebró el pasado 13 de octubre una gala en CaixaForum Palma.

El acto fue un homenaje a todos los trabajadores, clientes y colaboradores que han confiado en el Centro Especial de Empleo en estos años y, en definitiva, una fiesta dedicada a la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

Desde el año 2001, Grupo SIFU Baleares ha generado más de 2.100 contrataciones, de las cuales un 88% han sido a personas con discapacidad. Actualmente, el grupo cuenta con 102 trabajadores entre las islas de Mallorca, Menorca e Ibiza. Un 90% de los empleados tienen diversidad funcional y 27 de ellos especiales dificultades de inserción, es decir, un 26% de la plantilla.

El acto contó con la participación de la presidenta del Govern de les Illes Balears, Francina Armengol, que destacó en el discurso de clausura el compromiso como valor en común por parte de todos los agentes responsables de la integración laboral de las personas con discapacidad y la importancia de la formación para dicho colectivo. “Desde el Govern de les Illes Balears trabajamos para conseguir un mercado laboral más justo que integre a todo el mundo, pero esta es una realidad para la que os necesitamos a todos”, añadió. Por su parte, Albert Campabadal, presidente de Grupo SIFU, puso en valor la historia de éxito que hay

detrás de Grupo SIFU y subrayó que “las personas con discapacidad han demostrado estar muy capacitadas, un valor que ha sido fundamental para la evolución de este proyecto”. También quiso reivindicar el papel de los centros especiales de empleo, que realizan el 70% de los contratos a las personas con discapacidad a pesar de contar con una fuerza productiva del 0,3% frente al 99,7% de la empresa ordinaria.

Conscientes de la importancia de empleados, clientes y administraciones públicas, en el transcurso del acto se hizo entrega de seis reconocimientos especiales en estas tres categorías a personas y empresas que han tenido un

papel especial en el desarrollo de Grupo SIFU Baleares o en la apuesta por la integración social y laboral del colectivo de personas con discapacidad. Grupo Serra y Cadena Mar fueron los dos clientes galardonados, ya que son el cliente más antiguo y el que más personal integra cada verano, respectivamente. Carmen Serra, presidenta de Grupo Serra, y Jaime Batle, presidente de Cadena Mar, recogieron los reconocimientos. Dos empleados, Rosa Jiménez y Miquel Mora, fueron también reconocidos por su especial esfuerzo y dedicación. Finalmente, la consejera de Servicios Sociales y Cooperación del Govern de les Illes Balears, Fina Santiago, y el consejero de Trabajo, Comercio e Industria del Govern de les Illes Balears, Iago Negueruela, fueron los representantes políticos galardonados por su trayectoria personal.

Los asistentes a la gala también pudieron disfrutar de la



interpretación en directo de Marc Sarrato, uno de los rostros de la exposición de Fundación Grupo SIFU *VISIONES. Historias de superación personal* y pianista invidente, que interpretó fragmentos de varias bandas sonoras de cine. **dC**



Puedes consultar el vídeo del evento en la página de Facebook www.facebook.com/FundacionGrupoSIFU y en el canal de YouTube GrupoSifutv.

La Fundación otorga una beca especial al nadador Martí Riera



El broche final al evento lo puso la entrega de una Beca de Apoyo al Deporte Adaptado al nadador menorquín Martí Riera. Con esta ayuda, Fundación Grupo SIFU contribuirá a hacer realidad el reto del nadador para 2017: ser la primera persona paraplégica en realizar la travesía entre Mallorca y Menorca a nado.

En 2007 Martí Riera sufrió un accidente que le provocó una lesión medular que le impide caminar. Con el tiempo, la natación pasó a convertirse en su modo de vida y gran pasión.

Tras haber completado dos maratones acuáticos de 25 km, su próximo reto es cruzar a nado los 37 kilómetros del canal de Menorca. En la actualidad, solo 12 personas en todo el mundo lo han conseguido, ninguna de ellas con discapacidad.

El menorquín, en relación con su colaboración con Fundación Grupo SIFU, destacó en su discurso: “La idea de cruzar el canal es magnífica, pero la de poder dar ejemplo de superación, ánimos y fuerza a mucha gente que, como yo, ha sufrido una lesión es lo que de verdad me motiva a llevar a cabo este proyecto”.

integración laboral

Convenio entre Grupo SIFU y COCEMFE Tarragona

Gruppo SIFU y el servicio de inserción laboral de COCEMFE Tarragona, Sinergia Laboral, han firmado un convenio de colaboración para fomentar la normalización del colectivo de personas con discapacidad a través de la inserción laboral.

El acuerdo entre las dos entidades establece una relación fluida dirigida a la integración de las personas con discapacidad. El convenio permite el intercambio de información entre COCEMFE Tarragona y Grupo SIFU, la primera aportando candidatos de su bolsa de empleo y la segunda mediante la demanda de currículums. Además, también se intercambiará información sobre eventos de interés mutuo, como por ejemplo, la realización de actividades, jornadas o seminarios.

Esta colaboración está dirigida a fomentar la normalización e integración social y laboral de las personas con diversidad funcional, finalidad que persiguen ambas entidades, y se suma a otras acciones conjuntas entre las dos organizaciones, como el patrocinio del equipo alicantino de fútbol Hércules C.F. Paralímpico.

Día Mundial del Sida

Grupo SIFU, comprometido con la integración laboral de las personas con VIH



Como miembro de la iniciativa “Empresas Responsables con el VIH y el sida en España”, Grupo SIFU se ha sumado este año a la campaña #YoTrabajoPositivo, organizada por la coordinadora “Trabajando en Positivo”, que lucha por la integración laboral de las personas con VIH.

Con la campaña, encabezada por la frase “El trabajo no es una vía de transmisión del VIH”, Grupo SIFU remarca su compromiso con la no discriminación hacia las personas afectadas y le da visibilidad en el Día Mundial del Sida, que se celebra el 1 de diciembre.

logística

Grupo SIFU participa en el Congreso Ibérico de Aparcamiento y Movilidad Urbana

El Palau Firal i de Congressos de Tarragona albergó los pasados días 9, 10 y 11 de noviembre el 6º Congreso Ibérico de Aparcamiento y Movilidad Urbana, que reunió a más de 300 profesionales del sector, entre los cuales estuvo Grupo SIFU.

Este congreso, que se celebra cada dos años, ha centrado esta edición en la gestión de espacios y en la aplicación de las nuevas tecnologías en el sector. Los compromisos sociales y medioambientales, cada vez más importantes en el ámbito logístico, se han hecho evidentes durante la cita, donde se han podido tratar temas como la función social del aparcamiento, la Responsabilidad Social Corporativa de las empresas gestoras o la recarga para vehículos eléctricos.



Como empresa socialmente responsable, Grupo SIFU estuvo presente con un stand donde expuso la experiencia de más de 20 años en el sector de *Facility Services* y sus servicios específicos en esta materia. Los servicios auxiliares y de limpieza, que la compañía ya presta a distintas empresas de aparcamiento del país y que se adaptan perfectamente a las necesidades de este tipo de negocio, fueron los que más interés causaron entre los asistentes al evento.

colaboración

La consultora de formación de Grupo SIFU firma un acuerdo de colaboración con la Cambra de Comerç de Barcelona



El pasado 2 de noviembre la consultora de formación de Grupo SIFU, SCP, formalizó un acuerdo de colaboración con la Cambra de Comerç, Industria i Navegació de Barcelona. El pacto lo cerraron Elisabet Palomo, directora nacional de Formación y Suministros de Grupo SIFU, y Xavier Carbonell, director gerente de la Cambra de Comerç de Barcelona. Este acuerdo, que se enmarca dentro del Plan de Garantía Juvenil que gestiona la Cambra,

permitirá que SCP realice una serie de formaciones especializadas en la gestión de *facility services* dirigidas a jóvenes de entre 18 y 29 años con y sin discapacidad. El contacto con clientes que mantiene la consultora de formación de Grupo SIFU permitirá una mayor especialización de los cursos, que irán vinculados a proyectos de empresas clientes del Centro Especial de Empleo y se enfocarán a perfiles muy concretos y con alta demanda entre las empresas del sector.



reconocimiento

Grupo SIFU recibe la Etiqueta Responsable

El pasado 19 de octubre se celebró en Barcelona la jornada inaugural de la 7ª Semana de la Responsabilidad Social en Catalunya, organizada por Ingeniería Social SAL y la Asociación +Responsables, y que tiene el objetivo de dar relevancia a la Responsabilidad Social Corporativa, concepto en el cual cada vez más empresas invierten sus recursos.

La jornada inaugural tuvo lugar en el Palau Macaya de la Ciudad Condal y durante el acto se entregaron los distintivos Etiqueta Responsable, reconocimiento que otorga la Asociación +Responsables a aquellas empresas que han demostrado su compromiso con la gestión y la mejora de sus impactos económicos, sociales y ambientales. Albert Campabadal Blanco, vicepresidente de Grupo SIFU, fue el encargado de recoger el galardón en nombre de la compañía, que un año más ha sido reconocida con este distintivo, junto con otras 29 organizaciones.

unidades de apoyo

Promoción de salidas culturales para empleados



Como Centro Especial de Empleo, Grupo SIFU está comprometido con todas las personas con diversidad funcional y especialmente con sus trabajadores. Por esta razón, todas las delegaciones de la compañía organizan regularmente salidas de ocio y culturales para fomentar la participación de las personas con discapacidad en las actividades y espacios culturales y de ocio de su entorno, promoviendo así una mayor relación con su comunidad.

Los trabajadores de Castellón y sus familias, por ejemplo, tuvieron la oportunidad el pasado 25 de septiembre de visitar el Zoo Bioparc de Valencia. Una experiencia enriquecedora e instructiva que permitió a los asistentes aprender de la mano de los cuidadores algunos aspectos sobre las diferentes especies animales que alberga el zoo.

Por otro lado, los trabajadores de Bilbao pudieron disfrutar de un paseo en barco por la ría de la capital vizcaína

que les ofreció una nueva perspectiva de la ciudad. El paseo les permitió visitar la zona más céntrica de la localidad, desde el puente del Ayuntamiento hasta la ribera de Zorrozaurre.

Por último, los trabajadores de servicios de la delegación de Madrid realizaron una salida cultural en la que visitaron el Museo de Cera e hicieron un recorrido por las calles y monumentos más emblemáticos de la capital española en el bus turístico de la ciudad.

cursos

Formaciones para la salud física y emocional

Las delegaciones de Murcia, Lleida y Valencia han organizado durante los meses de septiembre y octubre diversos cursos orientados a la formación de sus trabajadores en diversos ámbitos.

En Murcia se han llevado a cabo los talleres de “Coaching grupal” y “Coaching generativo” en colaboración con la Asociación de Centros Especiales de Empleo de la Región de Murcia (ACEERM). Estas actividades, que se han realizado a lo largo de diversas sesiones y que han sido tutorizadas por un psicólogo, proporcionan a los participantes pautas para mejorar el autoconocimiento y la determinación y consecución de unos objetivos vitales. Además, la misma

delegación realizó en octubre el taller “Salud articular, educación postural y estiramientos musculares”, dirigido a todos aquellos trabajadores interesados en tener una mejor postura en el sitio de trabajo y en la vida diaria para mejorar la salud personal.

La formación que realizó la oficina de Grupo SIFU en Lleida se centró en la gestión y resolución de conflictos. A lo largo de 3 sesiones, realizadas en los meses de octubre y noviembre, se trabajó este ámbito con algunos de los trabajadores que se encuentran en el colectivo de difícil inserción, dando a los asistentes herramientas para gestionar y solucionar de manera

resolutiva posibles conflictos en el trabajo o en la vida diaria.

Por otra parte, en Valencia se organizó una formación dirigida a los responsables de equipo. El taller, que fue llevado a cabo por una psicóloga, se realizó con el objetivo de dar herramientas concretas para una mejor gestión de las emociones y la resolución de conflictos. Durante la formación se compartieron situaciones vividas por los responsables, diferentes maneras de afrontarlas y posibles soluciones. Este debate permitió compartir experiencias y proponer mejoras para conseguir una integración más efectiva.

Reconocimiento a la antigüedad



Grupo SIFU celebra cada año los Premios a la Antigüedad de sus trabajadores y trabajadoras. Durante el mes de octubre todas las delegaciones realizaron un acto de reconocimiento a los trabajadores que llevan 5 o 10 años en la empresa. Los eventos reunieron a trabajadores, familiares, supervisores, responsables de recursos humanos y gerentes de las oficinas, que celebraron juntos las efemérides.

Los premiados, 135 trabajadores que han cumplido 5 años en Grupo SIFU y 50 que han cumplido los 10, reciben un incentivo económico y un obsequio por parte de la compañía.

concurso

VII Concurso de Fotografía



Primer puesto categoría Vacaciones:
Biarritz y su magia de Óscar Díaz Vacas



Primer puesto categoría Discapacidad:
Pasarela entre secuoyas de Bernat Comes Llovera

El pasado mes de septiembre Grupo SIFU celebró la séptima edición del Concurso de Fotografía entre los empleados de servicios. En esta ocasión los participantes pudieron presentar sus fotografías en dos categorías diferentes: Vacaciones y Discapacidad. Los encargados de seleccionar las imágenes ganadoras fueron los empleados de estructura, que eligieron las 6 fotos ganadoras a través del portal interno de la compañía.

En la categoría Vacaciones el primer puesto lo ha alcanzado Óscar Díaz Vacas (Barcelona), el segundo Carmen Marquínez Valdés (Zaragoza) y el tercero Soledad Fernández Barreiro (Vigo). En la categoría Discapacidad el primer premio ha recaído en Bernat Comes Llovera (Barcelona), el segundo en Ángel Martín Marcuello (Lleida) y el tercero en José Carlos Cauce Triguero (Sabadell). Los primeros premiados de cada categoría obtuvieron un premio en metálico y un certificado acreditativo.

unidades de apoyo

Grupo SIFU con empresarios del sector

FemCat, fundación privada de empresarios catalana, ha llevado a cabo en los meses de octubre y noviembre dos mesas redondas, una centrada en el sector industrial y otra en el sector retail y logístico, a fin de sensibilizar y proporcionar herramientas que aumenten la contratación de personas con alguna discapacidad entre el sector empresarial.

Desde la unidad de apoyo de Grupo SIFU se ha participado en ambas mesas, exponiendo el acompañamiento, apoyo y asesoramiento que realizan estas unidades en las delegaciones del Grupo. De esta manera, se ha querido poner en alza la importancia de que las empresas puedan ofrecer un empleo adaptado a las necesidades, capacidades y discapacidad de cada persona, ofreciendo además un apoyo individualizado y evitando los estereotipos que existen sobre este colectivo.

trabajadores de servicios

Nuevo concurso 'Relatos de Vida'

La cultura y la creatividad son valores importantes, por eso, como ya es habitual, Grupo SIFU organiza diferentes concursos para sus empleados de servicios. Este año la empresa lanza 'Relatos de Vida', un concurso que quiere poner en valor la integración social y laboral de las personas con discapacidad y su fuerza de superación.

El plazo de presentación de los escritos se abrió el pasado 28 de octubre y aún se pueden mandar, indicando el nombre del autor y su oficina. El plazo se cerrará el 10 de diciembre. Aquellas personas interesadas en participar pueden enviar su relato al correo electrónico bjimenez@gruposifu.com.

así somos

LOS PROTAGONISTAS DEL MES

● empleado del mes



Raúl Iniesta Duatis, operario de estaciones de servicio.



Jonathan Sena Medina, empleado de cristalería.



María del Carmen Rodríguez Báñez, operaria de limpieza, ha sido abuela de una niña llamada Martina.



Pilar Angoitia, operaria, ha sido abuela de una niña llamada Irati.



Alejandro Ojeda, miembro de la brigada de jardinería, ha sido padre de una niña llamada Cloe.



María del Mar Álvarez Álvarez, empleada de limpieza, ha tenido una nieta llamada Alicia.



Manuel Ortiz González, auxiliar de tienda, ha sido padre de una niña que se llama Paula.



Susana Alonso, operaria en manipulados, ha sido madre de un niño llamado Oliver Ulises.



Francisca Ponce, operaria en manipulados, ha tenido un nieto que se llama Einar.

● empleado del trimestre



Amelia Moreno, de control de accesos.



José Antonio Barreiro Barreiro, operario de limpieza.

● Jubilación



Manuel Pérez Fernández, empleado de la brigada de jardinería.

● nacimientos



Cristina Viñas Marín, auxiliar de reprografía, ha sido madre de una niña llamada Arlet.

● bodas



Francisco Javier Muñoz Rodrigo, operario de instalaciones, se casó el 24 de septiembre.

Olga Pascual

Una lección de vida

“Con un simple gesto puedes cambiar las vidas de muchos niños sin recursos”. Así resume Olga su experiencia como voluntaria en Gambia.

Todo comenzó mientras ojeaba su perfil de Facebook y, de repente, vio una imagen de unos niños de Gambia que habían sido apadrinados. Fue en ese momento cuando Olga, administrativa que trabaja en las oficinas centrales de Grupo SIFU, pensó: “Yo quiero ir allí y poder aportar mi granito de arena”.

En aquel momento se puso en contacto con la ONG ALAS Gambia: “A Life, A School”, una fundación sin ánimo de lucro que está registrada oficialmente en Gambia como ONG. Su objetivo es construir un futuro para los niños de este país a través de la escolarización. “Con 100 euros al año se puede apadrinar a un niño y pagar su escolarización, el material escolar, el uniforme y un bocadillo diario”, explica.

Olga ha apadrinado a Ahja, una niña risueña de 7 años a la que tuvo la oportunidad de conocer en el mes de septiembre en el viaje que ALAS organiza cada año para que los padrinos y madrinan puedan ver en persona el proyecto con el que están colaborando. “El viaje que compartí con más de 20 voluntarios me permitió participar en el reparto de los uniformes y material escolar de todos los niños/as, conocer a los apadrinados/as, repartir sacos de



Olga Pascual

Edad: 45 años.

Residencia: Santa Coloma de Gramenet (Barcelona).

Empresa: Grupo SIFU.

Puesto: Administrativa.

Discapacidad: Visual (46%).

arroz a las familias y visitar el barrio de Manjae Kunda (Serekunda) y el vertedero con el que conviven día a día. Este año, ya son 200 los que cuentan con la oportunidad de que a través de la educación se construya un futuro diferente para ellos”, comenta Olga.

“Los niños de Gambia nos han dado una lección a todos nosotros sobre valores. Se apoyan los unos a los otros, tienen mucho respeto por los mayores, comparten toda la comida para que nadie se quede sin alimento...”, explica.

Cultivando vida

Durante su estancia en Gambia tuvo la oportunidad de conocer a Xavi Galindo,

fundador de la ONG Cultivant Vida, una entidad que realiza proyectos de desarrollo y autosuficiencia en este país africano con la creación de pozos de agua, huertos comunitarios, plantaciones de moringa, arreglo de escuelas, hospitales, etc.

La ONG comenzó realizando un proyecto que logró tratar de malaria a más de 20.000 personas, y actualmente se desarrolla íntegramente desde la población local. “Cuando conocí a Xavi, sentí la necesidad de colaborar. Por eso, cuando volví a España, me puse en contacto con ellos para formar parte de este proyecto. Todas estas vivencias me han enseñado a valorar mucho cosas tan esenciales para nosotros como el agua... Ahora me bebo hasta la última gota. He estado en sitios en los que hay que caminar kilómetros para poder conseguirla”, recuerda Olga.

Sin duda, una experiencia vital que quedará en la memoria de esta administrativa de Grupo SIFU. **dc**

Con 100 euros al año se puede apadrinar a un niño y pagar su escolarización, el material, el uniforme y un bocadillo diario

CALIDAD Y EXCELENCIA EN SERVICIOS INTEGRADOS: MÁS VALOR PARA LAS EMPRESAS



SERVICIOS

- FM/FS
- SERVICIOS AUXILIARES
- LIMPIEZA
- SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
- SUMINISTROS
- CONSULTORÍA JURÍDICA
- LGD Y FORMACIÓN

MÁS DE 20 AÑOS
DE EXPERIENCIA

MÁS DE 1.100
CLIENTES

MÁS DE 4.000
PROFESIONALES



INTEGRAMOS SERVICIOS, INTEGRAMOS PERSONAS

- www.gruposifu.com
- info@gruposisfu.com
- 902 153 325 (24h)

